

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор ГБУ «Навашинский ПНИ»  
\_\_\_\_\_ Е.Н. Федорова  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

# **ОТЧЕТ**

## **ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ЗА 2023 ГОД**

**Государственного бюджетного учреждения  
«Навашинский психоневрологический интернат»  
(ГБУ «Навашинский ПНИ»)**

**городской округ Навашинский  
Нижегородская область  
2023 год**

1.

**ОБЩАЯ СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ**

<i>Наименование показателя</i>	<i>Содержание  сообщаемой информации</i>
Полное и сокращенное наименование учреждения	Государственного бюджетного учреждения «Навашинский психоневрологический интернат» (ГБУ «Навашинский ПНИ»)
Местонахождение и юридический адрес учреждения (с указанием почтового индекса)	607100, Нижегородская область, городской округ Навашинский, г. Навашино, пер, Дзержинского, дом 1
ОГРН, ИНН/КПП	1025201637141/5223004150/522301001
Учредитель организации социального обслуживания	Министерство социальной политики Нижегородской области (МСП НО) Адрес: 603082, г. Нижний Новгород, ул. Минина, дом 10В
Основной вид деятельности учреждения	Деятельность по уходу за престарелыми и инвалидами с обеспечением проживания. ОКВЭД Код 87.3
Территория учреждения	Территория интерната - земельный участок площадью 13899 кв.м., кадастровая стоимость которого составляет 19 269 573,60 рублей. Территория учреждения огорожена железным забором, оборудована местами для отдыха получателей социальных услуг (беседки, скамейки), местом для занятий спортом и проведения культурно-массовых мероприятий. В летнее время территория озеленяется цветниками и клумбами, а также ведется посадка овощных культур в открытый грунт и в теплицу.
Информация об объектах недвижимого имущества (зданиях)	Здания: - 2-х этажное основное здание интерната с пищеблоком и подвалом общей площадью 2175,5 кв.м. Вспомогательные здания: - Прачечная общей площадью 78,9 кв.м. - Складские помещения общей площадью 61,1 кв.м. - Кухня общей площадью 80,5 кв.м. - Мастерская общей площадью 57,0 кв.м. Модульная котельная общей площадью 21,0 кв.м.

Структура учреждения:	В интернате функционирует общее отделение на 101 койко-место, в составе которого находятся: - приемно-карантинное отделение - социально-медицинское отделение
Лицензии учреждения:	Лицензия на осуществление медицинской деятельности - выдана министерством здравоохранения Нижегородской области от 05.11.2019г № ЛО-52-01-006668, бессрочно: - оказание первичной, в том числе доврачебной, врачебной и специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по сестринскому делу, терапии, психиатрии.
Руководитель и главный бухгалтер:	Директор - <b>Федорова Елена Николаевна</b> Заместитель директора по общим вопросам – <b>Ерофеев Вячеслав Евгеньевич</b> Главный бухгалтер - <b>Ежкова Зинаида Борисовна</b>

Государственное бюджетное учреждение «Навашинский психоневрологический интернат» (далее - Учреждение) создано на основании Постановления Администрации Навашинского района Нижегородской области от 5 мая 1997 года № 70 «О создании Дома Милосердия».

С 01.07.2002г. «Навашинский Дом милосердия» был перепрофилирован в ГБУ «Навашинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на основании Приказа министерства социальной политики Нижегородской области.

С 28.01.2013г. ГБУ «Навашинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» был переименован в государственное бюджетное учреждение «Навашинский психоневрологический интернат» на основании Приказа министерства социальной политики Нижегородской области от 28.01.2013г. № 85.

Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, печать со своим наименованием, штампы и бланки.



## **2. ИНФОРМАЦИЯ О ХОЗЯЙСТВЕННО-ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ**

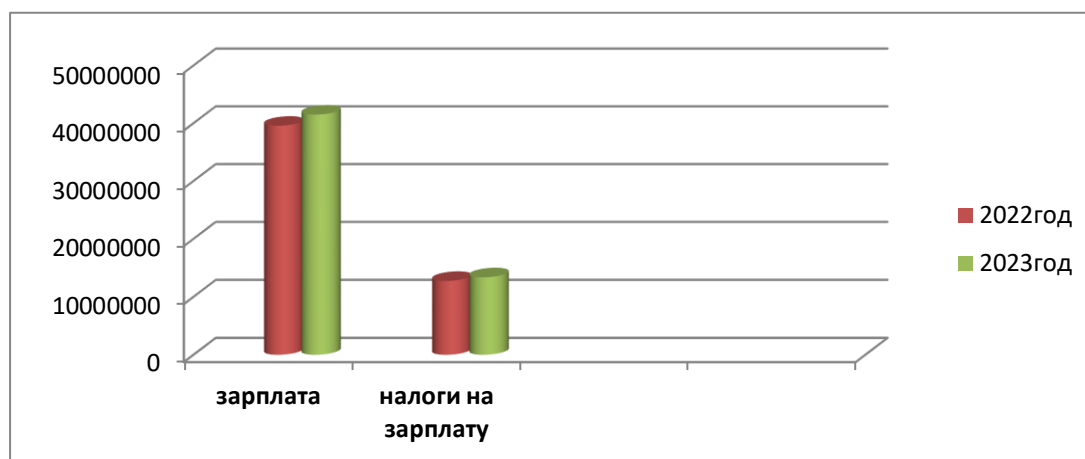
Финансовое положение учреждения зависит от своевременного выполнения плана, обеспеченностью денежными (финансовыми) ресурсами и рациональному, целесообразному их освоению. Большую часть доходной составляющей учреждения являются средства субсидии на выполнение государственного задания.

**Объем выделенных средств на исполнение государственного задания 2023 года – 56 400 401,00 рублей, что на 1,07 % больше, чем в 2022 году (55 805 787,17 руб.).**

Остаток денежных средств на 01.01.2023г составлял 59 811,59 рублей.

Расходы на заработную плату в 2023 году составил 54 850 916,00 руб., исполнение 100% к кассовому расходу. Расход произведён согласно утверждённому кассового плана.

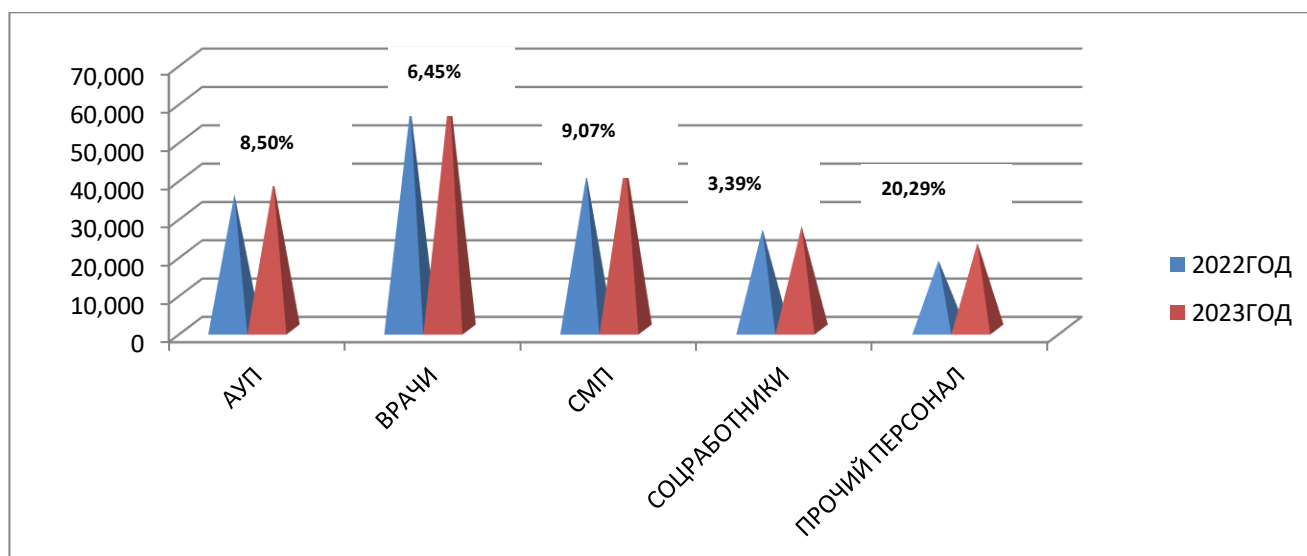
<i>Показатель</i>	<i>2022 год, руб.</i>	<i>2023 год, руб.</i>	<i>Рост, в %</i>
Заработная плата	39 559 449	41 490 860	+4,8
Начисления на зар/плату	12 738 142	13 360 056	+4,8
<b>ИТОГО</b>	<b>52 297 591</b>	<b>54 850 916</b>	<b>+4,8%</b>



**Средняя заработная плата** по интернату на среднесписочную численность в 2023 году составила 30 871,17 рублей, что на 4,88 % больше, чем в 2022 году (29 434,46 рублей), в том числе по категориям работников:

<i>Категории работников</i>	<i>Средняя зарплата в 2022г, руб.</i>	<i>Средняя зарплата в 2023г, руб.</i>	<i>Процент роста</i>
Административно управленческий персонал	35 348	38 647	8,50
Врачи	58 000	62 000	6,45
Средний медицинский персонал	40 381	44 412	9,07
Социальные работники	26 180	27 000	3,39
Прочий персонал	18 059	22 656	20,29

**Средняя заработная плата за 2022-2023годы:**



Средняя заработная плата отдельных категорий работников организации соответствует установленным соотношениям среднемесячной заработной платы в регионе в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 и от 28 декабря 2012 год № 1688 и Приказом Министерства социальной политики Нижегородской области от 06.07.2023г. № 613 «О внесении изменений в плановые значения показателей среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Нижегородской области, на 2023 год, утвержденные приказом министерства социальной политики Нижегородской области от 27.01.2023г. № 68». Сохранены показатели доли оплаты труда работников АУП и вспомогательного персонала в фонде оплаты учреждения не более 40%. Соблюдается целевое соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения с учетом предельной доли расходов на оплату их труда до 1:0,7-1:0,5. С 01 октября 2023 году согласно письмом СЛ-318-769761/23 от 20.09.2023 года и Постановления Правительства Нижегородской области № 849 от 18.09.2023 года на **6,5% увеличены минимальные размеры окладов некоторым категориям сотрудников.**

Плановые значения показателей среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников в частности среднего медицинского персонала на 1 единицу списочного состава установленную Приказом № 613 от 06.07.2023 года на уровне 44 412,50 рублей соблюдаются.

**На протяжении всего года велась работа по спонсорской помощи, в результате были получены:**

- уличные скамейки в количестве 20 штук от АО «Окская судостроительная компания»
- помощь в виде вещевого резерва и книжного фонда от благотворительного фонда «Помощь пожилым» г. Москва в рамках заключенного соглашения о сотрудничестве.

В общей сложности было получено на сумму 87000,00 рублей.

**В 2023 году поступило субсидий на иные цели в сумме – 5 707 000,00 рублей:**

- в размере 5 061 700,00 рублей на ремонтные работы по предписанию контролирующих органов,
- в размере 615 300,00 рублей на закупку основных средств и материальных запасов.

По состоянию на 01.01.2024 года ремонтные работы по предписанию контролирующих органов завершены в полном объеме, оплата произведена полностью. По субсидии назначением закупка основных средств и материальных запасов по заключенным контрактам на выделенную сумму полностью освоены. Денежные средства на обучение персонала полностью освоены.

Остаток денежных средств выделенных на субсидии, на иные цели назначением составляет – 0 % Работа проведена в полном объеме.

В 2022 году субсидий, на иные цели назначением не выделялись.

