

**Постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. N 467 "Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности" (с изменениями и дополнениями)**

*Информация об изменениях: Наименование изменено с 30 сентября 2019 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2019 г. N 671](#)  
[См. предыдущую редакцию](#)*

**Постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. N 467 "Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности"**

**С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:

31 декабря 2008 г., 9 апреля, 9 июля, 11 ноября 2009 г., 19 декабря 2011 г., 27 апреля, 19 июля, 26 сентября 2012 г., 11 января, 22 апреля, 27 июня 2013 г., 12 марта, 17 сентября 2014 г., 12 июля 2016 г., 2 марта, 30 июня 2017 г., 7 февраля, 28 июня 2018 г., 19 сентября 2019 г., 5 марта, 9 декабря 2021 г., 13 октября 2022 г., 10 мая, 18 сентября 2023 г., 18 октября 2024 г., 29 января 2025 г., 28 января 2026 г.

*Информация об изменениях: Преамбула изменена с 30 сентября 2019 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2019 г. N 671](#)  
[См. предыдущую редакцию](#)*

В соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, [Законом](#) Нижегородской области от 2 июля 2014 г. N 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. N 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области" Правительство Нижегородской области постановляет:

*Информация об изменениях: Пункт 1 изменен с 30 сентября 2019 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2019 г. N 671](#)  
[См. предыдущую редакцию](#)*

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности.

2. [Исключен](#).

*Информация об изменениях: [См. текст пункта 2](#)*

3. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Правительства Нижегородской области от 8 июля 2005 года N 159 "Об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Нижегородской области";

[постановление](#) Правительства Нижегородской области от 26 декабря 2005 года N 321 "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 8 июля 2005 года N 159 "Об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Нижегородской области";

[постановление](#) Правительства Нижегородской области от 9 июня 2006 года N 191 "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 8 июля 2005 года N 159 "Об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Нижегородской области";

[постановление](#) Правительства Нижегородской области от 13 сентября 2006 года N 297 "О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 8 июля 2005 года N 159".

4. Исключен с 22 февраля 2018 г. - [Постановление](#) Правительства Нижегородской области от 7 февраля 2018 г. N 86 (изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 г.)

Информация об изменениях: [См. предыдущую редакцию](#)

Информация об изменениях: Пункт 5 изменен с 30 сентября 2019 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2019 г. N 671](#)  
[См. предыдущую редакцию](#)

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2009 г., за исключением [пункта 2](#).  
[Пункт 2](#) вступает в силу со дня подписания настоящего постановления.

Губернатор

В.П. Шанцев

Информация об изменениях: Наименование изменено с 30 сентября 2019 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2019 г. N 671](#)  
[См. предыдущую редакцию](#)

Утверждено  
**постановлением** Правительства  
Нижегородской области  
от 15 октября 2008 г. N 467

**Положение**  
**об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении**  
**Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности**  
**(далее - Положение)**

**С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:

9 апреля, 9 июля, 11 ноября 2009 г., 19 декабря 2011 г., 27 апреля, 19 июля, 26 сентября 2012 г., 11 января, 22 апреля, 27 июня 2013 г., 12 марта, 17 сентября 2014 г., 12 июля 2016 г., 2 марта, 30 июня 2017 г., 7 февраля, 28 июня 2018 г., 19 сентября 2019 г., 5 марта, 9 декабря 2021 г., 13 октября 2022 г., 10 мая, 18 сентября 2023 г., 18 октября 2024 г., 29 января 2025 г., 28 января 2026 г.

**1. Общие положения**

Информация об изменениях: Пункт 1.1 изменен с 28 января 2026 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 28 января 2026 г. N 22](#)  
Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.  
[См. предыдущую редакцию](#)

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, [Законом](#) Нижегородской области от 2 июля 2014 г. N 88-3 "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. N 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области.

Настоящее Положение распространяется на организации социального обслуживания, находящиеся в ведении Нижегородской области, - государственные казенные и бюджетные учреждения Нижегородской области, находящиеся в ведении министерства социального развития и семейной политики Нижегородской области (далее - организации социального обслуживания), со следующими основными видами экономической деятельности:

Наименование вида экономической деятельности в соответствии с <a href="#">Общероссийским классификатором</a> видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС РЕД. 2), утвержденным <a href="#">приказом</a> Госстандарта от 31 января 2014	Код
---	-----

г. N 14-ст	
Деятельность административно-хозяйственная, вспомогательная деятельность по обеспечению функционирования организации, деятельность по предоставлению прочих вспомогательных услуг для бизнеса	82
Образование	85
Деятельность по уходу с обеспечением проживания	87
Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания	88
Деятельность в области здравоохранения	86

Настоящее Положение носит обязательный характер для организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, - государственных казенных учреждений Нижегородской области, находящихся в ведении министерства социального развития и семейной политики Нижегородской области.

Для организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, - государственных бюджетных учреждений Нижегородской области, находящихся в ведении министерства социального развития и семейной политики Нижегородской области, настоящее Положение носит рекомендательный характер и является примерным.

*Информация об изменениях: Пункт 1.2 изменен с 30 сентября 2019 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2019 г. N 671](#)  
См. предыдущую редакцию*

1.2. Система оплаты труда работников организаций социального обслуживания устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, **единого квалификационного справочника** должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) **Перечня** видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного **приказом** департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. N 229 (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

д) **Перечня** видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного **приказом** департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. N 230 (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общетраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

1.3. Условия оплаты труда работников организации социального обслуживания, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются соглашением, коллективным договором, локальным нормативным актом организации социального обслуживания в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, с учетом мнения представительного органа работников и являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ работников, занимающих должности служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в размере не ниже

соответствующих минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Правительством Нижегородской области.

При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, занимающих должности служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже **минимального размера оплаты труда** в соответствии со **статьей 133** Трудового кодекса Российской Федерации.

Если заработная плата, установленная работнику, складывается ниже **минимального размера оплаты труда**, то производится гарантированная доплата до **минимального размера оплаты труда**, установленного федеральным законодательством.

