Протокол №2
заседания комиссии по противодействию коррупции ГБУ «СРЦН «Солнышко» Ленинского района г. Нижнего Новгорода»

18.12.2025 г.

Присутствовали:

Головнова С.В. – председатель комиссии, заместитель директора по АХЧ ГБУ «СРЦН «Солнышко» Ленинского района г. Нижнего Новгорода».
Дьякова В.В. – заместитель председателя комиссии, заместитель директора по воспитательной работе ГБУ «СРЦН «Солнышко» Ленинского района г. Нижнего Новгорода».

Члены комиссии по противодействию коррупции:
1. Алюш И.В. – главный бухгалтер.
2. Чилимова О.Н. – заведующая приемным отделением.
3. Иванова Л.А. – заведующая отделением (службой) сопровождения семьи и ребенка.

Повестка заседания:

1. О рассмотрении Положения о порядке выявления и урегулирования конфликта интересов в ГБУ «СРЦН «Солнышко» Ленинского района г. Нижнего Новгорода».
2. О результатах независимой оценки качества оказания социальных услуг за 2025 год.

По первому вопросу слушали председателя комиссии по противодействию коррупции Головнову С.В.

Приказом директора ГБУ «СРЦН «Солнышко» Ленинского района г. Нижнего Новгорода» от 01.12.2025 №70-о/д утверждено Положение о порядке выявления и урегулирования конфликта интересов в учреждении.

Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников государственного бюджетного учреждении «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Солнышко» Ленинского района города Нижнего Новгорода (далее – учреждение) в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Положение направлено на недопущение причинения имущественного (материального) ущерба учреждению или ущерба его деловой репутации при обязательном соблюдении прав граждан на труд и использование своих способностей для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности.

Основные задачи учреждения в сфере урегулирования конфликта интересов:

- выявление ситуаций, по причине которых возникает или может возникнуть конфликт интересов, а также предотвращение возникновения данных ситуаций;
- непрерывный мониторинг сфер деятельности, в которых может возникнуть конфликт интересов;
- ограничение влияния личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения;
- обучение сотрудников в целях верного определения ими последствий от своих действий;
- выбор оптимального способа разрешения конфликта интересов;
- контроль результатов запланированных и проведённых мероприятий по урегулированию конфликта интересов;
- затруднение осуществления или сокрытия уже имевших место коррупционных правонарушений.

При приеме на работу работника присваивается «профиль работника» в целях проведения профилактических мероприятий по выявлению личной заинтересованности.

В «профиль работника» включается информация:

- о самом работнике;
- о его предыдущих местах работы, занятости;
- о ведении предпринимательской деятельности;
- о его доле в уставных капиталах обществ, принадлежащих ему ценных бумагах;
- о его близких родственниках (ФИО, ИНН, степень родства, место работы).

В отдельный раздел включается перечень организаций, по которым у работника выявлена личная заинтересованность.

Формирование «профиля работника» и сбор иных сведений о работнике проводится с учетом требований законодательства о защите персональных данных.

Решили:

Принять информацию к сведению.

Продолжить работу по просвещению работников учреждения в сфере антикоррупционного законодательства.

По второму вопросу слушали заместителя председателя комиссии по противодействию коррупции Дьякову В.В.

Главные показатели, характеризующие общие критерии оценки качества условий оказания услуг, предоставляемых учреждением, утверждены Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 23.05.2018 № 317н (с изменением от 20.08.2024 №407н).

Расчет вышеуказанных показателей осуществляется на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.05.2018 № 344н «Об утверждении Единого порядка расчета показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы» (с изменением от 20.08.2024 №408н).

На основании данных нормативных документов проводится независимая оценка качества оказания социальных услуг, предоставляемых учреждением.

В ходе экспертизы показателей по оценке качества социальных услуг установлено следующее.

Помещения учреждения и прилегающая к нему территория оборудована с учетом доступности для инвалидов: вход в учреждение оборудован пандусом; выделена стоянка для автотранспортных средств инвалидов; имеются поручни, расширенные дверные проемы; в наличии специально оборудованное для инвалидов санитарно-гигиеническое помещение.

