

АКТ
по итогам проведения контрольного мероприятия

«13» марта 2019 г.
(дата составления акта)

с. Спасское
(место составления акта)

На основании приказа директора ГКУ НО «УСЗН Спасского района» от 06.03.2019 года № 17 «О проведении контрольного мероприятия» проведено контрольное мероприятие в ГБУ «Спасский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – Учреждение).
(наименование учреждения)

Продолжительность проверки: с 06 марта по 13 марта 2019 года.

Наименование контрольного мероприятия: проверка по вопросу установления соответствия квалификации сотрудников учреждения занимаемым должностям, процедуры приема на работу в ГБУ «Спасский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

(указать цели, задачи и предмет, даты начала и окончания контрольного мероприятия)

Лицо (а), проводившие проверку:

Попова Вера Юрьевна – начальник отдела приема и назначения мер социальной поддержки ГКУ НО «УСЗН Спасского района»

При проведении проверки присутствовали:

Эсатов Ренат Месутович – директор ГБУ «Спасский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

В ходе проверки установлено:

Процедура приема на работу сотрудников в ГБУ «Спасский дом-интернат для престарелых и инвалидов» соответствует требованиям действующего законодательства: регулируется Трудовым Кодексом РФ, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области. Для определения квалификационных характеристик в учреждении используется Тарифно-квалификационный справочник, который включает в себя перечень должностей, специальностей и профессий с указанием основных обязанностей работника, содержания работы и ее объема. Все должностные инструкции работников содержат требования к стажу и опыту работы на соответствующую должность. При приеме на работу сотрудник знакомится с должностными обязанностями, условиями труда, размером заработной платы, правами, обязанностями, Правилами внутреннего трудового распорядка, инструктажами. Трудовые договора по форме «эффективный контакт» заключены с 30.09.2014 года со всеми работниками.

В ходе проверки были проверены личные дела сотрудников, трудовые книжки, личные карточки (унифицированная форма Т-2), а также должностные инструкции.

Личные дела и трудовые книжки ведутся в соответствии с нормами и требованиями действующего законодательства: личные карточки - в соответствии с Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной документации по учету труда и его оплаты»; трудовые книжки - в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 10 октября 2003 г. N 69 "Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек". В ходе проверки замечаний не выявлено

При анализе соответствия квалификации сотрудников учреждения занимаемым должностям установлено, что уровень образования и стаж работы соответствует установленным требованиям, необходимым для выполнения определенной трудовой функции.

В соответствии со штатным расписанием от 09.01.2019г. в ГБУ «Спасский дом-интернат для престарелых и инвалидов» 42 штатных единицы, из которых:

- 5 сотрудников относятся к медицинскому персоналу (1 - имеет высшее образование, 4 – средне-специальное);
- Главный бухгалтер – 1 чел. (высшее образование), бухгалтер – 1 чел. (высшее образование), администратор баз данных – 1 чел. (высшее образование), специалист по кадрам- 1 чел. (среднее профессиональное), начальник хозяйственного отдела – 1 чел. (среднее профессиональное),
- Повара – 2 чел., имеют соответствующее образование, присвоена квалификация «Повар 3 разряда»;
- Водитель – имеет 1 класс, открыты категории В, С, Д, Е, дающие право управления транспортными средствами, находящимися на балансе учреждения.

К должностям: техник, слесарь-сантехник, электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, подсобный рабочий (грузчик), уборщик служебных и производственных помещений, уборщик территории, сторож, изготовитель п/ф, официант, оператор стиральных машин, кастелянша – не применяются квалификационные требования в части наличия специального образования или специальной подготовки.

Выводы по результатам проведения контрольного мероприятия:

Все сотрудники ГБУ «Спасский дом-интернат для престарелых и инвалидов» соответствуют квалификационным требованиям, в соответствии с

занимаемой должностью. Процедура приема на работу соответствует требованиям действующего законодательства.

Начальник отдела приема и назначения
мер социальной поддержки



В.Ю. Попова

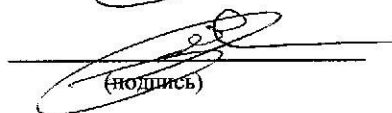
С Актом о проведении контрольного мероприятия ознакомлены:

Директор ГБУ «Спасский дом-интернат»



Р.М. Эсатов

Один экземпляр получен на руки


(подпись)

13.03.2019

(дата)