

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУ «Навашинский ПНИ»

Е.Н. Федорова

2025г.



ОТЧЕТ

ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ

Государственного бюджетного учреждения

«Навашинский психоневрологический интернат»

(ГБУ «Навашинский ПНИ»)

2022-2025гг.

городской округ Навашинский

Нижегородская область

2025 год

1.

ОБЩАЯ СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ

<i>Наименование показателя</i>	<i>Содержание</i> <i>сообщаемой информации</i>
Полное и сокращенное наименование учреждения	Государственного бюджетного учреждения ашинский психоневрологический интернат» (ГБУ «Навашинский ПНИ»)
Местонахождение и юридический адрес учреждения (с указанием почтового индекса)	607100, Нижегородская область, городской округ Навашинский, г. Навашино, пер. Дзержинского, дом 1
ОГРН, ИНН/КПП	1025201637141/5223004150/522301001
Учредитель организации социального обслуживания	Министерство социальной политики Нижегородской области (МСП НО) Адрес: 603082, г. Нижний Новгород, ул. Минина, дом 10В
Основной вид деятельности учреждения	Деятельность по уходу за престарелыми и инвалидами с обеспечением проживания. ОКВЭД Код 87.3
Территория учреждения	Территория интерната – земельный участок площадью 13899 кв.м., кадастровая стоимость которого составляет 19 269 573,60 рублей. Территория учреждения огорожена железным забором, оборудована местами для отдыха получателей социальных услуг (беседки, скамейки), местом для занятий спортом и проведения культурно-массовых мероприятий. В летнее время территория озеленяется цветниками и клумбами, а также ведется посадка овощных культур в открытый грунт и в теплицу.
Информация об объектах недвижимого имущества (зданиях)	Здания: - 2-ух этажное основное здание интерната с пищеблоком и подвалом общей площадью 2175,5 кв.м. Вспомогательные здания: - Прачечная общей площадью 78,9 кв.м. - Складские помещения общей площадью 61,1 кв.м. - Кухня общей площадью 80,5 кв.м. - Мастерская общей площадью 57,0 кв.м. Модульная котельная общей площадью 21,0 кв.м.

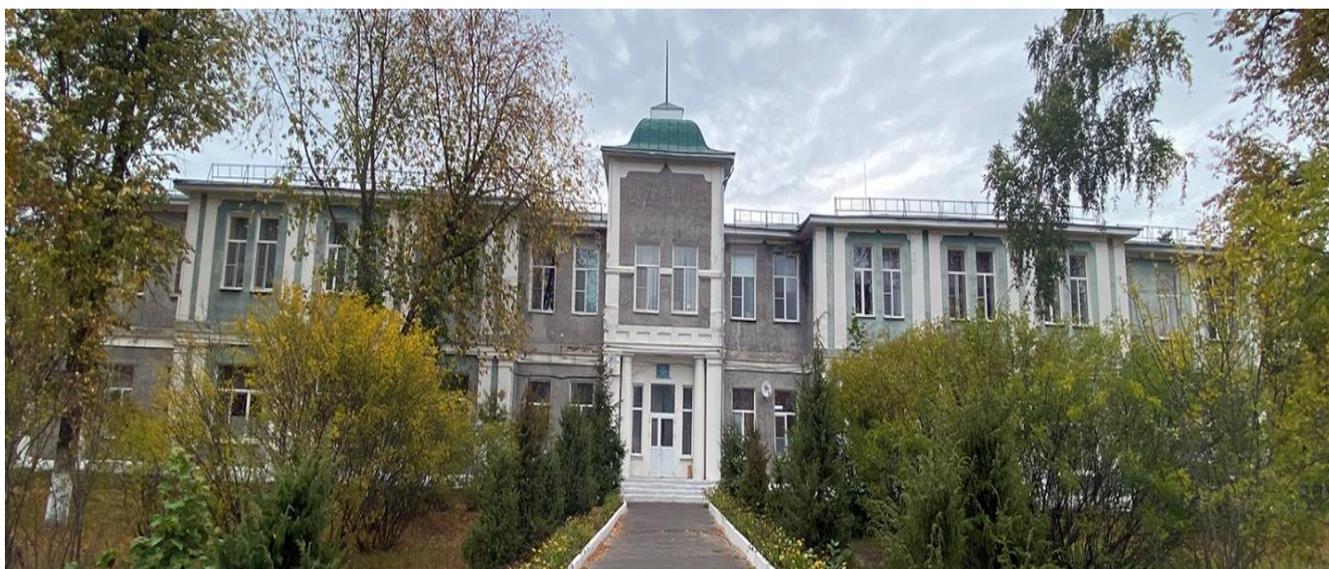
Структура учреждения:	В интернате функционирует общее отделение на 101 койко-место, в составе которого находятся: - приемно-карантинное отделение - социально-медицинское отделение
Лицензии учреждения:	Лицензия на осуществление медицинской деятельности – выдана министерством здравоохранения Нижегородской области от 05.11.2019г № ЛО-52-01-006668, бессрочно: - оказание первичной, в том числе доврачебной, врачебной и специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по сестринскому делу, терапии, психиатрии.
Руководитель и главный бухгалтер:	Директор - Федорова Елена Николаевна Заместитель директора по общим вопросам – Ерофеев Вячеслав Евгеньевич Главный бухгалтер - Ежкова Зинаида Борисовна

Государственное бюджетное учреждение «Навашинский психоневрологический интернат» (далее – Учреждение) создано на основании Постановления Администрации Навашинского района Нижегородской области от 5 мая 1997 года № 70 «О создании Дома Милосердия».

С 01.07.2002г. «Навашинский Дом милосердия» был перепрофилирован в ГБУ «Навашинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на основании Приказаминистерства социальной политики Нижегородской области.

С 28.01.2013г. ГБУ «Навашинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» был переименован в государственное бюджетное учреждение «Навашинский психоневрологический интернат»на основании Приказа министерства социальной политики Нижегородской области от 28.01.2013г. № 85.

Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, печать со своим наименованием, штампы и бланки.



2. ИНФОРМАЦИЯ О ХОЗЯЙСТВЕННО-ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Финансовое положение учреждения зависит от своевременного выполнения плана, обеспеченностью денежными (финансовыми) ресурсами и рациональному, целесообразному их освоению. Большую часть доходной составляющей учреждения являются средства субсидии на выполнение государственного задания.

Объем поступивших денежных средств по источникам финансирования

Год	На исполнение государственного задания	От оказания платных услуг	Субсидии на иные цели	Итого
2022 год	55 865 598,00	12 806 482,28	0,00	68 672 080,28
2023 год	57 588 501,00	15 710 608,74	5 707 000,00	79 006 109,74
2024 год	63 830 500,00	16 367 038,51	5 764 850,00	85 962 388,51
2025 год	69 894 986,00	18 571 432,00	11 152 343,95	89 618 761,95

Средства на исполнения государственного задания израсходованы на следующие цели учреждения

		2022год	2023 год	2024 год	2025 год
1	Заработная плата	50364807,00	53798 906,67	59 812 922,11	65 547 825,13
2	Коммунальные платежи	2011824,00	2 231 901,00	2 526 847,00	2 754 565,55
3	Продукты питания	1202250,00	1 208 340,00	1 303 670,00	1 217 160,00
4	Прочие налоги (земельный, имущественный, транспортный)	329160,00	331687,00	112993,00	375 435,32
5	Прочее	15000,00	17 000,00	52 000,00	26 093,08
	ИТОГО	53 923 041,00	57 588 501,00	63 830 500,00	69 894 986,00

Средства от оказания платных услуг израсходованы на следующие цели учреждения

		2022год	2023 год	2024 год	2025 год
1	Организацию питания проживающих, включая закупку хлебобулочных изделий	7158260,00	7 230 380,00	7 201 000,00	7 600 120
2	Приобретение основных средств	269132,00	295 300,00	209451,00	38 278,00
3	Материальных запасов	1286340,00	1 821 640,00	1 101 217,09	1 290 300
4	Услуги по содержанию имущества	1976820,00	2 107 930,00	3 355 332,42	4 080 012
5	Заработная плата	4200000,00	4 300 000,00	4 500 000,00	5 562 722,00
	ИТОГО	14 890 552,00	15 755 250,00	16 367 000,51	18 571 432,00

Субсидии на иные цели израсходованы на:

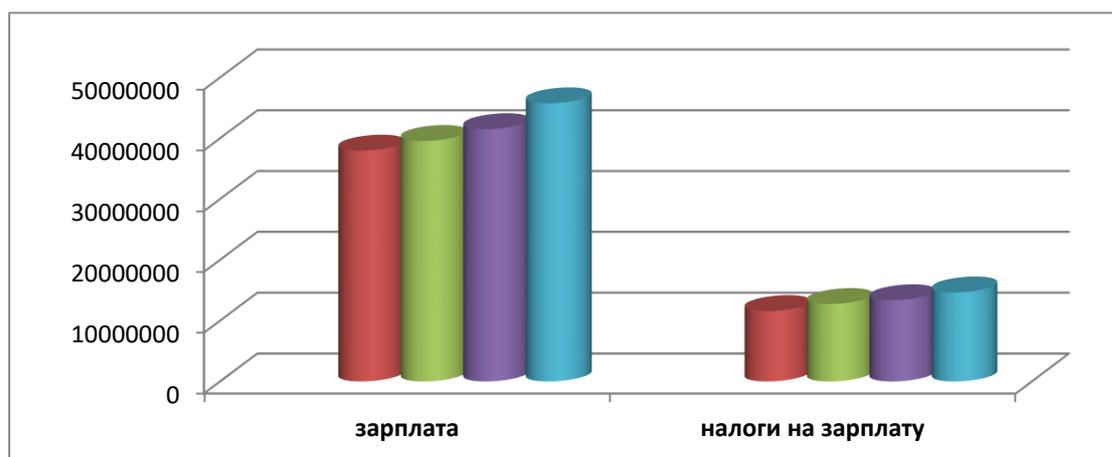
2022 год денежные средства не выделялись		
2023 год на общую сумму 5 707 000,00 рублей		
1	Ремонтные работы по предписанию контролирующих органов,	5 061 700,00
2	Основных средств и материальных запасов	615 300,00
2024 год на общую сумму 5 764 850,00 рублей		
1	Закупка мягкого инвентаря (простыня, наволочка, пододеяльник, одеяло, подушка, матрас с намотасником);	1 519 000,00
2	Закупка основных средств (многофункциональные и металлические кровати);	4 245 300,00
3	Обучение медицинского персонала	20 000,00
2025 год на общую сумму 11 139 343,95 рублей		
1	Обучение медицинского персонала	27 000,00
2	Капитальный ремонт асфальтобетонного покрытия	4 934 466,85
3	Приобретение специального автотранспорта с подъёмным устройством для перевозки лиц с ограниченными физическими возможностями	2 984 250,00
4	Ремонтные работы по предписанию контролирующих органов	2 011 653,01
5	Закупка основных средств (металлические шкафы, оборудование для хранения)	1 181 974,09

По субсидии назначением закупка основных средств и материальных запасов по заключенным контрактам на выделенную сумму полностью освоены. Денежные средства на обучение персонала полностью освоены.

Остаток денежных средств выделенных на субсидии, на иные цели назначением составляет – 0 % Работа проведена в полном объеме.

Расходы на заработную плату в ГБУ «Навашинский ПНИ»

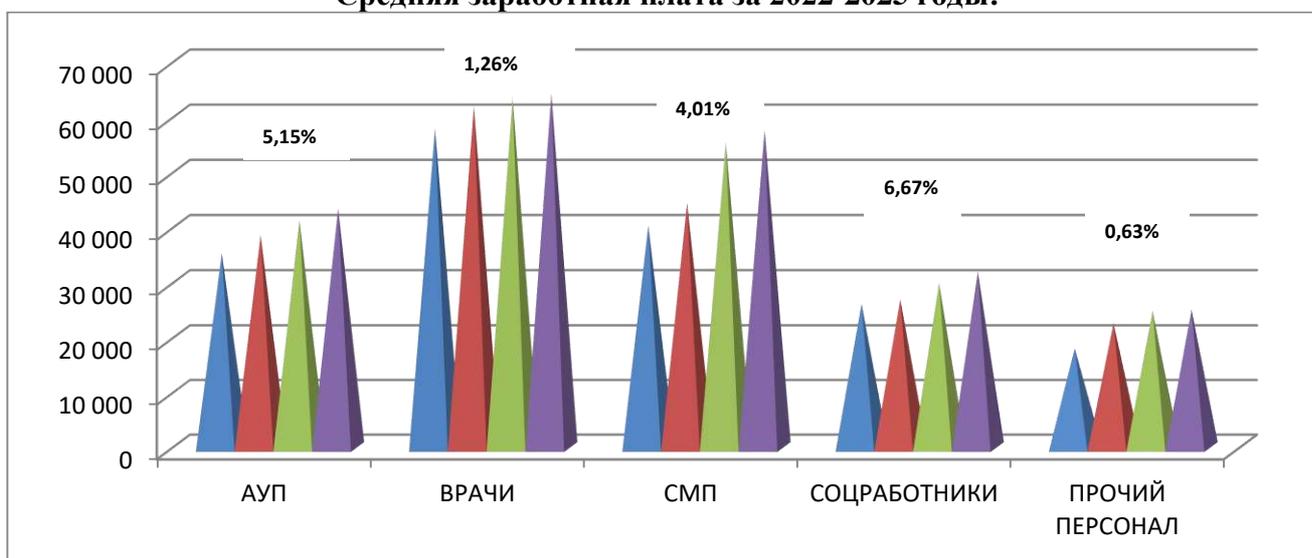
<i>Показатель</i>	<i>2022год, руб.</i>	<i>2023год, руб.</i>	<i>2024 год, руб.</i>	<i>2025 год, руб.</i>
Заработная плата	37 961 148	39 559 449	41 490 860	45 736 625
Начисления на зар/плату	11 576 931	12 738 142	13 360 056	14 635 720
ИТОГО	49 538 079	52 297 591	54 850 916	60 372 345



Средняя заработная плата по интернату на среднесписочную численность в 2022 году составила 28 962,30 рублей, в 2023 году составила 30 871,17 рублей, в 2024 году 33 575,94 рублей, в 2025 году 35 072,12 рублей. Рост средней заработной платы в течение отчетного периода увеличился на 18% , в том числе по категориям работников:

Категории работников	Средняя зарплата в 2022г, руб.	Средняя зарплата в 2023г, руб.	Средняя зарплата в 2024г, руб.	Средняя зарплата в 2025г, руб.	Процент роста
Административно-управленческий персонал	35461	38 647	41 345	43 473	5,15%
Врачи	61000	62 000	63 500	64 300	1,26%
Средний медицинский персонал	42671	44 412	55 472	57 697	4,01%
Социальные работники	25000	27 000	30 000	32 000	6,67%
Прочий персонал	20290	22 656	24 943	25 100	0,63%

Средняя заработная плата за 2022-2025 годы:



Показатели плановых значений среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений (средний мед.персонал), соответствует установленным

2022		2023		2024		2025	
Плановый показатель	Фактическое значение						
40381,00	40705,61	44412,50	45239,75	55471,70	55774,05	55658,00	57717,71

Показатели доли оплаты труда работников АУП и вспомогательного персонала в фонде оплаты учреждения не более 40%.

2022	2023	2024	2025
31,37	31,17	31,28	28,37

Соблюдается целевое соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения с учетом предельной доли расходов на оплату их труда до 1:0,7-1:0,5.

2022	2023	2024	2025
0,66	0,69	0,69	0,64

Спонсорская помощь, оказанная нашему учреждению:

2022 год		
1	Канц. товары	БФ ПОМОЩЬ ПОЖИЛЫМ
2	Мягкий инвентарь	БФ "Старость в радость"
3	Мягкий инвентарь	БФ ПОМОЩЬ ПОЖИЛЫМ
4	Мыло жидкое	БФ ПОМОЩЬ ПОЖИЛЫМ
2023 год		
1	Уличные скамейки в количестве 20 штук	АО «Окская судовой верфь»
2	Вещевой резерв и книжный фонд	Благотворительный фонд

		«Помощь пожилым» г. Москва
2024 год		
1	Шлем противоударный для пожилых людей	Семенова Татьяна Ивановна
2	Термоподносы, столовая посуда и транспортная тележка	Благотворительный фонд «Регион заботы» г. Москва
2025 год		
1	Ширма медицинская на колесах двухсекционная ШМ-МСК	АБНО "Регион Заботы"
2	Компьютер Core i3м (2 шт)	ООО "МИР КОМПЬЮТЕРОВ"
3	МФУ HP Color LaserJetPro 4303	ООО "МИР КОМПЬЮТЕРОВ"
4	Принтер Canon LBP6030B (3 шт)	ООО "МИР КОМПЬЮТЕРОВ"
5	Мягкий инвентарь (пальто) 64 шт.	ГБУ «Городецкий ПНИ»

В 2024 году от ГБУ ЦСОГПВИИ Володарского района Нижегородской области нам передан автомобиль ГАЗ-32217 Газель-Бизнес 8 мест.

Кредиторская задолженность в учреждении отсутствует.

В целях эффективного использования бюджетных средств в учреждении осуществляются процедуры на конкурсной основе по Федеральному закону № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Для обеспечения нужд ГБУ «Навашинский ПНИ»:

Проведено закупок, руб.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
- электронных аукционов (количество контрактов)	12 114 268,03 (57)	17 455 924,89 (56)	10 226 596,41 (62)	22 377 854,92 (66)
- запрос котировок	249 628,83	0	0	0
- по ч.12 ст.93 44-ФЗ	0	614 300,00	4 245 000,00	0
- конкурс с ограниченным участником	0	0	0	0

Результатом эффективности осуществления процедур закупок является снижение закупочных цен, стабильность цен по контрактам в течение всего года.