*Информация об изменениях: Раздел 1 дополнен пунктом 1.5.1 с 29 января 2025 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 29 января 2025 г. N 53](#)  
Изменения **распространяются** на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.*

1.5<sup>1</sup>. Если при переходе на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника без учета выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с **подпунктом 2.3.3.2 пункта 2.3.1 подраздела 2.3** "Выплаты стимулирующего характера" настоящего Положения, окажется ниже, чем до перехода на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, на время работы в организации социального обслуживания работнику устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах выделенного фонда оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

1.6. Оплата труда работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, а также по совместительству производится в соответствии со **статьями 93 и 285** Трудового кодекса Российской Федерации.

1.7. Зарботная плата работников предельными размерами не ограничивается.

1.8. Индексация (повышение) заработной платы работников организации социального обслуживания осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.

*Информация об изменениях: Пункт 1.8.1 изменен с 28 января 2026 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 28 января 2026 г. N 22](#)  
Изменения **распространяются** на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.  
**См. предыдущую редакцию***

1.8<sup>1</sup>. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области (далее - государственные гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в министерстве социального развития и семейной политики Нижегородской области.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется в порядке, установленном **постановлением N 296**.

*Информация об изменениях: Пункт 1.9 изменен с 30 сентября 2019 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2019 г. N 671](#)  
**См. предыдущую редакцию***

1.9. В случае оптимизации структуры и численности работников организации социального обслуживания экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации **от 7 мая 2012 г. N 597** "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и **от 28 декабря 2012 г. N 1688** "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

*Информация об изменениях: Пункт 1.10 изменен с 22 февраля 2018 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 7 февраля 2018 г. N 86](#)*

*Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 г.  
См. предыдущую редакцию*

1.10. Штатное расписание организации социального обслуживания в соответствии с уставом организации социального обслуживания утверждается руководителем организации социального обслуживания и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной организации социального обслуживания.

Применение систем нормирования труда работников организации социального обслуживания определяется руководителем организации социального обслуживания с учетом мнения представительного органа работников и (или) устанавливается коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

*Информация об изменениях: Пункт 1.11 изменен с 28 января 2026 г. - [Постановление](#) Правительства Нижегородской области от 28 января 2026 г. N 22*

*Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.  
См. предыдущую редакцию*

1.11. Министерство социального развития и семейной политики Нижегородской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации социального обслуживания (не более 40 процентов), а также перечни должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу организации социального обслуживания.

Административно-управленческий персонал организации социального обслуживания - работники организации социального обслуживания, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники организации социального обслуживания, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности организации социального обслуживания.

Основной персонал организации социального обслуживания - работники организации социального обслуживания, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом организации социального обслуживания целей деятельности этой организации социального обслуживания, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал организации социального обслуживания - работники организации социального обслуживания, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом организации социального обслуживания целей деятельности этой организации социального обслуживания, включая обслуживание зданий и оборудования.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

### 2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Система оплаты труда работников организации социального обслуживания включает:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы для должностей руководителей, специалистов и служащих;
- размеры ставок заработной платы для профессий рабочих;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

*Информация об изменениях: Пункт 2.1.2 изменен с 28 января 2026 г. - [Постановление](#) Правительства Нижегородской области от 28 января 2026 г. N 22*

*Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.  
См. предыдущую редакцию*

2.1.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем организации социального обслуживания на основании данных [таблиц 1 - 7](#) приложения 1 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по ПКГ, квалификационным уровням ПКГ, сложности и объема выполняемой работы.

По должностям работников организации социального обслуживания, не включенным в ПКГ,

размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем организации социального обслуживания в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов).

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, которые могут выполнять важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, отнесенных к 4 квалификационному уровню ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня", утверждается министерством социального развития и семейной политики Нижегородской области.

*Информация об изменениях: Пункт 2.1.3 изменен с 29 января 2025 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 29 января 2025 г. N 53](#)*

*Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

2.1.3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников организации социального обслуживания повышаются:

**Таблица 1**

Основание повышения	Повышающий коэффициент
1. В связи с присвоением категорий по итогам аттестации:	
Работникам, замещающим должности "медицинский психолог", "специалист по реабилитации инвалидов", а также должности, относящиеся к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал", к ПКГ "Врачи и провизоры" и к ПКГ "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":	
I квалификационной категории	1,07
высшей квалификационной категории	1,10
Работникам, замещающим должности по ПКГ должностей педагогических работников:	
II квалификационной категории	1,10
I квалификационной категории	1,20
высшей квалификационной категории	1,30
Работникам, замещающим должности "специалист по физиологии труда" и "специалист по эргономике":	
II категории	1,11
I категории	1,22
ведущий	1,40
Работникам, замещающим должности по ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" и по ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена":	
II категории	1,10
I категории	1,20
ведущий	1,30
2. Работникам организаций социального обслуживания, замещающим должности руководителей структурных подразделений, педагогических, медицинских и фармацевтических работников, специалистов и служащих (за исключением руководителей организаций социального обслуживания, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер), постоянно работающих на селе в должностях, для занятия которых требуется наличие среднего профессионального или высшего профессионального	1,25

образования	
3. Работникам организаций социального обслуживания, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях (за исключением руководителей организаций социального обслуживания, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер)	2,10

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Провизорам и фармацевтам - руководителям аптек в составе организаций социального обслуживания квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Руководителям организаций социального обслуживания, их заместителям, главным бухгалтерам и главным медицинским сестрам повышения, указанные в пунктах 2 и 3 таблицы 1, учитываются в составе оклада (должностного оклада).

