

Протокол № 1
заседания комиссии по противодействию коррупции ГБУ «СРЦН
«Солнышко» Ленинского района г. Нижнего Новгорода»

20.06.2023 г.

Присутствовали:

Головнова С.В. – председатель комиссии, заместитель директора по АХЧ ГБУ «СРЦН «Солнышко» Ленинского района г. Нижнего Новгорода».

Дьякова В.В. – заместитель председателя комиссии, заместитель директора по воспитательной работе ГБУ «СРЦН «Солнышко» Ленинского района г. Нижнего Новгорода».

Члены комиссии по противодействию коррупции:

1. Алюш И.В. – главный бухгалтер.
2. Чилимова О.Н. – заведующая приемным отделением.
3. Иванова Л.А. – заведующая отделением (службой) сопровождения семьи и ребенка.

Повестка заседания:

1. О формировании антикоррупционной культуры как факторе воспитания нетерпимости коррупции в гражданском обществе.

2. О порядке уведомления работниками ГБУ «СРЦН «Солнышко» Ленинского района г. Нижнего Новгорода» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

По первому вопросу слушали председателя комиссии по противодействию коррупции Головнову С.В., которая напомнила присутствующим, что безопасность людей, защита их прав, подавление криминальных угроз для экономики, очищение власти от коррупции — это важнейшие условия развития нашей страны. Проблема коррупции имеет массовый характер и затрагивает все сферы общественной жизни. Коррупция однозначно воспринимается как социальное зло, с которым необходимо бороться и которое необходимо искоренять.

Трудности в борьбе с коррупцией связаны с тем, что существуют разные ее уровни, и на каждом из них необходимо принимать определенные меры.

Антикоррупционная культура каждого человека и общества в целом отражает гражданскую активность и содействует реализации прав, безопасности и правовой защиты. Воспитание такого типа культуры приведет к формированию уважения к демократическим правовым институтам, строгому соблюдению законности. Важнейшей чертой антикоррупционной идеологии России должна стать нацеленность на формирование в общественном сознании моральных ценностей, национальной гордости и самосознания народа.

Решили:

Принять информацию к сведению.

По второму вопросу слушали заместителя председателя комиссии по противодействию коррупции Дьякову В.В.

Работник обязан сообщать руководителю учреждения о возникновении у него личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления в двух экземплярах.

Уведомления, направленные руководителю учреждения, рассматриваются им лично либо по его решению передаются для рассмотрения Комиссии по противодействию коррупции.

По результатам рассмотрения уведомления руководителем учреждения в течение 45 календарных дней с момента регистрации уведомления принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работником, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

Предотвращение и (или) урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения (перераспределении функций) работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, в отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов, а также в принятии иных мер, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции.

Решили:

Принять информацию к сведению.

Продолжить работу по просвещению работников учреждения в сфере антикоррупционного законодательства.

Председатель комиссии



С.В. Головнова

Секретарь



О.Н. Чилимова