

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

Н.В. Пошина

« 24 » февраля 2026 года



ОТЧЕТ

ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ в деятельности ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

На основании приказа директора ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» от 24.02.2026 № 39.1 «О проведении оценки коррупционных рисков в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» в целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и в соответствии с разделом VIII Положения об антикоррупционной политике Учреждения, утвержденного приказом директора Учреждения от 28.03.2023 № 64, п. 2.1. Положения об оценке коррупционных рисков в Учреждении, утвержденного приказом директора Учреждения от 30.12.2019 № 336 в период с 24.02.2026 по 27.02.2026 проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности Учреждения.

Оценкой охвачен период с 01.01.2025 по 24.02.2026 включительно.

Оценка направлена на:

1) Определение процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;

2) Обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;

- корректировки/формирования (при необходимости) Перечня коррупционно-опасных функций и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

3) Мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики в Учреждении.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица

Активы	ресурсы Учреждения, включая объекты гражданских прав (бюджетные средства и доходы от иной приносящей доход деятельности; инфраструктура и производственная среда; информация, в т.ч. конфиденциальная и составляющая коммерческую тайну, и т.д.)
Ответственные исполнители	лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск и (или) выявлен коррупциогенный фактор
Коррупционный риск	возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения
Карта коррупционных рисков	сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений
Критическая точка	<p>подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, например:</p> <ul style="list-style-type: none"> ключевые события процесса (вехи процесса); ситуации, требующие принятия работником решения, затрагивающего его личные или иных лиц права и законные интересы; операции, связанные с движением денежных средств и материальных ценностей; моменты перехода прав владения и (или) распоряжения, и (или) пользования; смена лица, ответственного за сохранность активов; преобразование вида активов (например, деньги – материально-производственные запасы, материалы – незавершенное производство); возникновение или смена обязательств (доходных и расходных); передача полномочий от одного ответственного лица к другому; действия, осуществляемые на стыке нескольких процессов (участок перехода ответственности); изменение формы передачи информации (например, когда данные отчета, подготовленного в бумажном виде, заносятся в информационную систему); операции, в которых нормативными правовыми актами предусмотрено обязательное исполнение контрольного действия/процедуры; прочие действия (бездействие) и (или) решения, которые несут в себе существенные риски процесса
Оценка коррупционных рисков	общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
Факторы коррупционных рисков (коррупциогенные факторы)	коренные причины коррупционных рисков – явление или совокупность явлений, объективные (например: доступность/незащищенность актива, отсутствие регламентации, бесконтрольность при осуществлении процесса) и (или) субъективные (например: отрицательная, в т.ч. корыстная мотивация работника, неприязнь или ложно понятые интересы руководителей, организаций, контрагентов, в т.ч. по причине отсутствия необходимой регламентации и т.д.) предпосылки, порождающие коррупционные

правонарушения или способствующие их распространению, а также положения (проекты) нормативных правовых и локальных нормативных актов:
устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил;
содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения, в том числе, таких как:

- Устав;
- государственные задания на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов;
- государственные задания на 2026 год и плановый период 2027-2028 годов;
- планы финансово-хозяйственной деятельности на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов;
- планы финансово-хозяйственной деятельности на 2026 год и плановый период 2027-2028 годов;
- планы-графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупки товаров, работ, услуг на 2025 финансовый год и плановый период 2026-2027 годов;
- План противодействия коррупции на 2025-2026 годы;
- Карта коррупционных рисков;
- Штатное расписание;
- Коллективный договор;
- Должностные инструкции работников;
- Трудовые договоры;
- отчет об исполнении плана по противодействию коррупции в Учреждении в 2025 году;
- сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора Учреждения;

Установлено следующее:

В Учреждении утверждены приказами следующие внутренние локальные акты:

от 24.10.2018 № 97 «Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» и «Порядок взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»;

от 29.12.2018 № 175 «Положение о мерах недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»;

от 14.10.2019 № 261 «Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»;

от 28.03.2023 № 64 «Положение об антикоррупционной политике ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

от 28.03.2023 № 65 «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства»;

от 03.12.2025 № 251 «Об утверждении Положения о порядке выявления и урегулирования конфликта интересов в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

от 29.12.2018 № 176 «Об утверждении форм документов (обращений) при коррупционных проявлениях»;

от 30.12.2021 № 304 «Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» и «Декларация конфликта интересов»;

от 30.12.2019 № 336 «Положение об оценке коррупционных рисков ГБУ ОСРЦИ «Пушкино», приказом от 17.02.2023 № 32 в «Положение об оценке коррупционных рисков ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» внесены изменения;