2.1.4. В результате применения повышений, указанных в пункте 2.1.3 настоящего Положения, образуются новый повышенный оклад (должностной оклад) и ставка заработной платы, которые учитываются при установлении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников организаций социального обслуживания, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

*Информация об изменениях: Пункт 2.1.5 изменен с 29 января 2025 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 29 января 2025 г. N 53](#)  
Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.  
[См. предыдущую редакцию](#)*

2.1.5. Работникам организаций социального обслуживания устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за:

**Таблица 2**

Основание повышения	Повышающий коэффициент
Наличие государственных наград, полученных за время работы в отрасли и почетных званий, входящих в государственную наградную систему Российской Федерации, а также государственных наград и почетных званий Российской Федерации, входивших в государственную наградную систему Российской Федерации до 7 сентября 2010 г., и государственных наград и почетных званий СССР	1,2
Наличие ведомственных наград федеральных органов исполнительной власти в виде почетных званий, медалей, знаков отличия и нагрудных знаков	1,1
Наличие ученой степени "кандидат наук"	1,2
Наличие ученой степени "доктор наук"	1,3

Повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие государственных наград, почетных званий, ведомственных наград федеральных органов исполнительной власти производится при условии соответствия награды, почетного звания профилю деятельности организации социального обслуживания. При наличии у работника двух или более наград, почетных званий повышение производится по одному из оснований по выбору работника.

Повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие ученых степеней "кандидат наук" и "доктор наук" по направлениям образования, имеющим приоритетное значение для отрасли социальной защиты (социального, педагогического, юридического, экономического, медицинского), осуществляется при работе по соответствующему профилю (за исключением работников, занимающих штатные должности, наличие ученых степеней по которым предусмотрено требованиями к квалификации по соответствующей должности).

2.1.6. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных [пунктом 2.1.5](#) настоящего Положения, не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

*Информация об изменениях: Пункт 2.1.7 изменен с 28 января 2026 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 28 января 2026 г. N 22](#)*

*Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

2.1.7. Повышение окладов (должностных окладов) производится в следующие сроки:

- при награждении государственной (ведомственной) наградой (присвоении почетного звания) - со дня награждения (присвоения);
- при присуждении ученой степени - со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома;
- при присвоении квалификационной категории по итогам аттестации со дня вынесения решения аттестационной комиссией (с даты издания соответствующего приказа).

## 2.2. Выплаты компенсационного характера

2.2.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам организаций социального обслуживания руководителем организации социального обслуживания устанавливаются выплаты компенсационного характера.

В соответствии с [Перечнем](#) видов выплат компенсационного характера работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- процентная надбавка к окладу (должностному окладу) (тарифной ставке) граждан, допущенных к [государственной тайне](#) на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с [трудовым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Применение выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2.2.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](#) Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

2.2.2.2. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся:

*Информация об изменениях: Подпункт 1 изменен с 28 января 2026 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 28 января 2026 г. N 22](#)*

*Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

1) выплаты работникам, обслуживающим особый контингент лиц, устанавливаются в следующих размерах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в соответствии с перечнем организаций социального обслуживания, подразделений:

Таблица 3

N п/п	Наименование организаций социального обслуживания и их подразделений	Размер выплаты, процент
1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Дом-интернат для граждан, имеющих психические расстройства;</li> <li>специальный дом-интернат (отделение) для престарелых и инвалидов;</li> <li>- реабилитационный центр (отделение) для детей и подростков с ограниченными возможностями;</li> <li>- реабилитационный центр для инвалидов (при работе с инвалидами, ограниченными в передвижении);</li> <li>- социально-реабилитационный центр (при работе с инвалидами, ограниченными в передвижении);</li> <li>- дом социального обслуживания для детей (при работе с детьми с умственной отсталостью и лицами, которые относились к категории "дети-инвалиды", до достижения ими возраста 23 лет);</li> </ul> <p>иные организации социального обслуживания (психоневрологический интернат (за исключением отделения общего типа); санаторный детский дом; специальный (коррекционный) детский дом; центр помощи, адаптации и коррекции несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальное реабилитационно-образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья)</p>	25
2.	Подсобные сельские хозяйства, реабилитационные мастерские в организациях социального обслуживания, перечисленных в <a href="#">пункте 1</a> настоящей таблицы	25
3.	<p>Центр социальной адаптации (для лиц без определенного места жительства и занятий);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- иные организации социального обслуживания (центр социально-трудовой реабилитации граждан)</li> </ul>	25
4.	Отделения (палаты) для лежачих (маломобильных) граждан домов-интернатов для престарелых (граждан пожилого возраста) и инвалидов, домов-интернатов для ветеранов войны и труда, иных организаций социального обслуживания (центров временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов)	25
5.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Дом-интернат для престарелых (граждан пожилого возраста) и инвалидов;</li> <li>- дом-интернат для ветеранов войны и труда;</li> <li>- центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;</li> <li>- комплексный центр социального обслуживания населения;</li> <li>- социальный приют для детей и подростков;</li> <li>социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних;</li> <li>- центр социальной помощи семье и детям;</li> <li>- иные организации социального обслуживания (психоневрологический интернат (отделение общего типа); многопрофильный центр; социально-реабилитационный центр для инвалидов; реабилитационный центр для инвалидов; детский дом; специализированный дом ребенка; санаторно-реабилитационный центр для несовершеннолетних; семейный центр поддержки семьи и детей; центр временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов; пансионат ветеранов войны и труда; санаторно-реабилитационный центр для</li> </ul>	15

инвалидов; специализированный санаторно-реабилитационный центр для инвалидов с патологией органов дыхания; специализированный санаторно-реабилитационный центр для инвалидов с сердечно-сосудистой и неврологической патологией; центр социальной реабилитации инвалидов и ветеранов боевых действий; дом ветеранов; профессиональное училище-интернат для инвалидов)
---

Рекомендуемый перечень должностей (профессий) работников, обслуживающих особый контингент лиц, утверждается министерством социального развития и семейной политики Нижегородской области. Данный перечень служит основанием для разработки и утверждения с учетом мнения представительного органа работников в каждой организации социального обслуживания локального нормативного акта, содержащего список конкретных работников, имеющих право на установление указанной выплаты;

Информация об изменениях: Подпункт 2 изменен с 29 января 2025 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 29 января 2025 г. N 53](#)

Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

[См. предыдущую редакцию](#)

2) выплата за работу в организациях социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

