

## **Меры по предупреждению и противодействию коррупции в ГКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Солнышко» Ленинского района г. Нижнего Новгорода**

Во исполнении статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в ГКУ «СРЦН «Солнышко» Ленинского района г. Нижнего Новгорода» приказом от 28.04.2017 № 82-о/д утверждены меры по предупреждению коррупции.

Целью противодействия коррупции является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в учреждении.

Задачами противодействия коррупции являются:

- информирование работников о нормативном правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по противодействию коррупции в учреждении;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении.

Меры по предупреждению коррупции включают в себя:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения, включая: (установление правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; установление процедур информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений; установление процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях; введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки; введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников; проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и

разработки соответствующих антикоррупционных мер; ротацию работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском);

- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;

- основные принципы противодействия коррупции в учреждении;

- кодекс этики и служебного поведения сотрудников;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

- консультирование и обучение работников;

- антикоррупционную политику учреждения.