ГКОУ Детский дом НиГРЭС

Государственное казенное образовательное учреждение
для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей,
«Детский дом НиГРЭС»

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников ГКОУ Детский дом НиГРЭС

Постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. N 467 "Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности"

г. Балахна

Государственное казенное
образовательное учреждение
для детей-сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей,
«Детский дом НиГРЭС»
(ГКОУ Детский дом НиГРЭС)

П Р И К А З

30.01.2025 г. № 24/1-од

Об утверждении
Положения об оплате труда работников
ГКОУ Детский дом НиГРЭС
с 01.01.2025 года

В соответствии с Постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. N 467 "Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности", в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Протокол №2 Совета трудового коллектива ГКОУ Детский дом НиГРЭС от 30.01.2025г.

Приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников ГКОУ Детский дом НиГРЭС с 01.01.2025 года
2. Ввести Положение об оплате труда работников ГКОУ Детский дом НиГРЭС в действие с 01января 2025 года.
3. Контроль за исполнение данного приказа оставляю за собой

Директор И.Ю.Синицына

СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета трудового коллектива
ГКОУ Детский дом НиГРЭС
Председатель _____
Т.Ю.Вдокичева

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора ГКОУ Детский дом НиГРЭС
от 30.01.2025 года 24/1

Положение об оплате труда работников Государственного казенного образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом НиГРЭС» (далее - Положение)

(организации социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. N 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. N 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области" постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. N 467 и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области.

Наименование вида экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС РЕД. 2), утвержденным приказом Госстандарта от 31 января 2014 г. N 14-ст	Код
Деятельность по уходу с обеспечением проживания	87

1.2. Система оплаты труда работников ГКОУ Детский дом НиГРЭС устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. N 229 (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

д) Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области,

утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. N 230 (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

1.3. Условия оплаты труда работников ГКОУ Детский дом НиГРЭС , включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются соглашением, коллективным договором, локальным нормативным актом организации социального обслуживания в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, с учетом мнения представительного органа работников и являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ работников, занимающих должности служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в размере не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Правительством Нижегородской области.

При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, занимающих должности служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если заработная плата, установленная работнику, складывается ниже минимального размера оплаты труда, то производится гарантированная доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.5 [1]. Если при переходе на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника без учета выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с подпунктом 2.3.3.2 пункта 2.3.1 подраздела 2.3 "Выплаты стимулирующего характера" настоящего Положения, окажется ниже, чем до перехода на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, на время работы в организации социального обслуживания работнику устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах выделенного фонда оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

1.6. Оплата труда работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, а также по совместительству производится в соответствии со статьями 93 и 285 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.7. Заработная плата работников ГКОУ Детский дом НиГРЭС предельными

4

размерами не ограничивается.

1.8. Индексация (повышение) заработной платы работников ГКОУ Детский дом НиГРЭС осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.

1.8[1]. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области (далее - государственные гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в министерстве социальной политики Нижегородской области.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется в порядке, установленном постановлением N 296.

1.9. В случае оптимизации структуры и численности работников ГКОУ Детский дом НиГРЭС экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 г. N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

1.10. Штатное расписание ГКОУ Детский дом НиГРЭС в соответствии с уставом организации утверждается руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной организации социального обслуживания.

Применение систем нормирования труда работников детского дома определяется руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников и (или) устанавливается коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

1.11. Министерство социальной политики Нижегородской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации социального обслуживания (не более 40 процентов), а также перечни должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу организации социального обслуживания.

Административно-управленческий персонал организации социального обслуживания - работники организации социального обслуживания, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники организации социального обслуживания, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности организации социального обслуживания.