В 2025 году были заключены контракты (договора):

- вывоз и утилизация твердых бытовых отходов;
- оказание услуг по водоснабжению, теплоснабжению и поставки электроэнергии;
- техническое обслуживание систем пожарной безопасности и видеонаблюдения;
- закупка лекарственных средств;
- страхование автотранспортных средств;
- закупка нефтепродуктов;
- закупка моющих средств, канцелярских товаров, чистящих и дезинфицирующих средств;
- закупка мягкого инвентаря, основных средств.

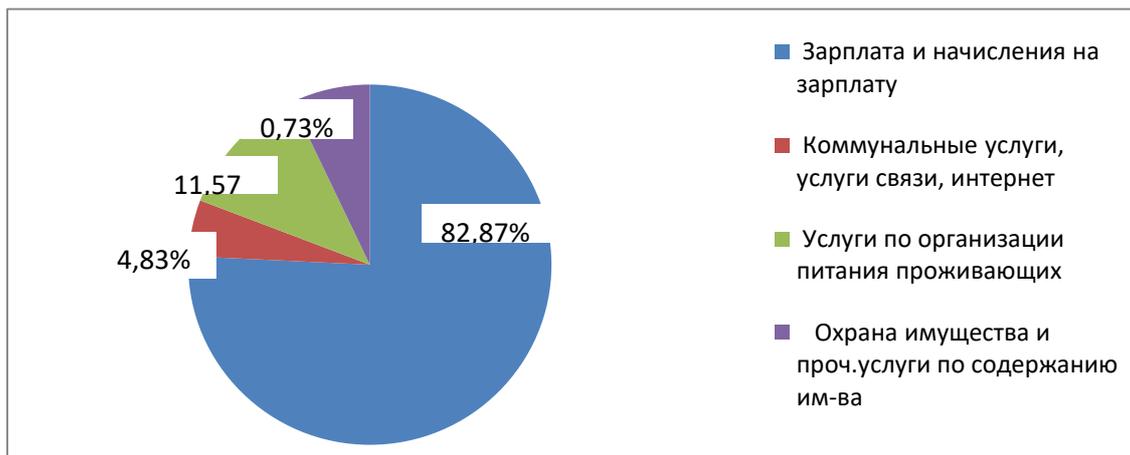
По результатам проведенных процедур закупки по Федеральному закону № 223-ФЗ от 18.07.2011 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»

	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Заключено договоров на сумму, руб. (количество)	3 956 083,77 (223)	4 440 242,73 (236)	4 285 224,66 (173)	4 086 262,74 (180)

Кроме того, был заключен контракт на поставку хлебобулочных изделий

2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
720 439,70	819 735,50	931 991,82	1 055 008,42

ПОКАЗАТЕЛИ ПО РАСХОДАМ УЧРЕЖДЕНИЯ в 2025 году (в процентах)



ПОКАЗАТЕЛИ ПО РАСХОДАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

		2022год	2023 год	2024 год	2025 год	Процент
1	Заработная плата	50364807,00	53798 906,67	59 812 922,11	65 547 825,13	82,87%
2	Коммунальные платежи	2011824,00	2 231 901,00	2 526 847,00	2 754 565,55	4,83%
3	Услуги по организации питания проживающих	1202250,00	1 208 340,00	1 303 670,00	1 217 160,00	11,57%
4	Прочие услуги по содержанию	344160,00	348687,00	164993,00	401528,40	0,73%
	ИТОГО	53 923 041,00	57 588 501,00	63 830 500,00	69 894 986,00	100%

3.

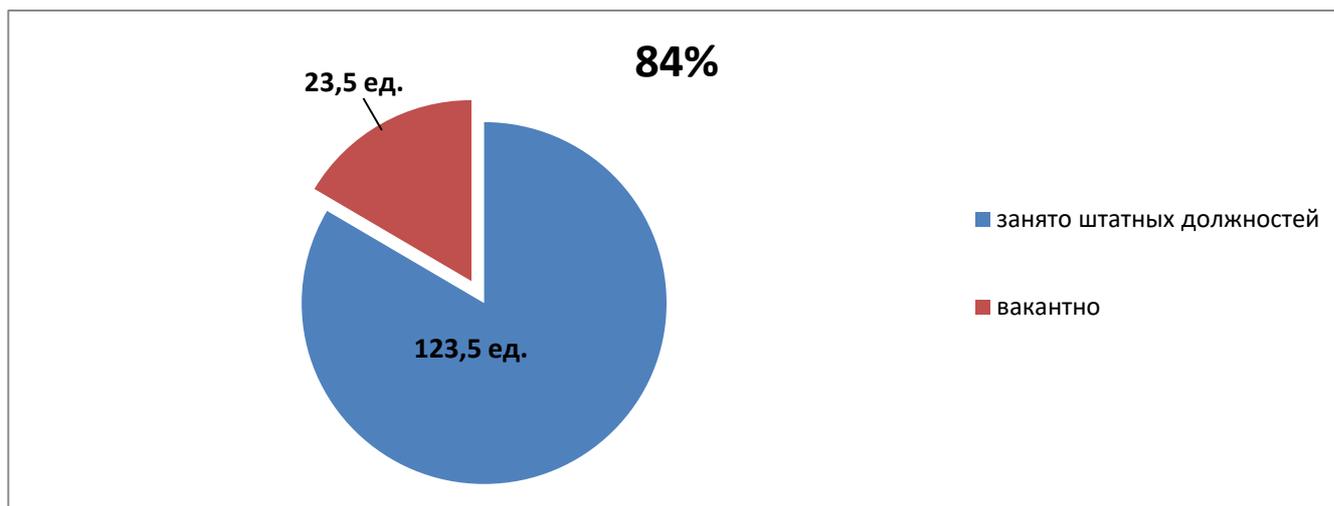
ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ С КАДРАМИ

Трудовые отношения между работодателем и работниками регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области, а также локальными актами учреждения.

По состоянию на 01.01.2026г. в интернате:

- утвержденная штатная численность - 147 единиц,
- занято штатных должностей – 123,5 единиц,
- вакантно - 23,5 единиц, из них:
 - 1,0 – заместитель директора по медицинской части
 - 0,5 - инженер,
 - 1,0 – бухгалтер,
 - 0,75 – слесарь КИПиА,
 - 1,0 - водитель автомобиля
 - 4,0 – медицинская сестра постовая,
 - 1,0 – юристконсультант,
 - 0,75 – психолог,
 - 1,0 – фельдшер,
 - 0,5 – подсобный рабочий,
 - 12 – помощник по уходу(сиделка).

Укомплектованность учреждения специалистами по состоянию на 01.01.2026 года составляет:



Укомплектованность медицинскими кадрами

Должность	По штату ставок	Укомплектовано	%	Внешнее Совместительство
Заведующие отделением, врачи	3,0	3,0	100	4
Медицинские сестры палатные	24,0	20,0	83,3	-
Сиделки	39,0	27,0	69,3	-

Принято в 2022 году работников - 40 человек.

Уволено в 2022 году работников - 43 человека (из них: 43 человека уволены по собственному желанию).

Принято в 2023 году работников - 35 человек. Трудоустроено в учреждении из числа проживающих 2 человека.

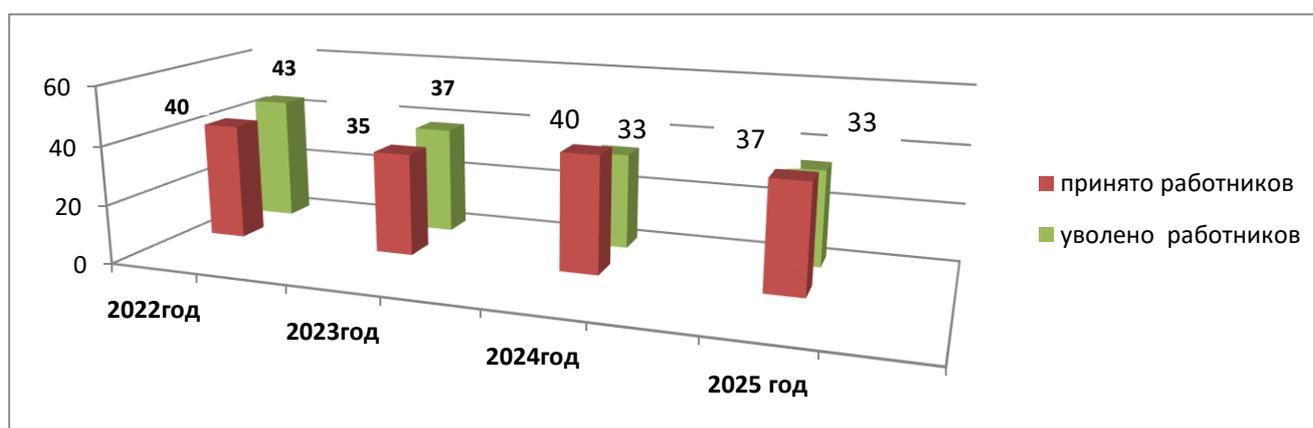
Уволено в 2023 году работников - 37 человека (из них: 37 человека уволены по собственному желанию).

