



Министерство социальной политики Нижегородской области
Государственное бюджетное учреждение
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа
город Выкса»
607044 Нижегородская обл.,
г. Выкса, поселок Ближне-Песочное, ул. Зуева, дом 52/2

Приказ № 66-АИС

«02» декабря 2024 г.

«О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа город Выкса», Положение о выплатах стимулирующего характера, материальной помощи работников Государственного бюджетного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа город Выкса», перечень показателей эффективности и критериев оценки деятельности работников «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа город Выкса»

В связи с участием Учреждения в реализации Концепции Единой модели помощи детям, развития системы социального обслуживания семей с детьми и профилактики социального сиротства в Нижегородской области 2024-2028гг, руководствуясь статьей 8 Трудового кодекса РФ,

Приказываю:

1. Дополнить Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа город Выкса» пунктом 2.3.7, Положение о выплатах стимулирующего характера, материальной помощи работников Государственного бюджетного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа город Выкса» пунктом 2.1.6, перечень показателей эффективности и критериев оценки деятельности работников «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа город Выкса» пунктом 3.4. следующего содержания:

«Учреждением реализуется Концепция Единой модели помощи детям, развития системы социального обслуживания семей с детьми и профилактики социального сиротства в Нижегородской области 2024-2028гг (далее – Концепция). В рамках Концепции предусмотрено стимулирование сотрудников социальной сферы, непосредственно работающих с семьями и детьми, находящихся в уязвимом положении и на этапе раннего социального неблагополучия, в пределах лимитов бюджетных обязательств, исходя из объема субсидий на иные цели, предусмотренных на реализацию данной Концепции, согласно распределению средств на выполнение Плана мероприятий по реализации Концепции Единой модели помощи детям, развития системы социального обслуживания семей с детьми и профилактики социального сиротства в Нижегородской области.

В целях усиления материальной заинтересованности сотрудников в повышении качества оказываемых услуг, их профессиональной компетенции, своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, качественной подготовки и

реализации мероприятий и плана работы, направленных на помощь семьям и детям, недопущение разлучения детей с семьей (в случае вынужденного разлучения с семьей - скорейшее возвращение детей в кровную семью, а если это невозможно, то устройство их в замещающую семью), а также повышения эффективности работы Учреждения, стимулирующие (премиальные) выплаты назначаются сотрудникам следующих отделений:

- отделения социальной диагностики;
- отделения социально-правовой помощи;
- дневного отделения;
- отделения социальной реабилитации;
- службе сопровождения семьи и ребенка.

Премирование сотрудников производится в соответствии с настоящим Положением в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в рамках Субсидии на реализацию Концепции.

Установление выплаты осуществляется по решению балансовой комиссии на основании индивидуальной оценки труда каждого сотрудника, при условии успешного и добросовестного исполнения работником своих трудовых и должностных обязанностей с учетом личного вклада работника».

3.4. Премииальные выплаты по итогам работы участвующих в Концепции Единой модели помощи детям, развития системы социального обслуживания семей с детьми и профилактики социального сиротства в Нижегородской области 2024-2028гг			
Реализация Концепции Единой модели помощи детям, развития системы социального обслуживания семей с детьми и профилактики социального сиротства в Нижегородской области 2024-2028гг	Своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, качественная подготовка, реализация мероприятий и плана работы, направленных на помощь семьям и детям, недопущение разлучения детей с семьей (в случае вынужденного разлучения с семьей - скорейшее возвращение детей в кровную семью, а если это невозможно, то устройство их в замещающую семью), а также повышения эффективности работы.	Да	Без ограничений
		Нет	

2.Бухгалтерии (главному бухгалтеру, бухгалтеру), балансовой комиссии (всем членам комиссии), при установлении выплат стимулирующего характера, иных выплат, начислении заработной платы работникам ГБУ «СРЦН г.о.г. Выкса» руководствоваться данными дополнениями.

Директор ГБУ «СРЦН г.о.г. Выкса»

Ю.А.Черненкова

С приказом № 66-АИС от «02» декабря 2024 г. ознакомлены:

Душкина С.В. » _____ 2024г.