Основной персонал организации социального обслуживания - работники организации социального обслуживания, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом организации социального обслуживания целей деятельности этой организации социального обслуживания, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал организации социального обслуживания - работники организации социального обслуживания, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом организации социального обслуживания целей деятельности этой организации социального обслуживания, включая обслуживание зданий и оборудования.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Система оплаты труда работников ГКОУ Детский дом НиГРЭС включает:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы для должностей руководителей, специалистов и служащих;
- размеры ставок заработной платы для профессий рабочих;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.1.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем организации социального обслуживания на основании данных таблиц 1 - 3 приложения 1 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по ПКГ, квалификационным уровням ПКГ, сложности и объема выполняемой работы.

По должностям работников организации социального обслуживания, не включенным в ПКГ, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем организации социального обслуживания в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов).

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, которые могут выполнять важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, отнесенных к 4 квалификационному уровню ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня", утверждается министерством социальной политики Нижегородской области.

2.1.3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников организации социального обслуживания повышаются:

Таблица 1

Основание повышения	Повышающий коэффициент
1. В связи с присвоением категорий по итогам аттестации:	
Работникам, замещающим должности по ПКГ должностей педагогических работников:	
II квалификационной категории	1,10
I квалификационной категории	1,20
высшей квалификационной категории	1,30

2.1.4. В результате применения повышений, указанных в пункте 2.1.3 настоящего Положения, образуются новый повышенный оклад (должностной оклад) и ставка заработной платы, которые учитываются при установлении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников организаций социального обслуживания, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.5. Работникам организаций социального обслуживания устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за:

6

Таблица 2

Основание повышения	Повышающий коэффициент
Наличие государственных наград, полученных за время работы в отрасли и почетных званий, входящих в государственную наградную систему Российской Федерации, а также государственных наград и почетных званий Российской Федерации, входивших в государственную наградную систему Российской Федерации до 7 сентября 2010 г., и государственных наград и почетных званий СССР	1,2
Наличие ведомственных наград федеральных органов исполнительной власти в виде почетных званий, медалей, знаков отличия и нагрудных знаков	1,1
Наличие ученой степени "кандидат наук"	1,2
Наличие ученой степени "доктор наук"	1,3

Повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие государственных наград, почетных званий, ведомственных наград федеральных органов исполнительной власти производится при условии соответствия награды, почетного звания профилю деятельности организации социального обслуживания. При наличии у работника двух или более наград, почетных званий повышение производится по одному из оснований по выбору работника.

Повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие ученых степеней "кандидат наук" и "доктор наук" по направлениям образования, имеющим приоритетное значение для отрасли социальной защиты (социального, педагогического, юридического, экономического, медицинского), осуществляется при работе по соответствующему профилю (за исключением работников, занимающих штатные должности, наличие ученых степеней по которым предусмотрено требованиями к квалификации по соответствующей должности).

2.1.6. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 2.1.5 настоящего Положения, не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.7. Повышение окладов (должностных окладов) производится в следующие сроки:

- при награждении государственной (ведомственной) наградой (присвоении почетного звания) - со дня награждения (присвоения);
- при присуждении ученой степени - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;
- при присвоении квалификационной категории по итогам аттестации со дня вынесения решения аттестационной комиссией (с даты издания соответствующего приказа).

2.2. Выплаты компенсационного характера

2.2.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ГКОУ Детский дом НиГРЭС руководителем организации социального обслуживания устанавливаются выплаты компенсационного характера.

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2.2.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Применение выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2.2.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

2.2.2.2. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся:

1) выплаты работникам, обслуживающим особый контингент лиц, устанавливаются в следующих размерах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в соответствии с перечнем организаций социального обслуживания, подразделений:

Таблица 3

N п/п	Наименование организаций социального обслуживания и их подразделений Приказ № 620 от 23 ноября 2016г. «О рекомендуемом перечне должностей (профессий) работников, обслуживающих особый контингент лиц в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области»	Размер выплаты, процент
1.	Детский дом - водитель автомобиля(занятый перевозкой особого контингента лиц), воспитатель, директор(при условии работы с особым контингентом лиц(факт работы с особым контингентом лиц должен быть подтвержден протоколом заседания комиссии, созданной при государственном казенном учреждении нижегородской области «Управление социальной защиты населения соответствующего района), заместитель директора (при условии работы с особым контингентом лиц), инструктор по труду, инструктор по физической культуре, мастер производственного обучения, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, помощник воспитателя, преподаватель, социальный педагог, учитель-логопед (логопед)	15

