

Государственное бюджетное учреждение  
"Вахтанский дом-интернат для престарелых и инвалидов"

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГБУ  
«Вахтанский дом-интернат»  
Катаева Н.А.  
« 11 » апреля 2022 г.



**Положение**  
**Идентификация опасностей, оценка рисков и управление рисками**  
**в области здоровья и обеспечения безопасности труда в**  
**ГБУ «Вахтанский дом-интернат»**

п.г.т. Вахтан,

20 22 год

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение и область применения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Определения и сокращения	3
4. Общие положения	4
5. Порядок ведения процесса	5
6. Приложение 1	9
7. Приложение 2	41
8. Приложение 3	42
9. Приложение 4	43
10. Приложение 5	44

## 1. Назначение и область применения

Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями ст. 214 ТК РФ, Приказа Минтруда РФ № 776н от 29.10.2021 г. «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и определяет порядок идентификации опасностей в процессе производственной деятельности ГБУ «Вахтанский дом-интернат», методику оценки рисков и порядок управления рисками. В основу формирования карт профессиональных рисков положен метод Файна и Кинни.

## 2. Нормативные ссылки

В настоящем положении использованы ссылки на следующие документы:

ISO 45001-2020 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению.

ГОСТ 12.0.003-2015 Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация.

ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».

ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 «Менеджмент риска. Термины и определения».

ГОСТ 12.0.230.4—2018 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ.

ГОСТ 12.0.230.5—2018 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. "Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ".

## 3. Определения и сокращения

В настоящем стандарте использованы следующие определения:

**Профессиональное здоровье и безопасность** – условия и факторы, влияющие или способные влиять на здоровье и безопасность сотрудников, временных работников, подрядчиков, посетителей и любых лиц, находящихся на рабочем месте.

**Безопасность** – отсутствие неприемлемого риска.

**Рабочее место** – любое физическое местоположение, в котором выполняется профессиональная деятельность под контролем организации.

**Опасность** – источник, ситуация или действие, которые потенциально могут привести к травме, к ухудшению здоровья или сочетание перечисленного.

**Идентификация опасности** – процесс распознавания существования опасности и определения ее характеристик.

**Инцидент** – событие, связанное с работой, в результате которого произошла или может произойти травма или ухудшение здоровья любой степени.

**Риск** – сочетание вероятности возникновения опасного события или воздействия и степень тяжести травмы или ухудшения здоровья, которые могут быть вызваны таким событием или воздействием.

**Оценка риска** – процесс оценки риска(ов), происходящего от опасности, с учетом адекватности существующих мер управления, а также принятия решения, допустим ли риск или нет.

**Приемлемый риск** – риск, уменьшенный до уровня, который организация может допустить, учитывая свои правовые обязательства и собственную политику в области профессионального здоровья и безопасности.

**Неприемлемый риск** – риск, не отвечающий критериям допустимого (критический риск, высокий риск).

**Матрица риска** – таблица, инструмент классификации и представления риска путем ранжирования последствий и правдоподобности вероятности.

**Управление риском** – совокупность организационных, технических, правовых мер, направленных на уменьшение вероятности происхождения нежелательного события и уменьшения объема возможных последствий.

В настоящем стандарте приняты следующие сокращения:

**ОТ** – охрана труда

**СИЗ** – средства индивидуальной защиты;

**РООР** – реестр опасностей и оценки рисков в области здоровья и обеспечения безопасности труда;

**Т** – тяжесть потенциальных последствий;

**В** – вероятность возникновения опасности;

**Ч** – частота (периодичность) возникновения опасности.

## 4. Общие положения

### 4.1. Цель

Своевременный контроль производственных и профессиональных рисков, выявление причин их возникновения и проведение корректирующих мероприятий с целью достижения устойчивого улучшения в сфере охраны труда.

### 4.2. Ответственность

4.2.1. Ответственным за составление и своевременную актуализацию учетных карт идентификации опасностей и оценки рисков и Реестра опасностей и оценки рисков в области здоровья и обеспечения безопасности труда (РООР) является специалист по охране труда.

4.2.2. Ответственным за разработку мероприятий по снижению рисков является специалист по охране труда.

4.2.3. Ответственными за ознакомление работников с рисками является специалист по охране труда (во время проведения вводного инструктажа).

4.2.4. Ответственным за осуществление контроля актуализации учетных карт и Реестра опасностей и оценки рисков в структурных подразделениях является специалист по охране труда.

