

**ИЗМЕНЕНИЯ
в Коллективный договор**

**Государственного бюджетного учреждения
«Областной специализированный санаторно-реабилитационный центр
«Пушкино»
для инвалидов с патологией органов дыхания»
(ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»)**

на 2017-2019 г.г.

От работодателя:
Директор ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

От работников:
Председатель выборного органа
ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»



[Signature]

Н.В.Пошина

13 *ноября* 20 *18* г.

[Signature]

Е.В.Гурьева
« *13* » *ноября* 20 *18* г.

г. Дзержинск
Нижегородская область
2018 г.

Министерство социальной политики Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата «13» 11 2018 г. № 1029/18-КД	
Без замечаний	
(в случае отсутствия замечаний)	
Заместитель министра	
(должность)	
<i>[Signature]</i>	Святенко АИ
(подпись)	(ФИО)

Изменения в Коллективный договор:

1. Внести изменения в титульный лист Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Областной специализированный санаторно-реабилитационный центр «Пушкино» для инвалидов с патологией органов дыхания» (ГБУ ОСРЦИ «Пушкино») на 2017 – 2019 г.г. в следующей редакции: «Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения «Областной специализированный санаторно-реабилитационный центр «Пушкино» для инвалидов с патологией органов дыхания» (ГБУ ОСРЦИ «Пушкино») на 2017 – 2020 г.г».
2. Пункт 1.9. раздела 1. **«Общие положения»** изложить в следующей редакции: «1.9. Коллективный договор заключен сроком на 3 года и вступает в законную силу со дня его подписания сторонами и сохраняет свое действие в случае структурных изменений, смены руководителя организации, изменения наименования организации. При реорганизации организации коллективный договор сохраняет свое действие на период реорганизации, при смене собственника имущества организации действие коллективного договора сохраняется в течение всего срока проведения ликвидации».
3. Подпункт 3.1.3. раздела 3 **«Формы, системы и размеры оплаты труда»** изложить в следующей редакции: «3.1.3. Индексировать (повышать) работникам учреждения заработную плату при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.
4. Подпункт 3.2.2. раздела 3 **«Формы, системы и размеры оплаты труда»** изложить в следующей редакции: «3.2.2. Устанавливать размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), квалификационным уровням ПКГ, сложности и объема выполняемой работы.
5. Подпункт 3.2.12. раздела 3 **«Формы, системы и размеры оплаты труда»** изложить в следующей редакции: «3.2.12. При наличии экономии фонда оплаты труда Работодатель оказывает материальную помощь работникам учреждения.

6. Подпункт 3.2.12.1. раздела 3 **«Формы, системы и размеры оплаты труда»** изложить в следующей редакции: «3.2.12.1. В связи с юбилеем (50, 60, 70, 75 и далее каждые последующие 5 лет – в размере 5 000 рублей (Пять тысяч рублей))».
7. Подпункт 3.2.12.2. раздела 3 **«Формы, системы и размеры оплаты труда»** изложить в следующей редакции: «3.2.12.2. В связи со смертью близких родственников (родителей, детей, супругов) – в размере 5 000 рублей (Пять тысяч рублей))».
8. Подпункт 3.2.12.3. раздела 3 **«Формы, системы и размеры оплаты труда»** изложить в следующей редакции: «3.2.12.3. В связи с уходом в ежегодный основной оплачиваемый отпуск – до размера должностного оклада».
9. Подпункт 3.2.12.4. раздела 3 **«Формы, системы и размеры оплаты труда»** изложить в следующей редакции: «3.2.12.4. В связи с государственной регистрацией заключения брака – в размере 50% должностного оклада».
10. Подпункт 3.2.12.5. раздела 3 **«Формы, системы и размеры оплаты труда»** изложить в следующей редакции: «3.2.12.5. На оздоровление (1 раз в год), если непрерывный стаж работы в учреждении не менее 5 лет, при предъявлении подтверждающих документов (справка лечебного учреждения, санатория и т.д.) – до размера должностного оклада».
11. Подпункт 4.1.4. раздела 4 **«Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи»** изложить в следующей редакции: «4.1.4. Провести специальную оценку условий труда (статья 212 ТК РФ, протокол заседания областной межведомственной комиссии по охране труда от 22.03.2018г. № 216-25/18 мвк) во всех отделениях до 20 декабря 2018г».
12. Подпункт 4.1.7. раздела 4 **«Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи»** изложить в следующей редакции: «4.1.7. Предоставить работникам, занятым на работах с вредными условиями труда следующие льготы и компенсации:
 - ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск согласно перечню наименований профессий должностей, занятость на которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда» (Приложение 4).
13. Подпункт 4.1.12. раздела 4 **«Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи»** изложить в следующей редакции: «4.1.12. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, работающим в условиях ненормированного рабочего дня согласно Перечню

