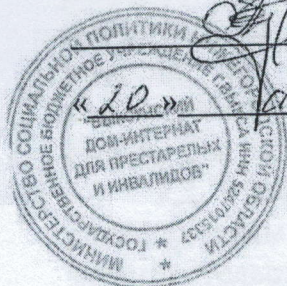


Представитель работодателя:
Директор ГБУ «Выксунский дом-
интернат для престарелых и инвалидов»



А.В. Ледяев

«10» августа 2025 г.

Представитель работников:
Председатель Совета трудового
коллектива ГБУ «Выксунский дом-
интернат для престарелых и инвалидов»

Л.В. Тя

Л.В. Тя

«10» августа 2025 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного учреждения «Выксунский
дом-интернат для престарелых и инвалидов»
на 2025 – 2028 годы

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата «24»	08 2025 г. № 4086/25-ЗС
С рекомендацией	
наличие/отсутствие замечаний	
Заместитель руководителя	должность
<u>В.И. Шмидт</u>	<u>И.А. Шмидт</u>
(подпись)	(ФИО)

Утвержден на общем собрании
трудового коллектива учреждения
Протокол № 1
«15» августа 2025 г.

Приложение
к уведомительной регистрации коллективного договора
ГБУ «Выксунский дом-интернат для престарелых
и инвалидов», на 2025-2028 годы
Нижегородская область, г. Выкса

Предложения
по внесению изменений и дополнений в коллективный договор

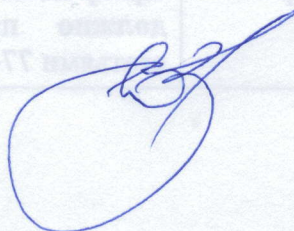
Раздел	Содержание	Основание
1. Общие положения 1.4.	Слово «представителя» во второй части предложения повторяется дважды. Правильно: «работники учреждения в лице их представителя – председателя Совета трудового коллектива Учреждения».	Техническая ошибка
1. Общие положения 1.15.	Рекомендуется скорректировать текст. Трудовым законодательством не предусмотрено приостановление действия коллективного договора ни целиком, ни отдельных его частей. Стороны вправе произвести изменение и дополнение коллективного договора.	Ст. 44 ТК РФ
2. Трудовой договор 2.10.	Подпункт 1: Понятие « предпенсионный возраст» определено законом – это пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно. Таким образом, в тексте совмещены, по сути, два разных срока - «пять лет» и «два года». В целях устранения противоречия рекомендуется оставить либо «работники предпенсионного возраста», либо «работники за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста».	Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ
	Подпункт 2: Расторжение трудового договора с одиноким родителем (опекуном), воспитывающим ребенка в возрасте до шестнадцати лет , по инициативе работодателя не допускается (за исключением ряда случаев, оговоренных ТК РФ). В связи с этим рекомендуется изменить возраст детей - от 16 до, например, 18 (или 17) лет .	Ст. 261 ТК РФ
	Подпункт 4 рекомендуется удалить , поскольку в данном случае речь идет о преимущественном праве при равной производительности труда и квалификации (преимущественное право для работников с более высокой квалификацией предусмотрено частью первой статьи 179 ТК РФ).	Правила юридической техники
2. Трудовой договор 2.14.	Слово «может» рекомендуется удалить. Прекращение трудового договора с работником должно производиться в соответствии со статьями 77-84 ТК РФ.	Правила юридической техники

3. Трудовые права 3.5, абз.1.	Дублирует пункт 2.10 . Кроме того, в пункте 3.5 признаки - «предпенсионного возраста, проработавшие в учреждении свыше 10 лет, имеющие высокую квалификационную категорию» прописаны через запятую и, таким образом, по смыслу должны относиться к одному работнику. В пункте же 2.10 – перечисление идет через точку с запятой . Необходимо устранить противоречия и прописать скорректированный текст в каком-либо одном из разделов.	Техническая ошибка
5. Порядок предоставления отпусков 5.10.	Рекомендуется использовать терминологию трудового законодательства. Речь идет о дополнительном оплачиваемом отпуске. Продолжительность отпусков исчисляется в календарных днях.	Ст. 116, 120 ТК РФ
	Дополнительный отпуск в День знаний прописан дважды (подпункты 4 и 8). Необходимо составить единый текст.	Техническая ошибка
5. Порядок предоставления отпусков, 5.11.	Подпункт 3 привести в соответствие с действующей редакцией статьи 128 ТК РФ.	Ст. 128 ТК РФ
5. Порядок предоставления отпусков, 5.13.	Фразу «на рабочих местах» в конце предложения необходимо удалить .	Техническая ошибка
5. Порядок предоставления отпусков, 5.15; Приложение № 3.	В коллективном договоре прописываются, в том числе, обязательства работодателя в отношении работников. Основания предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска и категории работников в договоре должны быть определены точно , без оговорок о мнении Совета трудового коллектива.	Правила юридической техники
5. Порядок предоставления отпусков, 5.17.	Дублирует подпункт 7 пункта 5.11. Рекомендуется удалить .	Техническая ошибка
7. Условия работы.	Рекомендуется дополнить раздел основными обязанностями работников в области охраны труда.	Ст. 215 ТК РФ
11. Заключительные положения 11.6.	Сроки ознакомления работников с коллективным договором не совпадают со сроками, указанными в пункте 1.7 договора. Привести тексты в соответствие друг другу.	Техническая ошибка

Просим рассмотреть предложения и проинформировать управление по труду и рассмотреть предложения и проинформировать управление по труду и занятости населения Нижегородской области (далее - управление) о принятом решении по вопросу внесения изменений в коллективный договор по электронной почте zayko@gsz.kreml.nnov.ru (информацию необходимо предоставлять на бланке организации, за подписью руководителя, в виде отсканированного документа).

Дополнения и изменения к коллективному договору оформляются дополнительным соглашением, которое предоставляется в управление на уведомительную регистрацию в том же порядке, что и коллективный договор.

Ведущий консультант отдела
регулирования трудовых отношений
т. 8 (831) 215-90-43 (доб.317)



Ю.А. Зайко