



«Утверждаю»

Директор ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

Н.В. Пошина

«16» февраля 2026 г.

Отчет исполнения мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» за 2025 год

п/п	Наименование мероприятия	Отметка о выполнении
1.	Актуализация и утверждение локальных актов в сфере противодействия коррупции	Актуализированы документы: <ul style="list-style-type: none">– Карта коррупционных рисков и мер по устранению и минимизации коррупционных рисков в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» - 20.02.2025– Перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (приказ № 35 от 19.02.2024)– Положение о порядке выявления и урегулирования конфликта интересов в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» (приказ № 251 от 03.12.2025)
2.	Актуализация локальных актов в целях приведения в соответствие с изменениями законодательства Российской Федерации и Нижегородской области в сфере противодействия коррупции	За отчетный период 2025 года изменений законодательства не осуществлялось
3.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»	Антикоррупционные положения в трудовые договоры и должностные инструкции работников ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» внесены в 2014 году (приказ № 9 от 12.02.2014 г.),
4.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции осуществляется: <ul style="list-style-type: none">– при приеме на работу

№/п	Наименование мероприятия	Отметка о выполнении
		<ul style="list-style-type: none"> – при изменении законодательства Российской Федерации и Нижегородской области в сфере противодействия коррупции – при внесении изменений в локальные акты учреждения.
	Соблюдение работниками ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» норм Российского антикоррупционного законодательства, положений Кодекса этики и служебного поведения работников	За отчетный период 2025 год случаев нарушений норм Российского антикоррупционного законодательства, положений Кодекса этики и служебного поведения работников <i>не выявлено</i> .
	Уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений либо о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	За отчетный период 2025 год уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений либо о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения <i>не зафиксировано</i> .
	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы	За отчетный период 2025 год <i>уведомлений не зафиксировано</i>
	<p>Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; 	<p>За отчетный период 2025 год <i>проведены следующие мероприятия:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – на стендах размещена информация о бесплатных услугах, предоставляемых отдыхающим, прайс на платные услуги, – на кабинетах специалистов размещена информация об алгоритме реагирования на незаконное возмездное оказание услуг. – Проведено 4 профилактические беседы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением

№ п/п	Наименование мероприятия	Отметка о выполнении
	- недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	– Продемонстрировано 4 видеоролика по вопросам профилактики и противодействия коррупции и последствий коррупции (1 раз в квартал).
9.	Обеспечение взаимодействия с представителями контрольно-надзорных и правоохранительных органов по вопросам противодействия коррупции	Взаимодействия с представителями контрольно-надзорных и правоохранительных органов по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде <i>не требовалось</i> .
10.	Осуществление комплекса организационных разъяснений и иных мер по вопросам профилактики и противодействия коррупции (ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции; организация индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур)	<p>1. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции – ознакомлены</p> <p>2. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>За отчетный период - 2025 год проведено 8 мероприятий по профилактике и противодействию коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 4 профилактические беседы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей. (1 раз в квартал). – Продемонстрировано 4 видеоролика по вопросам профилактики и противодействия коррупции и последствий коррупции (1 раз в квартал). <p>3. Индивидуальное консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p> <ul style="list-style-type: none"> – За отчетный период 2025 год проведена 2 консультации по вопросам: 1) «разъяснение антикоррупционного стандарта закупочной деятельности», 2) «уведомление о возникновении

№ п/п	Наименование мероприятия	Отметка о выполнении
		<p>личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей»</p> <p>4. Заполнение сотрудниками учреждения Декларации конфликта интересов (под роспись). За отчетный период 2025 год, проведено 1 заседание Комиссии по реализации антикоррупционной политике по урегулированию конфликта интересов между работниками, находящимися в близком родстве: главным бухгалтером Марочкиной Е.В. и инспектором по кадрам Марочкиным П.В. На заседании принято решение о том, что при выполнении трудовых обязанностей Марочкиной Е.В. и Марочкина П.В. конфликт интересов не возникает, непосредственная подчиненность или подконтрольность отсутствуют, следовательно, установленные антикоррупционным законодательством запреты не нарушены.</p>
11.	Обеспечение информационного наполнения специализированного раздела официального сайта ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» по вопросам реализации антикоррупционной политики и поддержание его в актуальном состоянии	Информация размещается по мере актуализации нормативных документов и локальных актов.
12.	Представление руководителем ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в кадровую службу министерства	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей директора учреждения не предоставлялись, т.к. земельные участки, другие объекты недвижимости, транспортные средства, ценные бумаги, цифровые финансовые активы, цифровая валюта не приобретались.
3.	Осуществление контроля за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров,	Контроль за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

п/п	Наименование мероприятия	Отметка о выполнении
	работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	<p>осуществляется на основании закреплённых обязанностей и функций за отдельными должностными лицами учреждения посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> – мониторинга изменения законодательства РФ на постоянной основе; – проверки выполняемой закупочной деятельности, связанной с определением поставщиков (подрядчиков, исполнителей); – взаимодействия с вышестоящей организацией в рамках подведомственного контроля (отчётность, исполнение поручений).
4.	Осуществление внутреннего финансового контроля	<p>Внутренний финансовый контроль осуществляется в соответствии с учетной политикой государственного бюджетного учреждения «Областной специализированный санаторно-реабилитационный центр «Пушкино» для инвалидов с патологией органов дыхания» (утверждено приказом № 45 от «11» апреля 2018 г)</p>