От работодателя:

Директор
ГБУ «Шахунский дом-интернат»

_____ Л.П. Кудряшова

«20» июля 2026г.

От работников:

Председатель Профсоюза
ГБУ «Шахунский дом-интернат»

_____ О.А. Ложкина

«20» июля 2026г.

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения «Шахунский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
заключенному на период
с «16» 05 2024 по «16» 05 2027

Регистрационный номер 298/25 от 20.02.2025

Принято общим собранием работников
(трудового коллектива) организации
протокол № 5 от «20» 07 2026

Дата вступления в силу
«01» января 2027г.

г. Шахунья, 2026г.

Дополнительное соглашение №1
о внесении изменений в коллективный договор
г.Шахунья Государственное бюджетное учреждение «Шахунский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

г.Шахунья 20 июля 2026 г.

Стороны коллективного договора – работодатель – в лице его представителя – Кудряшовой Ларисы Петровны, директора Государственного бюджетного учреждения «Шахунский дом-интернат для престарелых и инвалидов», с одной стороны, и работники учреждения, в лице их представителя Ложкиной Ольги Александровны – председателя профсоюза, с другой стороны, в целях актуализации коллективного договора в соответствии с действующим законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В результате проведения коллективных переговоров по изменению разделов и пунктов в коллективном договоре, Стороны пришли к соглашению принять следующие изменения коллективного договора:

1. В разделе 4 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКОВ
1.1 Пункт 4.2, пункт 4.5 изложить в следующей редакции:
4.2. Устанавливается продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю в соответствии со ст. 91 ТК РФ для:
- директора,
- главного бухгалтера,
- заместителя директора по общим вопросам,
- бухгалтера,
- юрисконсульта,
- секретаря машиниста,
- специалиста по охране труда,
- специалиста по кадрам,
- уборщика служебных помещений,
- заведующей складом,
- кладовщика,
- слесаря-электрика по ремонту электрооборудования,
- слесаря-сантехника,
- рабочего по благоустройству территории,
- рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,
- водителя автомобиля,
- грузчика,
- маляра,
- парикмахера,
- дворника,
- библиотекаря,
- психолога,
- специалиста по социальной работе,
- изготовитель пищевых полуфабрикатов,
- сестра-хозяйка.

устанавливается следующий режим рабочего времени:
пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями - суббота и воскресенье.
Время начала и окончания работы – с 08.00 до 17.00,
В пятницу – до 16.00.
Перерыв для отдыха и питания 48 минут - с 12.00 до 12.48.

Перерыв для отдыха и питания не включается в рабочее время и может использоваться

работником по своему усмотрению.

В случае производственной необходимости может устанавливаться рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику: два дня рабочих, два дня выходных.
Продолжительность рабочего времени 11 часов в день

Время начала и окончания работы – с 08.00 до 20.00
Перерыв для отдыха и питания с 13-00 до 14-00.

При переводе на скользящий график работы: два дня рабочих, два дня выходных, для данной категории работников устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом продолжительностью один квартал.

Чередование рабочих и нерабочих дней определяется графиком работы.
График работы утверждается ежемесячно руководителем.

Перерыв для отдыха и питания не включается в рабочее время и может использоваться работником по своему усмотрению».

4.5. Устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени 39 часов в неделю, пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота и воскресенье для санитарки (за исключением отделения милосердия):

Время начала и окончания работы – с 08.00 до 17.00,
В пятницу с 08.00 – до 16.00.
Перерыв для отдыха и питания 1 час - с 12.30 до 13.30

Перерыв для отдыха и питания не включается в рабочее время и может использоваться работником по своему усмотрению.

В случае производственной необходимости может устанавливаться рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику: два дня рабочих, два дня выходных.
Продолжительность рабочего времени 11 часов в день.

Время начала и окончания работы – с 08.00 до 20.00
Перерыв для отдыха и питания с 12-30 до 13-30

Перерыв для отдыха и питания не включается в рабочее время и может использоваться работником по своему усмотрению.