Рекомендуемый перечень должностей (профессий) работников, обслуживающих особый контингент лиц, утверждается министерством социальной политики Нижегородской области. Данный перечень служит основанием для разработки и утверждения с учетом мнения представительного органа работников в каждой организации социального обслуживания локального нормативного акта, содержащего список конкретных работников, имеющих право на установление указанной выплаты;

2) выплата за работу в организациях социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

Таблица 4

N п/п	Наименование организации социального обслуживания	Наименование должностей (профессий) работников
1.	- Детский дом	Все должности (профессии) по штатному расписанию организации социального обслуживания

3) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам организаций социального обслуживания устанавливается доплата с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по соглашению сторон трудового договора.

Размер доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника исчисляется в процентах от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) по основной профессии (должности) с учетом повышающего коэффициента за работу на селе и закрытых административно-территориальных образованиях без учета других повышений и выплат. Условия, порядок установления и конкретный размер доплаты определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах выделенного фонда оплаты труда;

4) оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам организаций социального обслуживания устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) доплата за работу в ночное время осуществляется за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

Работникам организаций социального обслуживания доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) производится в размере до 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер доплаты в организации социального обслуживания устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2.2.3. Размеры, определенные в настоящем подразделе, установлены в целях обеспечения единого подхода к оплате труда в организациях социального обслуживания.

2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. Выплаты стимулирующего характера направлены на обеспечение

заинтересованности работников организаций социального обслуживания в конечных результатах труда.

2.3.2. Выплаты устанавливаются либо в абсолютном размере, либо в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ.

Применение выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3.3. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, руководителем организации социального обслуживания работникам могут быть установлены следующие выплаты:

- выплата за стаж работы, выслугу лет (далее - выплата за стаж работы);
- выплата за качество выполняемых работ;
- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.3.3.1. Выплата за стаж работы устанавливается в размере от 20 до 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по категориям работников*:

Таблица 5

Категории работников	Основание повышения	Размер выплаты, процент
1. Работники детских домов, замещающие должности по ПКГ должностей педагогических работников	общий педагогический стаж работы свыше 3 лет	20
	общий педагогический стаж работы свыше 5 лет	30
2. Все работники организаций социального обслуживания, кроме поименованных в пунктах 1 настоящей таблицы	общий стаж работы свыше 3 лет	20
	общий стаж работы свыше 5 лет	30

* Продолжительность стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж работы по пунктам 1 таблицы 5, определяется в соответствии с Порядком исчисления стажа работы для установления выплаты за стаж работы в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области (приложение 2 к настоящему Положению).

2.3.3.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы устанавливаются работникам (по каждой должности (группе должностей)) коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций социального обслуживания, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) **объективность** - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) **предсказуемость** - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в

зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) **адекватность** - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) **своевременность** - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) **прозрачность** - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Выплата за качество выполняемых работ является обязательной при условии соблюдения работником качества предоставляемых услуг.

Выплата за классность водителям автомобилей всех типов, имеющим первый класс, устанавливается в размере 25 процентов, второй класс - 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя (за исключением водителей, отнесенных к высококвалифицированным рабочим).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от сложности, напряженности, интенсивности, трудоемкости и фактических результатов деятельности работника, учитывает участие в проведении значимых мероприятий, выполнении особо важных работ, инициативу, творчество и применение в работе современных технологий, форм и методов труда.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются за месяц (за квартал), в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональными праздниками при условии успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей, с учетом личного вклада работника.