Принято в 2024 году работников - 40 человек.

Уволено в 2024 году работников - 33 человека (из них: 32 человека уволены по собственному желанию, 1 человек – по соглашению сторон).

Принято в 2025 году работников - 37 человек. Трудоустроено в учреждении из числа проживающих 3 человек.

Уволено в 2025 году работников - 33 человека (из них: 33 человека уволены по собственному желанию).



<i>Кадровые мероприятия</i>	<i>В 2022г, человек.</i>	<i>В 2023г, человек.</i>	<i>В 2024г, человек.</i>	<i>В 2025г, человек.</i>
Принято	40	35	40	37
Уволено	43	37	33	33
Коэффициент текучести кадров	38,3	39,07	39,9	33,6

Коэффициент текучести кадров снизился с 2022г. и с 2025г. на 4,7%.

В течение 2024года обучение прошли 14 работников, из них:

- медицинские постовые сестры – 7 человек,
- охрана труда и пожарная безопасность – 3 человека,
- Антитеррористическая защищенность объектов (территорий) – 1 человек,
- Контролер технического состояния автотранспортных средств – 1 человек,
- повар – 2 человека.

В 2024 году подготовлен и реализован пакет документов по проведению СОУТ на 51 рабочих мест.

С 2022 года жители области, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» и национального проекта «Демография», могут получить бесплатное обучение категории работников «50+» и женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

В течение года ведущий специалист по кадрам принимала активное участие:

- В опросе Минтруда России на цифровой платформе ФГБУ «ВНИИ труда» в целях определения потребности работодателей в профессиональных кадрах – «Перспективная потребность в кадрах».
- Во Всероссийском онлайн-зачете по финансовой грамотности.
- В оказании содействия УФНС РОССИИ в проведении мероприятий по предоставлению сотрудникам учреждения Согласий налогоплательщика на СМС-информирование об имеющейся налоговой задолженности.

В течение 2025года обучение прошли 28 работников, из них:

- медицинские постовые сестры – 9 человек,
- охрана труда и пожарная безопасность – 10 человек,
- дезинфектор – 1 человек,
- оказание первой помощи пострадавшим - 5человек.

В рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» в соответствии с Положением о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан (работников «50+»), утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 7 марта 2025 года № 291., прошли обучение по программе профессионального обучения/профессиональная подготовка по профессиям рабочих, должностям служащих «Помощник по уходу»– 3 человека.

<i>Обучение работников</i>	<i>В 2022г, человек.</i>	<i>В 2023г, человек.</i>	<i>В 2024г, человек.</i>	<i>В 2025г, человек.</i>
Средний медицинский персонал(м/с постовые)	19	6	7	9
Охрана труда и пожарная безопасность	8	2	3	10
Оказание первой помощи пострадавшим	-	-	-	5
Повар, психолог, помощник по уходу и др. профессии	10	4	4	4
Всего обученных работников:	37	12	14	28

Глава государства подчеркнул, что все, кто работает в социальной сфере, должны соответствовать самым строгим профессиональным требованиям. Эти люди должны хорошо понимать народ, уметь сопереживать окружающим, знать их заботы и тревоги, а главное - искренне стремиться им помочь.

Поощрение работников, награждение грамотами

К 23 февраля и к 8 марта работникам были объявлены благодарности с вручением денежной премии. Ко Дню социального работника награждены сотрудники из разных структурных подразделений и должностей, а также коллективам бухгалтерии и хозяйственного отдела с 2022-2025гг в количестве – 69 человек, из них:

- Благодарностью Председателя Законодательного Собрания Нижегородской Области награжден 1 работник;
- Благодарственным письмом Министерства социальной политики награждены 7 работников;
- Благодарственным письмом Администрации городского округа Навашинский награждены 9 работников;
- Почетной грамотой городского округа Навашинский награжден 1 работник;
- Занесением на Доску Почета городского округа Навашинский 2 работника;
- Благодарственным письмом Управления социальной защиты населения награждены 20 работников;
- Благодарственным письмом ГБУ «Навашинский ПНИ» награждены 29 работников.

Работники учреждения в течение года поощрялись за добросовестное выполнение должностных обязанностей, профессиональное мастерство, внимательное отношение к ПСУ, неформальный, творческий подход к исполнению должностных обязанностей, а также за многолетний добросовестный труд и в связи с юбилеями.

<i>Награждения работников</i>	<i>В 2022г, человек.</i>	<i>В 2023г, человек.</i>	<i>В 2024г, человек.</i>	<i>В 2025г, человек.</i>
Благодарностью Председателя Законодательного Собрания Нижегородской Области	-	-	-	1
Благодарственным письмом Министерства социальной политики	-	3	2	2
Благодарственным письмом Администрации городского округа Навашинский	2	3	2	2
Почетной грамотой городского округа Навашинский	1	-	-	-
Занесением на Доску Почета городского округа Навашинский	1	-	-	1
Благодарственным письмом Управления социальной защиты	5	5	5	5
Благодарственным письмом ГБУ «Навашинский ПНИ»	8	7	7	7
Итого награждаемых работников:	17	18	16	18



Коллективный договор

Коллективный договор на период 2024-2027 гг. заключен в августе 2024 года между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в учреждении в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами.

В 2025 году положения коллективного договора соблюдались, обращений по трудовым спорам не зарегистрировано. Работодатель и работники намерены и дальше строить конструктивные отношения в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников. И в рамках социального партнерства хотелось бы видеть от всего коллектива заинтересованность в получении качественного результата при выполнении государственного задания, эффективное использование рабочего времени, соблюдение трудовой дисциплины и требований охраны труда. Основные направления, применяемые в работе учреждения по созданию условий обеспечивающих успешную организацию труда:

- Подбор и расстановка кадров. Организация творческого труда. Сплочение коллектива.
- Совершенствование оплаты труда работников. Ликвидация уравниловки в оплате труда.
- Организация рабочего места. Оснащение, планировка, эстетизация.
- Создание благоприятных условий труда: санитарно - гигиенических и психофизиологических.
- Воспитание сознательного и творческого отношения к труду. Укрепление дисциплины труда.
- Повышение квалификации кадров.

4. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЖИВАЮЩИХ И ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ИМ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

Навашинский психоневрологический интернат размещается в одном двухэтажном здании, рассчитан на 101 место. В интернате функционируют одно общее отделение, в составе которого находятся:

- приемно-карантинное отделение
- социально-медицинское отделение

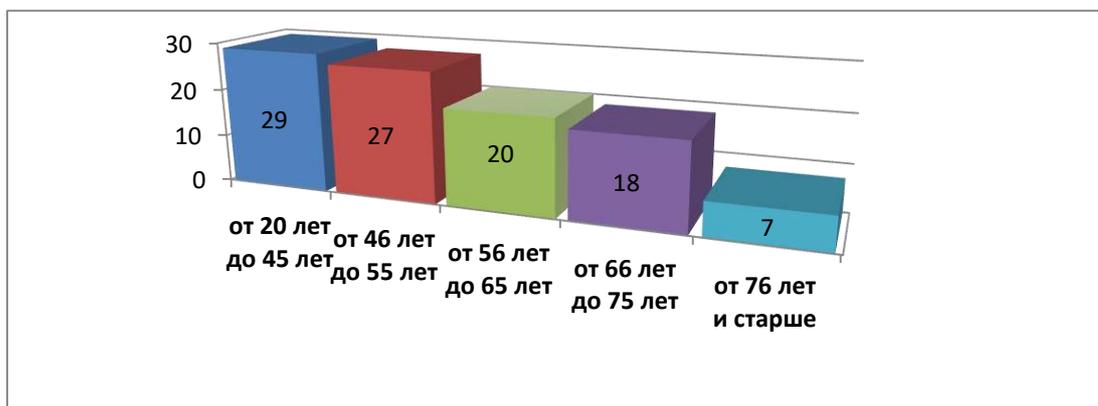
План по койко-дням составил

2022 году – 36 865 фактическое выполнение – 35151, что составляет 95% выполнения.
 2023 году – 36 865 фактическое выполнение – 35151, что составляет 95 % выполнения.
 2024 году – 36 966, фактическое выполнение – 35851, что составляет 97 % выполнения
 2025 году – 36865, фактическое выполнение – 35597, что составляет 97 % выполнения.

