

ПРАВИТЕЛЬСТВО НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 12 июля 2016 г. N 453

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 15 ОКТЯБРЯ 2008 ГОДА N 467

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Нижегородской области постановляет:

1. Внести в [постановление](#) Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года N 467 "Об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Нижегородской области" следующие изменения:

1.1. [Наименование](#), [преамбулу](#) и [пункт 1](#) постановления изложить в следующей редакции:

"ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, [Законом](#) Нижегородской области от 2 июля 2014 года N 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года N 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области" Правительство Нижегородской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области (далее - Положение).".

1.2. [Пункт 2](#) постановления исключить.

1.3. В [Положении](#) об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Нижегородской области, утвержденном постановлением:

1.3.1. [Наименование](#) Положения изложить в следующей редакции:

"ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ".

1.3.2. По тексту [Положения](#) и [приложений](#) к нему слова "государственные учреждения социальной защиты населения", "государственные учреждения социальной защиты населения Нижегородской области", "Учреждения" и "учреждения социальной защиты населения

Нижегородской области" в соответствующем числе и падеже заменить словами "организации социального обслуживания" в соответствующем числе и падеже.

1.3.3. **Раздел 1** "Общие положения" изложить в следующей редакции:

"Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года N 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года N 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области.

2. Система оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, - государственных казенных и бюджетных учреждений, находящихся в ведении министерства социальной политики Нижегородской области (далее - организации социального обслуживания), устанавливается и изменяется с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

в) Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года N 229 (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

г) Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года N 230 (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

д) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений, Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

з) мнения представительного органа работников.

3. Размеры минимальных должностных окладов (ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих), устанавливаются в размере не ниже соответствующих минимальных размеров должностных окладов (ставок заработной платы), установленных Правительством Нижегородской области.

При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам должностные оклады (ставки заработной платы) работников, занимающих должности служащих (осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих), входящих в эти профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых ставок заработной платы).

4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, размеры и условия выплат стимулирующего характера, размеры и условия выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Оплата труда работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, а также по совместительству производится в соответствии со [статьями 93](#) и [285](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда в соответствии со [статьей 133](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Если заработная плата, установленная работнику, складывается ниже минимального размера оплаты труда, то производится гарантированная доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

8. Положение об оплате труда, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера работников в конкретной организации социального обслуживания устанавливаются соглашением, коллективным договором и локальным нормативным актом организации социального обслуживания с учетом мнения представительного органа работников.

9. В случае оптимизации структуры и численности работников организации социального обслуживания экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

10. Штатное расписание организации социального обслуживания в соответствии с уставом утверждается директором организации социального обслуживания и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной организации социального обслуживания.

11. Индексация (повышение) заработной платы работников организации социального обслуживания осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.

12. Работодатель при выплате заработной платы извещает в письменной форме работников:

- о составных частях заработной платы, причитающейся им за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работникам, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

13. Министерство социальной политики Нижегородской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации социального обслуживания (не более 40 процентов), а также перечни должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу организации социального обслуживания.

Основной персонал организации социального обслуживания - работники организации социального обслуживания, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом организации социального обслуживания целей деятельности этой организации социального обслуживания, а также их непосредственные руководители (персонал, непосредственно участвующий в процессе оказания услуг).

Вспомогательный персонал организации социального обслуживания - работники организации социального обслуживания, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом организации социального

обслуживания целей деятельности этой организации социального обслуживания, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал организации социального обслуживания - работники организации социального обслуживания, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники организации социального обслуживания, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности организации социального обслуживания (персонал, не участвующий непосредственно в процессе оказания услуг).".

