



Министерство социальной политики  
Нижегородской области

Государственное бюджетное учреждение  
«Областной специализированный санаторно-реабилитационный центр  
«Пушкино»  
для инвалидов с патологией органов дыхания»  
(ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»)

**П Р И К А З**

« 20 » декабря 2022 г.

№ 285

г. Дзержинск

**О создании комиссии  
по реализации антикоррупционной политики  
в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Нижегородской области от 07.03.2009 № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области», защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» и в связи с изменениями штатно - списочного состава

**приказываю:**

1. Приказ № 36.1 от 04.04.2021 «О создании комиссии по реализации антикоррупционной политики в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» считать утратившим силу.
2. Создать комиссию по реализации антикоррупционной политики в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» в составе:  
Председатель комиссии: Пошина Наталия Вячеславовна - директор ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»  
Заместитель председателя комиссии: Цибисова Лидия Петровна - главная медицинская сестра  
Секретарь комиссии: Разумова Инна Евгеньевна - специалист по кадрам  
Члены комиссии:  
Марочкина Елена Валерьевна - главный бухгалтер  
Обнорский Константин Александрович - заместитель директора по АХЧ  
Липина Людмила Юрьевна - заведующий отделением социально-психологической реабилитации.
2. При коррупционных правонарушениях руководствоваться Положением по

антикоррупционной политике.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Основанием для заседания комиссии является поступление информации о нарушении должностными лицами требований к служебному поведению или возникновению конфликта интересов.

Порядок предоставления информации:

1. Информация должна быть предоставлена в письменном виде и содержать следующую информацию:

- а) фамилию, имя, отчество работника ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» и его должность;
- б) описание нарушения работником требований к служебному поведению или наличие личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов;
- в) данные об источнике информации.

2. В комиссию могут быть представлены материалы, подтверждающие нарушение работником требований к служебному поведению или наличие у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

Директор:

Н.В. Пошина

С приказом ознакомлен:

Главная м/с		Л.П. Цибисова	«20»	12	2022 г.
Главный бухгалтер		Е.В. Марочкина	«20»	12	2022 г.
Зам. директора по АХЧ		К.А. Обнорский	«20»	12	2022 г.
Заведующий ОСПР		Л.Ю. Липина	«20»	12	2022 г.
Специалист по кадрам		И.Е. Разумова	«20»	12	2022 г.