



Прокуратура Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА
Нижегородской области**

Прокуратура Московского района
г. Нижнего Новгорода

ул. Евгения Никонова, 3
г. Н. Новгород, 603014

27.02.2019 № 2-25-2019

Директору ГКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Вера» Московского района г. Нижнего Новгорода»

Душковой И.И.

*Алтайской ИЮ
привести материалы
в соответствии с законом
Душ*

ПРОТЕСТ
на п.2.1. Положения о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в ГКУ СРЦН «Вера»

Прокуратурой Московского района г.Н.Новгорода при проведении проверки Положения о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в ГКУ СРЦН «Вера», утвержденного приказом № 24а от 03.03.2014, размещенного на официальном сайте в сети «Интернет», установлены нарушения требований Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В соответствии со ст.2 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, настоящий Федеральный закон и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в ГКУ СРЦН «Вера», в пункте 2.1. раскрывает понятие конфликта интересов и личной заинтересованности.

Так указано, что личная заинтересованность – это возможность получения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Конфликт интересов- ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами государственного учреждения, работником которого он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации данной организации.

*Вс. 195
04.05.2019
А 072173*

В соответствии с ч. ч.1,2 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

Под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Таким образом, пункт 2.1. Положения о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в ГКУ СРЦН «Вера» не соответствует действующему законодательству, что может повлечь ненадлежащее исполнение требований законодательства о противодействии коррупции.

Рассматриваемое Положение является правовым актом, поскольку утверждено представителем работодателя, и содержит обязательные для исполнения сотрудником организации правила, за неисполнение которых предусмотрена юридическая ответственность (уголовная, административная, гражданско-правовая и т.д.).

Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в ГКУ СРЦН «Вера» подлежит приведению в соответствие с вышеуказанными нормами федерального законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 23, 27 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Пункт 2.1. Положения о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в ГКУ СРЦН «Вера», утвержденного приказом № 24а от 03.03.2014, привести в соответствие с действующей редакцией Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. О результатах рассмотрения настоящего протеста сообщить в прокуратуру района в установленный законом 10-дневный срок с момента его получения.

И.о. прокурор района

К.Г. Ларюшин