1.3.4. В [разделе 2](#) "Порядок и условия оплаты труда":

1) в [подразделе 1](#) "Основные условия оплаты труда":

а) [абзац первый](#) исключить;

б) [пункты 1, 2](#) изложить в следующей редакции:

"1. Система оплаты труда работников организации социального обслуживания включает:

- должностные оклады (ставки) для должностей руководителей, специалистов и служащих;
- ставки заработной платы для профессий рабочих;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются директором организации социального обслуживания на основании данных таблиц 1 - 6 приложения 2 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, сложности и объема выполняемой работы.";

1

в) [дополнить](#) пунктом 2 следующего содержания:

1

"2 . Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, которые могут выполнять важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, отнесенные к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, утверждается министерством социальной политики Нижегородской области.";

г) [пункт 7](#) изложить в следующей редакции:

"7. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 5 настоящего подраздела, не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при установлении компенсационных и стимулирующих выплат.";

д) пункты 8 - 11 исключить;

2) в подразделе 2 "Выплаты компенсационного характера":

а) пункт 1, абзацы первый - третий пункта 2, подпункты 2.1 и 2.1.1 изложить в следующей редакции:

"1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам организаций социального обслуживания устанавливаются выплаты компенсационного характера.

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.1.1. Выплаты работникам, обслуживающим особый контингент лиц, устанавливаются в следующих размерах от должностного оклада, ставки заработной платы, в соответствии с перечнем организаций социального обслуживания, подразделений:

Таблица 3

№ п/п	Наименование организаций социального обслуживания и их подразделений	Размер выплаты
1.	<ul style="list-style-type: none"> - Психоневрологические интернаты (за исключением отделений общего типа); - детские психоневрологические интернаты; - специальные отделения психоневрологических интернатов; - реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями (при работе с детьми с дефектами умственного или физического развития); - реабилитационный центр для инвалидов (при работе с инвалидами, ограниченными в передвижении); - геронтопсихиатрический центр; - специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов; - социально-реабилитационные центры (при работе с инвалидами, ограниченными в передвижении); - иные организации социального обслуживания (детские дома-интернаты для умственно отсталых детей; специальное реабилитационно-образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; областные реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями (при работе с детьми с дефектами умственного или физического развития); областной реабилитационный центр для инвалидов (при работе с инвалидами, ограниченными в передвижении)) 	25
2.	Подсобные сельские хозяйства, реабилитационные мастерские в организациях социального обслуживания, перечисленных в пункте 1 настоящей таблицы	25
3.	<ul style="list-style-type: none"> - Центр социальной адаптации (помощи); - иные организации социального обслуживания (областной центр социально-трудовой реабилитации граждан) 	25
4.	Отделения (палаты) для лежачих больных геронтологических центров, домов-интернатов (пансионатов) для престарелых и инвалидов, домов милосердия для престарелых и инвалидов, домов милосердия для ветеранов войны и труда, домов-интернатов (пансионатов) для ветеранов войны и труда, иных организаций социального обслуживания (домов-интернатов для граждан пожилого возраста и инвалидов, центров временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов)	25
5.	<p>Организации социального обслуживания и их структурные подразделения (за исключением указанных в пунктах 1 - 4 настоящей таблицы):</p> <ul style="list-style-type: none"> - дома-интернаты (пансионаты) для престарелых и инвалидов; - дома (отделения) милосердия для престарелых и инвалидов; - дома милосердия для ветеранов войны и труда; 	15

<ul style="list-style-type: none"> - дома-интернаты (пансионаты) для ветеранов войны и труда; - реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями; - комплексные центры социального обслуживания населения; - социально-реабилитационные центры; - реабилитационный центр для инвалидов; - центр социального обслуживания, центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов; - социально-оздоровительный центр, в том числе для несовершеннолетних и семей с детьми; - областной Дом ветеранов; - профессиональные училища-интернаты для инвалидов; - центры социальной помощи семье и детям; - социальные приюты для детей; - социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; - иные организации социального обслуживания (дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов; центры временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов; пансионат ветеранов войны и труда; областной специализированный санаторно-реабилитационный центр для инвалидов с сердечно-сосудистой и неврологической патологией; областной специализированный санаторно-реабилитационный центр для инвалидов с патологией органов дыхания; областной реабилитационный центр для инвалидов; областные реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями; социально-реабилитационные центры для инвалидов; центры социальной реабилитации для инвалидов и ветеранов боевых действий; областной комплексный центр социального обслуживания населения; санаторно-реабилитационный центр для инвалидов; центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов; областной центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов; областные центры социальной помощи семье и детям; социальные приюты для детей и подростков; областные социальные приюты для детей и подростков; областные социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; областной санаторно-реабилитационный центр для несовершеннолетних) 	
--	--