**Таблица 4**

N п/п	Наименование организации социального обслуживания	Наименование должностей (профессий) работников
1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних;</li> <li>- социальный приют для детей и подростков;</li> <li>- санаторно-реабилитационный центр для несовершеннолетних;</li> <li>- семейный центр поддержки семьи и детей</li> </ul>	Директор, заместитель директора, заведующий отделением, врач, медицинская сестра, инструктор по физической культуре, инструктор по лечебной физкультуре, специалист по социальной работе, социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, воспитатель, музыкальный руководитель, методист, инструктор по труду, психолог, медицинский психолог, юрисконсульт
2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Детский дом;</li> <li>- санаторный детский дом;</li> <li>- специальный (коррекционный) детский дом;</li> <li>специализированный дом ребенка;</li> <li>- центр помощи, адаптации и коррекции несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;</li> <li>- специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</li> </ul>	Все должности (профессии) по штатному расписанию организации социального обслуживания

Информация об изменениях: Подпункт 3 изменен с 29 января 2025 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 29 января 2025 г. N 53](#)

Изменения **распространяются** на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.  
См. предыдущую редакцию

3) выплата за работу в организациях социального обслуживания (отделениях, группах) с круглосуточным содержанием контингента воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в размере 15-20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

**Таблица 5**

N п/п	Наименование организации социального обслуживания	Наименование должностей (профессий) работников	Размер выплаты, процент
1.	Дома социального обслуживания для детей (при работе с детьми с умственной отсталостью и лицами, которые относились к категории "дети-инвалиды", до достижения ими возраста 23 лет); - специальное реабилитационно-образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, старший воспитатель, воспитатель, педагог дополнительного образования, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, инструктор по физической культуре, старший мастер производственного обучения, мастер производственного обучения, аккомпаниатор, музыкальный руководитель	20
2.	Санаторные детские дома, специальные (коррекционные) детские дома, центры помощи, адаптации и коррекции несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, отделения (группы) для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в детских домах	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, преподаватель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, мастер производственного обучения, музыкальный руководитель, методист, тьютор, старший вожатый	20
3.	Организации социального обслуживания (отделения, группы), перечисленные в <a href="#">пунктах 1, 2</a> настоящей таблицы	Все должности (профессии) по штатному расписанию организации социального обслуживания (за исключением указанных в <a href="#">пунктах 1, 2</a> настоящей таблицы)	15

4) выплата в размере 10 процентов оклада (должностного оклада) работникам организаций социального обслуживания за специфику выполняемых работ (устанавливается за фактически отработанное время):

**Таблица 6**

Наименование должностей	Специфика выполняемых работ
Специалисты	по Работа с наиболее сложными категориями населения, в том числе с

социальной работе	несовершеннолетними с девиантным поведением, с лицами, страдающими психическими заболеваниями, вернувшимися из мест лишения свободы
-------------------	---

Конкретный перечень должностей и список лиц, которым устанавливаются выплаты в соответствии с [подпунктами 2 - 4 подпункта 2.2.2.2 пункта 2.2.2](#) настоящего Положения, утверждаются руководителем организации социального обслуживания по согласованию с представительным органом работников в пределах выделенного фонда оплаты труда;

5) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам организаций социального обслуживания устанавливается доплата с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по соглашению сторон трудового договора.

Размер доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника исчисляется в процентах от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) по основной профессии (должности) с учетом повышающего коэффициента за работу на селе и закрытых административно-территориальных образованиях без учета других повышений и выплат. Условия, порядок установления и конкретный размер доплаты определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах выделенного фонда оплаты труда;

6) оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам организаций социального обслуживания устанавливается в соответствии со [статьями 152 и 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

*Информация об изменениях: Подпункт 7 изменен с 28 января 2026 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 28 января 2026 г. N 22](#)  
Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.  
[См. предыдущую редакцию](#)*

7) доплата за работу в ночное время осуществляется за каждый час работы в ночное время в соответствии со [статьей 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации и [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 436 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

Работникам организаций социального обслуживания доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) производится в размере до 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер доплаты в организации социального обслуживания устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2.2.2.3. Процентная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы гражданам, допущенным к [государственной тайне](#), устанавливается работникам организаций социального обслуживания, работающим на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.2.3. Размеры, определенные в настоящем подразделе, установлены в целях обеспечения единого подхода к оплате труда в организациях социального обслуживания.

### 2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. Выплаты стимулирующего характера направлены на обеспечение заинтересованности работников организаций социального обслуживания в конечных результатах труда.

2.3.2. Выплаты устанавливаются либо в абсолютном размере, либо в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ.

Применение выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

*Информация об изменениях: Пункт 2.3.3 изменен с 28 января 2026 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 28 января 2026 г. N 22](#)  
Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.  
[См. предыдущую редакцию](#)*

2.3.3. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с [Перечнем](#) видов выплат стимулирующего характера, руководителем организации социального обслуживания работникам могут быть установлены следующие выплаты:

- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - выплата за стаж работы);
- выплата за качество выполняемых работ;
- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.3.3.1. Выплата за стаж работы устанавливается в размере от 20 до 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по категориям работников\*:

**Таблица 7**

Категории работников	Основание повышения	Размер выплаты, процент
1. Врачи и средний медицинский персонал домов-интернатов для граждан, имеющих психические расстройства, домов-интернатов для престарелых (граждан пожилого возраста) и инвалидов, специальных домов-интернатов для престарелых и инвалидов, домов-интернатов для ветеранов войны и труда, домов социального обслуживания для детей, психоневрологических интернатов и центров временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов, расположенных в сельской местности	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 3 лет	30
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 5 лет	45
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 7 лет	60
2. Врачи и средний медицинский персонал организаций социального обслуживания, кроме поименованных в <a href="#">пункте 1</a> настоящей таблицы	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 3 лет	20
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 5 лет	30
3. Работники детских домов, санаторных детских домов, специальных (коррекционных) детских домов, специализированных домов ребенка, центров помощи, адаптации и коррекции несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) школ-интернатов для	общий педагогический стаж работы свыше 3 лет	20
	общий педагогический стаж работы свыше 5 лет	30

детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, замещающие должности по ПКГ должностей педагогических работников		
4. Все работники организаций социального обслуживания, кроме поименованных в пунктах 1 - 3 настоящей таблицы	общий стаж работы свыше 3 лет	20
	общий стаж работы свыше 5 лет	30

\* Продолжительность стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж работы по [пунктам 1 - 3 таблицы 7](#), определяется в соответствии с Порядком исчисления стажа работы для установления выплаты за стаж работы в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, являющимся [приложением 2](#) к настоящему Положению.

