

Приложение № 3.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома:

_____ О.С.Шевелева

УТВЕРЖДЕНО:

приказом директора № 49
от 19.04.2013

Положение об оплате труда работников

ГБУ «Сявский санаторно-реабилитационный центр для инвалидов»

Раздел 1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года №467 «Об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Нижегородской области», с постановлением Правительства Нижегородской области от 19.12.2011 года №1055 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года №467» и включает в себя:

1.1. Порядок и условия оплаты труда, определяющие:

- размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников государственных бюджетных и казенных учреждений Нижегородской области;

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года №229 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных и казенных учреждениях Нижегородской и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных бюджетных и казенных учреждениях Нижегородской области»;

- размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года №230 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных и казенных учреждениях Нижегородской области и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего в государственных бюджетных и казенных учреждениях Нижегородской области».

1.2. Условия оплаты труда руководителей государственных бюджетных и казенных учреждений социальной защиты населения, их заместителей и главных бухгалтеров.

1.3. Другие вопросы оплаты труда.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда.

Подраздел 1. Основные условия оплаты труда.

Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим подразделом, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время,

согласно действующему законодательству и правилам внутреннего распорядка государственного бюджетного учреждения «Сявский санаторно-реабилитационный центр для инвалидов» (далее Учреждение).

1. Должностной оклад руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих и ставки заработной платы рабочих Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения:

- в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и установленными требованиями к квалификации;

- с учетом отнесения занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

- на основании минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы и повышающих коэффициентов (величин повышения, применяемых к размерам минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы), определенных в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимыми для осуществления данной профессиональной деятельности.

2. Рабочим, отнесенным к высококвалифицированным по важности и ответственности выполняемых работ, ставка заработной платы устанавливается по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», исходя из утвержденных Правительством Нижегородской области минимальной ставки заработной платы и повышающего коэффициента по 4 квалификационному уровню.

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и постоянно выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах в Учреждениях (далее – Перечень), утверждается приказом директора департамента социальной защиты, труда и занятости Нижегородской области.

Вопрос об отнесении конкретного рабочего к числу высококвалифицированных в соответствии с Перечнем решается руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников Учреждения с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ.

3. Должностные оклады, ставки заработной платы работников Учреждения повышаются:

Основание повышения	Повышающий коэффициент
1. В связи с присвоением категорий по итогам аттестации:	
Работникам, относящимся к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2 квалификационной категории	1,03
1 квалификационной категории	1,07
Высшей квалификационной категории	1,10
Работникам, замещающим должности по ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационной категории	1,10
1 квалификационной категории	1,20
Высшей квалификационной категории	1,30
2. Специалистам Учреждений, постоянно работающим на селе в должностях, для занятий которых требуется наличие среднего профессионального или высшего профессионального образования.	1,25

4. В результате применения повышений, указанных в пунктах 2 и 3 настоящего подраздела, образуется новый повышенный должностной оклад и ставка заработной платы, которые учитываются при установлении повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы работников Учреждений, а также компенсационных и стимулирующих выплат.

5. Работникам Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам за:

Основание повышения	Повышающий коэффициент
Наличие почетных званий «Заслуженный работник социальной защиты населения РФ», «Заслуженный работник социального обеспечения РФ», «Заслуженный врач РФ», «Заслуженный учитель РФ» и почетных званий, приравненных к поименованным, полученных до 4 марта 1994 года	1,1
Наличие государственных наград, полученных во время работы в отрасли	1,1
Наличие ученой степени «кандидат наук»	1,1
Наличие ученой степени «доктор наук»	1,2

5.1. При наличии у работника двух или более почетных званий, соответствующих профилю Учреждения, повышение производится по одному из оснований по выбору работника.

5.2. Повышение должностных окладов за наличие ученых степеней «кандидат наук» и «доктор наук» по направлениям образования, имеющим приоритетное значение для отрасли социальной защиты (социального, педагогического, юридического, экономического, медицинского), осуществляется при работе по соответствующему профилю (за исключением работников, занимающих штатные должности, наличие ученых степеней по которым предусмотрено требованиями к квалификации по соответствующей должности).

При наличии у работника двух оснований (почетного звания и ученой степени) повышение производится по одному (максимальному) основанию.

