

СОГЛАСОВАНО
Председатель совета
трудового коллектива
ГБУ «Замятинский ДДИ»
Балашова Н.В. Балашова
«28» 03 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБУ «Замятинский ДДИ»
Черенкевич Л.В. Черенкевич
«24» 03 2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о проведении стажировки по охране труда в ГБУ «Замятинский ДДИ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировок по охране труда в ГБУ «Замятинский ДДИ», (далее - Учреждение) разработано в соответствии с п.3 ст. 214 Трудового Кодекса Российской Федерации и Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

1.2. Работники, для профессий которых разработаны отдельные нормативные правовые акты, регламентирующие прохождение ими стажировок, проходят стажировку согласно этим актам.

1.3. Целью проведения стажировки по охране труда является:

1.3.1. Практическое освоение (обучение) стажером непосредственно на новом рабочем месте теоретических знаний и практических навыков, приобретенных работником при профессиональной подготовке, по старому месту работы, при прохождении инструктажей по охране труда по новому месту работы по безопасному выполнению своих функциональных обязанностей;

1.3.2. Проверка наличия у работника теоретических знаний и практических навыков по самостоятельному безопасному выполнению своих функциональных обязанностей на новом рабочем месте.

1.4. Стажировку по охране труда должны проходить:

1.4.1. Все вновь принимаемые и переводимые на другую работу рабочие, к профессиям которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности.

1.4.2. Рабочие, имеющие перерыв в работе к которой не предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности по профессии более трех лет;

1.4.3. Специалисты, принятые или переведенные на работы, связанные с ведением технологических процессов, эксплуатацией, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, коммуникаций, зданий и сооружений;

1.4.4. Работники, получившие профессиональную подготовку непосредственно в ГБУ «Замятинский ДДИ».

1.5. Термины и их определения, используемые в данном Положении:

Стажировка по охране труда — обучение стажера теоретическим знаниям и практическим навыкам по безопасным способам, приемам и методам выполнения возложенных на него функциональных обязанностей на его постоянных и временных рабочих местах.

Стажер (стажирующийся, ученик, курсант) — рабочие, специалисты, проходящие стажировку по охране труда.

Руководитель стажировки (стажируемый, наставник, инструктор стажировки) — рабочий, специалист, проводящий стажировку по охране труда.

Стажировочный лист — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий вопросы прохождения стажировки по охране труда.

Программа проведения стажировки по охране труда — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки по охране труда.

Испытание при приеме на работу — обособленная, строго ограниченная во времени начальная часть трудового периода работника в Учреждении, служащая для определения соответствия трудовых качеств и квалификации работника, в том числе по охране труда (прохождение инструктажей по охране труда, стажировки, дублирования, обучения и проверки знаний по охране труда), поручаемой работе.

2. Порядок проведения стажировок по охране труда

2.1. Директор учреждения с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов устанавливает продолжительность стажировки.

2.2. Руководитель структурного подразделения по согласованию со специалистом по охране труда и на основании приказа (распоряжения) может освободить от стажировки по охране труда:

2.2.1. Работника, имеющего стаж по профессии или специальности не менее трех лет;

2.2.2. Работника переводимого из одного структурного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования на котором он работал ранее, не меняются. В этом случае, в журнале регистрации инструктажа по охране труда в графах 11-12 Стажировка на рабочем месте вносится запись: «Освобожден. Приказ (распоряжения) № ____, от «___» _____ 20__ г.».

2.4. Стажировка по охране труда проводится по утвержденной директором Учреждения программе проведения стажировок по охране труда.

2.5. В программу стажировки по охране труда работника должны входить следующие пункты:

2.5.1. Охрана труда

2.5.2. Пожарная безопасность

2.5.3. Электробезопасность

2.5.4. Санитарная безопасность

2.5.5. Безопасность дорожного движения

2.5.6. Промышленная безопасность

2.5.7. Средства индивидуальной защиты

2.5.8. Действия работника в случае аварийных ситуаций

2.5.9. Оказание медицинской помощи

2.5.10. Описание несчастных случаев, произошедших на рабочем месте работника.