**Поступило денежных средств от оказания услуг в 2023 году - 15 757 697,52 рублей, что на 23,04% больше, чем в 2022 году (12 806 482,28 руб.).**

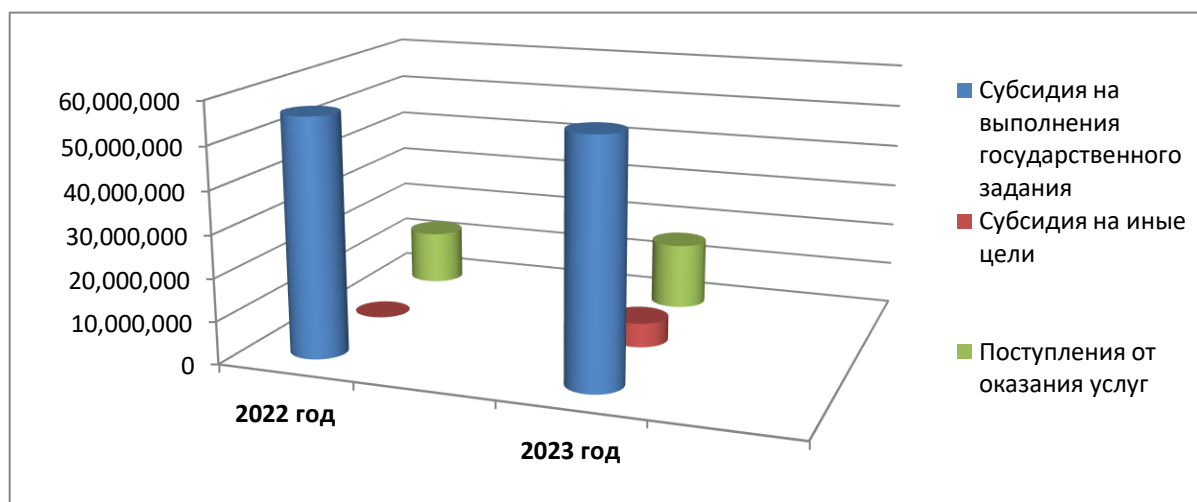
Остаток денежных средств на 01.01.2024г составил – 9,14 руб.

Израсходовано на цели учреждения – 15 757 697,52 рублей, что составляет 99,9 % к утвержденным плановым значениям. Основные расходы, состоят из расходов на:

- организацию питания проживающих, включая закупку хлебобулочных изделий – 723 0380,00 руб.,
- приобретение основных средств – 295 300,00руб.,
- материальных запасов – 1 821 640,00 руб.,
- услуги по содержанию имущества – 2 107 930,00 руб.,
- заработная плата – 4 300 000,00 руб.

Кредиторская задолженность в учреждении отсутствует.

## ПОКАЗАТЕЛИ ПО ПОСТУПЛЕНИЯМ УЧРЕЖДЕНИЯ за 2 года (в рублях)



В целях эффективного использования бюджетных средств в учреждении осуществляются процедуры на конкурсной основе по Федеральному закону № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Для обеспечения нужд ГБУ «Навашинский ПНИ» в 2023 году:

- по итогам проведения закупок в виде электронных аукционов заключено 57 контрактов на сумму 10 256 650,67 руб.,
- по итогам проведения закупок в виде запросов котировок заключено 0 контрактов,
- по итогу проведения закупки в виде конкурса с ограниченным участником заключено 0 контрактов,

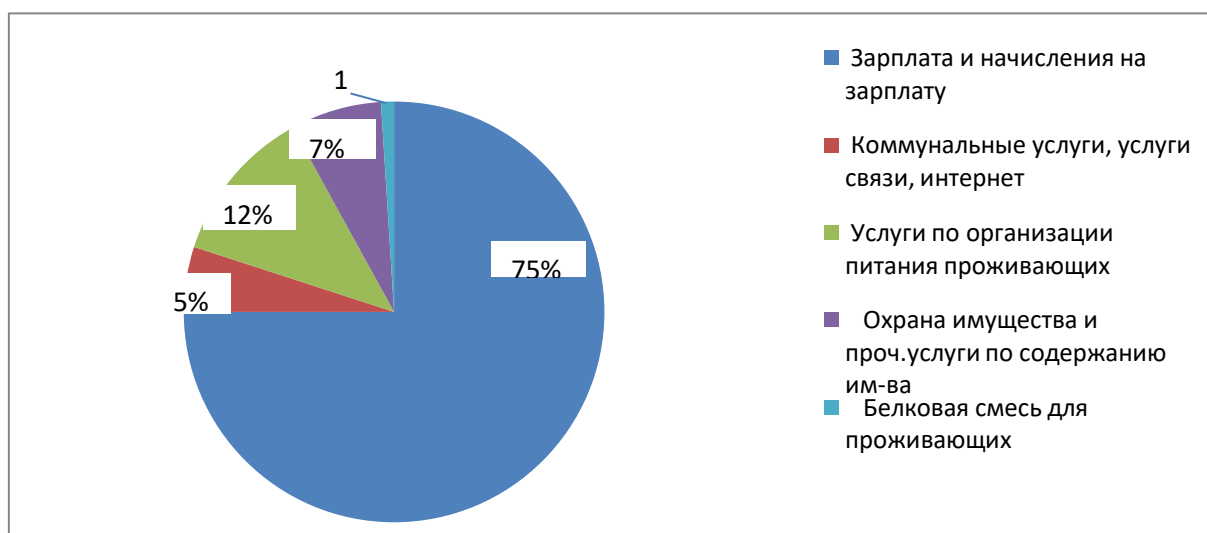
Результатом эффективности осуществления процедур закупок является снижение закупочных цен, стабильность цен по контрактам в течение всего года.

В 2023 году были заключены контракты (договора):

- вывоз и утилизация твердых бытовых отходов;
- оказание услуг по водоснабжению, теплоснабжению и поставки электроэнергии;
- техническое обслуживание систем пожарной безопасности и видеонаблюдения;
- закупка лекарственных средств;
- страхование автотранспортных средств;
- закупка нефтепродуктов;
- закупка моющих средств, канцелярских товаров, чистящих и дезинфицирующих средств;
- закупка мягкого инвентаря, основных средств.

По результатам проведенных процедур закупки по Федеральному закону № 223-ФЗ от 18.07.2011 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» в 2023 году было заключено 247 договоров на сумму 3 773 814,77 руб. Кроме того, в 2023 году был заключен контракт на поставку хлебобулочных изделий на сумму 819 735,50 руб.

## ПОКАЗАТЕЛИ ПО РАСХОДАМ УЧРЕЖДЕНИЯ в 2023 году (в процентах)



### 3.

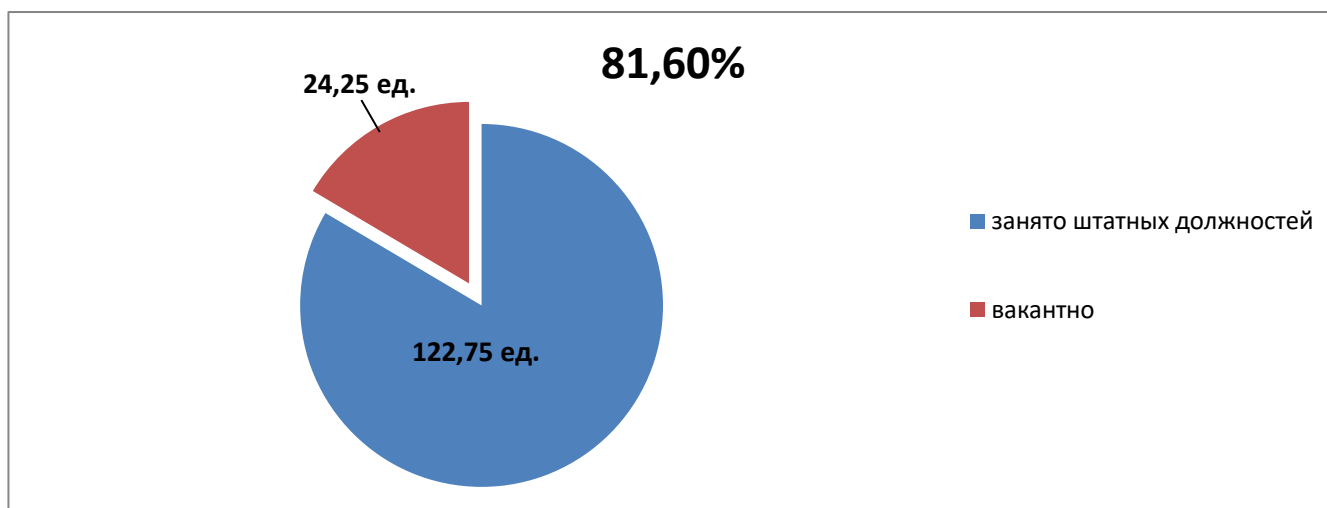
### ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ С КАДРАМИ

Трудовые отношения между работодателем и работниками регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области, а также локальными актами учреждения.

По состоянию на 01.01.2024г. в интернате:

- утвержденная штатная численность - 147 единиц,
- занято штатных должностей - 120,25 единиц,
- вакантно - 24,25 единиц, из них:
  - 1,0 – заместитель директора по медицинской части
  - 0,5 - инженер,
  - 1,0 – бухгалтер,
  - 0,75 – слесарь КИПиА,
  - 1,0 – медицинская сестра постовая,
  - 1,0 – юрисконсультант,
  - 0,75 – психолог,
  - 1,0 – фельдшер,
  - 0,5 – подсобный рабочий,
  - 1,0 – рабочий по комплексному обслуживанию зданий,
  - 0,75 – уборщик территории дворник,
  - 14,5 – сиделка.

Укомплектованность учреждения специалистами по состоянию на 01.01.2024 года составляет:

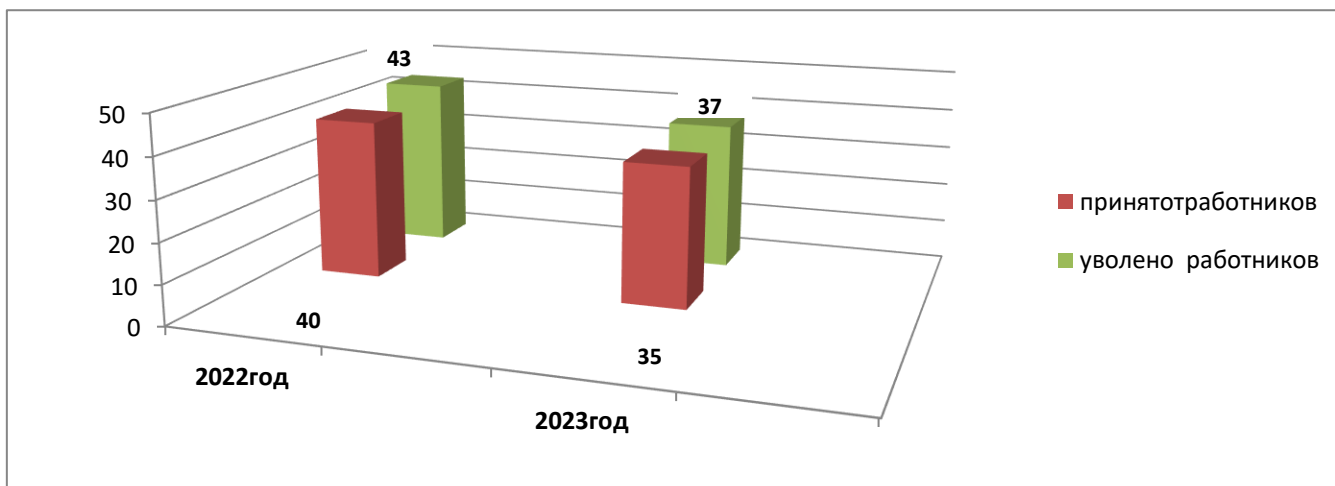


#### Укомплектованность медицинскими кадрами

Должность	По штату ставок	Укомплектовано	%	Внешнее Совместительство
Заведующие отделением, врачи	3,0	3,0	85,7	4
Медицинские сестры палатные	24,0	23,0	95,8	6
Сиделки	41,5	27,0	65,8	-

Принято в 2023 году работников - 35 человек. Трудоустроено в учреждении из числа проживающих 2 человека.

Уволено в 2023 году работников - 37 человек (из них: 36 человека уволены по собственному желанию, 1 человек по сокращению штатной численности).



В течение 2023 года прошли обучение 12 работников, из них:

- медицинские постовые сестры – 6 человек,
- охрана труда и пожарная безопасность – 2 человека,
- экономист – 1 человек,
- психолог – 1 человек

### Информация об обучении работников

В течение 2023 года обучение прошли 13 работников, из них:

- медицинские постовые сестры – 6 человек,
- охрана труда и пожарная безопасность – 2 человека,
- экономист – 1 человек,
- психолог – 1 человек,
- юрист- 1 человек,
- культурорганизатор – 1 человек,
- повар – 1 человек.

С 2022 года жители области, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» и национального проекта «Демография», могут получить бесплатное обучение категории работников «50+» и женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

В течение года главный специалист по кадрам принимала активное участие:

- В опросе Минтруда России на цифровой платформе ФГБУ «ВНИИ труда» в целях определения потребности работодателей в профессиональных кадрах – «Перспективная потребность в кадрах».
- Во Всероссийском онлайн-зачете по финансовой грамотности.
- В оказании содействия УФНС РОССИИ в проведении мероприятий по предоставлению сотрудникам учреждения Согласий налогоплательщика на СМС-информирование об имеющейся налоговой задолженности.

Глава государства подчеркнул, что все, кто работает в социальной сфере, должны соответствовать самым строгим профессиональным требованиям. Эти люди должны хорошо понимать народ, уметь сопереживать окружающим, знать их заботы и тревоги, а главное - искренне стремиться им помочь.

### Поощрение работников, награждение грамотами

К 23 февраля и к 8 марта работникам были объявлены благодарности с вручением денежной премии. Ко Дню социального работника награждены сотрудники из разных структурных подразделений и должностей, а также коллективам бухгалтерии и хозяйственного отдела в количестве – 18 человек, из них:

- почетными грамотами г.о. Навашинский - 1 человек,
- благодарственными письмами от ПНИ с занесением на Доску почета Учреждения - 7 человек,
- благодарственными письмами от ГКУ УСЗН – 5 человек,
- благодарственными письмами от МСП НО – 3 человека.

Работники учреждения в течение года поощрялись за добросовестное выполнение должностных обязанностей, профессиональное мастерство, внимательное отношение к ПСУ, неформальный, творческий подход к исполнению должностных обязанностей, а также за многолетний добросовестный труд и в связи с юбилеями.





## Коллективный договор

Коллективный договор на период 2021-2024гг заключен в октябре 2021 года между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в учреждении в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами.

В 2022 году к коллективному договору были приняты изменения в виде дополнительного соглашения №1 (24.03.2022), которые зарегистрированы в Управлении по труду и занятости населения в Нижегородской области (20.04.2022г. № 497/22-ДС).

В 2023 году положения коллективного договора соблюдались, обращений по трудовым спорам не зарегистрировано. Работодатель и работники намерены и дальше строить конструктивные отношения в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников. И в рамках социального партнерства хотелось бы видеть от всего коллектива заинтересованность в получении качественного результата при выполнении государственного задания, эффективное использование рабочего времени, соблюдение трудовой дисциплины и требований охраны труда. Основные направления, применяемые в работе учреждения по созданию условий обеспечивающих успешную организацию труда:

- Подбор и расстановка кадров. Организация творческого труда. Сплочение коллектива.
- Совершенствование оплаты труда работников. Ликвидация уравниловки в оплате труда.
- Организация рабочего места. Оснащение, планировка, эстетизация.
- Создание благоприятных условий труда: санитарно - гигиенических и психофизиологических.
- Воспитание сознательного и творческого отношения к труду. Укрепление дисциплины труда.
- Повышение квалификации кадров.

## 4. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЖИВАЮЩИХ И ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ИМ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

Навашинский психоневрологический интернат размещается в одном двухэтажном здании, рассчитан на 101 место. В интернате функционируют одно общее отделение, в составе которого находятся:

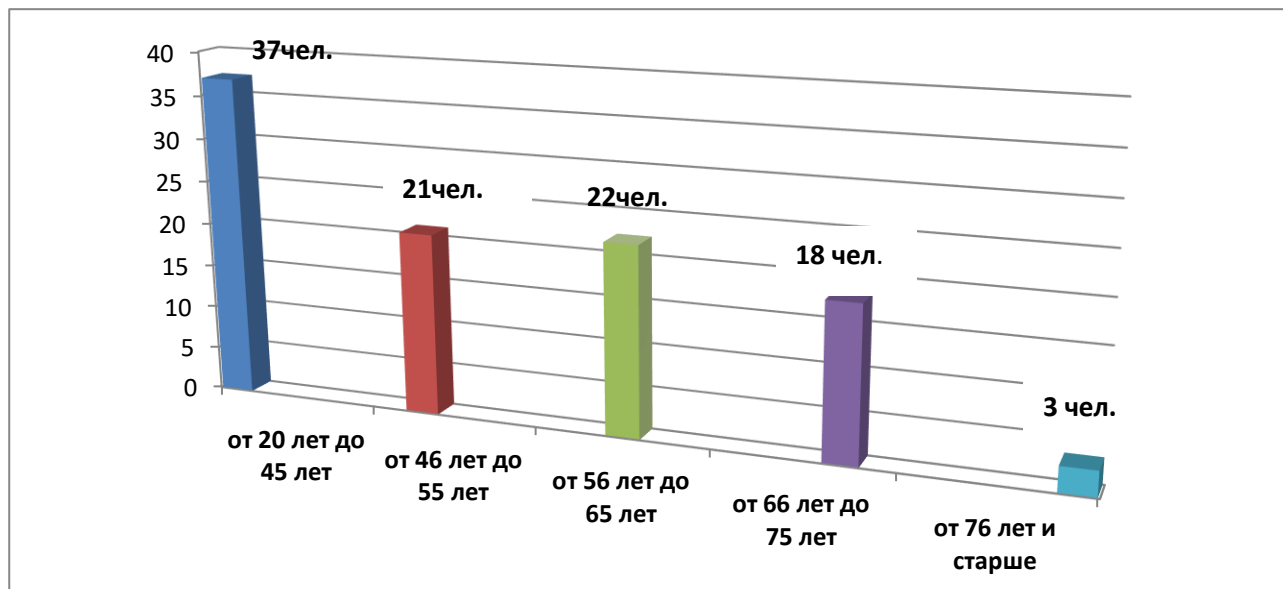
- приемно-карантинное отделение
- социально-медицинское отделение

За 2023 год план по койко-дням составил 36 865, выполнение плана – 35 294, что составляет 95.7 % выполнения.

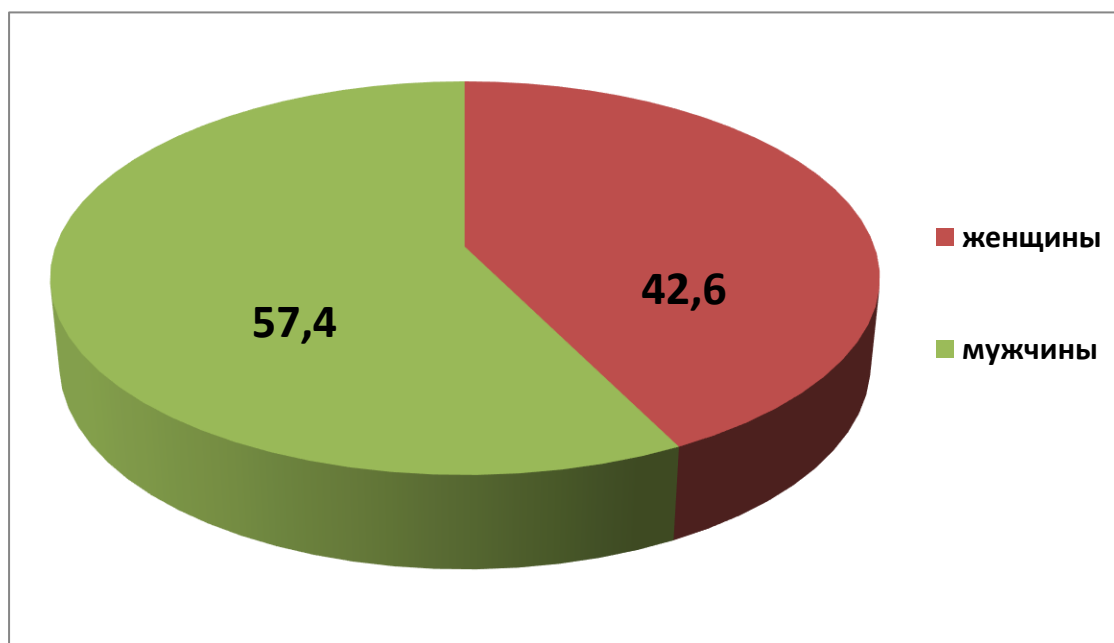
По состоянию на 01.01.2024г в интернате по списочному составу числится 101 человек, на питании состоит 99 человек, из них: в больницах 2 чел., в отпуске - 0 чел., в самовольном уходе - 0 чел.

### Возрастной состав получателей социальных услуг

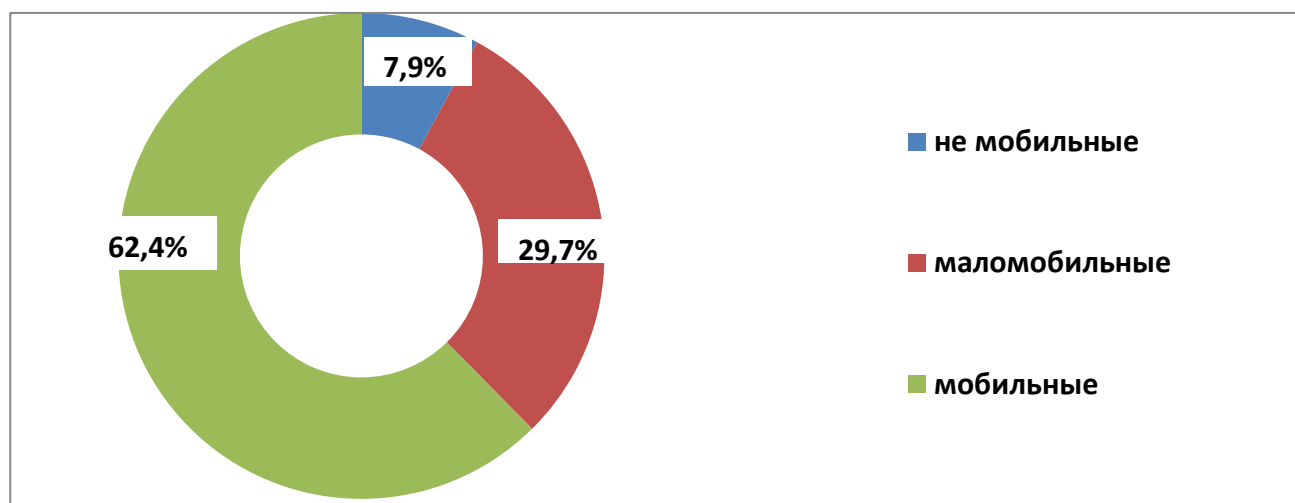
Среди проживающих: женщин - 43 человека; мужчин - 58 человек. Средний возраст всех ПСУ составляет 55 лет, при этом средний возраст мужчин – 49 лет, женщин – 56 лет



