



Утверждаю  
И.о. директора ГБУ «СРЦН  
Лысковского муниципального округа»  
от 09.07.14 № 1

**Положение о  
защите работников, сообщивших о коррупционных  
правонарушениях в ГБУ  
«СРЦН Лысковского муниципального округа»**

**I. Общие положения.**

1.1. Настоящий порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ «СРЦН Лысковского муниципального округа» (далее – Учреждение) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Нижегородской области от 7 марта 2008 г. № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области», Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года № 309 «О мерах реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в Учреждении.

**II. Порядок защиты работников, сообщивших  
о коррупционных правонарушениях**

2.1. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем.

2.2. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 года № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.3. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника

обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных правонарушений и иных правонарушений в учреждении.

### **III. Заключительные положения.**

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

3.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения приказом директора Учреждения.