

Отчет
об исполнении плана противодействия коррупции
ГБУ «Сявский дом – интернат для престарелых и
инвалидов» за 2024 г.

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Отчет об исполнении
Конкретизация механизмов урегулирования конфликта интересов работников, обеспечение соблюдения ими правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1	Размещение на информационном стенде информации по профилактике коррупции и иных правонарушений	постоянно	В здании учреждения на информационном стенде размещена информация о противодействии коррупции и телефоны организаций, в которые можно позвонить о факте коррупции. Книга обращений размещена на информационном стенде при входе в здание учреждения. Книга регулярно заполняется отзывами получателей социальных услуг. Жалоб на работу работников учреждения за текущий период не выявлено.
2	Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающимися вопросами противодействия коррупции	постоянно	Ведется работа по заключению соглашения с правоохранительными органами, занимающимися вопросами противодействия коррупции
3	Обеспечение соблюдения работниками общих принципов служебного поведения в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения	постоянно	Контроль за исполнением работниками общих принципов служебного поведения, а также соблюдения Кодекса этики и служебного поведения проводился постоянно. Случаев нарушения не выявлено, жалоб на нарушение работниками принципов служебного поведения и Кодекса этики и служебного поведения не поступало

Проведение профилактической работы с работниками

4	Проведение совещания по этическому просвещению с целью формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы путем проведения правовой пропаганды среди работников	1 раз в полугодие	Проведены с социальными работниками и медицинскими сестрами разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку
---	---	-------------------	---

Мероприятия по противодействию коррупции

5	Обеспечения контроля за полнотой и достоверностью сведений, представляемых гражданами при поступлении на работу	постоянно	Проводится контроль за полнотой и достоверностью сведений, представляемых гражданами при поступлении на работу
6	Проведения анализа жалоб на действия работников на предмет наличия информации о фактах проявления коррупции. Принятие мер, направленных на предупреждение фактов проявления коррупции	по мере поступления	Жалоб на предмет наличия информации о фактах проявления коррупции - нет
Противодействие коррупции при размещении государственных заказов			
7	Мониторинг, выявление и устранение коррупционных рисков, в т.ч. причин и условий коррупции при размещении государственных заказов	при размещении государственных заказов	Нарушений при размещении государственного заказа учреждением за отчетный период - нет. Проводится отслеживание эффективности бюджетных расходов при проведении закупок для нужд учреждения
Установка обратной связи с получателями государственных услуг			
8	Проведение анализа публикаций, сообщений в средствах массовой	декабрь	Сообщений о фактах коррупции не поступало

	информации о фактах проявления коррупции		
9	Проведение служебных проверок по обращениям граждан на предмет выявления фактов злоупотребления служебными полномочиями работниками	по мере поступления	Ежеквартально проводится мониторинг качества предоставления государственных социальных услуг населению среди получателей социальных услуг. Обращений от граждан на предмет злоупотребления служебными полномочиями работниками учреждения не поступало
10	Взаимодействие с общественными организациями, занимающимися вопросами противодействия коррупции, обсуждение мероприятий по противодействию коррупции на заседаниях Комиссии	постоянно	
11	Размещение в средствах массовой информации сведений о мероприятиях по противодействию коррупции	постоянно	
Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции			
12	Повышение уровня профессиональной подготовки, обеспечения повышения квалификации работников	постоянно	До работников учреждения доведены положения законодательства РФ об ответственности за коррупционные правонарушения п. 6 и п. 7 части первой ст. 81 ТК РФ
13	Оперативное информирование работников о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах	по мере необходимости	1) Анализ уровня профессиональной подготовки работников принимаемых на работу. 2) Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности работников учреждения. Включение в перечень вопросов, используемых при проведении аттестации работников учреждения по соблюдению ограничений,

			запретов и исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков
14	Обеспечение эффективного контроля за соблюдением работниками ограничений, предусмотренных действующим законодательством	постоянно	Заведующим отделением «Активное долголетие» ежемесячно проводится проверка качества предоставления государственных услуг специалистом по социальной и медицинской сестрой, порядок ведения тетрадей получателей социальных услуг
Использование информационно-коммуникативных технологий для противодействия коррупции			
15	Информационное наполнение сайта ГБУ «Сявский дом-интернат» по порядку и условиям предоставления и исполнению государственных услуг гражданам	постоянно	Информация о порядке и условиях предоставления получателям государственных услуг на официальном сайте размещена в полном объеме. Подробная информация о предоставленных услугах содержится в разделе «Статистические данные». Работа с сайтом в этом направлении будет продолжена