2.3.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций социального обслуживания, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных организациями социального обслуживания на указанные цели.

2.3.5. Руководитель организации вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда сумму экономии по фонду оплаты за месяцы, предшествующие периоду установления выплат стимулирующего характера.

2.3.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, определенные настоящим подразделом, установлены в целях обеспечения единого подхода к оплате труда в организациях социального обслуживания.

3. Условия оплаты труда руководителей организаций социального обслуживания, их заместителей, главных бухгалтеров

3.1. Заработная плата руководителей организаций социального обслуживания, их заместителей, главных бухгалтеров состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителей организаций социального обслуживания - министерством социальной политики Нижегородской области;
- в отношении заместителей руководителей организаций социального обслуживания, главных бухгалтеров - руководителями организаций социального обслуживания.

3.2. Размер оклада (должностного оклада) руководителя ГКОУ детский дом НиГРЭС определяется трудовым договором в зависимости от группы по оплате труда.

Группы по оплате труда руководителей определяются с учетом сложности и масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации социального обслуживания и утверждаются министерством социальной политики Нижегородской области.

3.3. Оклады (должностные оклады) заместителя руководителя и главного бухгалтера ГКОУ Детский дом НиГРЭС устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя детского дома.

3.5. Выплаты компенсационного характера руководителю ГКОУ Детский дом НиГРЭС, его заместителю, главному бухгалтеру устанавливаются на общих основаниях в соответствии с подразделом 2.2 "Выплаты компенсационного характера" настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю детского дома устанавливаются министерством социальной политики Нижегородской области.

3.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются на общих основаниях в соответствии с подразделом 2.3 "Выплаты стимулирующего характера" настоящего Положения.

3.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю ГКОУ Детский дом НиГРЭС устанавливаются министерством социальной политики Нижегородской области в зависимости от исполнения организацией социального обслуживания целевых показателей эффективности работы, в том числе с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

В качестве показателя оценки эффективности работы руководителя организации социального обслуживания по решению министерства социальной политики Нижегородской области может быть установлен рост средней заработной платы работников организации социального обслуживания в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя организации социального обслуживания в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).

3.8. Предельные размеры выплат стимулирующего характера, за исключением выплаты за стаж непрерывной работы, и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя организации социального обслуживания определяется министерством социальной политики Нижегородской области.

3.9. Индексация заработной платы руководителей организаций социального обслуживания, их заместителей, главных бухгалтеров осуществляется одновременно с индексацией заработной платы работников организаций социального обслуживания по решению Правительства Нижегородской области как при формировании областного бюджета на очередной финансовый год, так и в течение очередного финансового года.

3.10. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации социального обслуживания, его заместителей, главного бухгалтера , формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации социального обслуживания (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется министерством социальной политики Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 г. N 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений", с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации социального обслуживания в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на очередной финансовый год и плановый период.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя организации социального обслуживания, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной

12

заработной платы работников организации социального обслуживания (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, соответствующего заместителя руководителя, главного бухгалтера, на среднемесячную заработную плату работников организации социального обслуживания (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922.

3.11. Условия оплаты труда руководителя ГКОУ Детский дом НиГРЭС определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

3.12. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей организаций социального обслуживания, их заместителей, главных бухгалтеров размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте министерства социальной политики Нижегородской области.

По решению министерства социальной политики Нижегородской области информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей организаций социального обслуживания, их заместителей, главных бухгалтеров размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах организаций социального обслуживания.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей организаций социального обслуживания, их заместителей, главных бухгалтеров устанавливается постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 г. N 907 "Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации".

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда работников ГКОУ Детский дом НиГРЭС, являющихся государственными казенными учреждениями Нижегородской области, формируется исходя из объема бюджетных ассигнований областного бюджета на обеспечение выполнения функций организации социального обслуживания, являющейся государственными казенным учреждением Нижегородской области, и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников организаций социального обслуживания, являющихся государственными казенными учреждениями Нижегородской области. Объем бюджетных ассигнований областного бюджета на обеспечение выполнения функций организаций социального обслуживания, являющихся государственными казенными учреждениями Нижегородской области, в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объемов выполняемой работы и предоставляемых государственных услуг.

