

Приложение № 1  
 Утвержден приказом  
 ГБУ «Нижегородский дом-  
 интернат для ветеранов войны и  
 труда» от 30.12.2022г. № 187

**ПЛАН  
 противодействия коррупции  
 ГБУ «Нижегородский дом-интернат для ветеранов войны и труда»  
 на 2023 – 2024 годы**

№ №	Мероприятия	Срок выполнения	Исполнители	Результат	Контроль за выполнен ием (ответстве нный)
1	2	3	4	5	6

**Конкретизация механизмов урегулирования конфликта интересов сотрудников,  
 обеспечение соблюдения ими правил, ограничений и запретов в связи с исполнением  
 должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение**

1	Направление информации для размещения на сайте ГБУ «Нижегородский дом-интернат для ветеранов войны и труда» (далее- Учреждение) информации о порядке работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов (далее-Комиссия), времени проведения заседаний, их тематике, принятых решений	Постоянно при наличии информации, подлежащей опубликованию	Разина Т.Д. Рубцова Н.В.	Доступность, открытость информации, укрепление доверия граждан к деятельности Учреждения.	Зайцев С.В.
---	---	--	-----------------------------	---	-------------

2	Размещение на информационных стендах сведений о работе Комиссии, нормативных правовых актов, регламентирующих работу Комиссии, другой информации по профилактике коррупции и иных правонарушений	Постоянно	Разина Т.Д. Рубцова Н.В.	Обеспечение эффективного функционирования системы массового информирования населения по вопросам противодействия коррупции	Зайцев С.В.
3	Обеспечение соблюдения сотрудниками Учреждения общих принципов служебного поведения в соответствии с Кодексом служебной этики сотрудников Учреждения	Постоянно	Горячева Г.С. Морозова О.В.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Зайцев С.В.
4	Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающимися вопросами противодействия коррупции	Постоянно	Горячева Г.С.	Выявление и пресечение коррупционных правонарушений, принятых мер по устранению условий возникновения коррупционных предпосылок	Зайцев С.В.

#### Проведение профилактической работы с сотрудниками Учреждения

5	Проведение совещания по этическому просвещению в целях формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению	1 раз в полугодие	Горячева Г.С. Морозова О.В.	Создание условия для постепенного снижения уровня коррупции, ограничения сфер и силы действия факторов, ее продуцирующих	Зайцев С.В.
---	--	-------------------	--------------------------------	--	-------------

	фактов взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам службы путем проведения правовой пропаганды среди сотрудников Учреждения				
6	Направление администратору сайта актуальной информации для размещения на официальном сайте Учреждения	Постоянно при наличии информации, подлежащей опубликованию	Разина Т.Д. Рубцова Н.В.	Обеспечения доступа к информации о деятельности Учреждения в рамках кадровой антикоррупционной политики	Зайцев С.В.

#### Мероприятия по противодействию коррупции

7	Обеспечения контроля за полнотой и достоверностью сведений, представляемых гражданам, претендующих на замещение должности Учреждения	Постоянно	Разина Т.Д.	Снижение уровня коррупции при исполнении сотрудниками своих должностных обязанностей при замещении должностных обязанностей при замещении должности Учреждения, связанной с коррупционными рисками	Зайцев С.В.
8	Проведение анализа жалоб на действие сотрудников Учреждения на предмет наличия информации о фактах проявления коррупции	По мере поступления	Горячева Г.С.	Принятие мер, направленных на предупреждение фактов проявления коррупции	Зайцев С.В.

### Противодействие коррупции при замещении государственных заказов

9	Ведение мониторинга, выявление и устранение коррупционных рисков, в т.ч. причин и условий коррупции при размещении государственных заказов	При размещении государственных заказов	Садовская Е.В.	Совершенствование деятельности Учреждения по размещению государственных заказов в целях противодействия коррупционным проявлениям	Зайцев СВ
---	--	--	----------------	---	-----------

### Мониторинг и устранение коррупционных рисков

10	Обеспечение предоставления руководителям Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	До 30 апреля текущего года	Зайцев С.В.	Снижение уровня коррупции при исполнении руководителя своих должностных обязанностей при замещении должности, связанной с коррупционными рисками	Зайцев С.В.
----	---	----------------------------	-------------	--	-------------

### Установка обратной связи с получателями государственных услуг

11	Проведение анализа публикаций, сообщений в массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении	1 раз в полугодие	Разина Т.Д. Рубцова Н.В.	Организация мониторинга коррупции, коррупционных факторов и мер антикоррупционной политики	Зайцев С.В.
12	Проведение служебных проверок по обращениям граждан на предмет выявления фактов злоупотребления служебными полномочиями сотрудниками	По мере поступления	Горячева Г.С. Разина Т.Д.	Рост числа выявленных коррупционных правонарушений при уменьшении их латентного (скрытого) слоя, обеспечение надлежащего	Зайцев С.В.

	Учреждения			правового реагирования на эти правонарушения	
13	Взаимодействие с общественными организациями, занимающимися вопросами противодействия коррупции, обсуждение мероприятий по противодействию коррупции	Постоянно	Горячева Г.С.	Обеспечение доступа к информации о деятельности Учреждения укрепление их связи с гражданским обществом	Зайцев С.В.
14	Размещение в средствах массовой информации сведений о мероприятиях по противодействию коррупции	Постоянно	Разина Т.Д. Рубцова Н.В.	Стимулирование антикоррупционной активности общественности	Зайцев СВ

#### Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции

15	Повышение уровня профессиональной подготовки, обеспечение повышения квалификации сотрудников Учреждения	Постоянно	Горячева Г.С.	Усиление антикоррупционного образования и пропаганды	Зайцев С.В.
16	Оперативное информирование сотрудников о результатах служебных проверок, обстоятельствам совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах	По мере необходимости	Горячева Г.С.	Повышение качества и эффективности антикоррупционной деятельности за счет внутренних резервов и дополнительного ресурсного обеспечения	Зайцев С.В.
17	Обеспечение эффективного контроля за соблюдением сотрудниками Учреждения ограничений, предусмотренных действующим законодательством	Постоянно	Горячева Г.С.	Создание условий для постепенного снижения уровня коррупции, ограничения сфер м силы действия факторов, ее продуцирующих	Зайцев С.В.

**Использование информационно-коммуникационных технологий для  
противодействия коррупции**

18	Информационное наполнение сайта Учреждения по порядку и условиям предоставления и исполнению государственных услуг гражданам	Постоянно	Сотрудники структурных подразделений Учреждения	Расширение и интенсификация сфер упреждающего воздействия на коррупционные факторы	Руководители структурных подразделений Учреждения, осуществляющие контроль за предоставлением государственных услуг.
----	--	-----------	---	--	--