Члены совета познакомились с отчетами по выполнению государственного задания, из которых видно, что они выполнены в полном объёме.

В Книге обращений жалобы на работу учреждения отсутствуют. Имеются положительные отзывы о качестве предоставляемых учреждением социальных услуг.

Кроме того, изучена нормативная правовая база учреждения, состояние кадрового потенциала, организация питания, участие специалистов в реализации региональных программ, семинарах, участие несовершеннолетних в мероприятиях различного уровня, акты и предписания проверяющих органов.

По результатам мониторинга данных показателей отмечается, что Устав, локальные акты своевременно утверждены; личные дела и индивидуальные программы несовершеннолетних ведутся и оформлены согласно нормативным требованиям и соответствуют номенклатуре дел.

Особое внимание в учреждении уделяется организации занятости детей в летний период.

Летом 2025 года путевки в загородные оздоровительные лагеря за счет средств областного бюджета не выдавались.

Отдых детей проводился на базе учреждения.

В течение летнего периода были проведены различные культурные и спортивно-массовые мероприятия для несовершеннолетних и семей, находящихся в социально-опасном положении, наиболее значимые среди них:

- посещение учебного театра при Театральном училище им. Евстигнеева просмотр спектакля «Волшебное кольцо» по пьесе Б. Шергина;
- участие в традиционной игре «Моя Родина-Россия, край Нижегородский»;
- в рамках проекта «С увлечением жить интереснее!» проведено занятие «Веселая затея - Твистинг»;
- встреча с творческой группой фонда «Милосердие» Нижегородской Епархии;
- посещение стадиона «Ручные игры» по приглашению спортивной школы «Чайка»;
- экскурсия в учебно-методический центр по ГОЧС Нижегородской области им. Советского союза В.И. Чуйкова;
- посещение фабрики мороженого «Колибри»;
- участие в интерактивной игре «Чебурград – город профессий»;
- посещение музея «Усадьба Рукавишниковых» и др.

Воспитанники учреждения в количестве 5 человек посетили базу отдыха «Эмеральд-спорт», где проходил выездной профилактический интенсив «Путь хулигана», организованный центром наставничества подростков «Хулиганодом».

В течение летнего периода 5 воспитанников отдыхали в санатории «Большая Ельня».

Все мероприятия, проводимые с ребятами, способствовали сплочению коллектива, творческого мышления, развитию двигательной активности детей, психофизических качеств, творческих, инициаторских способностей, самостоятельности.

Мониторинг организации питания показал, что работники кухни обеспечивают качественное приготовление пищи. Несовершеннолетние довольны качеством приготовления пищи, о чем отмечается в анкетах.

Для проживания детей созданы отличные бытовые условия, приближенные к домашним: спальные и игровые комнаты. Для оздоровления детей имеется медицинский блок. Территория учреждения благоустроена, оборудована игровая площадка, оригинально оформлены цветники.

За счет спонсорских средств в учреждении в 2025 году:

- приобретен кухонный инвентарь для пищеблока;
- закуплены 3 ученических стола, 6 стульев для группы «Радуга», настольная игра хоккей для гр. «Семья», для кабинета психолога приобретены 10 мягких стульев;
- НФ ПАО «Детский мир» приобретены канцтовары, игрушки, конструкторы, средства личной гигиены;
- волонтерским движением компании «РусГидро» приобретены детские коляски, столик для кормления, два электрических чайника для отделения «Кризисная квартира»;
- закуплена моющая техника для помывки уличных игровых комплексов;
- НФ ПАО «Детский мир» приобретены канцтовары, игрушки, конструкторы, средства личной гигиены;
- ООО «СберРешения» приобретены столики для кормления, столики для занятий, посуда, шторы, школьные рюкзаки и канцелярия.

Решили:

Принять информацию к сведению.

Председатель комиссии С.В. Головнова

Секретарь О.Н. Чилимова