

«Утверждаю»

Директор ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

Н.В. Пошина

« 24 » февраля 20 24 г.



Отчет исполнения мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» за 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Отметка о выполнении
1.	Актуализация и утверждение локальных актов в сфере противодействия коррупции	<p>Актуализированы положения:</p> <ul style="list-style-type: none">– Положение об антикоррупционной политике в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» (приказ № 64 от 28.03.2023)– Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» (приказ № 65 от 28.03.2023)– Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (приказ № 67 от 28.03.2023)– Положение о порядке уведомления работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приказ № 66 от 28.03.2023) <p>Актуализированы приказы:</p> <ul style="list-style-type: none">– о создании комиссии по реализации антикоррупционной политики в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» (приказ № 174 от 19.07.2023)
2.	Актуализация локальных актов в целях приведения в соответствие с изменениями законодательства	За отчетный период 2023 года изменений законодательства не осуществлялось

№ п/п	Наименование мероприятия	Отметка о выполнении
	Российской Федерации и Нижегородской области в сфере противодействия коррупции	
3.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»	Антикоррупционные положения в трудовые договоры и должностные инструкции работников ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» внесены в 2014 году (приказ № 9 от 12.02.2014 г.),
4.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	<p>Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> – при приеме на работу – при изменении законодательства Российской Федерации и Нижегородской области в сфере противодействия коррупции – при внесении изменений в локальные акты учреждения.
5.	Соблюдение работниками ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» норм Российского антикоррупционного законодательства, положений Кодекса этики и служебного поведения работников	За отчетный период 2023 год случаев нарушений норм Российского антикоррупционного законодательства, положений Кодекса этики и служебного поведения работников не выявлено.
6.	Уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений либо о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	За отчетный период 2023 год уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений либо о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения не зафиксировано.
7.	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы	За отчетный период 2023 год уведомлений не зафиксировано

№ п/п	Наименование мероприятия	Отметка о выполнении
8.	<p>Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 	<p>За отчетный период 2023 год <i>проведены следующие мероприятия:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - на стендах размещена информация о бесплатных услугах, предоставляемых отдыхающим, прайс на платные услуги, - на кабинетах специалистов размещена информация об алгоритме реагирования на незаконное возмездное оказание услуг. - Проведено 3 профилактические беседы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением - Продемонстрировано 3 видеоролика «Обучающее мероприятие по вопросам профилактики и противодействия коррупции».
9.	<p>Обеспечение взаимодействия с представителями контрольно-надзорных и правоохранительных органов по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Взаимодействия с представителями контрольно-надзорных и правоохранительных органов по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде <i>не требовалось.</i></p>
10.	<p>Осуществление комплекса организационных разъяснений и иных мер по вопросам профилактики и противодействия коррупции (ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции; организация индивидуального консультирования по вопросам применения</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции – <i>ознакомлены</i> 2. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. <p>За отчетный период - 2023 год проведено 6 мероприятий по профилактике и противодействию коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 профилактические беседы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей.

№ п/п	Наименование мероприятия	Отметка о выполнении
	(соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур)	<p>– Продемонстрировано 3 видеоролика «Обучающее мероприятие по вопросам профилактики и противодействия коррупции».</p> <p>3. Индивидуальное консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур)</p> <p>– За отчетный период 2023 год проведены 2 консультации по вопросу: разъяснение отдельных положений «Кодекс этики и служебного поведения работников», о необходимости уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей.</p> <p>4. Заполнение сотрудниками учреждения Декларации конфликта интересов (под роспись). За отчетный период наличие конфликта интересов <i>не выявлено.</i></p>
11.	Обеспечение информационного наполнения специализированного раздела официального сайта ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» по вопросам реализации антикоррупционной политики и поддержание его в актуальном состоянии	Информация размещается по мере актуализации нормативных документов и локальных актов.
12.	Представление руководителем ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в кадровую службу министерства	<i>Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора учреждения предоставлена 18.01.2024 года (в соответствии с графиком предоставления сведения о доходах)</i>
13.	Осуществление контроля за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров,	Контроль за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

№ п/п	Наименование мероприятия	Отметка о выполнении
	работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	<p>осуществляется на основании закреплённых обязанностей и функций за отдельными должностными лицами учреждения посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> – мониторинга изменения законодательства РФ на постоянной основе; – проверки выполняемой закупочной деятельности, связанной с определением поставщиков (подрядчиков, исполнителей); – взаимодействия с вышестоящей организацией в рамках подведомственного контроля (отчётность, исполнение поручений).
14.	Осуществление внутреннего финансового контроля	<p>Внутренний финансовый контроль осуществляется в соответствии с учетной политикой государственного бюджетного учреждения «Областной специализированный санаторно-реабилитационный центр «Пушкино» для инвалидов с патологией органов дыхания» (утверждено приказом № 45 от «11» апреля 2018 г)</p>