### Процентное содержание получателей социальных услуг по половому признаку

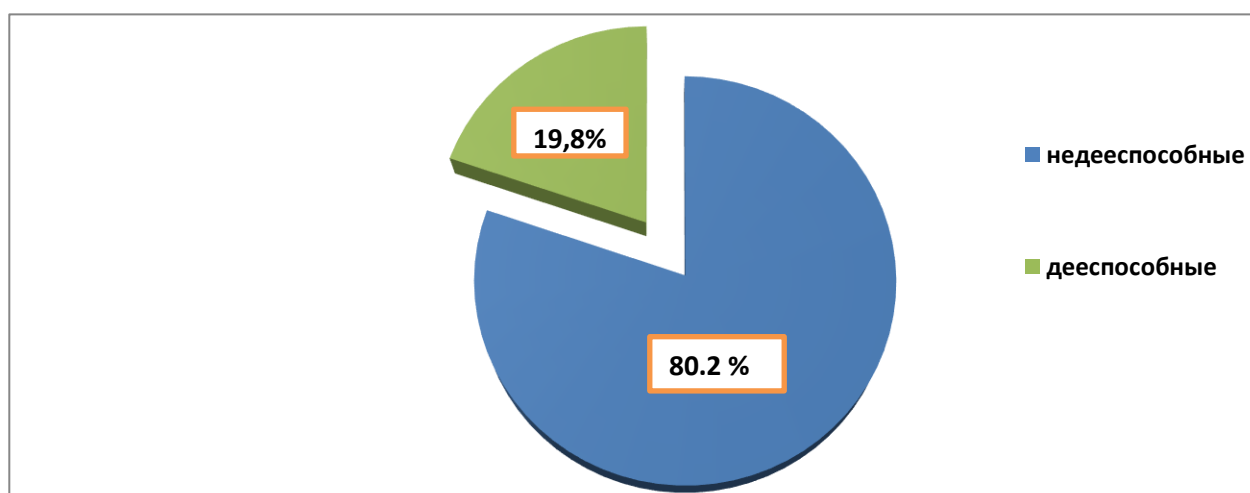


## Сведения о категориях получателей социальных услуг в интернате



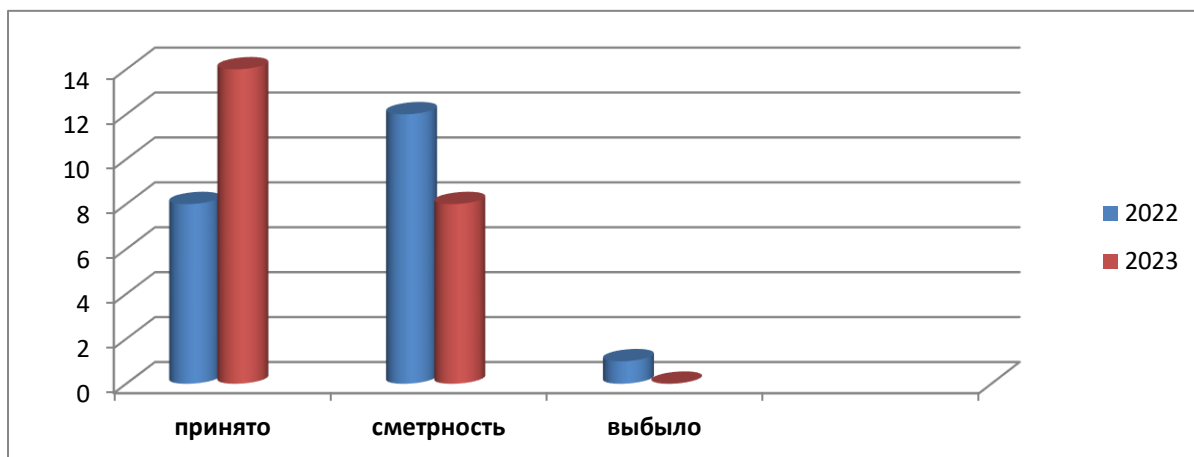
<i>Категория</i>	<i>Количество человек (на 01.01.2024)</i>	<i>Процент от общего числа проживающих</i>
Не мобильные ПСУ	8	7,9
Маломобильные ПСУ	30	29,7
Мобильные ПСУ	63	62,4
<b>Итого:</b>	<b>101</b>	<b>100</b>
Количество ПСУ, требующих особого надзора (для ПНИ)		
ПСУ со сниженным зрением	5	5,0
Дееспособные ПСУ	20	19,9
Недееспособные ПСУ	81	80
Количество судимых	15	14,9
Передвигаются с помощью:		-
коляски	25	24,9
ходунков	6	5,9
трости	5	5,0
Количество БОМЖ	-	-
Количество проживающих, нуждающихся в памперсах согласно ИПР/ИПРА	35	34,7

## Процентное содержание проживающих по дееспособности



В течение 2023 года в интернат поступило 14 человек. Убыло из ПНИ 8 человек, из них: 0 человек – по иным причинам, 0 человек - отказ от социальных услуг, 8 человек - смерть. Умерло всего 8 человек (в 2022 - 12 человек, в 2023 году - 8 человек). Причины смертей: злокачественные новообразования, отек легкого, кардиомиопатия, атеросклероз коронарных артерий, ИБС, церебральный кардиосклероз. Все умершие вскрыты в Патологоанатомическом отделении ГБУЗ «Выксунская ЦРБ» городского округа города Выкса Нижегородской области, расхождений в посмертных диагнозах нет.

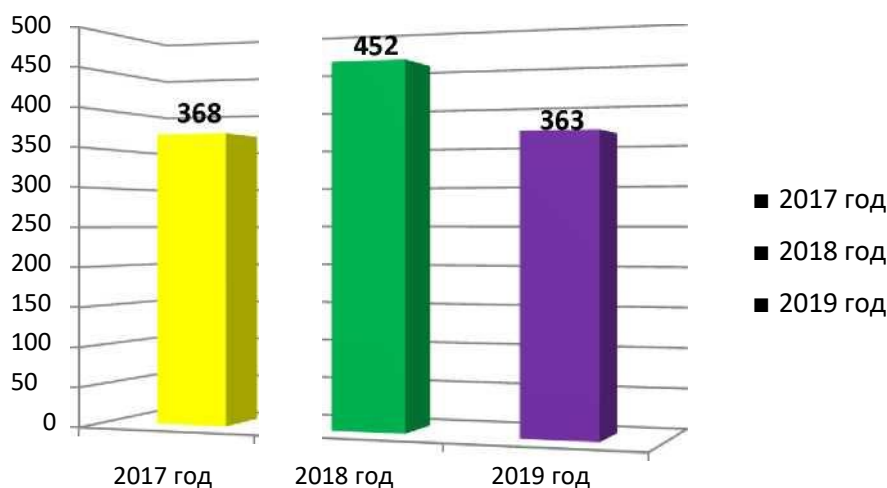
### Статистические данные за 2022-2023годы



Заболеваний проживающих в 2023 году по сравнению с 2022 годом значительно меньше (в 2023г - 6 случаев, в 2022г - 15 случаев). В 2023 году не было случаев заболевания туберкулеза легких. На особом учете стоят 7 ПСУ, за ними усиленный уход и помощь в лечении из них:

- ВИЧ – 3 человека,
- Онкология – 3 человека,
- Туберкулез – 1 человек (в настоящее время находится на лечении в областной больнице г.Н.Новгорода)

### Показатели заболеваемости проживающих



Социальные услуги предоставляются их получателям в стационарной форме в соответствии со Стандартами социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания. В рамках обеспечения проживающих лекарственными и средствами реабилитации учреждению поставлено лекарственных средств на сумму 1 324 036 рублей. Учреждение в полном объеме обеспечивает проживающих продуктами питания, медикаментами и мягким инвентарем, согласно нормативов.

В настоящее время в Навашинском ПНИ работают 4 врача - специалиста, что позволяет

всесторонне и качественно обследовать проживающих, уделять им больше внимания.

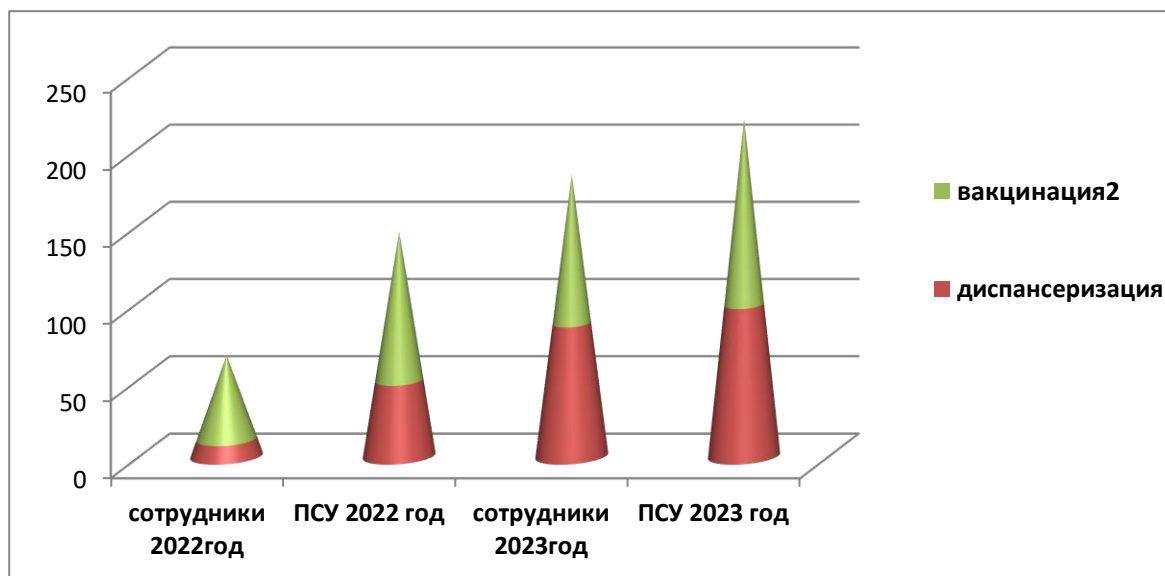
Прививочная работа и диспансеризация проводится силами ГБУЗ «Навашинская ЦРБ», сотрудники интерната оказывают содействие в организации и проведении.

В 2023 году проведена массовая вакцинация – 216 человек ( в 2022 году – 145 человек):

1. против гриппа охвачено -195 человек, из них:
  - сотрудников – 95 человек,
  - получателей социальных услуг – 100 человек.
2. против кори охвачено -11 человек, из них:
  - сотрудников – 1 человек,
  - получателей социальных услуг – 10 человек.
3. против гепатита В охвачено – 10 получателей социальных услуг.

В 2023 году проведена массовая диспансеризация, охвачено – 184 человека (в 2022 году – 60 человек), из них:

- сотрудников – 86 человек,
- получателей социальных услуг – 98 человек.



Ежегодно все сотрудники проходят медицинские и профосмотры с гигиенической аттестацией. В 2023 году: медицинские осмотры прошли - 70 человек, а профосмотры – 39 человек, что составляет 100%.

В целях недопущения заноса инфекции в интернат все вновь поступившие и вернувшиеся из отпусков, а также из стационаров не обследованные получатели социальных услуг помещаются в приемно-карантинное отделение (ПКО), где проходят необходимое обследование (сдача всех необходимых анализов), а также проводятся измерение температуры и контроль, за стулом в течение 7 дней.

В интернате систематически проводятся:

- ФЛГ и рентгенография ОГК 2 раза в год
- консультации врачей, в том числе узких специалистов и областных специалистов
- диагностические обследования по показаниям
- обновления ИПРа (21 чел)
- контроль антропометрических данных
- оказание неотложной медицинской помощи (43 услуги для 21 чел.)
- обеспечение лекарственными препаратами
- проведение заседаний врачебных комиссий (50 раз)
- ведение карт экспертной оценки качества медицинской помощи

Ежедневная работа по реабилитации и абилитации ПСУ:

- 2-м ПСУ оказана помощь в протезировании зубов (Щеголев А.В., Кузнецов Н.Н.)

Для ПСУ, страдающих тяжелыми хроническими заболеваниями, с выявленной белково-энергетической недостаточностью введено дополнительное питание с повышенным содержанием белка, витаминов.

Госпитализация в 2023 году ПСУ, в стационары города и области составила 11 человек, из них: по психическим заболеваниям - 2 человек, по соматическим - 7 человек, по хирургическим - 2 человека, на 26,7 % меньше, чем в 2022 году (15 человек). Все больные были госпитализированы своевременно, расхождений в диагнозе со стационаром не было.

Реабилитационная деятельность в Учреждении определяется методическими рекомендациями, программами с учетом психического и соматического здоровья. Обязательно учитываются личностные и индивидуальные особенности инвалида.

Реабилитационная деятельность проводилась по следующим видам:

1. Медицинская реабилитация;
2. Социально-средовая реабилитация;
3. Социально-бытовая реабилитация;
4. Социально-трудовая реабилитация;
5. Социально-педагогическая реабилитация;
6. Социально-психологическая реабилитация;
7. Социокультурная деятельность;
8. Физкультурно-оздоровительные мероприятия.

Медицинская реабилитация подразделяется на медикаментозную (включает в себя подбор для лечения больных необходимых доз психотропных медикаментов) и немедикаментозную (арт-терапия, сказка-терапия, танцевально-двигательная терапия, тренинги коммуникативных навыков, управления агрессией и т.д.).

Медикаментозное воздействие современными препаратами на лечение психопатологических синдромов: купирующая терапия, курсовая терапия, поддерживающая терапия. В учреждении проводится лечение сопутствующей соматической патологии, на постоянной основе проходят профилактические мероприятия путем ежегодного проведения углубленных комплексных осмотров и эффективного диспансерного наблюдения, ведется плановый осмотр специалистами. Терапия средой или милье-терапия направлена на создание комфортных условий проживания, распределения больных по палатам с учётом общих интересов, личных симпатий.

В учреждении имеется комната социально-бытовой адаптации, в которой ПСУ обучаются готовить, изучают правила сервировки стола, правилам поведения в быту и проч. В 2024 году планируется оборудовать бытовую комнату (со стиральной машиной, сушилкой, гладильным столом и т.п.). Также ПСУ учат простым навыкам самообслуживания.

В интернате разработаны ряд программ, по которым занимаются с ПСУ специалисты учреждения.

**В рамках программы по социально-бытовой адаптации были проведены следующие работы:** сопровождение ПСУ в магазин, обучение рациональному использованию денежных средств, составление бюджета на месяц. Помощь в выборе продуктов, обучение обращать внимание на срок годности и состав продуктов, обучение ПСУ навыкам приготовления еды и консервирования на зиму овощей, выращенных ПСУ.

В ходе проведенных занятий проживающие учились мыть и чистить овощи для дальнейшего их приготовления, учились готовить вкусные блюда из простых продуктов, осваивали навыки в консервировании огурцов и помидор, выращенных на своем огороде.

Формирование навыков в наведении порядка на полках с личными вещами: показать ПСУ как правильно сложить одежду и положить, чтобы она не мялась и при необходимости ее

можно было достать. Обратить внимание ПСУ на внешний вид комнаты проживания. Помощь в наведении и поддержании в ней порядка.

**В рамках программы по гарденотерапии** были проведены следующие работы: формирование навыков ПСУ при работе с комнатными растениями: укоренение и посадка листьев или черенков растений для последующего выращивания. Полив, протирание листьев, опрыскивание, рыхление. Обучение выращиванию взрослого растения из листа или черенка.

**В рамках программы по трудотерапии** были произведены ПСУ следующие работы:

**По благоустройству территории:** - расчистка дорожек от снега;

- уборка территории, уборка сухих веток и мусора;

- побелка деревьев, покраска и благоустройство территории; разбивка четырех новых клумб, посадка на них цветов, уход и полив.

**По подготовке почвы** для посадки овощей в теплице и на грядках.

Были посажены в теплице: помидоры и перец;

На грядках в количестве 5шт. были посажены огурцы, свекла, редис, салат, капуста, тыква, кабачки, патиссоны.

В течение лета ПСУ занимались прополкой, поливкой, рыхлением, подвязкой.

**Результат:** В теплице был выращен хороший урожай помидор и перцев, а в открытом грунте (5 грядок) собран хороший урожай огурцов, свеклы, капусты, тыквы, кабачков, патиссонов, укропа, петрушки, редиса.

Законсервировано 19 трех литровых банок овощей и 20 штук 0,5-литровых банок лечо. Кроме того, были положены на хранение тыквы, патиссоны, кабачки, свекла.

В рамках социальной адаптации и интеграции в общество людей с ограниченными возможностями организован процесс трудоустройства проживающих.

Из числа получателей социальных услуг трудоустроены - 2 человека на штатных должностях в интернате. Остальные проживающие систематически привлекаются к различным видам трудовой деятельности.

#### **Трудоустроенность в учреждении получателей социальных услуг**

<i>Профессия /Должность</i>	<i>Количество человек</i>
Уборщики территории	2
<b>ИТОГО</b>	<b>2</b>

Специалистами учреждения в течение 2023 года проводились коррекционные занятия по здоровому образу жизни, социально-бытовому ориентированию, правилам безопасности, экологическому и патриотическому воспитанию навыков посредством работы творческих мастерских, консультативных мероприятий через организацию досуговой деятельности.

#### **Социокультурная и физкультурно-оздоровительная деятельность**

Ведётся активная деятельность творческих мастерских по различным направлениям, в которых задействовано около 100 человек. Проживающие в течение года посещали различные культурные мероприятия (поездки в музеи, театр, цирк, на экскурсии и т.д.). Проводятся такие мероприятия, как чаепитие в дни рождения, огоньки, дискотеки, вечера отдыха и т.п. ПСУ принимают активное участие в концертах, мероприятия регионального, районного уровня. ПСУ посещают «МУК Дворец культуры г.о. Навашинский»: два раза в неделю на «Городецкую роспись», один раз в неделю просмотр кинофильма и мероприятия разной направленности.

#### **Проведенные в 2023 году основные досуговые мероприятия для ПСУ**

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятий</i>	<i>Количество ПСУ, принявших участие ,человек</i>
1	Экскурсия в краеведческий музей г. Навашино на выставку самолетов	8

2	Участие в спартакиаде ко дню пожилого человека «Возраст спорту не помеха»	7
3	Концерт Нижегородской филармонии «Это милое ретро»	100
4	Концерт артистов Дворца культуры и Детской школы искусств» в ДШИ «Душа романса»	10
5	Литературный час в центральной библиотеке «Три Спаса - три запаса»	15
6	Посещение генеральной репетиции в Нижегородском цирке	4
7	Встреча с настоятелем храма «Воздвижения Креста Господня» с. Большое Окулово о. Михаилом	
8	Мероприятие в Детской школе искусств, посвященное дню физкультурника	12
9	Участие в областной выставке «Погружение в историю спорта» Нижегородского музея на стадионе «Нижний Новгород»	18
10	Познавательный час с инспектором полиции	98
11	Экскурсия в краеведческий музей на выставку детских игрушек разного времени	12
12	Музыкальный конкурс песен о цветах, любви и дружбе	98
13	Литературная гостиная к юбилею Ивана Шмелева	13
14	Товарищеская встреча по футболу на базе Дворца спорта	10
15	Концерт вокального ансамбля «Ивушка» Дворца культуры	98
16	Гала-концерт в ДК им. Лепсе г. Выкса	4
17	Посещения музея металлургического завода г. Выкса	4
18	Концерт фольклорного ансамбля Натальинского СДК	97
19	Празднование дня именинника	98
20	Просмотр фильма во Дворце культуры «Русалочка и дочь короля»	16
21	Посещение фестиваля-ярмарки «Навашинские осенины»	12
22	Митинг-реквием «Жить», посвященный трагическим событиям в Беслане в 2004г.	10
23	Премьера спектакля «Новые приключения Буратино»	62





Проживающие принимают участие в соревнованиях между ПСУ психоневрологических интернатов Нижегородской области. Посещают МАУ ФОК «Здоровье» г.о. Навашинский два раза в неделю.

**Проведенные спортивных и культурных мероприятия, количество участников**

<i>№/п/п</i>	<i>Мероприятия, проводимые в 2023 году.</i>	<i>Количество принимающих участие</i>	<i>Результат участия в мероприятии</i>
1	Областные спортивно-оздоровительные мероприятия по волейболу на базе «Борский ПНИ»	12	Диплом Министерства социальной политики Нижегородской области
2.	Областные спортивно-оздоровительные мероприятия по волейболу на базе ГБУ «Борский ПНИ» среди сотрудников	10	3-е место
3	Муниципальный вокальный проект «Битва хоров», посвященный 78-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне	8	Лауреаты 2 степени Диплом спец. прижюри
4.	Областной фестиваль декоративно-прикладного творчества на базе ГБУ «Автозаводский ПНИ»	4	Диплом Министерства социальной политики Нижегородской области
5.	Международный конкурс для участников с ограниченными возможностями здоровья «Жар-птица России» в номинации «Изобразительное искусство»	1	Лауреат 2 степени
6.	Международный конкурс для участников с ограниченными возможностями здоровья «Жар-птица России» в номинации «Декоративно-прикладное творчество»	1	Лауреат 1 степени
7	IV Открытый инклюзивный фестиваль-конкурс совместного творчества в номинации «Декоративно-прикладное искусство»	14	Лауреат 1 степени
8	IV Открытый инклюзивный фестиваль-конкурс совместного творчества в номинации «Вокал»	2	Дипломанты 1 степени
9	Спартакиада ко Дню пожилого человека для получателей социальных услуг ГБУ «КЦСОН» и ГБУ «Навашинский ПНИ»	8	1 место



В интернате проводится систематическая работа по формированию у получателей социальных услуг потребности в здоровом образе жизни. Начинается данная работа с ежедневной утренней гимнастики, которая проводится в отделении: в холлах, в комнатах, на улице в зависимости от возможностей инвалидов и погодных условий. В течение года проводились различные спортивные мероприятия: спортивные эстафеты, турниры по шашкам, шахматам, дартс и другие.



В течение года велась работа, направленная на повышение авторитета и имиджа учреждения. В 2023 году интернат принимал участие в конкурсе АРТ-объектов и праздничной иллюминации «Навстречу зимним чудесам», посвященный Новому году в номинации «Символ нового года», в котором участвовали организации, образовательные и дошкольные учреждения.

### Социально-психологическая реабилитация

В течение года организовывались индивидуальные и групповые занятия. Проводились личные беседы, с целью выявления проблем, стоящих перед ПСУ и разъяснение путей их решения. Велась ежедневные наблюдения за ПСУ для своевременного выявления ситуаций психического дискомфорта.

В ходе коррекционно-развивающих занятий были скорректированы нежелательные особенности психического развития ПСУ. Эти занятия были направлены как на развитие познавательных процессов (память, внимание, мышление, восприятие, развитие саморегуляции), так и на решение проблем в эмоционально-волевой сфере (агрессия и страхи), а также в сфере межличностного общения.

Данные занятия включали в себя разнообразные упражнения: развивающие, игровые, и другие задания, а также методы релаксации проводимые в комнате психологической разгрузки.

Выявилась положительная динамика в развитии самооценки, саморегуляции, внимания, мышлении и памяти у многих ПСУ.

Проведенная коррекционно-развивающая работа выявила некоторые недостатки в структуре программ и методической оснащенности, определив тем самым основные ориентиры для дальнейшего совершенствования коррекционного направления деятельности.

При разработке коррекционно-развивающих занятий использовались методические пособия и методики, как Арт-терапия, Сказкотерапия, Аутотренинги на релаксацию и др.

## Социально-педагогическая реабилитация

Программа вокальной творческой мастерской «Вдохновение» направлена на создание условий для реализации творческих способностей каждого ПСУ, дает возможность каждому проявить себя.

В рамках программы «Курс на спорт» проведена большая работа по формированию правильной осанки и укреплению всех групп мышц, содействие профилактики плоскостопия ПСУ.

