«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБУ ОСРЦИ «Пушкино»
_____Н.В. Пошина

«27» февраля 2026 года

Карта коррупционных рисков
и мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
ГБУ ОСРЦИ «Пушкино» по состоянию на «27» февраля 2026г.

п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
	Функции, связанные с основным видом деятельности учреждения:					
1.	Оказание услуг	1. Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. 2. Необоснованная выдача документации вследствие сговора с получателем услуг, необоснованное обогащение.	Директор, руководители структурных подразделений, медицинский персонал учреждения, к полномочиям которых относится оказание услуг	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1.Оформление договоров с лицами, желающими получить платные услуги. 2.Размещение на стендах учреждения прайса на платные услуги. 3.Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1.Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг, основанного на механизме проверочных мероприятий. 2. Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан.

2.	Организация деятельности учреждения	Использование должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, его родственников, либо иной личной заинтересованности.	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Средняя	Реализация принятой антикоррупционной политики. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение правонарушений в сфере коррупции.	Установить систему многоуровневого контроля за содержанием финансово-хозяйственной и основной деятельности учреждения
	Трудовые отношения:					
1.	Прием на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность и д.р.) при оформлении на работу. Нарушение требований об информировании бывших работодателей государственных и муниципальных служащих о приеме на работу в учреждение.	Директор, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам, инспектор по кадрам	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	Проведение собеседования при приеме на работу.	Проведение собеседования при приеме на работу лично директором учреждения. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
.2.	Оплата труда работников	1.Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата за совмещение должностей превышает объем выполненных работ. 3.Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. 4. Необоснованное установление премий,	Директор, главный бухгалтер, работники бухгалтерии, руководители структурных подразделений	Высокая, значительный потенциальный вред	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Комиссионное рассмотрение оснований и размеров стимулирования работников, заявленных руководителями	Усиление контроля со стороны руководителей структурных подразделений за явкой на работу подчиненных сотрудников и предоставление сведений об отсутствии подчиненных сотруднику кадров. Усиление контроля со стороны главного

		стимулирующих выплат, выплат компенсационного характера.			структурных подразделений, их соответствие установленным критериям оценки деятельности работников.	бухгалтера за правильностью и своевременностью начисления заработной платы работниками бухгалтерии. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
.	Закупочная деятельность					
.1.	Определение предмета и цены закупки	1.Необоснованное ограничение конкуренции при проведении закупок: - в одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги, чтобы привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика; - характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он может быть приобретен только у одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение. 2.Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика. Поставщик	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1.Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. Проведение оценки целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ и услуг для закупок, в состав которых входит более одного товара, работы или услуги. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. 3.Оценка обоснованности установленных	1.Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.

		аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.			требований к предмету закупки.	
2.	Оценка заявок и выбор поставщика	1. Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. 2.Признание несоответствующей требованиям заявки участника аукциона, предложившего самую низкую цену. 3.Закупка у «своего» исполнителя с необоснованным отклонением остальных заявок. 4. Завышение стоимости закупки за счет привлечения посредников.	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1.Требование согласования решения о заключении договора с участником, чья заявка была единственной признанной соответствующей требованиям. 2.Наличие перечня оснований, когда может проводится закупка у единственного поставщика. 3.Недопущение осуществления закупки у перекупщика, а не у реального поставщика.	1.Ограничение возможности закупающим работникам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками. 2. Обязанность участников предоставить информацию о цепочке собственников, справку о наличие конфликта интересов, носящих характер аффилированности 3. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности.
3.3.	Публикация информации о закупке	1.При обязательной публикации информации в электронной системе используются неправильные классификаторы или	Главный бухгалтер, экономист	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1.Проверка документации закупки. 2.Прием жалоб от возможных	Информационная открытость при осуществлении закупок, в том числе публикация на общедоступном го-

		наименование закупки, не отражающие ее содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение. 2.Опубликованные документы закупки невозможно открыть, прочитать.			поставщиков на ограничение конкуренции.	сударственном портале плана закупок, извещений о закупках, документации о закупках, сведений о заключенных договорах, в том числе об их исполнении. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.
.	Распоряжение бюджетными средствами и имуществом организации					
.1.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист.	Высокая, значительный потенциальный вред	Формирование плана ФХД и плана закупок и размещение на общедоступных государственных порталах. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Обеспечение коллегиального принятия решений при формировании плана ФХД и плана закупок учреждения. Соблюдение законодательства РФ в сфере использования средств учреждением и локальных нормативных актов учреждения. 3.Ознакомление с нормативными документами, регламитирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.

.2.	Регистрация материальных ценностей	1.Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. 2. Постановка приобретенных материальных ценностей на соответствующие статьи расходов не соответствующие их функциональной характеристики. 2.Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. 3.Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально – ответственные лица	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Проведение ежегодных плановых инвентаризаций имущества и активов. Усиление контроля учета и списания материальных ценностей.	Проведение внеплановых инвентаризаций имущества и активов учреждения в установленных законом случаях в коллегиальном порядке членами инвентаризационной комиссии. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
5.	Иные коррупционные риски					
5.1.	Оформление документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справок	Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений ответственные лица за оформление документов	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	Система визирования документов ответственными лицами.	Усиление контроля за предоставляемой информацией, документами со стороны директора и заместителей директора по направлениям деятельности. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

.2.	Обращения физических и юридических лиц.	1.Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. 2.Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Соблюдение установленного порядка и сроков рассмотрения обращений граждан. Ведение регистрации и учета обращений граждан и организаций, а так же принятых учреждением мер реагирования.	Внутренний контроль за рассмотрением обращений.
.3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	1. Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, работники учреждения, уполномоченные директором учреждения представлять интересы учреждения.	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения, Кодекса этики и служебного поведения, положения о конфликте интересов, а так же правил обменя деловыми подарками.	Ознакомление с нормативными документам, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
.4.	Передача информаци, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному	1.Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, специалисты (экономисты, бухгалтера, программисты, специалисты по кадрам) отделов	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1.Ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»	Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодейст-

	распространению	2.Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.				вия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений