Представитель работодателя:
Директор ГБУ «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

_____ **А.В. Ледяев**

«06» 10 **2026 г.**

Представитель работников:
Председатель Совета трудового коллектива ГБУ «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

_____ **Л.В. Тян**

«06» 10 **2026 г.**

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного учреждения «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
на 2025– 2028 годы

Утверждено на общем собрании
трудового коллектива учреждения
Протокол № 3
«06» октября 2026 г.

г. Выкса
2026 г.

Государственное бюджетное учреждение «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов», в лице директора Ледяева Артема Владимировича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников Государственного бюджетного учреждения «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов», в лице председателя Совета трудового коллектива Тян Ларисы Владимировны, действующего на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 1 от 16.05.2024 г., именуемый в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», руководствуясь ФЗ №144 от 25.05.2026 г., на основании решения собрания работников ГБУ «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (протокол № 3 от 06 октября 2026 г.) и в соответствии с п. 11.3. Коллективного договора ГБУ «Выксунский дом-интернат» на 2025-2028 гг. от 23.08.2025 г., заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору ГБУ «Выксунский дом-интернат» на 2025-2028 гг. от 23.08.2025 г. (регистрационный № 1086/25 от 27.08.2025 г. Управление по труду и занятости населения Нижегородской области) о нижеследующем:

1. В Раздел 4 «Рабочее время» добавить п. 4.15 «Правила сверхурочной работы» (ст. 99 ТК РФ).

Пункт 4.15 коллективного договора изложить в следующей редакции

- Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в день и 120 часов в год. Годовая продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, за исключением случаев, установленных Трудовым кодексом РФ»
- Не допускается привлечение к сверхурочной работе свыше 120 часов работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4.
- Для работников пенсионного и предпенсионного возраста, а также для работников с вредными условиями труда подклассов 3.1 и 3.2, привлечение к сверхурочной работе свыше 120 часов в год допускается только с их письменного согласия и при отсутствии медицинских показаний (медицинское заключение). Работодатель обязан письменно уведомить работников о праве отказаться от сверхурочной работы (исключение – ситуации, по предотвращению катастроф, аварий, стихийных бедствий)
- Привлечение работника к сверхурочной работе от 121 до 240 часов в год включительно допускается с письменного согласия работника после прохождения по его письменному заявлению профилактического, периодического медосмотра или диспансеризации, при условии, что такая работа не противопоказана по состоянию здоровья

Оплата сверхурочной работы:
ст. 152 ТК РФ устанавливает следующий порядок
- до 120 часов в год первые 2 часа оплачиваются не менее чем в полуторном размере, последующие часы – не менее чем в двойном;
- начиная со 121-го часа каждый час оплачивается не менее чем в двойном размере;
- по желанию работника вместо повышенной оплаты он может выбрать дополнительное время отдыха (отгул) – и в пределах 120 часов, и за их пределами.

Все остальные положения коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2025-2028 г. от 23.08.2025 г. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2025-2028 г. от 23.08.2025 г.

4. Настоящее дополнительное соглашение направляется работодателем на уведомительную регистрацию в Управление по труду и занятости населения Нижегородской области в течение семи дней со дня подписания.