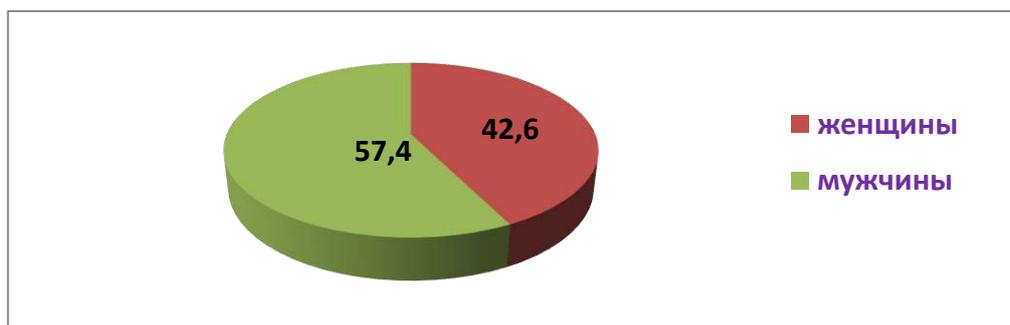
По состоянию на 01.01.2026г. в интернате по списочному составу числится 101 человек, на питании состоит 101 человек, из них: в больницах 0 чел., в отпуске - 0 чел., в самовольном уходе - 0 чел.

Возрастной состав получателей социальных услуг

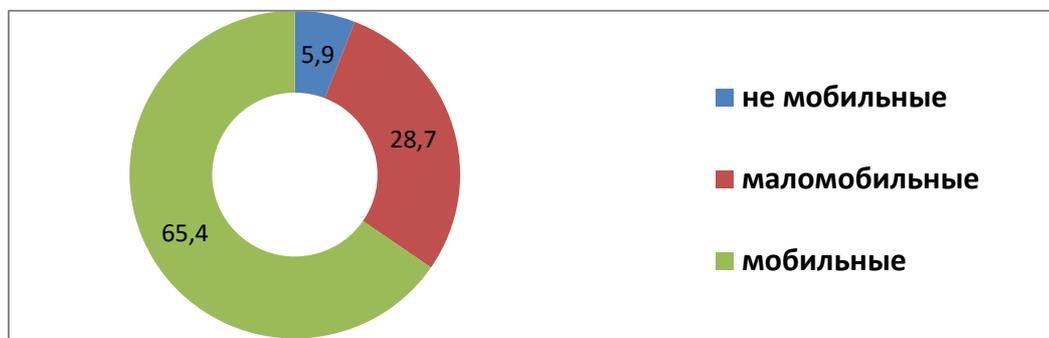
Среди проживающих: женщин - 43 человека; мужчин - 58 человек. Средний возраст всех ПСУ составляет 53 года, при этом средний возраст мужчин – 49 лет, женщин – 58 лет



Процентное содержание получателей социальных услуг по половому признаку

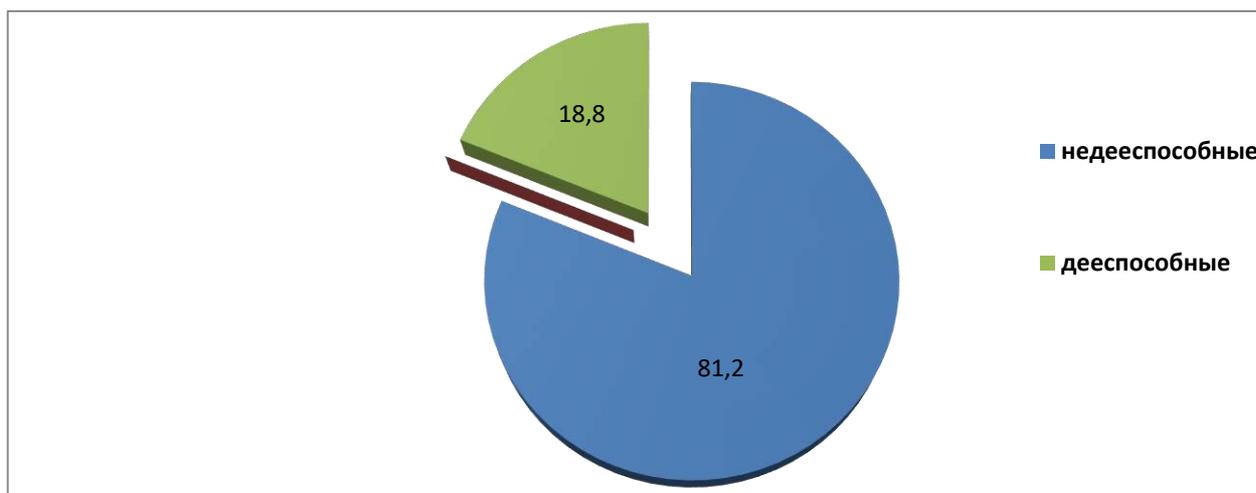


Сведения о категориях получателей социальных услуг в интернате



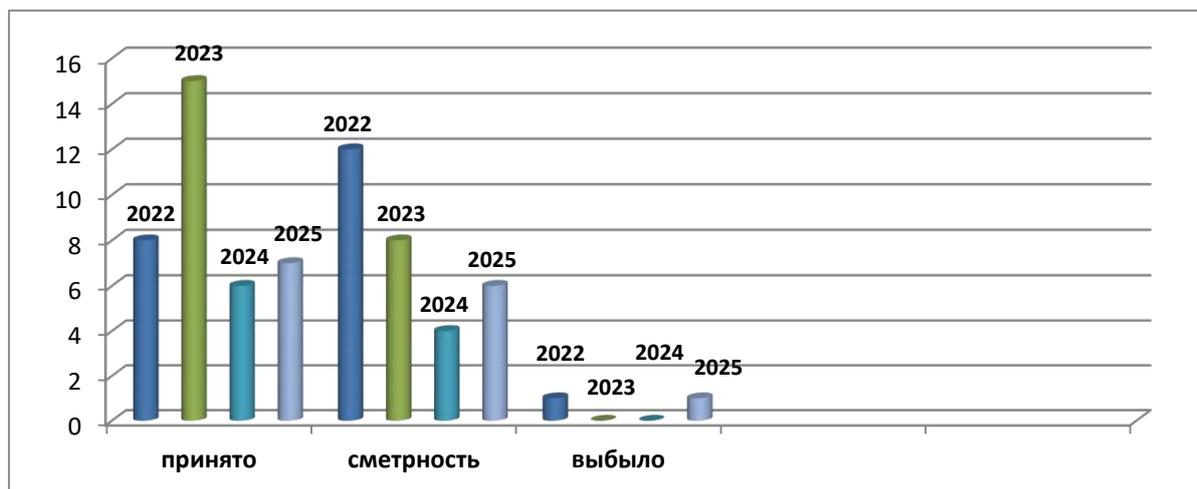
<i>Категория</i>	<i>Количество человек (на 01.01.2026)</i>	<i>Процент от общего числа проживающих</i>
Немобильные ПСУ	6	5,9
Маломобильные ПСУ	29	28,7
Мобильные ПСУ	66	65,4
Количество ПСУ, требующих особого надзора (для ПНИ)	101	101
ПСУ со сниженным зрением	5	5,0
Дееспособные ПСУ	19	18,8
Недееспособные ПСУ	82	81,2
Количество судимых	16	15,8
Передвигаются с помощью:		-
- коляски	22	21,8
- ходунков	6	5,9
- трости	6	5,9
Количество БОМЖ	-	-
Количество проживающих, нуждающихся в памперсах согласно ИПР/ИПРА	32	31,7

Процентное содержание проживающих по дееспособности



В течение 2025 года в интернат поступило 6 человек. Убыло из ПНИ 7 человек, из них: 1 человек – по иным причинам, 0 человек - отказ от социальных услуг, 6 человек - смерть. Умерло всего 6 человек (в 2022 - 12 человек, в 2023 году - 8 человек, в 2024 году – 4 человека). Причины смертей: ишемия церебральная хроническая, злокачественные новообразования, отек легкого, атеросклероз коронарных артерий. Все умершие вскрыты в Патологоанатомическом отделении ГБУЗ «Выксунская ЦРБ» городского округа города Выкса Нижегородской области, расхождений в посмертных диагнозах нет.

Статистические данные за 2022-2025годы



Движение получателей социальных услуг	В 2022г, человек	В 2023г, человек	В 2024г, человек	В 2025г, человек
Принято получателей социальных услуг	8	15	6	7
Выбыло получателей социальных услуг	1	0	0	1
Умерло получателей социальных услуг	12	8	4	6

Заболеваний проживающих в 2025 году по сравнению с 2024 годом значительно меньше (в 2025г - 6 случаев, в 2024г - 15 случаев).