Ведется физкультурно-оздоровительная работа, направленная на сохранение и укрепление физического и психического здоровья ПСУ - занимаются: йогой, занятия с гимнастическими палками, легкие фитнес тренировки; проведение мероприятий, посвящённых традиционным датам и событиям, праздникам.

В комплекс занятий входили проходки шагом, на носочках, пяточках, перекаты, приседания, прыжки, рыбки, качалочка, работа с тренажерами «Ежики», коррекция рук, массаж ног и многие другие упражнения.

Были включены занятия дыхательной гимнастикой по Стрельниковой, новые упражнения с палочками и мячами, проработали упражнения для вытяжки позвоночника на гимнастических шарах, практиковали упражнения на полу для живота.

ПСУ активно продолжают посещать Дворец спорта, где активно играют в футбол, волейбол и занимаются в зале йога. Все занятия спортом, по разным методикам дают свои результаты.

В 2023 году были внедрены новые формы работы по темам:



1. Улицы любимого города – история родного края



## 2. Ароматерпия



## 3. Ретровоспоминания



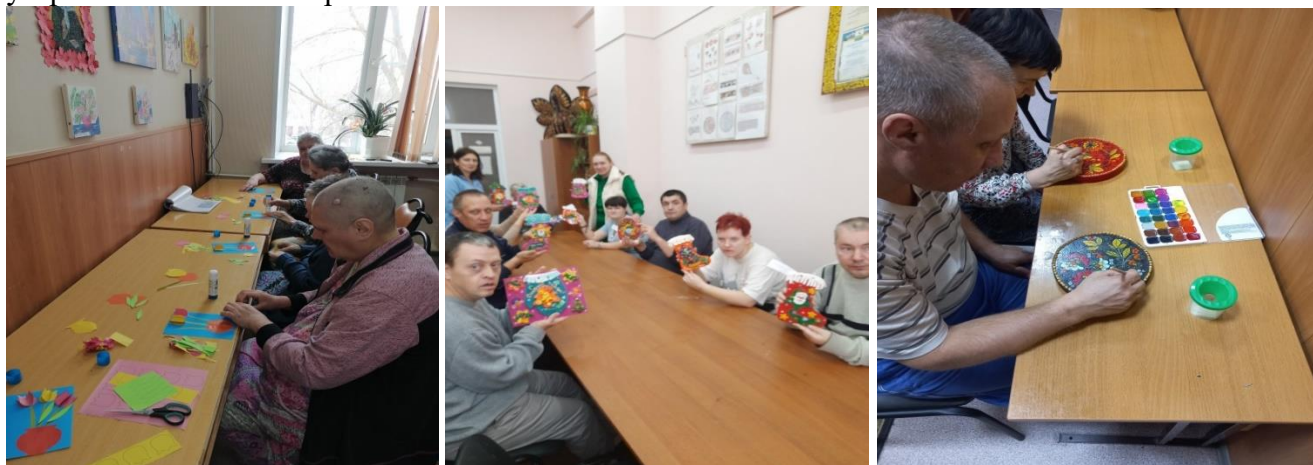
## 4. Фольклорная арт-терапия

Специалисты по социальной работе организуют и проводят не только мероприятия по трудотерапии ПСУ, по социально-бытовой адаптации и обучению навыкам самообслуживания, но и ведут: прием заявок ПСУ на приобретение товаров по личным потребностям и доставку (три раза в месяц), закупку табачных изделий и оплату сотовой связи, оформление и получение технических средств реабилитации, оформление документов на актуализацию ИПРА, оплата коммунальных платежей и налогов, проверка заполнения журналов по оказанию социальных услуг в количестве 70шт. и формированию электронного свода, занесение в программу АМС «СЗН НО» всех видов услуг и персональных данных ПСУ, ежедневная выдача абсорбирующего белья ПСУ в соответствии с ИПРА.

Ведется работа в творческих мастерских «Тяпки-Ляпки», «Тестоластика», «Русские узоры». Регулярно проводились занятия по декоративно-прикладному творчеству через кружковую работу (по направлениям: рисование, лепка, оригами, вышивание, изготовление игрушек,

поделки из соленого теста). Данная работа ведётся с малыми подгруппами, а то и индивидуально, с учётом пожеланий проживающих.

Конечно, уровень такой деятельности очень различный: есть очень способные ПСУ, творчество же большинства носит примитивный характер. Но важна не столько «красота» изделия, сколько сам процесс вовлечения человека в творчество. Тем не менее, обязательно устраивается выставка работ в холле.



В рамках сотрудничества организована работа по образовательной деятельности со следующими организациями:

- Муниципальное автономное учреждение "Физкультурно-оздоровительный центр «Здоровье» для посещения занятий по адаптивной физкультуре (вторник, пятница);
- Муниципального учреждения культуры «Дворец культуры городского округа Навашинский» для проведения занятий в творческой мастерской «Русские узоры» (понедельник, четверг), посещения концертов, театра, кино, культурно-массовых мероприятий;
- Муниципальное бюджетное учреждение культуры Навашинского района «Централизованная библиотечная система «Навашинская» для посещения литературных вечеров, тематических встреч, духовно-просветительская работа и т.д.;
- Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Навашинская детская школа искусств» для посещения концертных вечеров живой музыки, вечеров романсов на территории интерната, мастер-классов игры на фортепиано;
- Государственное бюджетное учреждение «КЦСОН городского округа Навашинский» (организация и проведение совместных праздников, концертов, благотворительных акций и т.д.);

На базе ПНИ также были организованы выступления коллективов Натальинского СДК, Новошинского СДК, музыкальных коллективов ДК г. Навашино, музыкального коллектива воскресной школы с. Б. Окулово.

В октябре текущего года в ПНИ приезжала Нижегородская филармония с концертной программой «Это милое ретро».

Кроме того, проводились тематические беседы и викторины к знаменательным датам в истории нашей страны, православным праздникам.

Регулярно проводились беседы с настоятелем храма Сергия Радонежского о. Андреем и настоятелем Крестовоздвиженского храма с. Б.Окулово о. Михаилом.

Работа направлена на изыскание ресурсов получателей социальных услуг, повышение их активности, установление эмоционального контакта, выявление интересов и склонностей, создание благоприятного эмоционального фона. Мероприятия, направленные на возрождение, сохранение и развитие традиционно народной культуры, патриотическое воспитание, мероприятия связанные с духовным развитием ПСУ. На развитие самодеятельного народного творчества.

Задача специалистов – как можно больше привлечь ПСУ к мероприятиям. Помочь им разучить песни, танцы, игры и стихи. Впереди только новые цели – это изыскание новых форм, которые позволят нам сделать жизнь ПСУ более активной и жизнерадостной.

### **Наличие обоснованных жалоб**

В 2023 году в ГБУ «Навашинский ПНИ» обоснованных жалоб не было.

### **Прием посетителей руководителем учреждения, работа с родственниками (график, основные вопросы)**

На официальном сайте ГБУ «Навашинский ПНИ» «[digpvi@soc.nav.nnov.ru](mailto:digpvi@soc.nav.nnov.ru)», размещена актуальная информация с номерами телефонов руководителей, а также адресе электронной почты учреждения. Информация о деятельности учреждения, режиме работы, а также предоставляемых им социальных услугах находится в открытом доступе для всех желающих получить такую информацию. На официальном сайте учреждения размещена информация о получателях социальных услуг, отражены новости и события в учреждении. Также размещена информация о лицензиях, выданных учреждению на осуществление медицинской, вид деятельности учреждения, а также другая полезная информация. Обеспечена возможность для обратной связи, обращения граждан, есть функция для слабовидящих и т.д..

На проходной учреждения, а также здании административного корпуса размещена вывеска с полным наименованием учреждения, режиме его работы, адресе и контактном телефоном.

Большинство обращений граждан происходит по телефону, как правило, для получения информации о наличии очереди для приема в учреждение, о документах, которые необходимо предоставить при приеме в учреждение. Также родственники ПСУ, часто интересуются о том, как проживающего можно, забрать из учреждения в отпуск или в семью для постоянного проживания. Достаточно часто родственники ПСУ обращаются в учреждение с вопросами по поводу их совместного с проживающими недвижимого имущества и возможности совершения сделок с таким имуществом. На все эти и многие другие вопросы администрация учреждения дает исчерпывающие ответы.

## **5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В УЧРЕЖДЕНИИ**

### **Антитеррористическая защищенность в учреждении**

Антитеррористическая защищенность интерната имеет особую значимость, поскольку от этого зависят жизни получателей социальных услуг и работников учреждения.

Актом обследования и категорирования объекта от 31.12.2020 г. объекту ГБУ «Навашинский ПНИ» присвоена первая категория. В целях обеспечения антитеррористической защищенности учреждения разработан и согласован 10.01.2021 г. Паспорт безопасности государственного бюджетного учреждения «Навашинский психоневрологический интернат».

11.03.2022 г. приказом директора №17-ахд «О назначении лица, ответственного за антитеррористическую безопасность» заместитель директора по общим вопросам Ерофеев В.Е. назначен лицом, ответственным за антитеррористическую безопасность учреждения. Этим же приказом определены функциональные обязанности лица, ответственного за антитеррористическую безопасность учреждения.

В целях реализации полномочий по организации антитеррористической безопасности в учреждении был утвержден и выполнялся План мероприятий по антитеррористической защищенности учреждения на 2023 год (утвержден приказом директора от 30.12.2022 г. №152-

ахд «Об утверждении планов мероприятий на 2023 год в ГБУ «Навашинский психоневрологический интернат»).

Так же в учреждении утверждены и действуют Положение об организации пропускного режима и правилах поведения посетителей в ГБУ «Навашинский ПНИ» (приказ директора от 14.03.2019 №60-од) и Инструкция по противодействию терроризму для сотрудников ГБУ «Навашинский ПНИ», определяющая действия сотрудников при возникновении угрозы совершения или при совершении террористического акта в здании интерната или на его территории.

В целях принятия дополнительных антитеррористических мер в 2023 году были приобретены и установлены таблички с обозначением входов в основное здание интерната, заменен уличный прожектор, заменена ветхая входная дверь (подъезд №2) на металлическую.

Охрана учреждения организована следующим образом:

Учреждение охраняется круглосуточно сторожами 1 разряда, которые осуществляют осмотр территории каждые два часа с отметкой в специальном журнале, хранящемся на посту охраны.

Сторож осуществляет пропуск на территорию ПНИ граждан и автотранспорт организаций, с которыми заключен договор по предоставлению услуг учреждению, поставке товаров только при наличии:

- пропуска;
- письменного разрешения директора либо лица, его замещающего.

Исключение составляют:

- посетители проживающих – допускаются в здание в отведенные для посещений часы только при предъявлении паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, данные которого заносятся сторожем в журнал. Без сопровождения дежурной постовой медсестры передвижение посетителей проживающих по зданию запрещено. Данные о посетителях проживающих фиксируются в Журнале посещений проживающих родственниками.

Без сопровождения сотрудника ПНИ передвижение посторонних граждан по зданию ПНИ запрещено.

В выходные праздничные дни организовывается дежурство ответственных лиц: 2 раза в день с занесением сведений о нормальном функционировании учреждения в специальный журнал;

Регулярно проводится контроль исправности дверных замков, соблюдения контрольно-пропускного режима, по периметру здания имеется ограждение, запорные устройства на воротах и калитках находятся в исправном состоянии, по периметру здания имеется освещение (функционирует в ночное время), осветительные приборы находятся в исправном состоянии.

Учреждение оснащено системой видеонаблюдения (изображения с камер наблюдения выведены на мониторы, находящиеся в кабинете заместителя директора по общим вопросам и на посту сторожа), в наличии 10 камер наружного видеонаблюдения и 18 камер внутреннего видеонаблюдения).

Пост сторожей, два поста медицинских сестер (1 и 2 этаж), а также кабинеты сотрудников административного персонала оснащены телефонной связью. На постах имеются списки телефонных номеров служб быстрого реагирования, правоохранительных органов.

