

Приложение № 1  
Утверждено приказом  
директора ГБУ «Нижегородский  
дом-интернат для ветеранов  
войны и труда»  
от 01.03.2023г. № 19

**Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных  
правонарушениях в деятельности работников  
ГБУ «Нижегородский дом-интернат для ветеранов войны и труда»**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по вопросам осуществления государственными и муниципальными учреждениями Нижегородской области работы по профилактике коррупционных правонарушений Управления по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области 2022г. и Письмом Минздравсоцразвития России от 20.09.2010г. № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».
2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГБУ «Нижегородский дом-интернат для ветеранов войны и труда».
3. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких – либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным Законом от 20.08.2004г. № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».
4. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-



либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации.