

**ПРИКАЗ**

от 22.04.2017 года

№ 14

с. Вад

**Об утверждении положения  
«О защите работников государственного бюджетного учреждения  
«Вадский дом-интернат для престарелых и инвалидов», сообщивших о  
коррупционных правонарушениях**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 г.), приказываю:

1. Утвердить Положение о защите работников государственного бюджетного учреждения «Вадский дом- интернат для престарелых и инвалидов», сообщивших о коррупционных правонарушениях.

2. Ознакомить с настоящим приказом всех работников Учреждения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБУ «Вадский  
дом – интернат»:



М.А. Корязина

Утверждено  
приказом директора  
ГБУ «Вадский дом-интернат»  
№ 14 от «22» 04 2017г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ВАДСКИЙ ДОМ- ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ  
И ИНВАЛИДОВ», СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ  
ПРАВОНАРУШЕНИЯХ**

**1. Общие положения**

1.1. Данное Положение «О защите работников государственного бюджетного учреждения «Вадский дом- интернат для престарелых и инвалидов» (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Нижегородской области от 07.03.2008 № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области» **приказываю:**

1.2. Настоящим Положением устанавливаются меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

**2. Меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

2.1. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем.

2.2. Государственная защита работника, уведомившего представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.3. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным

работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую работнику должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

### **3. Меры, направленные на поощрение и премирование лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

3.1. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности предусматривается нематериальное поощрение в форме: вынесения устной благодарности, вручения благодарственного письма, вынесения благодарности с занесением в личное дело работника.