На особом учете стоят несколько ПСУ, за ними усиленный уход и помощь в лечении из них:

	В 2022г, человек	В 2023г, человек	В 2024г, человек	В 2025г, человек
ВИЧ	4	3	3	3
Онкология	2	4	3	5
Туберкулез (прошел лечение)	1	1	1	1

Социальные услуги предоставляются получателям в стационарной форме в соответствии со стандартами социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания.

В рамках обеспечения проживающих лекарственными и средствами реабилитации учреждению поставлено лекарственных средств на сумму:

2022 г	2023 г	2024 г	2025 г
1 091 139,31	1 347 564,74	1 258 699,85	1 281 548,56

Учреждение в полном объеме обеспечивает проживающих продуктами питания, медикаментами и мягким инвентарем, согласно норм.

В настоящее время в Навашином ПНИ работают 4 врача - специалиста, что позволяет всесторонне и качественно обследовать проживающих, уделять им больше внимания.

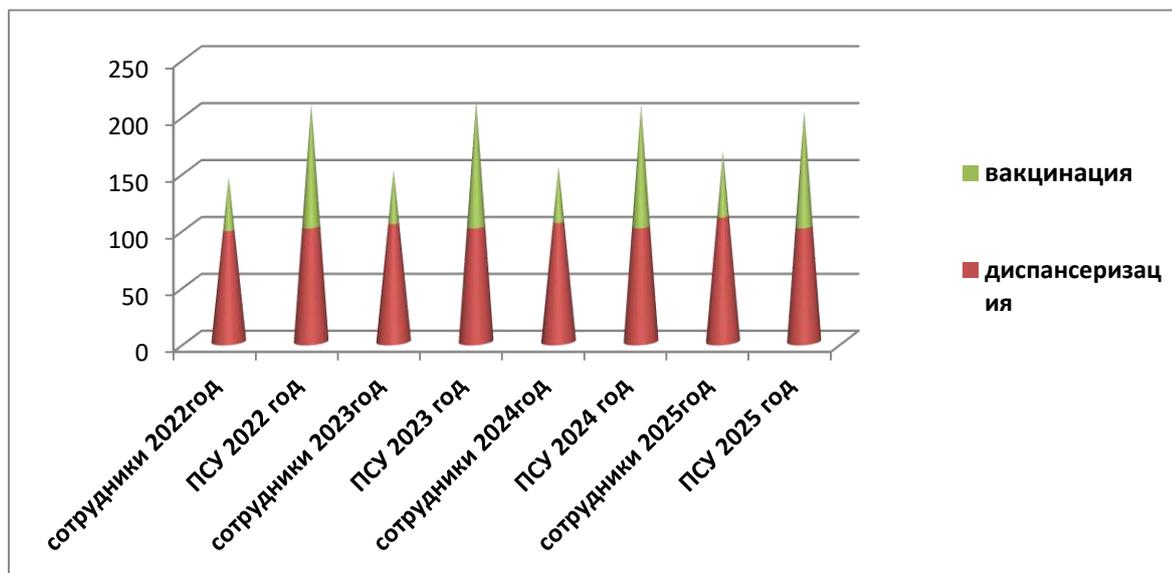
Прививочная работа и диспансеризация проводится силами ГБУЗ «Навашинская ЦРБ», сотрудники интерната оказывают содействие в организации и проведении.

Регулярно проводится вакцинация:

охвачено	В 2022г, человек	В 2023г, человек	В 2024г, человек	В 2025г, человек
против гриппа				
- получателей социальных услуг	101	101	101	101
- сотрудников	32	39	47	55
против кори				
- получателей социальных услуг	4	4	3	0
- сотрудников	3	4	1	1
против гепатита В				
- получателей социальных услуг	3	6	3	1
- сотрудников	12	4	1	1

Ежегодно проводится массовая диспансеризация:

охвачено	В 2022г, человек	В 2023г, человек	В 2024г, человек	В 2025г, человек
- получателей социальных услуг	101	101	101	101
- сотрудников	98	104	105	110



Ежегодно все сотрудники проходят медицинские осмотры и профосмотры с гигиенической аттестацией.

В целях недопущения заноса инфекции в интернат все вновь поступившие и вернувшиеся из отпусков, а также из стационаров не обследованные получатели социальных услуг помещаются в приемно-карантинное отделение (ПКО), где проходят необходимое обследование (сдача всех необходимых анализов), а также проводятся измерение температуры и контроль, за стулом в

течение 7 дней.

В интернате систематически проводятся:

- ФЛГ и рентгенография ОГК 2 раза в год
- консультации врачей, в том числе узких специалистов и областных специалистов
- диагностические обследования по показаниям
- обновления ИПРа
- контроль антропометрических данных
- оказание неотложной медицинской помощи
- обеспечение лекарственными препаратами
- проведение заседаний врачебных комиссий
- ведение карт экспертной оценки качества медицинской помощи

Ежедневная работа по реабилитации и абилитации ПСУ:

- оказывается помощь в лечении и протезировании зубов
- для страдающих тяжелыми хроническими заболеваниями, с выявленной белково-энергетической недостаточностью введено дополнительное питание с повышенным содержанием белка, витаминов.

- ежегодно проводится госпитализация в стационары города и области составила:

в 2022 году – 20 чел.

в 2023 году - 14 чел.

в 2024 году - 19 чел.

в 2025 году - 27 чел.

Все больные были госпитализированы своевременно, расхождений в диагнозе со стационаром не было.

Реабилитационная деятельность в Учреждении определяется методическими рекомендациями, программами с учетом психического и соматического здоровья. Обязательно учитываются личностные и индивидуальные особенности инвалида.

Реабилитационная деятельность проводилась по следующим видам:

1. Медицинская реабилитация;
2. Социально-средовая реабилитация;
3. Социально-бытовая реабилитация;
4. Социально-трудовая реабилитация;
5. Социально-педагогическая реабилитация;
6. Социально-психологическая реабилитация;
7. Социокультурная деятельность;
8. Физкультурно-оздоровительные мероприятия.

Медицинская реабилитация подразделяется на медикаментозную (включает в себя подбор для лечения больных необходимых доз психотропных медикаментов) и немедикаментозную (арт-терапия, сказка-терапия, танцевально-двигательная терапия, тренинги коммуникативных навыков, управления агрессией и т.д.).

Медикаментозное воздействие современными препаратами на лечение психопатологических синдромов: купирующая терапия, курсовая терапия, поддерживающая терапия. В учреждении проводится лечение сопутствующей соматической патологии, на постоянной основе проходят профилактические мероприятия путем ежегодного проведения углубленных комплексных осмотров и эффективного диспансерного наблюдения, ведется плановый осмотр специалистами. Терапия средой или милье-терапия направлена на создание комфортных условий проживания, распределения больных по палатам с учётом общих интересов, личных симпатий.

В учреждении имеется комната социально-бытовой адаптации, в которой ПСУ обучаются готовить, изучают правила сервировки стола, правилам поведения в быту и проч. В плане на 2026 год оборудовать бытовую комнату стиральной машиной, сушилкой, гладильным столом и т.п.).

Также ПСУ учат простым навыкам самообслуживания.

В интернате разработаны ряд программ, по которым занимаются с ПСУ специалисты учреждения.

В рамках программы по социально-бытовой адаптации были проведены следующие работы: сопровождение ПСУ в магазин, обучение рациональному использованию денежных средств, составление бюджета на месяц. Помощь в выборе продуктов, обучение обращать внимание на срок годности и состав продуктов, обучение ПСУ навыкам приготовления еды и консервирования на зиму овощей, выращенных ПСУ.

В ходе проведенных занятий проживающие учились мыть и чистить овощи для дальнейшего их приготовления, учились готовить вкусные блюда из простых продуктов, осваивали навыки в консервировании огурцов и помидор, выращенных на своем огороде.

Формирование навыков в наведении порядка на полках с личными вещами: показать ПСУ как правильно сложить одежду и положить, чтобы она не мялась и при необходимости ее можно было достать. Обратит внимание ПСУ на внешний вид комнаты проживания. Помощь в наведении и поддержании в ней порядка.

В рамках программы по гарденотерапии были проведены следующие работы: формирование навыков ПСУ при работе с комнатными растениями: укоренение и посадка листьев или черенков растений для последующего выращивания. Полив, протирание листьев, опрыскивание, рыхление. Обучение выращиванию взрослого растения из листа или черенка.

В рамках программы по трудотерапии были произведены ПСУ следующие работы:

По благоустройству территории: - расчистка дорожек от снега;

уборка территории, уборка сухих веток и мусора;

- побелка деревьев, покраска и благоустройство территории; разбивка четырех новых клумб, посадка на них цветов, уход и полив.

По подготовке почвы для посадки овощей в теплице и на грядках.

Были посажены в теплице: помидоры и перец;

На грядках в количестве 9шт. были посажены огурцы, свекла, редис, салат, капуста, тыква, кабачки, патиссоны.

В течение лета ПСУ занимались прополкой, поливкой, рыхлением, подвязкой садово-огородных культур.