Работникам организаций социального обслуживания, замещающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, указанные выплаты начисляются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2.3.3.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы устанавливаются работникам (по каждой должности (группе должностей)) коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций социального обслуживания, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) **объективность** - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) **предсказуемость** - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) **адекватность** - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) **своевременность** - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) **прозрачность** - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Выплата за качество выполняемых работ является обязательной при условии соблюдения работником качества предоставляемых услуг.

Выплата за классность водителям автомобилей всех типов, имеющим первый класс, устанавливается в размере 25 процентов, второй класс - 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя (за исключением водителей, отнесенных к высококвалифицированным рабочим).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от сложности, напряженности, интенсивности, трудоемкости и фактических результатов деятельности работника, учитывает участие в проведении значимых мероприятий, выполнении особо важных работ, инициативу, творчество и применение в работе современных технологий, форм и методов труда.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются за месяц (за квартал), в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональными праздниками при условии успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей, с учетом личного вклада работника.

2.3.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций социального обслуживания, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных организациями социального обслуживания на указанные цели.

2.3.5. Руководитель организации социального обслуживания вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда сумму экономии по фонду оплаты за месяцы, предшествующие периоду установления выплат стимулирующего характера.

2.3.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, определенные настоящим подразделом, установлены в целях обеспечения единого подхода к оплате труда в организациях социального обслуживания.

### 3. Условия оплаты труда руководителей организаций социального обслуживания, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер

*Информация об изменениях: Пункт 3.1 изменен с 28 января 2026 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 28 января 2026 г. N 22](#)  
Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.  
[См. предыдущую редакцию](#)*

3.1. Заработная плата руководителей организаций социального обслуживания, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителей организаций социального обслуживания - министерством социального развития и семейной политики Нижегородской области;
- в отношении заместителей руководителей организаций социального обслуживания, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер - руководителями организаций социального обслуживания.

*Информация об изменениях: Пункт 3.2 изменен с 28 января 2026 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 28 января 2026 г. N 22](#)  
Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.  
[См. предыдущую редакцию](#)*

3.2. Размер оклада (должностного оклада) руководителя организации социального обслуживания определяется трудовым договором в зависимости от группы по оплате труда.

Группы по оплате труда руководителей определяются с учетом сложности и масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации социального обслуживания и утверждаются министерством социального развития и семейной политики Нижегородской области.

3.3. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций социального обслуживания устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей этих организаций социального обслуживания.

3.4. Оклады (должностные оклады) главных медицинских сестер устанавливаются на 50 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей этих организаций социального обслуживания.

*Информация об изменениях: Пункт 3.5 изменен с 28 января 2026 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 28 января 2026 г. N 22](#)  
Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.  
[См. предыдущую редакцию](#)*

3.5. Выплаты компенсационного характера руководителю организации социального обслуживания, его заместителям, главному бухгалтеру и главной медицинской сестре устанавливаются на общих основаниях в соответствии с [подразделом 2.2](#) "Выплаты компенсационного характера" настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю организации социального обслуживания устанавливаются министерством социального развития и семейной политики Нижегородской области.

3.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру и главной медицинской сестре устанавливаются на общих основаниях в соответствии с [подразделом 2.3](#) "Выплаты стимулирующего характера" настоящего Положения.

*Информация об изменениях: Пункт 3.7 изменен с 28 января 2026 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 28 января 2026 г. N 22](#)  
Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.  
[См. предыдущую редакцию](#)*

3.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации социального обслуживания устанавливаются министерством социального развития и семейной политики Нижегородской области в зависимости от исполнения организацией социального обслуживания целевых показателей эффективности работы, в том числе с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

В качестве показателя оценки эффективности работы руководителя организации социального обслуживания по решению министерства социального развития и семейной политики Нижегородской области может быть установлен рост средней заработной платы работников организации социального обслуживания в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя организации социального обслуживания в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).

*Информация об изменениях: Пункт 3.8 изменен с 28 января 2026 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 28 января 2026 г. N 22](#)  
Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.  
[См. предыдущую редакцию](#)*

3.8. Предельные размеры выплат стимулирующего характера, за исключением выплаты за стаж непрерывной работы, и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя организации социального обслуживания определяется министерством социального развития и семейной политики Нижегородской области.

3.9. Индексация заработной платы руководителей организаций социального обслуживания, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер осуществляется одновременно с индексацией заработной платы работников организаций социального обслуживания по решению Правительства Нижегородской области как при формировании областного бюджета на очередной финансовый год, так и в течение очередного финансового года.

*Информация об изменениях: Пункт 3.10 изменен с 28 января 2026 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 28 января 2026 г. N 22](#)  
Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.  
[См. предыдущую редакцию](#)*

3.10. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации социального обслуживания, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации социального обслуживания (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры) определяется министерством социального развития и семейной политики Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 г. N 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений", с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации социального обслуживания в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на очередной финансовый год и плановый период.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя организации социального обслуживания, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры и среднемесячной заработной платы работников организации социального обслуживания (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, соответствующего заместителя руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры на среднемесячную заработную плату работников организации социального обслуживания (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. N 540.

По вновь созданной организации социального обслуживания в течение первого года ее деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации социального обслуживания (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры) определяется за период фактической работы организации социального обслуживания.

