

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель
Совета Трудового коллектива
_____ В.А. Завьялов
«26» декабря 2017г.

Директор
ГБУ «Пильнинский СРЦИ»
_____ Т.В. Матвеева
«26» декабря 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оказания материальной помощи за счёт экономии фонда оплаты труда
работникам ГБУ «Пильнинский СРЦИ»
на 2018-2020 год.

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок оказания материальной помощи и единовременные выплаты.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Нижегородской области», работники ГБУ «Пильнинский СРЦИ» (далее Учреждение) имеют право на получение материальной помощи за счёт экономии фонда оплаты труда.

1.3. Финансирование расходов, предусмотренных Положением, производится в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2. Оказание материальной помощи

2.1. Работникам Учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда оказывается материальная помощь:

- Работникам
 - по случаю смерти самого работника – в размере двух должностных окладов;
 - по случаю длительной болезни работника - в размере до двух должностных окладов;
 - на юбилейные даты (50, 60, 70, 75 и далее каждые последующие 5 лет) - в размере одного должностного оклада;
 - при предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска на оздоровление в размере одного должностного оклада, проработавшим не менее 6 месяцев в ГБУ «Пильнинский СРЦИ»
 - в связи со смертью близкого родственника - 50% должностного оклада.
 - к праздникам (23 февраля, 8 марта, День пожилого человека (бывшие работники Учреждения)- в размере до 1000 рублей.
 - к дню социального работника в размере одного должностного оклада.

2.2. Основанием для выплаты является заявление работника на имя директора учреждения.