Результат: В теплице был выращен хороший урожай помидор и перцев, а в открытом грунте (9 грядок) собран хороший урожай огурцов, свеклы, капусты, тыквы, кабачков, патиссонов, укропа, петрушки, редиса.

Законсервировано 50 трех-литровых банок овощей и фруктов и 35- 0,5-литровых банок лечо и кабачковой икры. Кроме того, были положены на хранение тыквы, патиссоны, кабачки, свекла.

В рамках социальной адаптации и интеграции в общество людей с ограниченными возможностями организован процесс трудоустройства проживающих.

Из числа получателей социальных услуг трудоустроено - 4 человек на штатных должностях в интернате. Остальные проживающие систематически привлекаются к различным видам трудовой деятельности.

Трудоустроенность в учреждении получателей социальных услуг

<i>Профессия /Должность</i>	<i>Количество, человек</i>
Уборщик территории	4
ИТОГО	4

Ежегодно специалистами учреждения проводились коррекционные занятия по здоровому образу жизни, социально-бытовому ориентированию, правилам безопасности, экологическому и патриотическому воспитанию навыков посредством работы творческих мастерских, консультативных мероприятий через организацию досуговой деятельности.

Социокультурная и физкультурно-оздоровительная деятельность

Ведётся активная деятельность творческих мастерских по различным направлениям, в которых задействовано около 95 человек. Проживающие в течение года посещали различные культурные мероприятия (поездки в музеи, театр, цирк, на экскурсии, в кино и т.д.). Проводятся такие мероприятия, как чаепитие в дни рождения, праздничные мероприятия, дискотеки, вечера отдыха и т.п. ПСУ принимают активное участие в концертах, мероприятия регионального, районного уровня, областных мероприятиях. ПСУ посещают МУК «Дворец культуры г.о. Навашинский»: два раза в неделю на «Городецкую роспись», один раз в неделю просмотр кинофильма и мероприятия разной направленности.

Ежегодно проживающие участвуют в различных досуговых городских, районных, областных мероприятиях, в соревнованиях между ПСУ психоневрологических интернатов Нижегородской области. Посещают МАУ ФОК «Здоровье» г.о. Навашинский два раза в неделю.

Проведенные в 2025 году основные досуговые мероприятия для ПСУ

№ п/п	Наименование мероприятий	Количество ПСУ, принявших участие, человек
1	Новогодний спектакль «12 месяцев» МУК «ДК г.о. Навашинский»	15
2	Новогодний мюзикл «Снежная королева» МУК «ДК г.о. Навашинский»	14
3	Литературный час .Центральная библиотека «Творчество Шолохова»	12
4	Спортивный марафон, МАУ ФОЦ «Здоровье»	10
5	Концерт Нижегородской филармонии	100
6	Концерт коллективов Дворца культуры «Лучинушка», «Хор ветеранов», «Беспокойные сердца»	100
7	Фольклорный час: «Слава нашей стороне, слава русской старине. В гостях у Е.Масловой	15
8	Музыкальный час фронтовых песен «Песни зовущие в бой»	12
9	Встреча с настоятелем храма Сергия Радонежского г. Навашино о. Андреем	100
10	Встреча с настоятелем храма «Воздвижения Креста Господня» с. Большое Окулово о. Михаилом	100
11	Участие в V Муниципальном вокальном проекте «Битва хоров», посвященном 79-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне	5
12	Вечер русского романса	15
13	Участие в митинге «Утро войны», посвященное 84-й годовщине начала Великой Отечественной войны	15
14	Посещение музея г. Навашино «Отголоски войны»	15
15	Музыкальная гостиная с авторской программой А.В. Чарыкова	100
16	НКО "Служба заботы", мастер-класс по гигиене женщин	15
17	Посещение народного масличного гуляния пл. Ленина	12
18	Спортивный час на свежем воздухе. Стадион г. Навашино.	
19	Тетрализованное представление «Сказка на новый лад» («Бременские музыканты»)	6
20	Участие в работе волонтерской группы г. Навашино по плетению нашьлемников и сетей для военнослужащих СВО	12
21	Концерт вокального ансамбля «Ивушка» Дворца культуры	100
22	Посещения музея металлургического завода г. Выкса	18
23	Экскурсия по городу «Мир в душе, мир на земле»	25
24	Празднование дня именинника	100
25	Посещение фестиваля-ярмарки «Навашинские осенины»	12
26	Концерт Новошинского дома культуры	12
27	Концертная программа солистов Нижегородской государственной филармонии Мстислава Ростроповича	101
28	Концерт ансамбля «Вдохновение» к декаде инвалидов.	12
29	Спортивный марафон на базе МАУ ФОЦ «Здоровье»	12
30	Концерт в Детской школе искусств г. Навашино «Души прекрасные порывы»	14
31	Музыкальная гостиная в Детской школе искусств «Творчество А. Зацепина»	25



Проведенные спортивных и культурных мероприятия, количество участников

<i>№/п/п</i>	<i>Мероприятия, проводимые в 2025 году.</i>	<i>Количество принимающих участие</i>	<i>Результат участия в мероприятии</i>
1.	Посещение с обзорной экскурсией экспозиции технического музея (в рамках проекта «Счастливый музей»)	9	
2.	Участие в эстафете «80 лет Победы в Великой отечественной войне»	10	
3.	Приняли участие в областных соревнованиях по мини-футболу, организованных ГБУ «Бутурлинский ПНИ».	7	Благодарственным письмом за активное участие в областных соревнованиях по мини-футболу, Диплом «За спортивный азарт в физкультурно-оздоровительном мероприятии»
4.	Посещение муниципального бюджетного учреждения культуры «Арзамасский театр драмы» (театрализованное представление «Гамлет»)	9	
5.	Приняли участие в областных соревнованиях по адаптивному туризму, организованных ГБУ «Городецкий ПНИ».	6	Грамота в номинации «За волю к победе»
6.	Экскурсия «В мере литературных героев «Повестей Белкина» (Государственный литературно-мемориальный и природный музей-заповедник А.С. Пушкина с. Львовка.	9	

7.	Инклюзивная экскурсия АО «Выксунский металлургический завод», музея истории Выксунского металлургического завода.	18	
8.	Участие в волонтерской группе г. Навашино по плетению настольных теннисных столов и сетей для нужд СВО	5	



Государственное бюджетное учреждение «Бутурлинский психоневрологический интернат»

Благодарственное письмо

ГБУ «Навашинский ПНИ»

Государственное бюджетное учреждение «Бутурлинский психоневрологический интернат» выражает Вам признательность и искреннюю благодарность за активное участие в областных спортивных соревнованиях по мини-футболу и шашкам между психоневрологическими интернатами Нижегородской области

Директор ГБУ «Бутурлинский ПНИ»
М.И. Воронова

26 июня 2025 год

TZMO SA

Bella Volga LLC member of TZMO GROUP

Диплом

награждается команда
Навашинского ПНИ

за спортивный азарт
в спортивно-оздоровительном мероприятии ГБУ «Бутурлинский психоневрологический интернат»
26 июня 2025 года

Генеральный директор
ООО «БЕЛЛА Вольт»
Булакин П.Р.

ГРАМОТА

Государственное бюджетное учреждение «Городской психоневрологический интернат»

НАГРАЖДАЕТ команду ГБУ «Навашинский ПНИ» победителю в номинации «За волю к победе» в областных соревнованиях по адаптивному туризму среди граждан, проживающих в социальных стационарных учреждениях психоневрологического типа Нижегородской области

Директор С.Б. Поздняков

г. Городец, сентябрь 2025г.

В интернате проводится систематическая работа по формированию у получателей социальных услуг потребности в здоровом образе жизни. Начинается данная работа с ежедневной утренней гимнастики, которая проводится в отделении: в холлах, в комнатах, на улице в зависимости от возможностей инвалидов и погодных условий. В течение года проводились различные спортивные мероприятия: спортивные эстафеты, турниры по шашкам, шахматам, дартс и другие.

Социально-психологическая реабилитация

В течение года организовывались индивидуальные и групповые занятия. Проводились личные беседы, с целью выявления проблем, стоящих перед ПСУ и разъяснение путей их решения. Велась ежедневные наблюдения за ПСУ для своевременного выявления ситуаций психического дискомфорта.

В ходе коррекционно-развивающих занятий были скорректированы нежелательные особенности психического развития ПСУ. Эти занятия были направлены как на развитие познавательных процессов (память, внимание, мышление, восприятие, развитие саморегуляции), так и на решение проблем в эмоционально-волевой сфере (агрессия и страхи), а также в сфере межличностного общения.

Данные занятия включали в себя разнообразные упражнения: развивающие, игровые, и другие задания, а также методы релаксации проводимые в комнате психологической разгрузки.

Выявилась положительная динамика в развитии самооценки, саморегуляции, внимании, мышлении и памяти у многих ПСУ.