Приказом директора № 47 – АХД от 12 мая 2021 года назначен ответственный за прием электронной почты, телефонных и письменных сообщений, в случае поступления информации о намерениях совершения террористического акта.

### Охрана труда

Ответственность за состояние условий и охраны труда в ГБУ «Навашинский ПНИ» несет директор учреждения. Ответственность за организацию работ по охране труда, мероприятий по обеспечению безопасных условий труда, проведение вводного инструктажа по охране труда возложена на специалиста по охране труда Дмитриеву Е.В. (имеется диплом с предоставлением права на ведение профессиональной деятельности в сфере «Охрана труда»).

Организация работы по охране труда в учреждении проводится в соответствии требованиями государственных законодательных и нормативных актов по охране труда, Коллективным договором, Положением о системе управления охраной труда в ГБУ «Навашинский ПНИ» и Соглашением по охране труда.

Гарантии и обязательства, предусмотренные Коллективным договором и касающиеся сферы охраны труда, были исполнены.

Положение о системе управления охраной труда в ГБУ «Навашинский ПНИ» утверждено 14.10.2021 г. (далее – СУОТ). Оно разработано в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя, с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

Соглашение по охране труда на 2023 год было утверждено директором и согласовано с председателем Совета трудового коллектива 30.12.2023 г.

План основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждении на 2023 год был утвержден приказом директора от 30.12.2022 г. №149-ахд.

Мероприятия, предусмотренные Соглашением по охране труда, Планом основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда исполнялись по мере наличия финансовых возможностей учреждения.

В первом квартале учреждением были проведены периодический медицинский осмотр для 64 работников и осмотр работников в центре профпатологии (занятых на работах во вредных условиях более 5 лет) для 39 работников. По результатам медицинских осмотров сотрудников с профессиональными заболеваниями не выявлено, рекомендации по переводу на другую работу и облегченный труд отсутствовали.

За истекший период 2023 года на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда потрачены следующие денежные средства (источник финансирования: средства от приносящей доход деятельности учреждения) в сумме 443336 руб., а именно:

- проведение периодических медицинских осмотров – 187 256 руб.,
- организация профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников – 20 925 руб.,
- ремонт электрических плит в здании кухни – 8 150 руб.,
- приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с санитарными нормами – 19 233 руб.,
- реконструкция системы отопления основного здания – 22 000 руб.,
- организация предрейсовых медосмотров водителя – 11515 руб.,
- приобретение средств индивидуальной защиты (маски, перчатки) – 117032 руб.,
- приобретение смывающих и дезинфицирующих средств индивидуальной защиты – 53 455 руб.,
- организация проверки знаний охраны труда – 3800 руб.

С целью ознакомления работников с имеющимися у работодателя опасными/вредными производственными факторами, требованиями охраны труда, содержащимися в локальных нормативных актах учреждения, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации были проведены следующие виды инструктажей по охране труда:

- вводный со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, а также независимо от срока договора – 26 инструктажей инструктажа,
- первичный на рабочем месте со всеми вновь принятыми в учреждение, переводимыми с одной должности на другую, выполняющими новую для них работу – 42 инструктажа,



- повторный инструктаж на рабочем месте со всеми, работающими в июне текущего года,

- внеплановый инструктаж с сотрудниками, приступившими к работе после отпуска по уходу за ребенком, а также имевшими перерывы в работе более 6 месяцев – 2 инструктажа.

В проведении целевых инструктажей по охране труда в 2023 году необходимость отсутствовала.

За 2023 год учреждением организована проверка знаний по охране труда для следующих ответственных лиц: инженера Романова М.В. и заведующего отделением СКПиЗППГВИ, СХПЗ Тарасовой Т.В.

За 2023 год одному работнику была организована стажировка по должности оператор котельной.

За 2023 год случаев микротравм и несчастных случаев, происшедших с работниками, не зарегистрировано.

Пристальное внимание уделяется и безопасности ПСУ. В целях установления единого порядка рассмотрения случаев травматизма, происшедших с получателями социальных услуг, повышения ответственности работников ГБУ «Навашинский ПНИ» за охрану жизни и здоровья получателей социальных услуг в учреждении действует Порядок рассмотрения и учета случаев травматизма, происшедших с получателями социальных услуг в Государственном бюджетном учреждении «Навашинский психоневрологический интернат». Ответственным лицом за предупреждение травматизма получателей социальных является медицинская сестра процедурной Сысуева О.А., которая проводит системную профилактическую работу с получателями социальных услуг и их законными представителями, а также с медицинскими сестрам постовыми, сиделками по профилактике травматизма ПСУ.

В учреждении имеется постоянно действующая комиссия по рассмотрению и учету случаев травматизма, происшедших с получателями социальных услуг, утверждено Положение о работе данной комиссии.

### **Пожарная безопасность**

В интернате есть паспорт безопасности ГБУ «Навашинский ПНИ», согласованный начальником Управления ФСБ России по Нижегородской области, начальником МОВО по Выксунскому району филиала ФГКУ «УВО ВНГ РФ по Нижегородской области» и заместителем главного государственного инспектора г.о.г. Кулебаки и Навашинский Нижегородской области по пожарному надзору.

В учреждении разработана декларация пожарной безопасности рег.№ 22241501 – 00028-0300 зарегистрирована 27.09.2019 Отдел надзорной деятельности и профилактической работы по городским округам город Кулебаки и Навашинский Нижегородской области УНД и ПР Главного управления МЧС России по Нижегородской области.

На постоянной основе делаются отчеты по комплексной безопасности объекта.

С целью проведения комплекса мероприятий, направленных на исключение возможности возникновения пожаров и ограничение их последствий в учреждении назначено лицо, ответственное за обеспечение пожарной безопасности, соблюдение противопожарного режима, наличие и сохранность первичных средств пожаротушения, а также создана и функционирует пожарно-техническая комиссия. Лицо, назначенное ответственным за пожарную безопасность, имеет диплом с присвоением квалификации «Специалист по пожарной профилактике».

Техническое обслуживание системы обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений учреждения, эксплуатационно-техническое обслуживание системы передачи извещений о пожаре «Стрелец-мониторинг» в учреждении проводятся своевременно в соответствии с заключенными контрактами и требованиями нормативных документов по пожарной безопасности. Данные системы обеспечения противопожарной защиты подключению к автономному источнику электроснабжения.

В 2023 году были проведены следующие виды ремонтных работ систем противопожарной защиты:

- ремонт системы АПС и СОУЭ
- ремонт системы противопожарного водоснабжения

В целях исполнения имеющегося предписания от Госпожнадзора помимо ремонтных работ систем противопожарной защиты были проведены ремонтные работы по замене обшивки карниза здания и карниза мезонина.

В учреждении имеются планы эвакуации, изготовленные на фотолюминесцентной основе в количестве 5 шт.

Руководящим составом учреждения и ответственным лицом постоянно анализируется состояние пожарной безопасности в учреждении и прохождение прошлых весенне-летних и осенне-зимних периодов. В Учреждении установлен запрет на разведение костров и сжигание твердых бытовых отходов, мусора, травы на территории учреждения, запрещено складирование материалов и оборудования в противопожарных разрывах между зданиями учреждения. Обеспечено исправное содержание подъездов и проходов к зданиям, к пандусам, лестничным маршам, запасным выходам учреждения. Своевременно организовывается проведение работ по очистке территории учреждения от мусора, опавших листьев, сухой растительности. В 2023 году был организован спил ветхих деревьев на территории интерната.

В целях реализации полномочий по организации пожарной безопасности, соблюдения мер пожарной безопасности, исходящих из требований законов РФ, Постановлений Правительства РФ, рекомендаций и указаний местных органов власти и органов пожарного надзора в учреждении были утверждены:

- План мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на 2023 год,
- График основных мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на 2023 год,
- График практических тренировок (с персоналом) по эвакуации людей в случае пожара на 2023 год.

В учреждении имеется обеспеченность первичными средствами пожаротушения согласно нормативам, все первичные средства пожаротушения находятся исправном состоянии, сроки эксплуатации соблюдены. В течение 2023 года проведена перезарядка 3 огнетушителей.

Ежеквартально проводятся проверки обеспеченности дежурного персонала средствами индивидуальной защиты органов дыхания и зрения при пожаре и электрическими фонарями на случай отключения электроэнергии. Нормы обеспеченности и сроки эксплуатации СИЗ соблюдены, ручные фонари находятся в исправном состоянии. За 2023 год приобретено 2 ручных электрических фонаря.

В апреле и октябре 2023 года в учреждении проводились проверки водоотдачи внутреннего противопожарного водоснабжения. Пожарные рукава перекатаны на новую скатку.

В ноябре 2023 года в учреждении проведена огнезащитная обработка деревянных конструкций чердачных перекрытий. Качество и эффективность огнезащитной обработки соответствует требованиям ГОСТ. Следующая огнезащитная обработка и испытание ее качества запланированы в соответствии с установленной периодичностью.

Сведения о проведенных проверках различных систем противопожарной защиты фиксируются в Журнале эксплуатации систем противопожарной защиты (в соответствии с требованиями Правил противопожарного режима в РФ, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16 сентября 2020 года № 1479).

При подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий, а также в праздничные дни организовывается дежурство лиц, ответственных за пожарную безопасность.

В 2023 году были проведены 5 (в том числе и совместно с сотрудниками 17 ПСЧ 8 ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС России по Нижегородской области) тренировочных пожарно-тактических учения по ликвидации условного пожара с эвакуацией получателей социальных услуг и персонала. Замечания и предложения, данные в ходе тренировок, были учтены в работе персонала, а также были внесены изменения в Инструкцию по действиям персонала при срабатывании пожарной сигнализации и обнаружении очага возгорания в ГБУ «Навашинский ПНИ».

В ноябре 2023 года были проведены внеплановая и плановая проверки учреждения Отделом ОНД и ПР по городским округам город Кулебаки и Навашинский Нижегородской области в рамках осуществления федерального государственного надзора за выполнением требований пожарной безопасности и в рамках исполнения пунктов предписания от 16.11.2022 г. №30/1,3.

**Подводя итог** о работе учреждения по обозначенным выше сферам деятельности очевиден вывод, что охрана здоровья работников, обеспечение безопасных условий труда, недопущение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечение пожарной безопасности и антитеррористической защищенность являются главными задачами любого учреждения, в том числе и ГБУ «Навашинский психоневрологический интернат». Руководство учреждения и ответственные лица выполняют обязательства по содержанию зданий и сооружений, территории, обеспечивают надлежащие санитарно-гигиенические условия и безопасные условия труда.