При переводе на скользящий график работы: два дня рабочих, два дня выходных, для данной категории работников устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом продолжительностью один квартал.

Чередование рабочих и нерабочих дней определяется графиком работы.
График работы утверждается ежемесячно.

2. В разделе 5 ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТПУСКОВ
2.1 Пункт 5.5 изложить в следующей редакции:
5.5.Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасными условиями труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый

отпуск продолжительностью 7 календарных дней, в соответствии со ст. 117 ТК РФ, а также, на основании приказа по основной деятельности ГБУ «Шахунский дом-интернат».

Должность	**Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные и опасные условия труда**
Санитарка	7 календарных дней
Санитарка отделения милосердия	7 календарных дней
Медицинская сестра процедурной	7 календарных дней
Медицинская сестра палатная	7 календарных дней
Медицинская сестра по физиотерапии	7 календарных дней
Врач-терапевт	7 календарных дней
Медицинская сестра по массажу	7 календарных дней
Фельдшер	7 календарных дней

3. В разделе 5 ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТПУСКОВ
3.1. Пункт 5.6. изложить в следующей редакции:
5.6.Работникам с ненормированным рабочим днем (ст.119 ТК РФ.) предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск,
продолжительностью:

Должность	**Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день**
Бухгалтер	5 календарных дней
Водитель автомобиля	5 календарных дней
Главный бухгалтер	5 календарных дней
Директор	5 календарных дней
Заместитель директора по общим вопросам	5 календарных дней
Специалист по кадрам	5 календарных дней
Специалист по социальной работе	5 календарных дней
Юрисконсульт	5 календарных дней
Заведующая социально-реабилитационным отделением	5 календарных дней
Заведующая отделением активного долголетия	5 календарных дней
Заведующая социально-медицинским отделением	5 календарных дней
Заведующая отделением милосердия	5 календарных дней
Заведующая складом	5 календарных дней

4. В разделе 6 ОПЛАТА ТРУДА
4.1. Пункт 6.3., пункт 6.4. изложить в следующей редакции:
6.3. При несвоевременном поступлении приказа Министерства социального развития и семейной политики Нижегородской области об установлении выплат стимулирующего характера директору Учреждения производить оплату труда в первом месяце квартала с учетом ранее действующего приказа Министерства социального развития и семейной политики Нижегородской области за предыдущий квартал с учетом экономии фонда оплаты труда.
В случае изменения процентов стимулирующих выплат осуществлять перерасчет заработной платы руководителю.

6.4. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются:

1) выплаты работникам, обслуживающим особый контингент лиц, устанавливаются в следующих размерах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в соответствии с перечнем организаций социального обслуживания, подразделений:

№ п/п	Наименование организаций социального обслуживания и их подразделений	Размер выплаты
1.	Отделения для лежачих больных домов-интернатов для престарелых и инвалидов	25 %
2.	Организации социального обслуживания и их структурные подразделения (за исключением указанных в пункте 1 настоящей таблицы): - дома-интернаты для престарелых и инвалидов;	15 %

Рекомендуемый перечень должностей (профессий) работников, обслуживающих особый контингент лиц, утверждается Министерством социального развития и семейной политики Нижегородской области и подтверждается протоколом заседания комиссии, созданной ГБУ «Шахунский дом-интернат». Данный перечень служит основанием для разработки и утверждения с учетом мнения Первичной профсоюзной организации учреждения, локального нормативного акта, содержащего список конкретных работников, имеющих право на установление указанной выплаты.

2) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам Учреждения устанавливается доплата с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по соглашению сторон.

Размер доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника исчисляется в процентах от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) по основной профессии (должности) без учета других повышений и выплат. Условия, порядок установления и конкретный размер доплаты определяются по соглашению сторон в пределах выделенного фонда оплаты труда;

3) оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) доплата за работу в ночное время осуществляется за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Работникам доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 01.01.2027г.

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью

5 (пять) листов

Директор:_____ Л.П. Кудряшова