Допускается включать в программу стажировки по охране труда и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества Учреждения, пропускной режим и т.п.).

2.6. Руководителей стажировки по охране труда специалистов определяет директор Учреждения. Руководителями стажировки по охране труда специалистов могут быть:

2.6.1. Руководители структурных подразделений;

2.6.2. Специалисты более высокой квалификации, имеющие, как правило, стаж практической работы в данной должности не менее трех лет, чем у стажера (энергетик, механик, технолог и т.п.);

2.7. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнения других работ, в том числе по основной профессии, специальности (отправлять его в местные и дальние командировки, на учебу, конференции и т.п.);

2.8. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки.

2.9. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные для его профессии, специальности сроки.

2.10. Количество стажеров, которое одновременно может проходить стажировку по охране труда у одного руководителя стажировки, зависит от сложности (опасности) профессии, специальности стажера, опыта руководителя стажировки и не может в любом случае превышать двух. Запрещается за одним руководителем стажировки закреплять стажеров разных профессий, специальностей.

2.11. У одного стажера может быть несколько руководителей стажировки.

2.12. Стажировка по охране труда для рабочих проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности, пожарно-технического минимума, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности, инструктажа по промышленной безопасности, инструктажа по безопасности дорожного движения, инструктажа по охране окружающей среды.

2.13. Стажировка по охране труда для специалистов проводится после прохождения ими вводного инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности, пожарно-технического минимума, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности.

2.14. Стажировка по охране труда должна проходить в равных частях (соотношениях):

2.15. В различные смены (при многосменном графике работы: дневную, вечернюю, ночные смены);

2.15.1. На всех постоянных и временных рабочих местах работника;

2.15.2. На всех видах технологического оборудования, транспортных средств, машин, механизмов и инструмента (электрического, гидравлического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т.п.), которые стажеру придется эксплуатировать;

2.16. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.

2.17. Для проведения стажировки по охране труда издается приказ по Учреждению или распоряжение руководителя структурного подразделения с указанием руководителя стажировки, стажера и сроков проведения стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о проведении стажировки под роспись.

2.18. Руководитель стажировки выполняет свои обязанности согласно Должностной инструкции руководителя стажировки.

2.19. Стажер выполняет свои обязанности согласно Рабочей инструкции стажера.

2.20. После завершения стажировки:

2.20.1. Руководители стажировки сдают Лист стажировочный по охране труда в отдел кадров;

2.21. Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку по охране труда (ст.76 ТК РФ);

2.22. Результаты стажировки руководитель стажировки вносит в Лист стажировочный (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте).

2.23. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки по охране труда (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, лист стажировочный, приказы и распоряжения о назначении стажировки или освобождении от нее, являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

3. Оплата за проведение и прохождение стажировки по охране труда

3.1. Стажировка по охране труда проходит в рабочее время руководителя стажировки или стажера.

3.2. Время прохождения стажером стажировки считается его рабочим и оплачивается согласно его окладу (тарифной ставки) если работник принят на оклад (тарифную ставку) или в размере (количество) рублей за каждый день стажировки, если у работника сдельная система оплаты труда.

4. Заключительные положения

4.1. В соответствии со ст.230 ТК РФ в случае несчастного случая на производстве оформляется Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, где в одном из пунктов необходимо указать сроки прохождения стажировки пострадавшего или причину ее непрохождения. Указанные обстоятельства учитываются при определении вины и степени ответственности должностных лиц за непроведение стажировки вообще или безграмотную организацию стажировки для принятого на работу работника.

4.2. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей структурных подразделений.

4.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с специалистом по охране труда и вносятся в Положение на основании приказа директора ГБУ «Замятинский ДДИ».