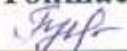


**СОГЛАСОВАНО**

Представитель от общего собрания  
ГБУ «Тоншаевский дом-интернат»

 Гусева Н.В.

**Приложение № 1**

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора

ГБУ «Тоншаевский дом-интернат»

№ 44 от «20» апреля 2017 г.

Директор  Наньлова Т.В.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ТОНШАЕВСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ  
ПРЕСТЕРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ», СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОНЕР  
ПРАВОНАРУШЕНИЯХ**

**1. Общие положения**

1.1. Данное Положение «О защите работников государственного бюджетного учреждения «Тоншаевский дом- интернат для престарелых и инвалидов» (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Нижегородской области от 07.03.2008 № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области» приказываю:

1.2. Настоящим Положением устанавливаются меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

**2. Меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

2.1. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем.

2.2. Государственная защита работника, уведомившего представителя работодателя, органы Прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.3. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным

работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую работнику должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

### **3. Меры, направленные на поощрение и премирование лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

3.1. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности предусматривается нематериальное поощрение в форме: вынесения устной благодарности, вручения благодарственного письма, вынесения благодарности с занесением в личное дело работника.