Рекомендуемый перечень должностей (профессий) работников, обслуживающих особый контингент лиц, утверждается министерством социальной политики Нижегородской области, который служит основанием для разработки и утверждения с учетом мнения представительного органа работников в каждой организации социального обслуживания локального нормативного акта, содержащего список конкретных работников, которые имеют право на установление указанной выплаты.";

б) [подпункт 2.1.2](#) исключить;

в) в [подпункте 2.1.3](#):

абзац первый после слов "социальных приютах для детей и подростков," дополнить словами "социальных приютах для детей,";

в первой графе таблицы 4:

в наименовании графы слово "учреждений" заменить словами "организации социального обслуживания";

после слов "социальный приют для детей и подростков," дополнить абзацем следующего содержания:

"социальный приют для детей,";

г) в подпункте 2.1.4 слова "в детских домах-интернатах для умственно отсталых детей (в том числе специальном реабилитационно-образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья)" заменить словами "в детских психоневрологических интернатах (в том числе специальном реабилитационно-образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, детских домах-интернатах для умственно отсталых детей)";

д) подпункт 2.2.1 исключить;

е) подпункты 2.2.2, 2.2.3, 2.2.4 изложить в следующей редакции:

2.2.2. Процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.2.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам организаций устанавливается доплата с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по соглашению сторон трудового договора.

Размер доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника исчисляется в процентах от ставки заработной платы, должностного оклада по основной профессии (должности) с учетом повышающего коэффициента за работу на селе и закрытых административно-территориальных образованиях без учета других повышений и выплат. Условия, порядок установления и конкретный размер доплаты определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2.2.4. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам организаций социального обслуживания устанавливается в соответствии со [статьями 152 и 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.";

ж) [дополнить](#) подпунктом 2.2.5 следующего содержания:

"2.2.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам организаций социального обслуживания за каждый час работы в ночное время в соответствии со [статьей 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации и [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере до 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Размеры, определенные в настоящем разделе, установлены в целях единообразия оплаты труда в организациях социального обслуживания.";

з) в [подразделе 3](#) "Выплаты стимулирующего характера":

а) в [графе "Основание повышения"](#) [таблицы 7](#) [подпункта 3.1](#) слова "в учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения" заменить словами "в организациях социального обслуживания и медицинских организациях";

б) [подпункт 3.2.1](#) дополнить абзацами следующего содержания:

"Выплата за классность водителям автомобилей всех типов, имеющим первый класс, устанавливается в размере 25 процентов, второй класс - 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя (за исключением водителей, отнесенных к высококвалифицированным рабочим).";

в) [подпункт 3.2.3](#) изложить в следующей редакции:

"3.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, календарный год, в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональными праздниками при условии успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей, с учетом личного вклада работника.";

г) [пункт 4](#) исключить;

д) [дополнить](#) [пунктом 8](#) следующего содержания:

"8. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, определенные в настоящем подразделе, установлены в целях единообразия систем оплаты труда в организациях социального обслуживания."

1.3.5. В [разделе 3](#) "Условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер":

1) [пункт 1](#) изложить в следующей редакции:

"1. Размер должностного оклада руководителя организации социального обслуживания определяется трудовым договором в зависимости от группы по оплате труда.

Группы по оплате труда руководителей определяются с учетом сложности и масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации социального обслуживания и утверждаются министерством социальной политики Нижегородской области."