### 4.3. Стадии менеджмента риска:

– идентификация опасностей;

– оценка рисков;

– выделение неприемлемых (высоких, критических) рисков;

– планирование и внедрение мер по исключению и/или снижению уровня недопустимых рисков;

– мониторинг управления рисками, актуализация результатов оценки рисков.

4.4. Процесс постоянной идентификации опасностей и оценки рисков должен учитывать:

– стандартные виды основной деятельности;

– нестандартные виды деятельности, в том числе аварийные ситуации или единовременная деятельность (пуск нового оборудования, вывод оборудования из ремонта, прекращение эксплуатации и т.д.), после которой работник возвращается к основной деятельности;

– виды деятельности, приводившие к инцидентам в прошлом, включая происшествия без последствий;

– деятельность всего персонала, имеющего доступ к рабочему месту, включая подрядчиков и посетителей;

– поведение человека, возможности и другие человеческие факторы;

– опасности, возникающие вне рабочего места, способные негативно повлиять на здоровье и безопасность персонала, в том числе от деятельности подрядчиков;

– опасности, возникающие в непосредственной близости от рабочего места;

– инфраструктуру, оборудование и материалы на рабочем месте, предоставленные организацией или другими лицами;

– изменения или предполагаемые изменения в организации, деятельности или материалах;

– изменения применимых законодательных обязательств.

4.4.1. В случае предполагаемых изменений идентификация опасностей и оценка рисков проводится до того, как эти изменения будут внесены.

4.4.2. Проводит идентификацию опасностей и оценку рисков специалист по охране труда.

## 5. Порядок ведения процесса идентификации опасностей и оценки рисков

### 5.1. Идентификация опасностей

5.1.1. На начальном этапе процесса идентификации опасностей следует провести дефрагментацию производственной деятельности работника (Рис.1):

- а) детально рассмотреть деятельность работника на основании должностных инструкций, инструкций по работе и других локальных документов;
- б) определить конкретные действия в рамках установленных процессов (при нормальных условиях работы);
- в) определить конкретные действия при нестандартных ситуациях;
- г) провести непосредственное наблюдение за ходом выполнения работ с целью выявления и исследования реальных действий, выполняемых работником;
- д) изучить результаты специальной оценки условий труда;
- е) изучить статистику инцидентов, несчастных случаев и анализ заболеваемости;
- ж) дать короткое, но точное и полное описание всех выполняемых действий.

