

Мнение представительного  
органа работников учтено  
(протокол №\_4\_ от 15.02.2021\_)

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
ГБУ «Перевозский дом-  
интернат»  
От 15.02.2021\_\_\_ №\_16\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплатах стимулирующего характера**  
**для работников государственного бюджетного учреждения**  
**«Перевозский дом – интернат для престарелых и инвалидов»**  
**(далее – Положение)**

1. Настоящее Положение разработано во исполнение Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 467, в целях обеспечения единого подхода по установлению выплат стимулирующего характера работникам ГБУ «Перевозский дом-интернат» (далее - Учреждения).

2. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения направлены на повышение эффективности деятельности Учреждения, посредством увеличения заинтересованности работников Учреждения в результатах своего труда, в качественном и своевременном выполнении своих должностных обязанностей и устанавливаются приказом директора Учреждения на основании протокола заседания Балансовой комиссии Учреждения (далее - Балансовая комиссия) по с учетом критериев, позволяющих оценить результативность, объем (интенсивность) и качество работы.

3. Выплаты устанавливаются либо в абсолютном размере, либо в процентном отношении к должностным окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ.

4. В целях поощрения работникам Учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за стаж работы, выслугу лет (далее – выплата за стаж работы);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц;
- премиальная выплата по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, календарный год) с учетом пропорционально отработанного времени;
- единовременная премиальная выплата к праздничным датам, кроме работников:

а) работающих по срочному трудовому договору, заключенного на срок менее одного месяца;

б) работников, работающих по срочному трудовому договору, заключенному на срок более 1 месяца и отработавших не менее 6 месяцев;

в) работников, работающих на условиях внешнего совместительства.

5. Выплата за стаж работы устанавливается в размере от 20 до 60 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы по категориям работников\*:

<b>Категории работников</b>	<b>Основание повышения</b>	<b>Размер выплаты, (%)</b>
1. Врачи и средний медицинский персонал домов-интернатов для граждан, имеющих психические расстройства, домов-интернатов для престарелых (граждан пожилого возраста) и инвалидов, специальных домов-интернатов для престарелых и инвалидов, домов-интернатов для ветеранов войны и труда, домов социального обслуживания для детей, психоневрологических интернатов и центров временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов, расположенных в сельской местности	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 3 лет	30
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 5 лет	45
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 7 лет	60

2. Врачи и средний медицинский персонал организаций социального обслуживания, кроме поименованных в пункте 1 настоящей таблицы	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 3 лет	20
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 5 лет	30
3. Работники детских домов, санаторных детских домов, специальных (коррекционных) детских домов, специализированных домов ребенка, центров помощи, адаптации и коррекции несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, замещающие должности по ПКГ должностей педагогических работников	общий педагогический стаж работы свыше 3 лет	20
	общий педагогический стаж работы свыше 5 лет	30
4. Все работники организаций социального обслуживания, кроме поименованных в пунктах 1 – 3 настоящей таблицы	общий стаж работы свыше 3 лет	20
	общий стаж работы свыше 5 лет	30

\*Продолжительность стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж работы по пунктам 1-3 таблицы, определяется в соответствии с Порядком исчисления стажа работы для установления выплаты за стаж работы в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области.

Работникам организаций социального обслуживания, замещающим по

совместительству штатные должности медицинского персонала, указанные выплаты начисляются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Данная выплата устанавливается при заключении трудового договора и осуществляется ежемесячно за счет средств, предусмотренных на указанные цели фондом оплаты труда Учреждения. Размер выплаты подлежит пересмотру при увеличении продолжительности стажа работы.

6. При определении размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы учитываются показатели эффективности работы и критерии оценки деятельности работников Учреждения за отчетный период (Приложение к настоящему Положению).

Выплаты за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы (кроме премиальной выплаты в связи с праздничными датами, профессиональным праздником) устанавливаются работникам Учреждения приказом директора Учреждения на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии, и выплачиваются в полном объеме от установленных приказом размеров, при наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения, включая средства от приносящей доход деятельности.

7. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются и осуществляются в следующем порядке:

7.1. Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, устанавливаются ежеквартально (по итогам работы за отчетный квартал - на квартал, следующий за отчетным) и осуществляются ежемесячно.

Предельные размеры выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ - 10 процентов должностного оклада;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – до 200 процентов должностного оклада.

7.2. Премияльная выплата по итогам работы за месяц устанавливается на основании оценки деятельности работников Учреждения с учетом критериев и показателей результативности работы, утвержденных приказом директора Учреждения. Премияльная выплата по итогам работы (за месяц) устанавливается ежемесячно по итогам работы за месяц. Предельный размер премияльной выплаты по итогам работы за месяц – до 100 процентов должностного оклада. В отдельных случаях премияльная выплата по итогам работы за месяц может быть установлена свыше 100% на основании оценки деятельности работников Учреждения с учетом критериев и показателей результативности работы, утвержденных приказом директора Учреждения, по итогам заседания балансовой комиссии.

7.3. Премияльная выплата по итогам работы за квартал устанавливается ежеквартально (по итогам работы за отчетный квартал - на квартал, следующий за отчетным) и осуществляется ежемесячно. Премияльная выплата по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, календарный год) устанавливается с учетом пропорционально отработанного времени за период работы, подлежащий премированию (за квартал, полугодие, 9 месяцев, календарный год) при условии успешного, добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей с учетом личного вклада работников. Предельным размером не ограничивается.

7.4. Премияльная выплата в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональными праздниками устанавливается всем работникам Учреждения, кроме работников, работающих по срочному трудовому договору, заключенного на срок менее одного месяца, работников, работающих по срочному трудовому договору, заключенному на срок более 1 месяца и отработавших не менее 6 месяцев и работников, работающих на условиях внешнего совместительства. Предельным размером не ограничивается.

Информация о возможности премияльных выплат в связи с праздничными датами, профессиональным праздником доводится работникам Учреждения путем письменного заявления, являющегося основанием для издания приказа Учреждения об осуществлении данных выплат.

Праздничными датами являются даты, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер премиальных выплат в связи с праздничными датами и профессиональным праздником определяется Учреждением исходя из суммы экономии фонда оплаты труда Учреждения, включая средства от приносящей доход деятельности.

Премиальная выплата в связи с праздничными датами не выплачивается работникам Учреждения, проработавшим в Учреждении менее двух месяцев в отчетном периоде. Но подлежит премированию по решению Балансовой комиссии при условии добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей с учетом личного вклада работника.

Премиальная выплата в связи с профессиональным праздником не выплачивается работникам Учреждения, проработавшим в системе социальной защиты населения менее двух месяцев в отчетном периоде.

8. На основании предложений Балансовой комиссии выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения не устанавливаются, либо устанавливаются не в полном объеме (частично) в случае наличия в отчетном квартале нарушения трудовой и/или исполнительской дисциплины.