

119111 24.10.2019

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ в Коллективный договор


Государственного бюджетного учреждения
«Областной специализированный санаторно-реабилитационный центр
«Пушкино»
для инвалидов с патологией органов дыхания»
(ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»)

на 2017-2020 г.г.

От работодателя:
Директор ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»


_____ Н.В.Подина


_____ О.В.Старцева

« 18 » сентября 20 19 г.

« 18 » сентября 20 19 г.



г. Дзержинск
Нижегородская область
2019 г.

Изменения и дополнения в Коллективный договор:

1. Подпункт 3.2.12.3. раздела 3 **«Формы, системы и размеры оплаты труда»** изложить в следующей редакции: «3.2.12.3. В связи с уходом в ежегодный основной оплачиваемый отпуск – до размера должностного оклада (в случае деления ежегодного оплачиваемого отпуска на части материальная помощь выплачивается при предоставлении второй части отпуска).

В случае не предоставления материальной помощи работникам при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск (второй части ежегодного оплачиваемого отпуска) в течение календарного года, материальная помощь выплачивается в конце финансового года на основании приказа директора при наличии экономии фонда оплаты труда.

Выплата материальной помощи при предоставлении отпуска в год приема на работу производится пропорционально времени исполнения работником трудовых обязанностей до окончания календарного года, установленной законодательством Российской Федерации и Нижегородской области.

Работникам, увольняющимся до конца финансового года, материальная помощь при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск не предоставляется».

2. Подпункт 6.1. раздела 6 **«Занятость, условия высвобождения»** изложить в следующей редакции: «6.1. Гарантировать в соответствии со статьей 179 ТК РФ преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников дополнительно следующим категориям работникам:

- работникам, предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии);
- работникам, проработавшим в организации не менее 10 лет;
- работникам, в семье которых один из супругов имеет статус безработного».

3. Подпункт 4.1.10. раздела 4 **«Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи»** изложить в следующей редакции: «4.1.10. Соблюдать при составлении графиков сменности *Соглашение о продолжительности рабочей смены у работников ГБУ ОСРЦИ «Пушкино», работающих по графикам сменности* (Приложение 6)».

4. Раздел 3 пункта 3.2. **«Формы, системы и размеры оплаты труда»** дополнить подпунктом 3.2.12.7. в следующей редакции:

«3.2.12.7. Работодатель оказывает содействие в переподготовке и повышении квалификации работников с оплатой труда в соответствии с действующим законодательством».

5. Раздел 4 пункта 4.1. **«Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи»** дополнить подпунктом 4.1.22. в следующей редакции:

«4.1.22. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (статья 185.1 ТК РФ)».

6. Раздел 4 пункта 4.1. **«Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи»** дополнить подпунктом 4.1.24. в следующей редакции:

«4.1.24. Работникам по их заявлению устанавливается неполный рабочий день или неполная рабочая неделя (беременные женщины, один из родителей (опекун, попечитель), имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющие уход за больным членом семьи) в удобное для них время в соответствии со статьей 93 ТК РФ».

Изменения и дополнения в Коллективный договор вступают в действия со дня их подписания сторонами.

Приложение 6
к коллективному договору,
утвержденному на общем собрании
трудового коллектива

Протокол № 4 от 18.10.2019 г.

СОГЛАШЕНИЕ

о продолжительности рабочей смены у работников ГБУ ОСРЦИ «Пушкино», работающих по графикам сменности

Работодатель ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» в лице директора Пошиной Наталии Вячеславовны, с одной стороны, и работники ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» в лице председателя первичной профсоюзной организации Старцевой Ольги Валерьевны, с другой стороны, пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Для работников, работающих по графикам сменности, устанавливается следующая продолжительность рабочей смены:

медицинская сестра палатная	24 часа (с письменного согласия работника)
уборщик служебных помещений	12 часов
оператор котельной	24 часа (с письменного согласия работника)
сторож	24 часа (с письменного согласия работника)

2. Графики сменности доводить до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие (статья 103 Трудового кодекса Российской Федерации).
3. Работа в течение двух смен подряд запрещается (статья 103 Трудового кодекса Российской Федерации).
4. Продолжительность междусменного отдыха должна быть вдвое больше продолжительности работы в предшествующую отдыху рабочую смену (пункт 10.24 Санитарно-эпидемиологических правил СП 2.2.2.1327-03 «Гигиенические требования к организации технологических процессов, производственному оборудованию и рабочему инструменту», введенных в действие постановлением

Главного государственного санитарного врача РФ от 26.05.2003 № 100).

От работодателя:

Директор ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

Н.В.Пошина

«18» сентября 20 19

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

О.В.Старцева

«18» сентября 20 19 г.