Фонд оплаты труда работников ГКОУ Детский дом НиГРЭС, являющихся

государственными бюджетными учреждениями Нижегородской области, формируется на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период) исходя из размера на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания

4.2. Место выплаты заработной платы работникам организации определяется коллективным или трудовым договорами.

Заработная плата выплачивается в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором в соответствии с действующим законодательством.

Работодатель при выплате заработной платы извещает в письменной форме работников:

- о составных частях заработной платы, причитающейся им за соответствующий период;

- о размерах иных сумм, начисленных работникам, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

4.3. Руководитель организации ГКОУ Детский дом НиГРЭС принимает решение об оказании материальной помощи работникам организации социального обслуживания в пределах фонда оплаты труда.

Порядок и условия оказания материальной помощи определяются коллективным договором либо локальным нормативным актом организации социального обслуживания, утвержденным руководителем организации социального обслуживания по согласованию с представительным органом работников организации социального обслуживания.

Решение об оказании материальной помощи руководителям организаций социального обслуживания принимается министерством социальной политики Нижегородской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению **об оплате труда работников**
ГКОУ Детский дом НиГРЭС

Таблица 1

Размеры
окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам для работников организаций социального обслуживания, относящихся к общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих

N п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 247н	Повышающий коэффициент в зависимости от должности к минимальному размеру оклада (минимальному размеру должностного оклада) с учетом отраслевой специфики	Оклад (должностной оклад), руб.
1.	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" Минимальный размер должностного оклада - 7 131 руб.:		
1.1.	1 квалификационный уровень Калькулятор, секретарь	1,16	8 272
1.2.	2 квалификационный уровень	1,2	8 557
2.	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" Минимальный размер должностного оклада - 7 751 руб.:		
2.1.	1 квалификационный уровень	1,14	8 836
2.2.	2 квалификационный уровень Заведующий хозяйством	1,17	9 069
2.3.	3 квалификационный уровень *	1,21	9 379
2.4.	4 квалификационный уровень	1,39	10 774
3.	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада - 9 302 руб.:		
3.1.	1 квалификационный уровень Бухгалтер, экономист (специалист по закупкам), инженер по охране труда (специалист по охране труда)	1,09	10 139
3.2.	2 квалификационный уровень	1,2	11 162
3.3.	3 квалификационный уровень **	1,4	13 023
3.4.	4 квалификационный уровень ***	1,55	14418
3.5.	5 квалификационный уровень	1,67	15 534
4.	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" Минимальный размер должностного оклада - 18 531 руб.:		
4.1.	1 квалификационный уровень	1,00	18 531

Примечание:

* Для работников, замещающих должности "заведующий общежитием", "заведующий производством (шеф-повар)", "заведующий столовой", дополнительно устанавливается отраслевой повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) - 1,24.

** Для работников, замещающих должность "инженер-программист (программист)" 1 внутри должностной категории, дополнительно устанавливается отраслевой повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) - 1,09.

*** Для работников, замещающих должность ведущий "инженер-программист (программист)", дополнительно устанавливается отраслевой повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) - 1,24.