6. Повышение должностных окладов производится в следующие сроки:

- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;
- при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени;
- при получении государственной награды – со дня издания Указа Президента Российской Федерации о награждении;
- при присвоении квалификационной категории по итогам аттестации – со дня вступления в силу решения о присвоении квалификационной категории по итогам аттестации (издания соответствующего приказа).

7. В случаях, когда заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем в условиях, действующих до 1 января 2009 года, на время их работы в данном учреждении в замещаемой должности устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу и ставке заработной платы в пределах выделенного фонда оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Персональные коэффициенты к должностному окладу и ставке заработной платы устанавливаются и в том случае, если заработная плата работников окажется ниже установленного минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

8. Работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов, связанных с исполнением должностных обязанностей повышенной сложности, в пределах выделенного фонда оплаты труда может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу и ставке заработной платы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерам принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

9. Применение повышающих коэффициентов и персональных повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 5, 7, 8 подраздела 1 настоящего Положения не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы

и не учитывается при установлении компенсационных и стимулирующих выплат.

10. Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

11. Индексация заработной платы работников Учреждения осуществляется по решению Правительства Нижегородской области как при формировании областного бюджета на очередной финансовый год, так и в течение очередного финансового года.

Подраздел 2. Выплаты компенсационного характера.

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам и ставкам заработной платы работников.

При установлении выплат компенсационного характера руководители Учреждения должны применять меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных и казенных учреждениях Нижегородской области и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных бюджетных и казенных учреждениях Нижегородской области, работникам Учреждения устанавливаются:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.1.1. Надбавка за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда устанавливается работникам в размере 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы в соответствии с Перечнем учреждений, подразделений и должностей следующим работникам Учреждения: воспитатель, психолог, инструктор по труду, социальный работник, заведующий приемным отделением, медсестра, музыкальный руководитель, водитель.

Работникам других учреждений (подразделений), привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в Учреждениях (подразделениях), указанных в таблице 3, оплата производится за фактически отработанное время с учетом

установленной выплаты за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда.

2.1.2. Выплаты в размере от 4 до 24 процентов к ставке заработной платы рабочим, занятым на работах с тяжелыми условиями труда, устанавливается в пределах выделенного фонда оплаты труда, устанавливается в пределах выделенного фонда оплаты труда по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости на таких работах.

При признании по итогам аттестации рабочего места безопасным осуществление указанной выплаты не производится.

2.1.3. Выплаты за работу в социально-реабилитационных центрах в размере 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы:

Наименование учреждений	Наименование должностей
ГБУ «Сявский санаторно-реабилитационный центр для инвалидов»	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями, главная медсестра, культорганизатор, библиотекарь, официанты, уборщик служебных помещений, медицинские сестры, специалист по социальной работе, врачи, психолог, санитарки, сестра-хозяйка, специалист по трудотерапии, инструктор ЛФК,

Конкретный перечень должностей и список лиц, которым устанавливается выплата в соответствии с подпунктом 2.1.3. настоящего подраздела, утверждаются руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2.2. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) относятся:

2.2.1. Выплата за классность водителям автомобилей всех типов, имеющим первый класс, устанавливается в размере 25 процентов, второй класс – 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя (за исключением водителей, отнесенных к высококвалифицированным рабочим).

Квалификация первого и второго класса может быть присвоена водителям в установленном законодательством порядке.

2.2.2. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам Учреждений, выполняющим в одном и том же Учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или

исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы.

Размер доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника исчисляется в процентах от ставки заработной платы, должностного оклада по основной профессии (должности) без учета других повышений и выплат. Условия, порядок установления и конкретный размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2.2.3. Доплата за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время в размере не менее 35 процентов:

- часовой ставки заработной платы с учетом выплаты за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда – работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих и должностям педагогического персонала;

- части должностного оклада в расчете за час рабочего времени с учетом выплаты за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда – остальным работникам Учреждения.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Перечень профессий (должностей), работающих в ночное время, утверждается руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2.2.4. Работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится доплата к должностному окладу, ставке заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Раздел 3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер.

Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором и составляет до 5-ти размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им Учреждения с учетом коэффициента кратности, характеризующего масштабы управления.

Группа по оплате труда руководителей	Коэффициент кратности
1	до 5
2	до 4,5
3	до 4
4	до 3

Перечень должностей и профессий работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, показатели и порядок отнесения Учреждений к группам по оплате труда руководителей

утверждаются приказами министерства социальной политики Нижегородской области.

2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей Учреждений.

3. Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются на общих основаниях в соответствии с подразделом «Выплаты компенсационного характера» настоящего Положения.

4. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются на общих основаниях в соответствии с подразделом «Выплаты стимулирующего характера» настоящего Положения.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются министерством социальной политики Нижегородской области на основании оценки показателей деятельности Учреждения.

6. Предельные размеры выплат стимулирующего характера, за исключением выплаты за стаж непрерывной работы, и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя Учреждения определяется министерством социальной политики Нижегородской области.

7. Индексация заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров осуществляется одновременно с индексацией заработной платы работников Учреждений по решению Правительства Нижегородской области как при формировании областного бюджета на очередной финансовый год, так и в течение очередного финансового года.

Раздел 4. Другие вопросы оплаты труда.

Решение об оказании материальной помощи руководителям Учреждений принимается министерством социальной политики Нижегородской области.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома:

_____ О.С.Шевелева

К приложению № 5

УТВЕРЖДЕНО:

приказом директора № 49

от 19.04.2013

Положение о выплатах материальной помощи работникам.

Раздел 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 467 «Об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты Нижегородской области».

Раздел 2. Перечень выплат материальной помощи.

2.1. Работникам Учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда оказывается материальная помощь:

- при предоставлении ежегодного отпуска - до 100% должностного оклада при наличии экономии денежных средств фонда оплаты труда;
- в связи с юбилейными датами (50 лет, 55 лет, 60 лет) – 100% должностного оклада;
- в связи с бракосочетанием – 100%;
- на рождение ребенка – 100 %;
- на лечение (в связи с дорогостоящей операцией, при прохождении длительного лечения) – 100%;
- в связи со смертью близких родственников (муж, жена, мать, отец, дети) – 100% должностного оклада;
- при чрезвычайных ситуациях (пожар, стихийные бедствия) – 100% от должностного оклада.

2.1.2. В размере одного должностного оклада в случае смерти работника материальная помощь выплачивается лицу, взявшему на себя организацию погребения и оплаты расходов, связанных с погребением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих расходы, связанные с погребением.

Основанием для оказания материальной помощи являются предоставленные документы работников учреждения и решение директора.

Приложение №5.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома:

_____ О.С.Шевелева

УТВЕРЖДЕНО:

приказом директора № 49

от 19.04.2013

Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБУ «Сявский санаторно-реабилитационный центр для инвалидов»

Раздел 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 19 декабря 2011 года № 1055

«О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года №467», с учетом нормативных правовых актов Минздравсоцразвития России и Нижегородской области.

Раздел 2. Выплаты стимулирующего характера.

2.1. Выплаты стимулирующего характера направлены на обеспечение заинтересованности работников Учреждения в конечных результатах труда и устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность, объем (интенсивность) и качество его работы.

2.2. Выплаты устанавливаются либо в абсолютном размере, либо в процентном соотношении к должностным окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ.

2.3. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, в Учреждении могут быть установлены следующие выплаты:

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – выплата за стаж непрерывной работы);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.3.1. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливается в размере от 20 до 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы работников за продолжительность непрерывной работы в Учреждении, определенную в соответствии с Порядком исчисления непрерывного трудового стажа.

Категории работников	Основание повышения	Размер выплаты
Все работники Учреждения	Стаж непрерывной работы в учреждениях социальной защиты	20

	населения и здравоохранения свыше 3 лет	
Все работники Учреждения	Стаж непрерывной работы в учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения свыше 5 лет	30

Работникам Учреждения, замещающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, указанные выплаты начисляются и по совмещающим должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на основании оценки деятельности работников Учреждения с учетом критериев и показателей результативности работы, утверждаемых по каждой должности (группе должностей) работников локальным нормативным актом Учреждения.