наименований профессий и должностей, занятость на которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день» (Приложение 7).

14. Подпункт 4.2.1. раздела 4 **«Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи»** изложить в следующей редакции: «4.2.1.

Принимать активное участие в работе Комиссии по охране труда, которая организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а так же организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к приложению к коллективному договору «Соглашение по охране труда и техники безопасности» (статья 218 ТК РФ, Приказ Министерства труда России от 24.06.2014 № 412 н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»).

15. Пункт 6.1. раздела 6 **«Занятость, условия высвобождения»** изложить в следующей редакции: «6.1. Гарантировать в соответствии со статьей 179 ТК РФ преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников дополнительно следующим категориям работникам:

- работникам, которым до назначения пенсии по возрасту осталось 3 года и которые проработали в организации не менее 10 лет;
- работникам, проработавшим в организации не менее 10 лет».

Изменения в Коллективный договор вступают в действия со дня их подписания сторонами.

Приложение 4
к изменениям в коллективный договор,
утвержденный на собрании выборного органа
Протокол № 7 от 09.11.2018 г.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

Наименований профессий и должностей, занятость на которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда

Основание:

- ТК РФ глава 19, статья 117; глава 36, статья 219; статья 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- Результаты специальной оценки труда, утвержденные 27.12.2017г. экспертом и членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда (приказ «О проведении специальной оценки условий труда в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» от 26.10.2017 № 51).

Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
<p>I. Врачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Заведующий отделением (кроме заведующего отделением социально-психологической реабилитации) 2. Врач-терапевт 3. Врач-физиотерапевт 4. Врач-рефлексотерапевт 5. Врач-невролог 6. Врач функциональной диагностики 	14
<p>II. Средний медицинский персонал:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Медицинская сестра процедурной 2. Медицинская сестра палатная 3. Медицинская сестра по физиотерапии 4. Медицинская сестра кабинета парафинолечения 5. Медицинская сестра кабинета ингалятория 6. Медицинская сестра кабинета магнитно-лазерной 	14

терапии 7. Медицинская сестра кабинета фитоароматерапии 8. Инструктор ЛФК 9. Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу) 10. Медицинская сестра кабинета подводного душа-массажа 11. Медицинская сестра кабинета водолечебницы 12. Медицинская сестра кабинета сухих углекислых ванн 13. Медицинская сестра кабинета функциональной диагностики	
III. Младший медицинский персонал: 1. Сестра-хозяйка (кроме сестры-хозяйки в кухне и столовой)	14
I. Младший обслуживающий персонал: 1. Уборщик служебных помещений специализированного стационарного пульмонологического отделения 2. Уборщик служебных помещений специализированного стационарного геронтологического отделения	14

Приложение 7
к изменениям в коллективный договор,
утвержденный на собрании выборного органа
Протокол № 7 от 09.11.2018 г.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**Наименований профессий и должностей, занятость на которых дает право
на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
за ненормированный рабочий день**

Основание:

- В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса на основании постановлением Правительства Нижегородской области от 30.08.2004 № 201 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в учреждениях, финансируемых за счет средств областного бюджета».

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1.	Директор	5
2.	Заместитель директора по медицинской части	5
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	5
4.	Главная медицинская сестра	5
5.	Главный бухгалтер	5

От работодателя:

Директор ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

 Н.В.Пошина

09 ноября 2018 г.

От работников:

Председатель выборного органа
ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

 Е.В.Гурьева

« 09 » ноября 2018 г.



Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью
Всего 7 (семь) листов

Директор
ГБУ ОРЦИ «Пушкино»


Н.В. Попина

10000 2018 года