Таблица 2

Размеры ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников организаций социального обслуживания, относящихся к общеотраслевым профессиям рабочих

N п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень / квалификационный разряд в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии к минимальной ставке заработной платы с учетом отраслевой специфики	Ставка заработной платы, руб.
1.	ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" Минимальный размер ставки заработной платы - 5 708 руб.:		
1.1.	1 квалификационный уровень:		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
	1 квалификационный разряд Кладовщик, сторож(вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, дворник	1,41	8 048
	2 квалификационный разряд Кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный работник	1,45	8 277
	3 квалификационный разряд Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,5	8 562
1.2.	2 квалификационный уровень:		
	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	1,55	8 847
2.	ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" Минимальный размер ставки заработной платы - 6 474 руб.:		

2.1.	1 квалификационный уровень:		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
	4 квалификационный разряд Повар	1,41	9 128
	5 квалификационный разряд	1,44	9 323
2.2.	2 квалификационный уровень:		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
	6 квалификационный разряд	1,51	9 776
	7 квалификационный разряд	1,57	10 164
2.3.	3 квалификационный уровень:		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,65	10 682
2.4.	4 квалификационный уровень: Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы Водитель	1,9	12 301

Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для педагогических работников организаций социального обслуживания

N п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. N 216н	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.***
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Помощник воспитателя	7 372
2.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2.1.	1 квалификационный уровень	8 260
2.2.	2 квалификационный уровень	8 672

17

3.	ПКГ должностей педагогических работников:	
3.1.	1 квалификационный уровень	9 659
3.2.	2 квалификационный уровень	10 170
3.3.	3 квалификационный уровень	10 679
3.4.	4 квалификационный уровень *	11 188
4.	ПКГ должностей педагогических работников **:	
4.1.	1 квалификационный уровень Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	10 883
4.2.	2 квалификационный уровень Педагог дополнительного образования, социальный педагог	13 421
4.3.	3 квалификационный уровень Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог	14 853
4.4.	4 квалификационный уровень Учитель-логопед (логопед)	16 225
5.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
5.1.	1 квалификационный уровень	12 205
5.2.	2 квалификационный уровень	12 693

Примечание:

* Работникам профессиональных образовательных организаций системы социальной защиты населения, замещающих должности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, устанавливается размер оклада (должностного оклада) по 4 квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников.

** **Должности педагогических работников организаций социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.**

***1. Для работников профессиональных образовательных организаций системы социальной защиты населения, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников и к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, устанавливается повышенный на 30 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2. Для педагогических работников организаций социального обслуживания, кроме педагогических работников организаций социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и педагогических работников, поименованных в пункте 1 настоящего примечания, замещающих должности: воспитатель, мастер производственного обучения, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, устанавливается повышенный на 15 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3. Для педагогических работников организаций социального обслуживания, кроме педагогических работников организаций социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и педагогических работников, поименованных в пункте 1 настоящего примечания, замещающих должности: учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), преподаватель, педагог-психолог, социальный педагог, методист, устанавливается повышенный на 23,5 процента размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Педагогическим работникам организаций социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оклад (должностной оклад), ставка

заработной платы с учетом учебной нагрузки увеличивается на 10 процентов за наличие высшего профессионального образования уровня бакалавриата, специалитета, магистратуры.

5. Педагогическим работникам организаций социального обслуживания, осуществляющим образовательную деятельность на территории Нижегородской области, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом учебной нагрузки увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы. Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями формирует оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при исчислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
ГКОУ Детский дом НиГРЭС

Порядок
исчисления стажа работы для установления выплаты за стаж работы в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области

I. Исчисление общего педагогического стажа работы для установления выплаты за стаж работы работникам детских домов, санаторных детских домов, специальных (коррекционных) детских домов, специализированных домов ребенка, центров помощи, адаптации и коррекции несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, замещающим должности по ПКГ должностей педагогических работников

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников, предусмотренных в пункте 1 таблицы 5 Положения, дающий право на установление выплаты за стаж работы:

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1.	Организации, осуществляющие образовательную деятельность, кроме организаций высшего образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов) Организации здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка; детские санатории, клиники, поликлиники,	учитель, преподаватель, сурдопедагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания, старший мастер, мастер производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и

	больницы и другое; а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	другой организационной технике), старший методист, методист, старший инструктор - методист, инструктор - методист (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстер, музыкальный руководитель, старший воспитатель, воспитатель, классный воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, старший вожатый (пионервожатый), инструктор по физической культуре, инструктор по труду, директор (начальник, заведующий), заместитель директора (начальник, заведующий) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующий учебной частью, заведующий (начальник): практикой, УКП, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старший дежурный по режиму, дежурный по режиму, аккомпаниатор, культорганизатор, экскурсовод, инструктор слухового кабинета, заведующий слуховым кабинетом, организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми, воспитатель-методист

В стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в медицинских организациях и организациях социального обслуживания.

