

Министерство социальной политики Нижегородской области  
Государственное бюджетное учреждение  
«Социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних  
Сосновского района»

**П Р И К А З**

30.12.2021г.

№ 358

с. Сурулово

**«Об утверждении Порядка защиты  
работников, сообщивших о  
коррупционных правонарушениях в  
деятельности работников  
ГБУ «СРЦН Сосновского района»**

В соответствии с пунктом 3 раздела II протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Нижегородской области от 24 ноября 2021 года № Сл-001-736622/21, во исполнение статьи 13,3 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008г., статьи 12 ,3 Закона Нижегородской области от 7 марта 2008 г.№ 20 - ФЗ «О противодействии коррупции Нижегородской области»

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников государственного бюджетного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Сосновского района» (Приложение № 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.В.Петрунина

**Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных  
правонарушениях в деятельности работников  
государственного бюджетного учреждения «Социально-  
реабилитационный центр для несовершеннолетних Сосновского  
района»  
(далее-Учреждение)**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 г. № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».

2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Государственная защита работника Учреждения, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".

4. Работодателем принимаются меры по защите работника Учреждения, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению

коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника Учреждения обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.