



Министерство социальной политики Нижегородской области
Государственное бюджетное учреждение
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа
город Выкса»

*607044 Нижегородская обл.,
г. Выкса, поселок Ближне-Песочное, ул. Зуева, дом 52/2*

Приказ № 52-Р

«09» августа 2024 г.

«О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа город Выкса», Положение о выплатах стимулирующего характера, материальной помощи работников Государственного бюджетного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа город Выкса», перечень показателей эффективности и критериев оценки деятельности работников «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа город Выкса»

В связи с участием Учреждения в реализации Концепции сопровождения людей с расстройствами аутистического спектра и другими ментальными нарушениями, руководствуясь приказом Министерства социальной политики Нижегородской области «О распределении средств, выделенных на выполнение Плана мероприятия по комплексному сопровождению людей с расстройствами аутистического спектра в системе социального обслуживания населения Нижегородской области в 2024 году» от 14 февраля 2024г. № 96, статьей 8 Трудового кодекса РФ,

Приказываю:

1. Дополнить Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа город Выкса» пунктом 2.3.6, Положение о выплатах стимулирующего характера, материальной помощи работников Государственного бюджетного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа город Выкса» пунктом 2.1.5, перечень показателей эффективности и критериев оценки деятельности работников «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних городского округа город Выкса» пунктом 3.4. следующего содержания:

«Учреждением реализуется Концепция комплексного сопровождения людей с расстройствами аутистического спектра и другими ментальными нарушениями (далее – Концепция). В рамках Концепции предусмотрено стимулирование сотрудников, оказывающих услуги людям с расстройствами аутистического спектра и другими ментальными нарушениями, в пределах лимитов бюджетных обязательств, исходя из объема субсидий на иные цели, предусмотренных на реализацию данной Концепции, согласно распределению средств на выполнение Плана мероприятий по комплексному сопровождению людей с расстройствами аутистического спектра в системе социального обслуживания населения Нижегородской области.

В целях усиления материальной заинтересованности сотрудников в повышении качества оказываемых услуг, их профессиональной компетенции, своевременном и

добросовестном исполнении должностных обязанностей, повышении степени ответственности, применении в работе современных методов организации труда, качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с деятельностью учреждения, а также повышения эффективности работы Учреждения, премиальные выплаты назначаются сотрудникам дневного отделения.

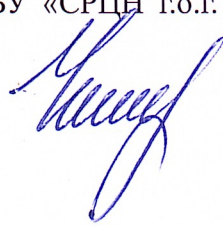
Премирование сотрудников производится в соответствии настоящим Положением в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в рамках Субсидии на реализацию Концепции комплексного сопровождения людей с расстройствами аутистического спектра и другими ментальными нарушениями.

Установление выплаты осуществляется по решению балансовой комиссии на основании индивидуальной оценки труда каждого сотрудника, при условии успешного и добросовестного исполнения работником своих трудовых и должностных обязанностей с учетом личного вклада работника».

3.4. Премииальные выплаты по итогам работы участвующих в Концепции комплексного сопровождения людей с расстройствами аутистического спектра и другими ментальными нарушениями			
Реализация Концепции комплексного сопровождения людей с расстройствами аутистического спектра и другими ментальными нарушениями в системе социального обслуживания.	Своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, повышение степени ответственности, применение в работе современных методов организации труда, качественной подготовки и проведения мероприятий, а также повышения эффективности работы.	Да	Без ограничений
		Нет	


2.Бухгалтерии (главному бухгалтеру, бухгалтеру), балансовой комиссии (всем членам комиссии), при установлении выплат стимулирующего характера, иных выплат, начислении заработной платы работникам ГБУ «СРЦН г.о.г. Выкса» руководствоваться данными дополнениями.

Директор ГБУ «СРЦН г.о.г. Выкса»



Ю.А.Черненкова

С приказом № 52-Р от «09»августа 2024 г. ознакомлены:

Душкина С.В.  » » _____ 2024г.