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

1) инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам;
2) педагогам дополнительного образования;
3) педагогам-психологам;
4) методистам;

5) музыкальным руководителям, концертмейстерам.

Воспитателям (старшим воспитателям) домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (педагогическое образование).

Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих организаций, осуществляющих образовательную деятельность, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Лист ознакомления сотрудников с
Положения об оплате труда работников
ГКОУ Детский дом НиГРЭС с 01.01.2025 года

№	ФИО	Должность	Роспись	Дата ознакомления
1	Абакумова Любовь Михайловна	Сторож		30.01.25
2	Березина Лидия Петровна	Сторож		30.01.2025
3	Бубнова Татьяна Александровна	Калькулятор 0,5 ст. (внеш. совместитель)		30.01.2025
4	Васильева Инна Владимировна	Учитель-логопед 0,5 ст. (внеш. совместитель)		30.01.2025
5	Вдокичева Татьяна Юрьевна	Педагог дополнительного образования		30.01.2025
6	Гаврилова Людмила Анатольевна	Повар		30.01.2025
7	Голованова Наталия Ивановна	Воспитатель		30.01.2025
8	Демашова Ольга Николаевна	Педагог дополнительного образования		30.01.2025
9	Зубкова Нина Евстафьевна	Машинист по стирке и ремонту спецодежды		30.01.25
10	Киселева Ирина Александровна	Сторож		30.01.25
11	Корягина Анна Алексеевна	Сторож		30.01.25
12	Коченова Татьяна Александровна	Кухонный работник		30.01.25
12	Маврина Лидия Михайловна	Кладовщик		30.01.2025
13	Мингалеева Ольга Александровна	Бухгалтер		30.01.2025
14	Монастырский Александр Александрович	Водитель		30.01.2025
15	Мурашева Лариса Сергеевна	Заместитель директора по УВР		30.01.2025
16	Панова Елена Валерьевна	Уборщица (0,5 ст)		30.01.2025
17	Писарева Татьяна Константиновна	Специалист по закупкам		30.01.2025
18	Посмыгаева Людмила Леонидовна	Кухонный работник		30.01.2025
19	Работина Ольга Сергеевна	Воспитатель		30.01.25
20	Репина Татьяна Игоревна	Специалист по закупкам		30.01.25
21	Русяев Игорь Юрьевич	Заведующий хозяйством		30.01.2025
22	Семерня Виалетта Николаевна	Помощник воспитателя		30.01.2025
23	Синицына Ирина Юрьевна	Директор		30.01.2025
24	Сироткина Светлана Сергеевна	Социальный педагог		30.01.2025
25	Скрыленко Лариса Ивановна	Кастелянша		30.01.25
26	Смирнова Надежда Михайловна	Воспитатель		30.01.25
27	Смирнова Елена Георгиевна	Повар		30.01.25
28	Сумпатова Кристина Дмитриевна	Воспитатель		30.01.25
29	Уточкина Татьяна Андреевна	Помощник воспитателя		30.01.25
30	Федосеева Валерия Григорьевна	Секретарь		
31	Хлыстов Игорь Борисович	Рабочий по обслуживанию (внеш. совместитель)		30.01.25
32	Черныш Елена Николаевна	Главный бухгалтер		30.01.25
33	Шарафетдинов Фатех Жафярович	Воспитатель		30.01.25

ГКОУ Детский дом НиГРЭС

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью

двадцать два

лист(ов)

Директор Синицына И.Ю.