*Информация об изменениях: Пункт 3.11 изменен с 30 сентября 2019 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2019 г. N 671](#)  
[См. предыдущую редакцию](#)*

3.11. Условия оплаты труда руководителя организации социального обслуживания определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с [типовой формой](#) трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

*Информация об изменениях: Пункт 3.12 изменен с 28 января 2026 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 28 января 2026 г. N 22](#)  
[Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.](#)  
[См. предыдущую редакцию](#)*

3.12. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей организаций социального обслуживания, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте министерства социального развития и семейной политики Нижегородской области.

По решению министерства социального развития и семейной политики Нижегородской области информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей организаций социального обслуживания, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах организаций социального обслуживания.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей организаций социального обслуживания, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер устанавливается [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 г. N 907 "Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации".

#### 4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда работников организаций социального обслуживания, являющихся государственными казенными учреждениями Нижегородской области, формируется исходя из объема бюджетных ассигнований областного бюджета на обеспечение выполнения функций организации социального обслуживания, являющейся государственными казенным учреждением Нижегородской области, и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников организаций социального обслуживания, являющихся государственными казенными учреждениями Нижегородской области. Объем бюджетных ассигнований областного бюджета на обеспечение выполнения функций организаций социального обслуживания, являющихся государственными казенными учреждениями Нижегородской области, в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объемов выполняемой работы и предоставляемых государственных услуг.

Фонд оплаты труда работников организаций социального обслуживания, являющихся государственными бюджетными учреждениями Нижегородской области, формируется на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период) исходя из размера субсидий организациям социального обслуживания, являющимся государственными бюджетными учреждениями Нижегородской области, на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.2. Место выплаты заработной платы работникам организации социального обслуживания определяется коллективным или трудовым договорами.

Заработная плата выплачивается в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором в соответствии с действующим законодательством.

Работодатель при выплате заработной платы извещает в письменной форме работников:

- о составных частях заработной платы, причитающейся им за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работникам, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Информация об изменениях: Пункт 4.3 изменен с 28 января 2026 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 28 января 2026 г. N 22](#)

Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

[См. предыдущую редакцию](#)

4.3. Руководитель организации социального обслуживания принимает решение об оказании материальной помощи работникам организации социального обслуживания в пределах фонда оплаты труда.

Порядок и условия оказания материальной помощи определяются коллективным договором либо локальным нормативным актом организации социального обслуживания, утвержденным руководителем организации социального обслуживания по согласованию с представительным органом работников организации социального обслуживания.

Решение об оказании материальной помощи руководителям организаций социального обслуживания принимается министерством социального развития и семейной политики Нижегородской области.

Информация об изменениях: Приложение 1 изменено с 28 января 2026 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 28 января 2026 г. N 22](#)

Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

[См. предыдущую редакцию](#)

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
**к Положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности (с изменениями от 9 апреля 2009 г., 19 декабря 2011 г., 27 апреля, 19 июля, 26 сентября 2012 г., 2 марта, 30 июня 2017 г., 7 февраля, 28 июня 2018 г., 19 сентября 2019 г., 5 марта, 9 декабря 2021 г., 13 октября 2022 г., 18 сентября 2023 г., 18 октября 2024 г., 29 января 2025 г., 28 января 2026 г.)**

Таблица 1

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам для работников организаций социального обслуживания, относящихся к общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих**

N п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень в соответствии с <a href="#">приказом</a> Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 247н	Повышающий коэффициент в зависимости от должности к минимальному размеру оклада (минимальному размеру должностного оклада) с учетом отраслевой специфики	Оклад (должностной оклад), руб.

1.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня" Минимальный размер должностного оклада - 7 131 руб.:		
1.1.	1 квалификационный уровень	1,16	8 272
1.2.	2 квалификационный уровень	1,2	8 557
2.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Минимальный размер должностного оклада - 7 751 руб.:		
2.1.	1 квалификационный уровень	1,14	8 836
2.2.	2 квалификационный уровень	1,17	9 069
2.3.	3 квалификационный уровень *	1,21	9 379
2.4.	4 квалификационный уровень	1,39	10 774
3.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада - 9 302 руб.:		
3.1.	1 квалификационный уровень	1,09	10 139
3.2.	2 квалификационный уровень	1,2	11 162
3.3.	3 квалификационный уровень **	1,4	13 023
3.4.	4 квалификационный уровень ***	1,55	14418
3.5.	5 квалификационный уровень	1,67	15 534
4.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" Минимальный размер должностного оклада - 18 531 руб.:		
4.1.	1 квалификационный уровень	1,00	18 531

**Примечание:**

\* Для работников, замещающих должности "заведующий общежитием", "заведующий производством (шеф-повар)", "заведующий столовой", дополнительно устанавливается отраслевой повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) - 1,24.

\*\* Для работников, замещающих должность "инженер-программист (программист)" 1 внутривидовой категории, дополнительно устанавливается отраслевой повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) - 1,09.

\*\*\* Для работников, замещающих должность ведущий "инженер-программист (программист)", дополнительно устанавливается отраслевой повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) - 1,24.

**Таблица 2**

**Размеры ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников организаций социального обслуживания, относящихся к общепромышленным профессиям рабочих**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень / квалификационный разряд в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии к минимальной ставке заработной платы с учетом отраслевой специфики	Ставка заработной платы, руб.
1.	ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" Минимальный размер ставки заработной платы - 5 708 руб.:		

1.1.	1 квалификационный уровень: Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
	1 квалификационный разряд	1,41	8 048
	2 квалификационный разряд	1,45	8 277
	3 квалификационный разряд	1,5	8 562
1.2.	2 квалификационный уровень: Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	1,55	8 847
2.	ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" Минимальный размер ставки заработной платы - 6 474 руб.:		
2.1.	1 квалификационный уровень: Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
	4 квалификационный разряд	1,41	9 128
	5 квалификационный разряд	1,44	9 323
2.2.	2 квалификационный уровень: Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
	6 квалификационный разряд	1,51	9 776
	7 квалификационный разряд	1,57	10 164
2.3.	3 квалификационный уровень: Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,65	10 682
2.4.	4 квалификационный уровень: Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,9	12 301

Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам для

**медицинских и фармацевтических работников организаций социального обслуживания**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень в соответствии с <a href="#">приказом</a> Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. N 526	Оклад (должностной оклад), руб. *
1.	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":	
1.1.	1 квалификационный уровень	15 729
2.	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
2.1.	1 квалификационный уровень	19 225
2.2.	2 квалификационный уровень	21 148
2.3.	3 квалификационный уровень	22 110
2.4.	4 квалификационный уровень	22 687
2.5.	5 квалификационный уровень	23 839
3.	ПКГ "Врачи и провизоры":	
3.1.	1 квалификационный уровень	27 263
3.2.	2 квалификационный уровень	29 172
4.	ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	33 034

**Примечание:**

<\*> Повышение заработной платы в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

**Таблица 4**

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам для работников организаций социального обслуживания, относящихся к должностям работников культуры**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа в соответствии с <a href="#">приказом</a> Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. N 570	Оклад (должностной оклад), руб.
1.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	8 899
2.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	9917

**Таблица 5**

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников организаций социального обслуживания, осуществляющих предоставление социальных услуг**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень в соответствии с <a href="#">приказом</a> Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. N 149н	Оклад (должностной оклад), руб.
-------	---	---------------------------------

1.	ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"*	17 142
2.	ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг":	
2.1.	1 квалификационный уровень	12 790
2.2.	2 квалификационный уровень	13 300
2.3.	3 квалификационный уровень	14 116
3.	ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	14 871

**Примечание:**

<\*> Повышение заработной платы социальным работникам, относящимся к ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг", в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

**Таблица 6**

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для педагогических работников организаций социального обслуживания**

Н п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень в соответствии с <a href="#">приказом</a> Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. N 216н	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.***
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	7 372
2.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2.1.	1 квалификационный уровень	8 260
2.2.	2 квалификационный уровень	8 672
3.	ПКГ должностей педагогических работников:	
3.1.	1 квалификационный уровень	9 659
3.2.	2 квалификационный уровень	10 170
3.3.	3 квалификационный уровень	10 679
3.4.	4 квалификационный уровень*	11 188
4.	ПКГ должностей педагогических работников**:	
4.1.	1 квалификационный уровень	12 581
4.2.	2 квалификационный уровень	15 515
4.3.	3 квалификационный уровень	17 170
4.4.	4 квалификационный уровень	18 756
5.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
5.1.	1 квалификационный уровень	12 205
5.2.	2 квалификационный уровень	12 693

**Примечание:**

<\*> Работникам профессиональных образовательных организаций системы социальной защиты населения, замещающим должности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, устанавливается размер оклада (должностного оклада) по 4 квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников.

<\*> Должности педагогических работников организаций социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

<\*\*\*> 1. Для работников профессиональных образовательных организаций системы социальной защиты населения, замещающих должности: преподаватель, мастер производственного обучения, старший мастер, устанавливается повышенный на 50,28 процента размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Для остальных работников данных организаций, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников и к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, устанавливается повышенный на 30 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2. Для педагогических работников организаций социального обслуживания, кроме педагогических работников организаций социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и педагогических работников, поименованных в пункте 1 настоящего примечания, замещающих должности: воспитатель, мастер производственного обучения, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, устанавливается повышенный на 15 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3. Для педагогических работников организаций социального обслуживания, кроме педагогических работников организаций социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и педагогических работников, поименованных в пункте 1 настоящего примечания, замещающих должности: учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), преподаватель, педагог-психолог, социальный педагог, методист, устанавливается повышенный на 23,5 процента размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Педагогическим работникам организаций социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом учебной нагрузки увеличивается на 10 процентов за наличие высшего образования уровня бакалавриата, специалитета, магистратуры.

5. Педагогическим работникам организаций социального обслуживания, осуществляющим образовательную деятельность на территории Нижегородской области, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом учебной нагрузки увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы. Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями формирует оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при исчислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

**Таблица 7**

**Размеры окладов (должностных окладов) для должностей работников организаций социального обслуживания, не включенных в профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Уровень квалификации	Наименование должности	Оклад (должностной оклад), руб.
1.	3	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	9 514
2.	4	Помощник по уходу, системный администратор, администратор баз данных	9 990

3.	5	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, контент-редактор, системный администратор, специалист по закупкам	10 490
4.	6	Контрактный управляющий, специалист по гражданской обороне	11 162
5.	6	Психолог в социальной сфере, специалист по работе с семьей	12 790

Информация об изменениях: Приложение 2 изменено с 29 января 2025 г. - [Постановление Правительства Нижегородской области от 29 января 2025 г. N 53](#)  
Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Приложение 2**  
**к Положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности**

**Порядок**  
**исчисления стажа работы для установления выплаты за стаж работы в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области**

**С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:

19 декабря 2011 г., 19 июля, 26 сентября 2012 г., 11 января, 22 апреля, 27 июня 2013 г., 12 марта, 17 сентября 2014 г., 12 июля 2016 г., 2 марта 2017 г., 19 сентября 2019 г., 10 мая 2023 г., 18 октября 2024 г., 29 января 2025 г.

**I. Исчисление стажа непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях для установления выплаты за стаж работы врачам и среднему медицинскому персоналу организаций социального обслуживания**

1. В стаж работы засчитывается:

1.1. Работникам, предусмотренным в [пункте 1 таблицы 7](#) Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности, утвержденного [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. N 467 (далее - Положение), время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в должностях:

- старших врачей станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- врачей, среднего и младшего медицинского персонала и водителей, в том числе состоящих в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;
- врачей, среднего и младшего медицинского персонала и водителей выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации);
- врачей, среднего и младшего медицинского персонала хосписов и постоянно действующих передвижных медицинских отрядов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- врачей и среднего медицинского персонала расположенных в сельской местности: участковых больниц и амбулаторий, больниц, входящих в состав окружных медицинских центров и медицинских центров, подведомственных Минздраву России; домов-интернатов всех типов, домов и центров временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов;

- среднего медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов;
- заведующих терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковых терапевтов и педиатров, участковых медицинских сестер терапевтических и педиатрических территориальных участков;
- фельдшеров, работающих на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;
- врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;
- врачей общей практики (семейных врачей) и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей);
- врачей, в том числе председателей и главных экспертов, врачебно-трудовых экспертных комиссий;
- врачей-фтизиатров, врачей-педиатров и среднего медицинского персонала противотуберкулезных медицинских организаций (подразделений), работающих на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;
- врачей-терапевтов цеховых врачебных участков, среднего медицинского персонала цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода;
- время работы в медицинских организациях (подразделениях) по борьбе с особо опасными инфекциями, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "лепра".