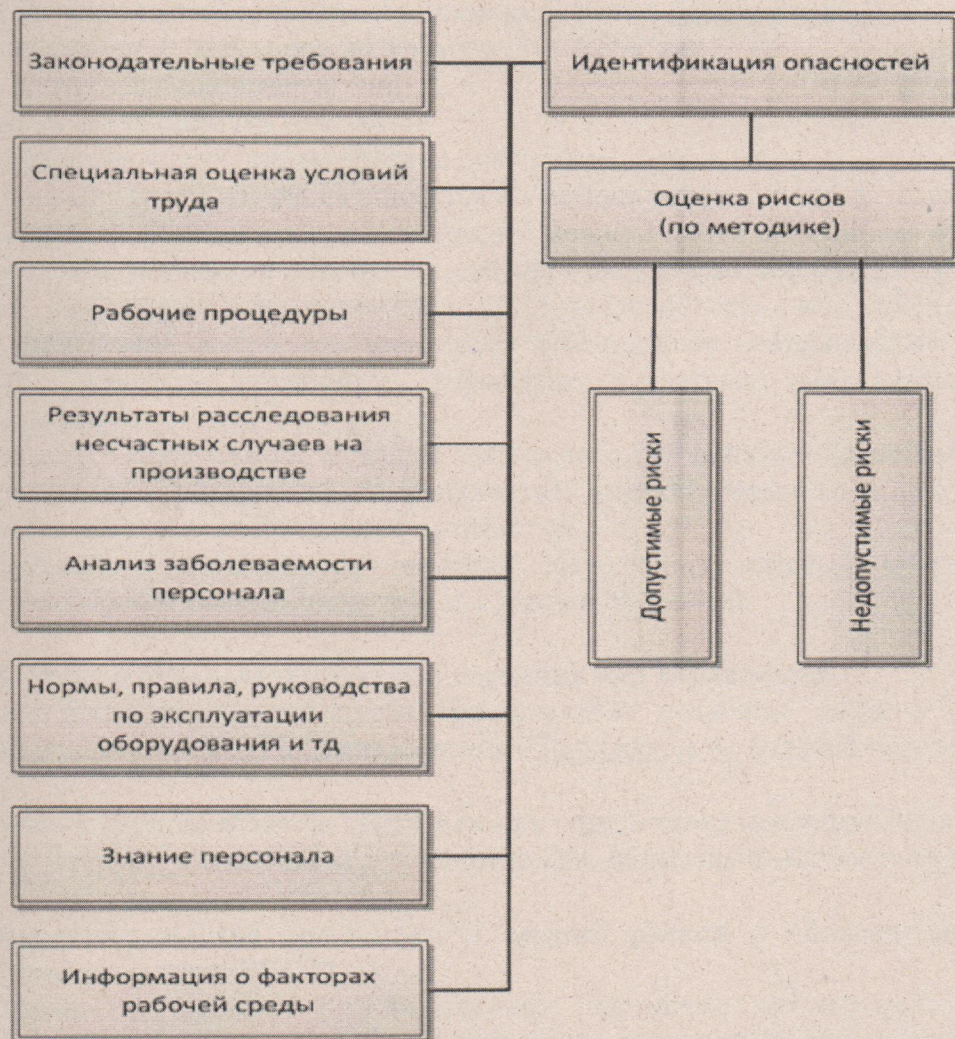


Рис.1 Схема идентификации опасностей и оценки рисков

5.1.2. При идентификации опасностей, связанных с выполняемыми работником действиями, следует руководствоваться примерным перечнем опасностей и рисков для

здоровья, связанных с конкретной опасностью, наиболее часто встречающейся на рабочих местах (Приложение 1).

5.1.3. При идентификации опасности следует проводить обсуждение различных ситуаций с работником, так как работник из практики знает последовательность выполнения действий, возникают ли какие-либо проблемы при выполнении сложных заданий, а также что может произойти на данном участке работы.

5.1.4 При идентификации опасностей, связанных с использованием химических веществ, рассматривать следует не только исходные или сырьевые материалы, которые сопровождаются при поставке паспортами безопасности, но и вещества, образующиеся в результате физико-химических превращений в данном процессе, промежуточные и попутные продукты. Следует рассматривать и те продукты, с которыми работник в нормальных производственных ситуациях встречается, например, при перевозке их в закрытых емкостях, но которые могут в аварийных ситуациях выделяться в рабочую среду (при повреждении упаковки, разгерметизации оборудования, опасной реакции при ненормальных условиях хранения или работы оборудования и т.п.).

5.1.5. В процессе идентификации опасностей составляется Учетные карты идентификации опасностей и оценки рисков (далее – Учетная карта) на каждое рабочее место в соответствии с Приложением 2, а на их основе - Реестр опасностей и оценки рисков в области здоровья и обеспечения безопасности труда (РООР).

5.1.6. Учетные карты идентификации опасностей и оценки рисков ведутся на бумажном носителе, Реестр опасностей и оценки рисков в области здоровья и обеспечения безопасности труда – в электронном виде.

## **5.2. Определение величины (числового значения) риска (Приложение 3).**

5.2.1. Величина риска определяется по формуле  $P=T*B*Ч$ , где

$T$  – тяжесть потенциальных последствий;

$B$  – вероятность возникновения опасности;

$Ч$  – частота (периодичность) возникновения опасности.

Расчетные значения величины риска заносятся в Учетную карту.

5.2.2.2. Величина  $T$  определяется на основании анализа различных видов физических повреждений (переломы, порезы, ушибы и т.д.), результатом которых имело или может иметь место частичная, временная или постоянная нетрудоспособность или смерть. Также учитывается потенциальный ущерб для имущества работодателя (материальные потери = восстановительная стоимость утерянного имущества + затраты на ликвидацию + недополученная прибыль).

5.2.2.3. Величина  $B$  определяется методом логического причинно-следственного анализа событий с использованием информации об инцидентах, имевших место на конкретном или аналогичном рабочем месте или потенциально возможных.

5.2.2.4. Величина  $Ч$  определяется частотой выполнения опасных операций или периодичностью, с которой работник сталкивается с данной ситуацией.

## **5.3. Оценка риска и определение соответствующих мер управления**

5.3.1. Оценка риска проводится путем сопоставления величины риска в баллах со значениями, приведенными в Матрице оценки рисков (Приложение 4), с целью определения его значимости.

5.3.2. Приемлемость риска является критерием при определении мер управления риском.

