



Прокуратура Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА
Нижегородской области**

**Прокуратура
Варнавинского района**

ул. Комсомольская, 10
р.п. Варнавино, 606760

17.04.2016 № 06-02-1016



Директору
ГБУ «СРЦН Варнавинского
муниципального округа»

Возову В.Б.

ул. Молодежная, д. 24, с. Макарий,
Варнавинский муниципальный округ,
Нижегородская область, 606772

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований
трудового законодательства

Прокуратурой Варнавинского района проведена проверка соблюдения требований ГБУ «СРЦН Варнавинского муниципального округа» трудового законодательства, по результатам которой выявлены нарушения закона.

На основании статьи 7 Конституции Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

Согласно части 4 статьи 67.1 Конституции Российской Федерации, дети являются важнейшим приоритетом государственной политики России. Государство создает условия, способствующие всестороннему духовному, нравственному, интеллектуальному и физическому развитию детей, воспитанию в них патриотизма, гражданственности и уважения к старшим.

В соответствии с частью 1 статьи 4 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон №124-ФЗ) целями государственной политики в интересах детей является в том числе защита детей от факторов, негативно влияющих на их физическое, интеллектуальное, психическое, духовное и нравственное развитие.

Согласно части 2 статьи 4 Федерального закона № 124-ФЗ государственная политика в интересах детей является приоритетной и основана на принципах законодательного обеспечения прав ребенка, а также ответственности юридических лиц, должностных лиц, граждан за нарушение прав и законных интересов ребенка, причинение ему вреда.

На основании статьи 1 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий

трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

В соответствии со статьей 65 ТК РФ если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в том числе справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В силу статьи 68 ТК РФ прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Согласно статье 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй части 331 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

В ходе проведенной проверки установлено, что между ГБУ «СРЦН Варнавинского муниципального округа» и Обориной О.А. заключен трудовой договор от 16.02.2026, в соответствии с которым она принята на должность «педагог-психолог». Вместе с тем, справка об отсутствии судимости у Обориной О.А.. датирована 25.02.2026.

Аналогичные нарушения выявлены при трудоустройстве Кравченко А.Е. (трудовой договор заключен 08.11.2023, справка датирована 15.11.2023), Зуева Т.А. (трудовой договор заключен 05.06.2024, справка датирована 11.06.2024).

Исходя из вышеуказанного, в нарушение статей 65, 351.1 ТК РФ Обориная О.А., Кравченко А.Е., Зуева Т.А. трудоустроены в ГБУ «СРЦН Варнавинского муниципального округа» в отсутствие справки о наличии (отсутствии) судимости.

При изучении личного дела работника Мухиной О.В. установлено, что в нарушение статьи 68 ТК РФ приказ (распоряжение) о приеме работника на

работу издан 31.10.2018. Однако, трудовой договор с Мухиной О.В. заключен 01.11.2018.

Тем самым, приказ (распоряжение) о приеме на работу Мухиной О.В. на должность «воспитатель» фактически издан до заключения трудового договора между работодателем и работником.

При изучении личного дела работника Батмановой В.М. приказ (распоряжение) о приеме на работу на должность «сторож-вахтер» издан 31.03.2021. Однако, трудовой договор с ней заключен 01.04.2021.

Аналогичные нарушения выявлены при изучении личного дела работника Кузнецовой И.С.

Выявленные нарушения трудового законодательства являются недопустимыми, поскольку нарушают права и свободы граждан, в том числе несовершеннолетних.

Таким образом, допущенные нарушения стали возможны в результате не надлежащего исполнения своих обязанностей должностными лицами ГБУ «СРЦН Варнавинского муниципального округа», ответственными за данное направление работы, а также отсутствия контроля за деятельностью подчиненных лиц со стороны руководства.

Согласно части 2 статьи 22 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор или его заместитель по основаниям, установленным законом, требует привлечения к ответственности лиц, нарушивших закон.

В силу положений статьи 192 Трудового кодекса Российской Федерации в случае совершения дисциплинарного проступка (то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей) работодателем к работнику применяется дисциплинарное взыскание.

На основании изложенного, руководствуясь статьи 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Варнавинского района.
2. Принять конкретные меры, направленные на устранение допущенных нарушений, их причин и условий, им способствующих, и недопущению их впредь.
3. Рассмотреть вопрос о дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.
4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах (в том числе, о лицах, привлеченных к ответственности) сообщить в прокуратуру Варнавинского района в письменной форме.
5. С целью обеспечения возможности участия работников прокуратуры в рассмотрении представления заблаговременно

проинформировать о дне и времени его рассмотрения.

Прокурор Варнавинского района



О.А. Князева

Исп. М.И.Борисова, 88315835871