- Выплата за качество выполняемых работ является обязательной при условии соблюдения работником качества предоставляемых услуг;
- Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от сложности, напряженности, интенсивности, трудоемкости и фактических результатов деятельности работника, учитывает участие в проведении значимых мероприятий, выполнении особо важных работ, инициативу, творчество и применение в работе современных технологий, форм и методов труда.
- Премииальные выплаты по итогам работы устанавливаются за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, календарный год при условии успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей, с учетом личного вклада работника.

2.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения.

2.5. Руководитель Учреждения вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда сумму экономии по фонду оплаты за месяцы, предшествующие периоду установления выплат стимулирующего характера.

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом № _____
от _____ 2013г.

Нормативное штатное расписание по ГБУ «Сявский санаторно-реабилитационный центр для инвалидов»

Плановое количество койко-дней в стационаре 18900
Количество мест в стационаре 60

Наименование должности	Штатное расписание
Административно-управленческий аппарат	
Директор	1,00
Зам.директора по АХЧ	1,00
Зам.директора по мед.части	0,50
Главная мед.сестра	1,00
Инженер по охране труда	1,00
Медицинский регистратор	0,5
Юрисконсультант	0,25
Секретарь-машинистка	1,00
Специалист по кадрам	1,00
Главный бухгалтер	1,00
Бухгалтер	1,00
Кассир	1,00
Итого	10,25
Хозяйственно-обслуживающий персонал	
Заведующий складом	1,00
Кладовщик	1,00
Агент по снабжению	0,50
грузчик	0,50
Слесарь-электрик	1,00
Слесарь-сантехник	1,00
Шеф-повар	1,00
повар	1,50
официант	3,00
Изготовитель пищевых полуфабрикатов	2,00
Мойщик посуды	2,00
Кухонный рабочий	2,00

Сестра-хозяйка	1,00
водитель	1,00
Подсобный транспортный рабочий	0,25
Оператор стиральных машин	1,00
Сторож	4,00
Уборщик служебных помещений	2,00
Уборщик территории	1,00
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	1,00
Итого	27,75
Воспитательная служба	
культурорганизатор	0,50
аккомпаниатор	0,50
библиотекарь	0,50
Итого	1,50
Стационарное неврологическое отделение	
Заведующий отделением	0,50
Врач невролог	1,00
Врач терапевт	0,50
Медсестра процедурного кабинета	0,50
Медсестра палатная	2,75
санитарка	4,75
Сестра-хозяйка	0,50
Итого	10,50
Отделение социально-психологической реабилитации	
Заведующий отделением	0,25
Врач психотерапевт	0,50
Врач психиатр	0,50
психолог	0,50
Специалист по социальной работе	1,00
Специалист по реабилитации	0,25
Итого	3,00
Отделение социально-медицинской реабилитации	
Заведующий отделением	0,25
Врач специалист	1,00
Врач мануальной терапии	0,50
Врач ЛФК	0,25
Врач невропатолог	0,25
Медсестра по массажу	1,00
Медсестра по физиотерапии	0,25
Инструктор ЛФК	0,50
Зубной врач	0,50
Медицинская сестра стоматологического кабинета	0,50
Медсестра водолечебного отделения	1,00

Медсестра подводного душа-массажа	1,00
Медсестра сухих углекислых ванн	1,00
Медсестра парафинолечения	0,50
Медсестра мониторинговой очистки кишечника	1,00
Медсестра кабинета кишечных процедур	1,00
Медсестра для обслуживания ингалятория	1,00
Медсестра магнитолазерной терапии	0,50
Медсестра диетическая	0,75
Медсестра по фитоароматерапии	0,50
Медсестра отпуска грязевых процедур	1,00
Санитарка ингалятория	0,25
Санитарка душев	1,00
Санитарка ванщица	0,75
Санитарка грязелечебницы	1,50
Санитарка кабинета кишечных процедур	1,00
Санитарка уборщица	0,25
Итого	19,00
Диагностическое отделение	
Заведующий отделением	0,25
Врач клинической лабораторной диагностики	0,25
Лаборант клинико-диагностической лаборатории	0,50
Санитарка лаборатории	0,25
Итого	1,25
Аптека	
фармацевт	0,25
Итого	0,25
ВСЕГО	73,50