«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГКОУ Детский дом НиГРЭС
_____ И.Ю. Синицына
«9» января 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

2021 г

1.Общие положения

Настоящее положение по противодействию коррупции разработано в соответствии о ФЗ от 25.12.2008 г. N.•273 «О противодействии коррупции», во исполнение Указа Президента РФ от 29.06.2018 №378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», в целях организации эффективной работы по противодействию коррупции,
устранения порождающих ее причин и условий, обеспечения законности, защиты интересов сотрудников, от угроз, связанных с коррупцией в деятельности Государственного казённого образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом НиГРЭС»

2.Основные принципы противодействия коррупции:

-признание, обеспечение и защита основных прав и свобод сотрудников учреждения, законных представителей воспитанников.
-публичность и открытость деятельности администрации образовательного учреждения;
-ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
-комплексное использование политических, организационных, информационно - пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер, направленьях на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию

3.Основные направления деятельности ГКОУ Детский дом НиГРЭС по повышению эффективности противодействия коррупции

-проведение мероприятий в области противодействия коррупции
-обеспечение доступа сотрудников к информации о деятельности администрации учреждения
-обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при выполнении должностных обязанностей
- устранение необоснованных запретов и ограничений при выполнении должностных обязанностей;
-повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности сотрудников учреждения;
-усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях сотрудников ГКОУ Детский дом НиГРЭС и законные представителей воспитанников.

4.Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений:

-Формирование в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению;
-Предъявление, в установленном законом порядке квалификационных требований к сотрудникам, претендующим на определённые должности ГКОУ Детский дом НиГРЭС, а также проверка профессиональных сведений, представляемых указанными сотрудниками
-Установления в качестве основания для освобождения от занимаемой должности и (или) увольнения лица, или для применения в отношении его иных мер административной ответственности за непредставление, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений

профессионального характера
-Внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение сотрудником своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, вынесения поощрения, награждения, присвоения ему профессионального высокого звания
-Создание комиссии общественного контроля соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
-Разработка и реализация антикоррупционных планов.
-Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов и (или) их проектов;
-Антикоррупционное образование и пропаганда;
-Иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5.План мероприятий для осуществления антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в ГКОУ Детский дом НиГРЭС

-Совещания с работниками детского дома по вопросам антикоррупционной политики в образовании
-Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, педагогического и обслуживающего состава по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств от других лиц
-Проведение проверок целевого использования бюджетных средств.
-Контроль за ведением документов строгой отчетности
-Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.
-Анализ состояния работы по предупреждению коррупционных правонарушений. Подведение итогов анонимного анкетирования воспитанников на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений.
-Анализ заявлений, обращений сотрудников учреждения, родителей и законные представителей воспитанников на предмет наличия в них информации о фактам коррупционных проявлений. По результатам проверок принятие организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

6.Обязанности сотрудников учреждения:

-Уведомлять работодателя или лица его замещающего, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
-Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью сотрудника учреждения.
-Невыполнение сотрудником учреждения пункта №1, №2 данного раздела является правонарушением, влекущим его увольнение с работы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

-Сотрудник учреждения, уведомивший работодателя или лица его замещающего, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими сотрудниками учреждения коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.
-Порядок уведомления работодатель или лица его замещающего о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются работодателем.

7.Конфликт интересов в образовательном учреждении.
-Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)
-Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
8.Ответственность сотрудников ГКОУ Детский дом НиГРЭС за коррупционные правонарушения
-Сотрудники детского дома НиГРЭС за совершения коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
-Сотрудники детского дома НиГРЭС, совершившие коррупционное правонарушение, по решению суда могут быть лишены, в соответствии с законодательством Российской Федерации, права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.
9.Антикоррупционные образование и пропаганда:
-Изучение нормативно-правовых и морально-этических аспектов деятельности.
-Осуществляется антикоррупционной рабочей группой по противодействию коррупции.
-Представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой являются просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у сотрудников чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к администрации
-осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации,

во взаимодействии с государственными правоохранительными органами.

10.Совещательные и экспертные органы

-Создание антикоррупционной рабочей группы с участием сотрудников детского дома НиГРЭС, членов управляющего совета, представителей первичной профсоюзной организации.

-Порядок формирования и деятельности антикоррупционной рабочей группы, ее полномочия, определяются настоящим Положением.

Принято на собрания трудового
Коллектива ГКОУ Детский дом НиГРЭС

Утверждаю
Директор ГКОУ Детский дом НиГРЭС
_____Е.И. Сугакова
«06» 08 2026 год
(Приказ № 132/1-од от 03.07.2026 г)

График приема лиц, желающих усыновить (удочерить), принять под опеку, родственников и иных заинтересованных лиц

Понедельник	-	16.30 – 19.00
Вторник	-	16.30 – 19.00
Среда	-	16.30 – 19.00
Четверг	-	16.30 – 19.00
Пятница	-	16.30 – 19.00
Суббота	10.00 -12.00	16.30 – 19.00
Воскресенье	10.00 -12.00	16.30 – 19.00
Праздничные дни	10.00 -12.00	16.30 – 19.00