1.2. Работникам, предусмотренным в [пункте 2](#) таблицы 7 Положения:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей-интернов и провизоров-интернов, врачей-стажеров и провизоров-стажеров, в медицинских организациях независимо от форм собственности, организациях системы Государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации;
- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр медицинских образовательных организаций высшего образования;
- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научно-исследовательских организациях;
- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;
- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских должностях в здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;
- время службы (работы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в медицинских организациях системы Комитета государственной безопасности СССР, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации;
- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в медицинские организации, организации социального обслуживания населения и организации социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;
- время работы в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации в

период учебы студентам медицинских образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организаций независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.3. Работникам, предусмотренным в пунктах 1, 2 таблицы 7 Положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплату:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной власти и исполнительных органах и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.4. Работникам, предусмотренным в пунктах 1, 2 таблицы 7 Положения, без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж работы сохраняется:

при поступлении на работу в организации социального обслуживания населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из медицинских организаций, организаций социального обслуживания населения и организаций социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из медицинских организаций, организаций социального обслуживания населения и организаций социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах пунктов 1, 2 таблицы 7 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации;

- со дня увольнения с предприятий и из организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинских организаций, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из медицинских организаций, организаций социального обслуживания населения после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

- после возвращения с работы в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией медицинской организации, организации социального обслуживания населения и организации социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации (подразделения), сокращением штатов;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в медицинских организациях системы Комитета государственной безопасности СССР, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, не считая времени переезда.

2.4. Не позднее шести месяцев:

- со дня увольнения в связи с ликвидацией медицинской организации, организации социального обслуживания населения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

2.5. Не позднее одного года:

- со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации.

2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в медицинских организациях, организациях социального обслуживания населения и организациях социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- состоящим на регистрационном учете как безработные; получающим пособие по безработице в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах, переехавшим или переселившимся по направлению органов службы занятости в другую местность для трудоустройства, с учетом времени, необходимого на переезд или переселение;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- пенсионерам, вышедшим на пенсию (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям) из медицинской организации, организации социального обслуживания населения или организации социального обслуживания населения субъекта Российской Федерации;

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из медицинских организаций, организаций социального обслуживания населения и организаций социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в медицинских организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в организациях системы здравоохранения (кафедрах образовательных организаций высшего образования, научно-исследовательских организациях и других), не входящих в номенклатуру медицинских организаций, в период обучения в медицинских образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных организациях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в медицинских организациях. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.8. Перерывы в работе, предусмотренные **подпунктами 2.1 - 2.5 пункта 2** настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

2.9. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций и номенклатурой организаций социального обслуживания населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в настоящем Порядке.

**II. Исчисление общего педагогического стажа работы для установления выплаты за стаж работы работникам детских домов, санаторных детских домов, специальных (коррекционных) детских домов, специализированных домов ребенка, центров помощи, адаптации и коррекции несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, замещающим должности по ПКГ должностей педагогических работников**

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников, предусмотренных в пункте 3 таблицы 7 Положения, дающий право на установление выплаты за стаж работы:

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1.	Организации, осуществляющие образовательную деятельность, кроме организаций высшего образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов) Организации здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка; детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другое; а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	учитель, преподаватель, сурдопедагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания, старший мастер, мастер производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старший методист, методист, старший инструктор - методист, инструктор - методист (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстер, музыкальный руководитель, старший воспитатель, воспитатель, классный воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, старший вожатый (пионервожатый), инструктор по физической культуре, инструктор по труду, директор (начальник, заведующий), заместитель директора (начальник, заведующий) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной,

		культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующий учебной частью, заведующий (начальник): практикой, У КП, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старший дежурный по режиму, дежурный по режиму, аккомпаниатор, культорганизатор, экскурсовод, инструктор слухового кабинета, заведующий слуховым кабинетом, организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми, воспитатель-методист
2.	Образовательные организации высшего образования	профессорско-преподавательский состав, концертмейстер, аккомпаниатор
3.	Образовательные организации со специальным наименованием "высшие военные" и "средние военные"	работа (служба) на профессорско-преподавательских и преподавательских должностях
4.	Образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов), методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	профессорско-преподавательский состав, старший методист, методист, директор (заведующий), ректор, заместитель директора (заведующего), проректор, заведующий: сектором, кабинетом, лабораторией, отделом, научный сотрудник, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением
5.	1. Органы, осуществляющие управление в сфере образования, и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
	2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров предприятий, объединений, организаций, подразделения министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
6.	Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
7.	Общежития предприятий и	воспитатель, педагог-организатор,

	<p>организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>педагог-психолог (психолог), преподаватель дополнительного образования (руководитель кружков) для детей и подростков, инструктор и инструктор-методист, тренер-преподаватель и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующий детским отделом, сектором</p>
<p>8.</p>	<p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, тюрьмы, лечебные исправительные учреждения и следственные изоляторы</p>	<p>работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

В стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в медицинских организациях и организациях социального обслуживания.

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- 1) инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам;
- 2) педагогам дополнительного образования;
- 3) педагогам-психологам;
- 4) методистам;
- 5) музыкальным руководителям, концертмейстерам.

Воспитателям (старшим воспитателям) домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (педагогическое образование).

Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих организаций, осуществляющих образовательную деятельность, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть

установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.