**6. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕННЫХ КОНТРОЛЬНО-И НАДЗОРНЫМИ ОРГАНАМИ ПРОВЕРКАХ, ЗАМЕЧАНИЯ. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСТРАНЕНИИ ЗАМЕЧАНИЙ ЗА 2022-2023гг.**

Проверяющие контрольно-надзорные органы	Период проверки	Акт проверки (№, дата)	Замечания по проверке
Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Нижегородской области	01.03.2022г. - 15.03.2022 (плановая)	№2022-52-03-17-489-ВП от 15.03.2022г.	Проверка проведена с целью контроля за соблюдением учреждением в процессе осуществления деятельности обязательных требований, установленных законодательством РФ (соблюдение законодательства о защите прав потребителей, соблюдение законодательства о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения). В ходе проведения проверки выявлены нарушения законодательства РФ в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения в сфере защиты прав потребителей. Составлен план мероприятий по устранению нарушений (со сроком устранения 04.09.2023г.) Штраф на ПНИ не наложен.
Прокуратура Навашинского района	20.09.2022г.	№5-2-2022 от 20.09.2022	Проверка проведена с целью контроля за соблюдением учреждением в процессе осуществления деятельности обязательных требований, установленных законодательством РФ а именно требований санитарно-эпидемиологического законодательства, требований законодательства в сфере предоставления социальных услуг, в сфере пожарной безопасности, в части информационной открытости поставщика социальных услуг, в сфере исполнения требований законодательства при проведении

			внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности, а также исполнения правил хранения лекарственных средств. Предписания устранены в месячный срок. Штраф на ПНИ не наложен.
Главное управление МЧС России по Нижегородской области. Отдел надзорной деятельности и профилактической работы по городским округам город Кулебаки и Навашинский.	07.11.2022г.- 16.11.2022г. (плановая)	16.11.2022г. №30 от 16.11.2022г.	Проверка проведена с целью контроля за соблюдением учреждением в процессе осуществления деятельности обязательных требований, установленных законодательством РФ (в сфере исполнения обязательных требований пожарной безопасности). Составлен план мероприятий по устранению нарушений (со сроком устранения 01.11.2023г.) Штраф на ПНИ не наложен.
Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Нижегородской области в городском округе городе Выкса. Вознесенском районе, городском округе городе Кулебаки, городском округе Навашинский	20.02.2023г.- 02.03.2023г. (плановая)	2023-52-03-17- 120-ДП от 02.03.2023г.	Проверка проведена с целью контроля за соблюдением учреждением в процессе осуществления деятельности обязательных требований, установленных законодательством РФ (соблюдение законодательства о защите прав потребителей, соблюдение законодательства о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения). В ходе проведения проверки выявлены нарушения законодательства РФ в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения в сфере защиты прав потребителей. Предписания устранены в месячный срок. Штраф на ПНИ не наложен.
Главное управление МЧС России по Нижегородской области. Отдел надзорной деятельности и профилактической работы по городским округам город Кулебаки и Навашинский.	14.11.2023г.- 21.11.2023г. (плановая)	№2310/522- 52/95-П/АВП от 21.11.2023г.	Проверка проведена с целью контроля за соблюдением учреждением в процессе осуществления деятельности обязательных требований, установленных законодательством РФ (в сфере исполнения обязательных требований пожарной безопасности). Составлен план мероприятий по устранению нарушений (со сроком устранения 01.10.2024г.) Штраф на ПНИ не наложен.

По всем выявленным нарушениям составлены планы устранения нарушений, приняты меры

по устранению и недопущению в дальнейшем выявленных нарушений и недостатков, усилен контроль за надлежащим и своевременным исполнением работниками учреждения должностных обязанностей.

## **7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА**

В 2023 году были заключены контракты (договоры) на обеспечение комплексной безопасности:

- на оказание услуг по техническому обслуживанию автоматических установок пожарной сигнализации и систем оповещения и управления эвакуацией на сумму
- 30 000,00 руб.
- на оказание услуг по техническому обслуживанию приборов оконечных ПАК «Стрелец - Мониторинг» - 24 000,00 руб.
- на оказание услуг по техническому обслуживанию системы видеонаблюдения в ГБУ «Навашинский ПНИ» - 138 900,00 руб.
- на оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту огнетушителей на сумму - 2 100,00 руб.

**Целевые субсидии на развитие материально-технической базы (МТБ) на сумму: 5 669 300,54 руб., из них:**

- работы по текущему ремонту системы противопожарного водоснабжения на сумму – 1 523 487,36 руб.
- работы по текущему ремонту системы пожарной сигнализации (АПС) на сумму – 1 283 120,94 руб.
- текущий ремонт карниза корпуса жилого здания ПНИ на сумму – 1 769 500,07 руб.
- текущий ремонт мезонины корпуса жилого здания ПНИ на сумму – 176 950,00 руб.
- приобретение и установка производственной стиральной машины-автомат «Вятка» на сумму – 543 300,00 руб.
- приобретение и установка противопожарной двери на сумму – 71 000,00 руб.
- огнезащитная обработка деревянных строительных конструкций крыши на сумму – 82 671,01 руб.
- проведение измерения сопротивления изоляции на сумму – 82 025,57 руб.
- приобретение и установка вертикальной пожарной лестницы на сумму – 220 192,85 руб.

**Для укрепления материально-технической базы была проведена следующая работа:**

### **Приобретено:**

#### **Для пищеблока**

- материал для изготовления стеллажа под баки
- 2 пенька для рубки мяса
- 3 смесителя
- нагревательный бак
- стол металлический
- 2 гастроемкости из нержавеющей стали с крышкой
- бактерицидная установка в цех для приготовления холодных блюд

#### **Для прачечной**

- стиральная машина
- промышленная стиральная машина

#### **Для основного здания**

- смесители на раковины в количестве 3 штук
- раковина в буфетную карантинного отделения (в рамках исполнения пункта предписания Роспотребнадзора)
- москитные сетки для окон в количестве 7 штук
- тумбочки в комнаты, где проживают ПСУ в количестве 30 штук
- рециркуляторы в комнаты ПСУ в количестве 30 штук (в рамках исполнения пункта предписания Роспотребнадзора)
- перегородки для душевых в ванную комнату 2 этажа (в рамках исполнения пункта предписания Роспотребнадзора)
- радиаторы системы отопления в коридор 2 этажа

- полотенцесушители в туалеты 1 и 2 этажа в количестве 4 штук (в рамках исполнения пункта предписания Роспотребнадзора)

- светильники аварийного освещения в количестве 10 штук

- трубы на ХВС (80 метров)

**Для котельной**

- 2 насоса ГВС

- трубы на ХВС

- счетчик ХВС

**Для проведения мероприятий по реабилитации ПСУ**

- доски для лавочек (для прогулок ПСУ и мероприятий, проводимых на улице)

- 2 машины земли (для проведения работ по «Трудотерапии»)

**Проведено:**

- замена ламп в столовой и в основном здании в количестве 126 штук

- установка поручней на 4 посту

- установка уличных лавочек в количестве 20 штук

- установка теннисного стола

- спил деревьев

- очистка и вывоз крупногабаритного мусора с территории

- высадка саженцев сосен в количестве 65 штук

- замена системы пожарной сигнализации и системы оповещения и управления эвакуацией при пожаре (в рамках исполнения пункта предписания Госпожнадзора)

- измерение сопротивления изоляции

- огнезащитная обработка деревянных конструкций чердачных перекрытий

**Ремонтные работы:**

- косметический ремонт потолка в ванной 2 этажа

- окраска стен в коридорах 1,2 и 4 поста

- косметический ремонт и окраска стен и пола 2 и 3 подъезда основного здания

- установка металлической двери в здании столярной мастерской

- ремонт труб канализации 2 этажа

- ремонт системы отопления 2 этажа основного здания, кабинета культорганизаторов, медицинского кабинета

- косметический ремонт 1 и 2 этажа лестничного марша 1 подъезда

- ремонт уличных лавочек

- облицовка плиткой стен в карантинном отделении

- замена 80 метров металлических труб на полипропиленовые в системе ХВС по территории интерната с установкой колодца

- ремонт входной двери, козырька и системы ХВС в котельной

- установка мойки, подводка водоснабжения и канализации в буфетную карантинного отделения (в рамках исполнения пункта предписания Роспотребнадзора)

- ремонт сушильной камеры в прачечной

- ремонт духового шкафа на кухне

- ремонт системы внутреннего противопожарного водоснабжения (в рамках исполнения пункта предписания Госпожнадзора)

- ремонт карниза здания (в рамках исполнения пункта предписания Госпожнадзора)

**8. ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ НА 2024ГОД**

В ГБУ «Навашинский ПНИ» разработать и утвердить план развития учреждения на 2024-2026гг., основными задачами которого будут являться:

> Совершенствование кадрового обеспечения (по специальностям), а именно: обучение персонала; повышение квалификации, в т.ч. повышение квалификации медработников по применению современных эффективных методов лечения лиц с психологическими расстройствами; обучение на курсах усовершенствования; прохождение курсов дистанционного обучения; участие в семинарах, тренингах, вебинарах;

> Укрепление, развитие и модернизация материально-технической базы, в том числе: проведение текущих ремонтов зданий интерната; приобретение оборудования для пищеблока,

прачечной и т.д.; компьютеризация рабочих мест; приобретение автотранспортных средств (для перевозки ПСУ); приведение внешних и внутренних электрических сетей, электрооборудования в соответствие с требованиями; приобретение современного производственно-хозяйственного инвентаря; обустройство территории ПНИ (прогулочных дорожек, зоны отдыха, игровой зоны, асфальтного покрытия, установка: летней эстрады, танцплощадки, уличного тренажёрного комплекса, разведение: клумб, фруктового сада, огорода для выращивания овощей);

> Реализация мероприятий по созданию без барьерной среды жизнедеятельности ПСУ в ПНИ в рамках реализации гос. программы по созданию доступной среды, а именно: обеспечение креслами-колясками; приобретение весов для колясочников; полная оснащённость пандусами, поручнями; реконструкция дверных проёмов для колясок по СНиП; противоскользкие полосы во всех помещениях ПНИ; информационные стенды, таблички; полная оснащённость палат кнопками вызова персонала; установка тактильных наземных предупреждающих указателей для обозначения препятствий, расположенных на пути движения слабовидящих инвалидов; оснащённость санитарно-гигиенических комнат оборудованием для инвалидов: ваннами, душевыми кабинами для ПСУ;

> Развитие в сфере обучения лиц с интеллектуально-мнестическими нарушениями элементарным профессиям, обучения их различным социальным навыкам, без которых невозможна успешная адаптация в обществе, рациональное трудоустройство с учетом приобретенных навыков, уровня их усвоения. Взаимодействие с Центром занятости населения Навашинского района по подбору рабочих мест для ПСУ. Максимальное трудоустройство на штатных должностях в самом интернате.

> Повышение реабилитационных мероприятий по направлениям: медицинская реабилитация-восстановительная терапия;

профессиональная реабилитация- профессиональная ориентация, профессиональное обучение и переобучение, содействие в трудоустройстве, производственная адаптация; социальная реабилитация-социально-средовая реабилитация, социально-педагогическая, социально-психологическая, социокультурная реабилитация, социально-бытовая реабилитация, физкультурно-оздоровительные мероприятия; технические средства реабилитации и услуги по реабилитации;

> Приобретение оборудования, направленного на сохранение здоровья получателей социальных услуг в учреждении, из них:

функциональных кроватей; специального сантехнического оборудования; оборудовать помещение под трудовую мастерскую; оснащение современным оборудованием Учреждение (экраны, проекторы, и т.п.); приобретение, содержание и обновление инвентаря для коллективных занятий лечебной физкультурой, обучить медицинскую сестру на ЛФК; получить лицензии на вид деятельности: ЛФК и врача-невропатолога; оборудования для психо-эмоциональной разгрузки с направлением на снятие нервного и психического напряжения и профилактики депрессивных состояний - аппараты светотерапии, акустической системы и т.д.; оборудование для занятий по песочной терапии (рисование песком).

> Организация новых видов внебюджетной деятельности с целью создания дополнительных условий для развития интерната, в том числе совершенствования материально-технической базы, охраны жизни и здоровья ПСУ, а также социальной поддержки работников учреждения.

Миссия нашего учреждения - это постоянное повышение качества жизни получателей социальных услуг, создание для них благоприятной среды, соответствующей их возрасту, состоянию здоровья и индивидуальным особенностям.

Основная цель работы коллектива интерната – это непрерывное улучшение качества предоставляемых социальных услуг, повышение уровня удовлетворенности обслуживанием, развитие инновационного потенциала учреждения. На сегодняшний день ГБУ «Навашинский ПНИ» стабильно функционирующее учреждение, представляющее комплекс социальных услуг, наше учреждение готово к выполнению государственного задания на перспективу.

*«Мы продолжим изменения в социальной сфере, чтобы она становилась ближе к людям, к их запросам, была более современной и справедливой. Для реализации новой политики потребуются кардинальные изменения в работе систем соцзащиты, здравоохранения, образования. Будущее страны зависит только от нас, от труда и таланта всех наших граждан, от их ответственности и успеха. И мы обязательно достигнем стоящих перед нами целей, решим задачи сегодняшнего и завтрашнего дня»  
(В.В. Путин).*