5.3.3. К числу неприемлемых рисков относятся риски, имеющие числовое значение более 30.

## **5.4. Формирование реестра опасностей и оценки рисков в области здоровья и обеспечения безопасности труда (РООР).**

5.4.1. С целью внутреннего информирования персонала организации, а также информирования подрядчиков и иных посетителей рабочих мест, специалист по охране труда формирует реестр опасностей и оценки рисков в области здоровья и обеспечения безопасности труда.

5.4.2 Реестр опасностей и оценки рисков в области здоровья и обеспечения безопасности труда ведется в электронном виде и демонстрируется для ознакомления во время проведения инструктажей по охране труда.

5.4.3 Специалист по охране труда с периодичностью 1 раз в месяц мониторит степень выполнения мероприятий по снижению рисков, а так же переоценку рисков, в случае успешного закрытия мероприятий.

5.4.5. Выполнение мероприятий по устранению и минимизации неприемлемых (значительных) рисков должно рассматриваться руководством ГБУ «Вахтанский дом-интернат» – не реже одного раза в год, а специалистом по охране труда – не реже 1 раза в полгода.

## 5.5. Актуализация РООР и учетных карт

5.5.1. Плановая идентификация опасностей и оценка рисков осуществляется 1 раз в 5 лет.

5.5.2. Внеплановая идентификация опасностей и оценка рисков проводится при возникновении любых изменений в организации:

- изменений в функционировании процессов, видов деятельности и услуг;
- изменений в технологии, оборудовании, сырье и материалах;
- изменений контролируемых параметров измеряемых факторов риска;
- изменений в законодательных и нормативных актах по охране труда,
- при возникновении любых инцидентов, несчастных случаев, включая происшествия без последствий, проводится переоценка рисков.

5.5.3. Актуализация учетных карт производится путем переиздания документа с указанием даты актуализации.

5.5.4. При изменениях в учетных картах актуализируется РООР.

## 5.6. Управление рисками

Неприемлемые риски требуют определенных мер по снижению рисков, выбор которых проводится согласно следующей иерархии:

5.6.1. Устранение риска:

- отказ организации подвергаться риску;
- полное устранение существующего риска;
- автоматизация технологического процесса, исключая нахождение персонала в рабочей зоне.

5.6.2. Замена риска – частичное устранение:

- использование альтернативных технологий;
- замена оборудования;
- замена применяемого материала на менее токсичный.

5.6.3. Технологические методы защиты:

- система доступа (ограничение доступа блокирующими устройствами, сигнализацией, ограждением);
- средства контроля и управления (контроль за состоянием параметров процессов);
- разработка и внедрение в производство наиболее передовых и эффективных технологий.

5.6.4. Управленческие методы защиты (обозначение, предупреждение и/или административное управление):

- установка сигнальных знаков, плакатов;
- распорядительные документы по определению опасных зон;
- демаркация опасных зон;
- ограничение персонала в рабочей зоне;
- проведение специальных инструктажей.

5.6.5. Использование СИЗ:

- спецодежда, самоспасатели, перчатки, респираторы.

5.6.6. При определении мероприятий по снижению рисков важно избегать возникновения новых рисков или переноса риска на другое рабочее место.

5.6.7. После формирования учетных карт на каждое рабочее место специалист по охране труда разрабатывает мероприятия по снижению рисков, которые заносятся в Реестр опасностей

и оценки рисков в области здоровья и обеспечения безопасности труда на подразделение. Далее на основании представленных в Реестрах мероприятий специалистом по охране труда формируется общий план мероприятий по устранению и минимизации неприемлемых (высоких, критических) рисков в ГБУ «Вахтанский дом-интернат».

#### **5.7. Информирование работников подрядных организации об опасностях и рисках**

5.7.1. Работники подрядных организаций при прохождении вводного инструктажа получают информацию об опасностях и рисках, которые могут возникнуть при осуществлении производственной деятельности в помещениях, зданиях, сооружениях и территории ГБУ «Вахтанский дом-интернат», и мерах управления (мерах безопасности).

5.7.2. Ответственные лица ГБУ «Вахтанский дом-интернат» осуществляют контроль за соблюдением мер управления (мер безопасности) при выполнении работ персоналом подрядных организаций. При необеспечении персоналом подрядчика мер управления, работы приостанавливаются.

Разработано:

Специалист по охране труда

*Щекотова С.А.*

Щекотова С.А.