

Представитель работодателя:
Директор ГБУ «Выксунский дом-
интернат для престарелых и инвалидов»



А.В. Ледяев

2025 г.

Представитель работников:
Председатель Совета трудового
коллектива ГБУ «Выксунский дом-
интернат для престарелых и инвалидов»

Л.В. Тяп

«29» августа 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного учреждения «Выксунский
дом-интернат для престарелых и инвалидов» -
на 2025– 2028 годы

Утверждено на общем собрании
трудового коллектива учреждения
Протокол № 2
« 29 » августа 2025 г.

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата	08.09.2025 г. № 104/15-ДС
наличие/отсутствие замечаний	
Заместитель руководителя	
(подпись)	И.А. Тюминин (ФИО)

г. Выкса
2025 г.

Представитель работодателя:
Директор ГБУ «Выксунский дом-
интернат для престарелых и инвалидов»



_____ А.В. Ледяев

_____ 2025 г.

Представитель работников:
Председатель Совета трудового
коллектива ГБУ «Выксунский дом-
интернат для престарелых и инвалидов»

_____ Л.В. Тян

_____ «29» августа 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного учреждения «Выксунский
дом-интернат для престарелых и инвалидов»
на 2025– 2028 годы

Утверждено на общем собрании
трудового коллектива учреждения
Протокол № 2
« 29 » августа 2025 г.

г. Выкса
2025 г.

Государственное бюджетное учреждение «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов», в лице директора Ледяева Артема Владимировича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников Государственного бюджетного учреждения «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов», в лице председателя Совета трудового коллектива Тянь Ларисы Владимировны, действующего на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 1 от 16.05.2024 г.), именуемый в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», на основании решения собрания работников ГБУ «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (протокол № 2 от 29 августа.2025 г.) и в соответствии с п. 11.3. Коллективного договора ГБУ «Выксунский дом-интернат» на 2025-2028 гг. от 23.08.2025 г., заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору ГБУ «Выксунский дом-интернат» на 2025-2028 гг. от 23.08.2025 г. (регистрационный № 1086/25 от 27.08.2025 г. Управление по труду и занятости населения Нижегородской области) о нижеследующем:

1. В Раздел 1 "Общие положения" п.1.4. (стр. 2) внести изменения и изложить в следующей редакции:

Сторонами коллективного договора являются:

Работодатель в лице его представителя – директора учреждения Ледяева Артема Владимировича, действующего на основании Устава, Работники учреждения в лице их представителя – председателя Совета трудового коллектива Учреждения – Тянь Л.В .

2. Раздел 1. "Общие положения" п.1.15. (стр. 3) внести изменения и изложить в следующей редакции:

В случае, когда отдельные положения коллективного договора входят в противоречия с вновь принятым законодательством, либо в силу объективных причин становится очевидной невозможность их выполнения, стороны проводят консультации об их изменении или дополнение к коллективному договору.

3. Раздел 2. "Трудовой договор" п.2 10. (стр. 6) внести изменения и изложить в следующей редакции:

Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также лица:

- предпенсионного возраста
- одинокие родители (опекуны, попечители), имеющие детей до 18-летнего возраста;
- лица, проработавшие в учреждении более 10 (десяти) лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет.

4. Раздел 2. "Трудовой договор" п.2 14. (стр. 7) внести изменения и изложить в следующей редакции:

Прекращение трудового договора с работником должно производиться в соответствии со ст.77-84 ТК РФ.

5. Раздел 5. "Порядок предоставления отпусков" п.5.10. (стр.12-13) внести изменения и изложить в следующей редакции:

Работник имеет право на получение дополнительного оплачиваемого отпуска на основании письменного заявления работника в следующих случаях:

- при рождении ребенка – 1 календарный день отцу;
- в случае свадьбы работника – 3 календарных дня;
- в случае свадьбы детей – 1 календарный день одному из родителей;
- со смертью близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети,) – 3 календарных дня
- в связи с проходами детей в ряды Вооруженных сил Российской Федерации, а также на принятие ими присяги (только родителям) – по 3 календарных дня;
- в связи с праздником «Последний звонок» и на вручение аттестата родителям детей, обучающихся в 9-х и 11-х классах – 1(один) календарный день (непосредственно на мероприятия)
- родителям, имеющим ребенка младшего школьного возраста (с 1 по 5 классы), предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск 1 сентября – 1 (один) календарный день. В случае, если 1 сентября выпадает на выходной (праздничный, нерабочий) день, дополнительный оплачиваемый отпуск 1 (один) календарный день предоставляется на первый учебный день.

• Предоставление первоочередного права на ежегодный и дополнительный оплачиваемый отпуск в летнее или другое удобное время, работникам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, детей-инвалидов в возрасте до 18 лет. Данное право учитывается работодателем при составлении ежегодных графиков-отпусков.

• Беременные женщины (при наличии подтверждающих документов) освобождаются от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены в нерабочее время.

6. Раздел 5.. "Порядок предоставления отпусков" п.5.11. (стр.13) внести изменения и изложить в следующей редакции:

Работникам Учреждения предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по следующим причинам:

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению работника продолжительность отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации,

сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами (ст. 128 ТК РФ);

7. Раздел 5.. "Порядок предоставления отпусков" п.5.13. (стр.13)

внести изменения и изложить в следующей редакции:

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 5 календарных дней, в соответствии со ст. 119 ТК РФ.

8. Раздел 5.. "Порядок предоставления отпусков" п.5.15. (стр.14)

внести изменения и изложить в следующей редакции:

Работникам Учреждения, в соответствии со ст.116 ТК РФ предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 3 календарных дня (приложение № 3).

9. Раздел 7. "Условия работы" п.5.13. (стр.17-18)

внести изменения и изложить в следующей редакции:

Работник обязан:

- Соблюдать требования по охране труда.
- Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
- Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.
- Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в учреждении, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

- Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

10. Раздел 11. "Заключительные положения" п.11.6 (стр.21)

внести изменения и изложить в следующей редакции:

Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения работников в течение 30 дней после его подписания.

Все остальные положения коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2025-2028 г. от 23.08.2025 г. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2025-2028 г. от 23.08.2025 г.

4. Настоящее дополнительное соглашение направляется работодателем на уведомительную регистрацию в Управление по труду и занятости населения Нижегородской области в течение семи дней со дня подписания.