



Министерство социальной политики
Нижегородской области

Государственное бюджетное учреждение
«Областной специализированный санаторно-реабилитационный центр
«Пушкино»
для инвалидов с патологией органов дыхания»
(ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»)

П Р И К А З

« 30 » декабря 2019 г.

№ 336

г. Дзержинск

**Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков
в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино».**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанными Министерством труда и социальной политики Российской Федерации от 19.09.2019г.

приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оценке коррупционных рисков в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино».
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Н.В. Пошина

Положение об оценке коррупционных рисков в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» (далее Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (2019 год), Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно.

На основании оценки коррупционных рисков составляется:

- карта коррупционных рисков и мер по устранению или минимизации коррупционных рисков (Приложение 1).
- перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском,

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности Учреждения, выделив коррупционные функции;
2. Определить типовые ситуации, которые связаны с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при

- совершении коррупционного правонарушения;
 - должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупционные должности);
 - возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
3. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «типовых ситуаций» и возможных коррупционных правонарушений).
 4. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования.
 5. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:
 - проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
 - согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
 - создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
 - внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
 - осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
 - регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
 - использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков и мер по устранению или минимизации коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков и мер по устранению или минимизации коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- меры по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;
- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

№	Карта коррупционных рисков	М/д
1.	Типовые инструкции и положения	
2.	Должностные инструкции	

Приложение 1
к Положению об оценке коррупционных рисков
в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

Карта коррупционных рисков
и мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации и возможные коррупционные нарушения	Наименование должности	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков
1.				
2.				