от 19.07.2023 № 174 «О создании комиссии по реализации антикоррупционной политики в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»;

от 20.12.2022 № 284 «Об назначении ответственного за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений»;

От 26.12.2024 № 323 «Об утверждении плана мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» на 2025-2026 годы»

от 06.07.2015 № 38.2 «Об Утверждении состава Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, оказание услуг, выполнение работ для нужд ГБУ ОСРЦИ «Пушкино», приказом от 14.02.2018 № 28.2 изменен состав Единой комиссии;

от 17.04.2023 № 86 «Об утверждении Положения о телефоне доверия в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»

В Учреждении подготовлена и утверждена Карта коррупционных рисков, в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами Учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Локальные акты размещены на официальном интернет-сайте Учреждения, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

Ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений с 20.12.2022 по настоящее время является специалист по кадрам Разумова И.Е.

В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в Учреждении на постоянной основе осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих должностных обязанностей, организована работа Комиссии по реализации антикоррупционной политики в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино».

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении), а также электронной форме (через официальные сайты Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»).

Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

В здании Учреждения оформлен информационный стенд, на котором размещена информация по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

В соответствии с требованиями, утвержденными приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов

федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», на официальном сайте Учреждения ведется специализированный раздел «Противодействие коррупции».

Директором Учреждения обеспечено представление в установленном порядке сведений о полученных им доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Кроме того, в Учреждении на постоянной основе проводятся обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Так, в 2025 году проведено 8 мероприятий, ведется журнал обучения.

При анализе Перечня коррупционно-опасных функций в рамках текущей оценки обращено внимание на:

- 1) прием на работу;
- 2) оплату труда;
- 3) оказание услуг;
- 4) определение предмета и цены закупки;
- 5) оценку заявок и выбор поставщиков;
- 6) размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения;
- 7) принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности;
- 8) учет материальных и нематериальных активов Учреждения;
- 9) оформление и предоставление документов, справок, отчетов;
- 10) порядок рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;
- 11) представительство интересов Учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах, органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях;
- 12) организацию работы со служебной информацией и документами;

Результаты оценки следующие:

членами Комиссии по реализации антикоррупционной политики в ГБУ ОСРЦИ «Пушкино», с учетом привлечения работников Учреждения проанализированы возможные коррупционные риски в Учреждении, оценена их вероятность совершения.

Структура и состав доходов и расходов Учреждения утверждаются в Плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год и плановый период (далее – План ФХД). Расходование бюджетных средств осуществляется на основании Плана ФХД.

В соответствии с п. 4 приказа Минфина России от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» Учреждение обеспечивает открытость и доступность информации (сведений) об учреждении, путем предоставления через официальный сайт в сети Интернет <https://www.bus.gov.ru/> электронных копий документов.

Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в рамках Федеральных законов: № 44-ФЗ от 27.03.2013 "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и № 223-ФЗ от 18.07.2011 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется контрактным управляющим. Информация о закупочной деятельности размещается в Единой информационной системе в сфере закупок в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Контрактный управляющий имеет высшее профессиональное образование, обладает необходимыми теоретическими знаниями и навыками в сфере закупок.

В период с 01.01.2025 и по 16.02.2026 жалобы, заявления и обращения от работников Учреждения, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению в адрес Учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

22.10.2025 проведено заседание Комиссии по реализации антикоррупционной политике по урегулированию конфликта интересов между работниками, находящимися в близком родстве: главным бухгалтером Марочкиной Е.В. и инспектором по кадрам Марочкиным П.В. На заседании принято решение о том, что при выполнении трудовых обязанностей Марочкиной Е.В. и Марочкина П.В. конфликт интересов не возникает, непосредственная подчиненность или подконтрольность отсутствуют, следовательно, установленные антикоррупционным законодательством запреты не нарушены.

По результатам проведенного мониторинга за период с 01.01.2025 по 24.02.2026:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков:

1) правовые:

1.1. мониторинг (на постоянной основе) действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения;

2) профилактические:


2.1. формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования;

2.2. обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов.

Реализация вышеуказанных мер по минимизации коррупционных рисков в Учреждении не потребует дополнительных кадровых и иных ресурсов, необходимых для проведения соответствующих мероприятий, а также не потребует дополнительного бюджетного финансирования.

При наличии у Учреждения дополнительных финансовых возможностей, рекомендуется использование средств видеонаблюдения или аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций.

Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений:


И.Е. Разумова

«24» февраля 2026 год