2) [абзац первый пункта 6](#) изложить в следующей редакции:

"6. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации социального обслуживания устанавливаются министерством социальной политики Нижегородской области в зависимости от исполнения организацией социального обслуживания целевых показателей эффективности работы, в том числе с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).";

3) [пункт 9](#) изложить в следующей редакции:

"9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций социального обслуживания и средней заработной платы работников организаций социального обслуживания (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры) устанавливается министерством социальной политики Нижегородской области в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников организаций социального обслуживания, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета."

4) **дополнить** пунктом 10 следующего содержания:

"10. Условия оплаты труда руководителей организаций социального обслуживания устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения."

1.3.6. В **разделе 4** "Другие вопросы оплаты труда":

1) **пункт 1** изложить в следующей редакции:

"1. Фонд оплаты труда работников организаций социального обслуживания, являющихся государственными казенными учреждениями Нижегородской области, формируется исходя из объема бюджетных ассигнований областного бюджета на обеспечение выполнения функций организации социального обслуживания, являющейся государственными казенным учреждением Нижегородской области, и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников организаций социального обслуживания, являющихся государственными казенными учреждениями Нижегородской области. Объем бюджетных ассигнований областного бюджета на обеспечение выполнения функций организаций социального обслуживания, являющихся государственными казенными учреждениями Нижегородской области, в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объемов выполняемой работы и предоставляемых государственных услуг.

Фонд оплаты труда работников организаций социального обслуживания, являющихся государственными бюджетными учреждениями Нижегородской области, формируется на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период) исходя из размера субсидий организациям социального обслуживания, являющимся государственными бюджетными учреждениями Нижегородской области, на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.";

2) **пункты 2, 4, 5** исключить.

1.4. **Приложение 1** к Положению исключить.

1.5. В **приложении 2** к Положению:

Действие подпункта 1 подпункта 1.5 пункта 1 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2016 года (**абзац второй пункта 3** данного документа).

1) **таблицу 5** "Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающие коэффициенты по замещаемой должности работников Учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг" и

примечание после таблицы 5 изложить в следующей редакции:

"Таблица 5

Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающие коэффициенты по замещаемой должности работников организаций социального обслуживания, осуществляющих предоставление социальных услуг

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 года № 149н/ наименование должности и квалификационные требования	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада)	Повышающие коэффициенты
1.	ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" <*>	7099	1,29
2.	ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"		
2.1.	1 квалификационный уровень	4036	1,52
2.2.	2 квалификационный уровень	4907	1,30
2.3.	3 квалификационный уровень	6154	1,10
3.	ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	6201	1,15

Примечание:

<*> Повышение заработной платы социальным работникам, относящимся к ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг", осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".;

Действие подпункта 2 подпункта 1.5 пункта 1 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2016 года (абзац третий пункта 3 данного документа).

2) пункт 4 примечания к таблице 6 "Размеры минимальных окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и повышающие коэффициенты к минимальным окладам (должностным окладам), ставок заработной платы для педагогических работников Учреждения" изложить в следующей редакции:

"4. Педагогическим работникам организаций социального обслуживания, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (детские психоневрологические интернаты, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей, стационарные отделения центров социальной помощи семье и детям, за исключением государственного бюджетного учреждения "Областной центр социальной помощи семье и детям "Юный нижегородец", детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, специальное реабилитационно-образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, областной социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, областной социальный приют для детей и подростков), размер минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 26,5 процента."

1.6. Приложение 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Оплата труда работников организаций социального обслуживания устанавливается в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного организациям социального обслуживания в областном бюджете на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности (для организаций социального обслуживания, являющихся государственными бюджетными учреждениями Нижегородской области).

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его опубликования.

Действие подпункта 1 подпункта 1.5 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2016 года.

Действие подпункта 2 подпункта 1.5 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2016 года.

