

**ИЗМЕНЕНИЯ
в Коллективный договор**

**Государственного бюджетного учреждения
«Областной специализированный санаторно-реабилитационный центр
«Пушкино»
для инвалидов с паталогией органов дыхания»
(ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»)**

на 2017-2019 г.г.


От работодателя:
Директор ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»



Н.В.Пошина
« 07 » мая 20 18 г.



От работников:
Председатель выборного органа
ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»



Е.В.Гурьева
« 07 » мая 20 18 г.

Министерство социальной политики Нижегородской области ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата «29» 06 2018 г. № 469/18 - 130	
без замечаний (с инициативой)	
(наличие/отсутствие замечаний)	
Заместитель министра	
(должность)	
 (подпись)	Свешенко А.С. (ФИО)

г. Держинск
Нижегородская область
2018 г.

Изменения в Коллективный договор:

1. Внести изменения в титульный лист Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Областной специализированный санаторно-реабилитационный центр «Пушкино» для инвалидов с паталогией органов дыхания» (ГБУ ОСРЦИ «Пушкино») на 2017 – 2019 г.г. в следующей редакции: «Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения «Областной специализированный санаторно-реабилитационный центр «Пушкино» для инвалидов с паталогией органов дыхания» (ГБУ ОСРЦИ «Пушкино») на 2017 – 2020 г.г.».
2. Пункт 1.9. раздела 1. «Общие положения» изложить в следующей редакции: «1.9. Коллективный договор заключен сроком на 3 года и вступает в законную силу со дня его подписания сторонами и сохраняет свое действие в случае структурных изменений, смена руководителя организации, изменения наименования организации. При реорганизации организации коллективный договор сохраняет свое действие на период реорганизации, при смене собственника имущества организации действие коллективного договора сохраняется в течение всего срока проведения ликвидации».
3. Пункт 3.2.12.1. раздела 3.2. «Работодатель обязуется» изложить в следующей редакции: «3.2.12.1. В связи с юбилеем (50, 60, 70, 75 и далее каждые последующие 5 лет, если непрерывный стаж работы в учреждении не менее 5 лет, в размере 5 000 рублей (Пять тысяч рублей)».
4. Пункт 3.2.12.5. раздела 3.2. «Работодатель обязуется» изложить в следующей редакции: «3.2.12.5. На оздоровление (1 раз в год), если непрерывный стаж работы в учреждении не менее 5 лет, при предъявлении подтверждающих документов (справка лечебного учреждения, санатория и т.д.) в размере 5 000 рублей (Пять тысяч рублей), при наличии экономии фонда оплаты труда в учреждении».
5. Пункт 4.1.12. раздела 4.1. «Работодатель обязуется» изложить в следующей редакции: «4.1.12. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, работающим в условиях ненормированного рабочего дня согласно Перечню наименований профессий и должностей, занятость на которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день» (Приложение 7).

6. Пункт 4.1.7. раздела 4.1. «Работодатель обязуется» изложить в следующей редакции: «4.1.7. Предоставить работникам, занятым на работах с вредными условиями труда следующие льготы и компенсации:
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск согласно перечню наименований профессий должностей, занятость на которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда» (Приложение 4).
7. Пункт 4.2.1. раздела 4.2. «Профсоюзный комитет обязуется» изложить в следующей редакции: «4.2.1. Принимать активное участие в работе Комиссии по охране труда, которая организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а так же организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к приложению к коллективному договору «Соглашение по охране труда и техники безопасности» (статья 218 ТК РФ, Приказ Министерства труда России от 24.06.2014 № 412 н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»).
8. Пункт 4.1.4. раздела 4.1. «Работодатель обязуется» изложить в следующей редакции: «4.1.4. Провести специальную оценку условий труда (статья 212 ТК РФ, протокол заседания областной межведомственной комиссии по охране труда от 22.03.2018г. № 216-25/18 мвк) во всех отделениях до 20 декабря 2018г.».
9. Пункт 6.1. раздела 6 «Занятость, условия высвобождения» изложить в следующей редакции: «6.1. Гарантировать в соответствии со статьей 179 ТК РФ преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников дополнительно следующим категориям работникам:
- работникам, которым до назначения пенсии по возрасту осталось 3 года и которые проработали в организации не менее 10 лет;
 - работникам, проработавшим в организации не менее 10 лет».