И.о. Губернатора
Е.Б.ЛЮЛИН

Приложение
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 12 июля 2016 года N 453

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА РАБОТЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ
ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ В ОРГАНИЗАЦИЯХ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

(далее - Порядок)

1. В стаж работы засчитывается:

1.1. Работникам, предусмотренным в пункте 1 таблицы 7 Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в должностях:

- старших врачей станций (отделений) скорой медицинской помощи;

- врачей, среднего и младшего медицинского персонала и водителей, в том числе состоящих в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;

- врачей, среднего и младшего медицинского персонала и водителей выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации);

- врачей, среднего и младшего медицинского персонала хосписов и постоянно действующих передвижных медицинских отрядов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- врачей и среднего медицинского персонала расположенных в сельской местности: участковых больниц и амбулаторий, больниц, входящих в состав окружных медицинских центров и медицинских центров, подведомственных Минздраву России; домов-интернатов всех типов, домов и центров временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов;

- среднего медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов;

- заведующих терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковых терапевтов и педиатров, участковых медицинских сестер терапевтических и

педиатрических территориальных участков;

- фельдшеров, работающих на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

- врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

- врачей общей практики (семейных врачей) и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей);

- врачей, в том числе председателей и главных экспертов, врачебно-трудовых экспертных комиссий;

- врачей-фтизиатров, врачей-педиатров и среднего медицинского персонала противотуберкулезных медицинских организаций (подразделений), работающих на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

- врачей-терапевтов цеховых врачебных участков, среднего медицинского персонала цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода;

- время работы в медицинских организациях (подразделениях) по борьбе с особо опасными инфекциями, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "лепра".

1.2. Работникам, предусмотренным в пункте 2 таблицы 7 Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей-интернов и провизоров-интернов, врачей-стажеров и провизоров-стажеров, в медицинских организациях независимо от форм собственности, организациях системы Государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр медицинских образовательных организаций высшего образования;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научно-исследовательских организациях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах здравоохранения,

медицинских организациях, органах социальной защиты населения, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации при условии, если за ним непосредственно следовала работа в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских должностях в здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в медицинских организациях системы Комитета государственной безопасности СССР, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в медицинские организации, организации социального обслуживания населения и организации социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации в период учебы студентам медицинских образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организаций независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.3. Работникам, предусмотренным в пунктах 1, 2 таблицы 7 Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.4. Работникам, предусмотренным в пунктах 1, 2 таблицы 7 Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж работы сохраняется:

при поступлении на работу в организации социального обслуживания населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из медицинских организаций, организаций социального обслуживания населения и организаций социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации

Федерации;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из медицинских организаций, организаций социального обслуживания населения и организаций социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах пунктов 1, 2 таблицы 7 Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации;

- со дня увольнения с предприятий и из организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинских организаций, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из медицинских организаций, организаций социального обслуживания населения после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Перерыв в работе удлинится на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

- после возвращения с работы в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания

населения субъектов Российской Федерации.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией медицинской организации, организации социального обслуживания населения и организации социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации (подразделения), сокращением штатов;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в медицинских организациях системы Комитета государственной безопасности СССР, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, не считая времени переезда.

2.4. Не позднее шести месяцев:

- со дня увольнения в связи с ликвидацией медицинской организации, организации социального обслуживания населения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

2.5. Не позднее одного года:

- со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации.

2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработные; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- пенсионерам, вышедшим на пенсию (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям) из медицинской организации, организации социального обслуживания населения или организации социального обслуживания населения субъекта Российской Федерации;

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из медицинских организаций, организаций социального обслуживания населения и организаций социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в медицинских организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в организациях системы здравоохранения (кафедрах образовательных организаций высшего образования, научно-исследовательских организациях и других), не входящих в номенклатуру медицинских организаций, в период обучения в медицинских образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных организациях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в медицинских организациях. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.8. Перерывы в работе, предусмотренные [подпунктами 2.1 - 2.5 пункта 2](#) настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

2.9. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций и номенклатурой организаций социального обслуживания населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в настоящем Порядке."