Изменения в Коллективный договор вступают в действия со дня их подписания сторонами.

Приложение 7
к изменениям в коллективный договор,
утвержденный на собрании выборного органа
Протокол № 6 от 07 мая 2018 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

**Наименований профессий и должностей, занятость на которых дает право
на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
за ненормированный рабочий день**

Основание:

- Постановление Правительства РФ от 11.12.2002 № 884 (ред. от 30.09.2014) «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организации, финансируемых за счет средств федерального бюджета».
- В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса на основании постановлением Правительства Нижегородской области от 30.08.2004 № 201 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в учреждениях, финансируемых за счет средств областного бюджета».

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1.	Директор	5
2.	Заместитель директора по медицинской части	5
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	5
4.	Главная медицинская сестра	5
5.	Главный бухгалтер	5

От работодателя:

Директор ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

 Н.В.Пошина

« 07 » мая 20 18 г.

От работников:

Председатель выборного органа
ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

 Е.В.Гурьева

« 07 » мая 20 18 г.

Приложение 4
к изменениям в коллективный договор,
утвержденный на собрании выборного органа
Протокол № 6 от 28 июля 2018 г.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

Наименований профессий и должностей, занятость на которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда

Основание:

- Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/п-22 (ред. от 29.05.1991) «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (с изменениями от 13 сентября, 1 ноября 1977г., 30 января, 24, 29 мая 1978г., 7 марта 1979г., 7 сентября, 5 ноября, 9 декабря 1981г., 6 апреля 1982г., 7 сентября 1983г., 29 января, 12, 26 октября, 5, 26 ноября 1987г., 16, 25 февраля, 11 апреля, 16 июня, 21 июля, 19 августа, 16 сентября, 6 декабря 1988г., 14 августа, 18, 22 октября 1990г., 29 мая 1991г.).
- Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20 (с изм. от 15.04.2004, с изм. от 26.01.2017) "Об утверждении Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день".
- ТК РФ раздел V, глава 19, статья 117.
- Результаты специальной оценки труда, утвержденные 27.12.2017г. экспертом и членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда (приказ «О проведении специальной оценки условий труда в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» от 26.10.2017 № 51).

Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска (в рабочих днях)
I. Врачи: 1. Заведующий отделением (кроме заведующего отделением социально-психологической реабилитации) 2. Врач-терапевт 3. Врач-физиотерапевт 4. Врач-рефлексотерапевт 5. Врач-невролог	12

6. Врач ультразвуковой диагностики 7. Врач функциональной диагностики	
II. Средний медицинский персонал: 1. Медицинский регистратор 2. Медицинская сестра диетическая 3. Медицинская сестра процедурной 4. Медицинская сестра палатная 5. Медицинская сестра по физиотерапии 6. Медицинская сестра кабинета парафинолечения 7. Медицинская сестра кабинета ингалятория 8. Медицинская сестра кабинета магнитно-лазерной терапии 9. Медицинская сестра кабинета фитоароматерапии 10. Инструктор ЛФК 11. Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу) 12. Медицинская сестра кабинета подводного душа-массажа 13. Медицинская сестра кабинета водолечебницы 14. Медицинская сестра кабинета сухих углекислых ванн 15. Медицинская сестра кабинета функциональной диагностики	12
III. Младший медицинский персонал: 1. Сестра-хозяйка (кроме сестры-хозяйки в кухне и столовой)	12
I. Младший обслуживающий персонал: 1. Уборщик служебных помещений специализированного стационарного пульмонологического отделения 2. Уборщик служебных помещений специализированного стационарного геронтологического отделения	12
II. Фармацевт	12