Проведенная коррекционно-развивающая работа выявила некоторые недостатки в структуре программ и методической оснащенности, определив тем самым основные ориентиры для дальнейшего совершенствования коррекционного направления деятельности.

При разработке коррекционно-развивающих занятий использовались методические пособия и методики, как Ароматерапия, Арт-терапия, Сказкотерапия, Аутотренинги на релаксацию и др.



Социально-педагогическая реабилитация

Программа вокальной творческой мастерской «Вдохновение» направлена на создание условий для реализации творческих способностей каждого ПСУ, дает возможность каждому проявить себя.

Вокальный кружок «Вдохновение» существует в ПНИ три года.

Цель программы: содействие развитию художественного вкуса, творческих способностей, познавательного интереса ПСУ к музыке, расширение их музыкального кругозора, воспитанию личностных качеств, учитывая индивидуальные возможности ПСУ, заложенный в них творческий потенциал, научить петь каждого ПСУ, независимо от его природных данных.

Ансамбль «Вдохновение» являются участниками всех развлекательных мероприятий ПНИ. Участвуют в литературных гостиных, делают отчетные концерты, принимают участие в областных, районных и городских конкурсах. Задача улучшать мастерство, обновлять репертуар. Поэтому ведется совместная работа с МУК «Дворец культуры городского округа Нивашинский», которое помогает со звукозаписью, работа со сценой, что придает уверенность участникам. Общение с другими коллективами помогает раскрыть способности ПСУ и избавиться от комплексов. Репертуар коллектива регулярно обновляется.

РЕПЕРТУАР:

1. «Я московский озорной гуляка» И.Дойников
2. «Бандитский Петербург» Е.Шаркова
3. «Смородина» С.Каргина и Н. Якимова
4. «Любите друг друга» И.Дойников
5. «У природы нет плохой погоды» Е.Шаркова
6. «Кумушка» Ансамбль
7. «Виновата ли я» Квартет
8. «В реку смотрятся облака» И.Дойников
9. «Под окном черемуха колыхается» Н.Якимова и С.Каргина
10. «Плывет веночек» Н.Якимова и С.Каргина
11. «Калина горькая» Н.Якимова и С.Каргина
12. «Мне уже не 45» С.Каргина
13. «По аэродрому» В. Зотов



В рамках программы «Курс на спорт» проведена большая работа по формированию правильной осанки и укреплению всех групп мышц, содействие профилактики плоскостопия ПСУ. Цель программы: укрепление здоровья ПСУ.

Ведется физкультурно-оздоровительная работа, направленная на сохранение и укрепление физического и психического здоровья ПСУ - занимаются: йогой, занятия с гимнастическими палками, легкие фитнес тренировки; проведение мероприятий, посвящённых традиционным датам и событиям, праздникам.

В комплекс занятий входили проходки шагом, на носочках, пяточках, перекаты, приседания, прыжки, рыбки, качалочка, работа с тренажерами «Ежики», коррекция рук, массаж ног и многие другие упражнения.

Были включены занятия дыхательной гимнастикой по Стрельниковой, новые упражнения с палочками и мячами, проработали упражнения для вытяжки позвоночника на гимнастических шарах, практиковали упражнения на полу для живота.

ПСУ активно продолжают посещать Дворец спорта, где активно играют в футбол, волейбол и занимаются в зале йога. Все занятия спортом, по разным методикам дают свои результаты.



В 2025 году были внедрены новые формы работы по темам:



1. «Спешите делать добро» (помощь зимующим птицам)



2. «Наша Родина» (краеведческое направление)



3. «Зеленая аптека у дома» (лекарственные травы)



4. «Военные герои наших событий»

Специалисты по социальной работе организуют и проводят не только мероприятия по трудотерапии ПСУ, по социально-бытовой адаптации и обучению навыкам самообслуживания, но и ведут: прием заявок ПСУ на приобретение товаров по личным потребностям и доставку (три раза в месяц), закупку табачных изделий и оплату сотовой связи, оформление и получение технических средств реабилитации, оформление документов на актуализацию ИПРА, оплата коммунальных платежей и налогов, проверка заполнения журналов по оказанию социальных услуг в количестве 70шт. и формированию электронного свода, занесение в программу АМС «СЗН НО» всех видов услуг и персональных данных ПСУ, ежедневная выдача абсорбирующего белья ПСУ в соответствии с ИПРА.

Ведется работа в творческих мастерских «Русские узоры», «Мастерская лоскутного шитья».

Регулярно проводились занятия по декоративно-прикладному творчеству через кружковую работу (по направлениям: рисование, лепка, оригами, вышивание, изготовление игрушек). Данная работа ведётся с малыми подгруппами, а то и индивидуально, с учётом пожеланий проживающих.

Конечно, уровень такой деятельности очень различный: есть очень способные ПСУ, творчество же большинства носит примитивный характер. Но важна не столько «красота» изделия, сколько сам процесс вовлечения человека в творчество. Тем не менее, обязательно устраивается выставка работ в холле.



В рамках сотрудничества организована работа по образовательной деятельности со следующими организациями:

- Муниципальное автономное учреждение "Физкультурно-оздоровительный центр «Здоровье» для посещения занятий по адаптивной физкультуре (вторник, пятница);
- Муниципального учреждения культуры «Дворец культуры городского округа Навашинский» для проведения занятий в творческой мастерской «Русские узоры» (понедельник, четверг), посещения концертов, театра, кино, культурно-массовых мероприятий;
- Муниципальное бюджетное учреждение культуры Навашинского района «Централизованная библиотечная система «Навашинская» для посещения литературных вечеров, тематических встреч, духовно-просветительская работа и т.д.;
- Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Навашинская детская школа искусств» для посещения концертных вечеров живой музыки, вечеров романсов на территории интерната, мастер-классов игры на фортепиано;
- Государственное бюджетное учреждение «КЦСОН городского округа Навашинский» (организация и проведение совместных праздников, концертов, благотворительных акций и т.д.);



На базе ПНИ также были организованы выступления коллективов Натальинского СДК, Новошинского СДК, музыкальных коллективов ДК г. Навашино, музыкального коллектива воскресной школы с. Б. Окулово.

Три раза за текущий год в ПНИ приезжала Нижегородская филармония с концертной программой

Кроме того, проводились тематические беседы и викторины к знаменательным датам в истории нашей страны, православным праздникам.

Регулярно проводились беседы с настоятелем храма Сергия Радонежского о. Андреем и настоятелем Крестовоздвиженского храма С. Б. Окулово о. Михаилом.

Работа направлена на изыскание ресурсов получателей социальных услуг, повышение их активности, установление эмоционального контакта, выявление интересов и склонностей, создание благоприятного эмоционального фона. Мероприятия, направленные на возрождение, сохранение и развитие традиционной народной культуры, патриотическое воспитание, мероприятия связанные с духовным развитием ПСУ. На развитие самостоятельного народного творчества.

Задача специалистов – как можно больше привлечь ПСУ к мероприятиям. Помочь им разучить песни, танцы, игры и стихи. Впереди только новые цели – это изыскание новых форм, которые позволят нам сделать жизнь ПСУ более активной и жизнерадостной.

Наличие обоснованных жалоб

В период с 2022 по 2025 год в ГБУ «Навашинский ПНИ» обоснованных жалоб не выявлено.

Прием посетителей руководителем учреждения, работа с родственниками (график, основные вопросы)

На официальном сайте ГБУ «Навашинский ПНИ» «digpvi@soc.nav.nnov.ru», размещена актуальная информация с номерами телефонов руководителей, а также адресе электронной почты учреждения. Информация о деятельности учреждения, режиме работы, а также предоставляемых им социальных услугах находится в открытом доступе для всех желающих. Я получателях социальных услуг, отражены новости и события в учреждении. Также размещена информация о лицензиях, выданных учреждению на осуществление медицинской, вид деятельности учреждения, а также другая полезная информация. Обеспечена возможность для обратной связи, обращения граждан, есть функция для слабовидящих и т.д..

На проходной учреждения, а также здании административного корпуса размещена вывеска с полным наименованием учреждения, режиме его работы, адресе и контактном телефоном.

Большинство обращений граждан происходит по телефону, как правило, для получения информации о наличии очереди для приема в учреждение, о документах, которые необходимо предоставить при приеме в учреждение. Также родственники ПСУ, часто интересуются о том, как проживающего можно, забрать из учреждения в отпуск или в семью для постоянного проживания. Достаточно часто родственники ПСУ обращаются в учреждение с вопросами по поводу их совместного с проживающими недвижимого имущества и возможности совершения сделок с таким имуществом. На все эти и многие другие вопросы администрация учреждения дает исчерпывающие ответы.

5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В УЧРЕЖДЕНИИ

Антитеррористическая защищенность в учреждении

Антитеррористическая защищенность интерната имеет особую значимость, поскольку от этого зависят жизни получателей социальных услуг и работников учреждения.

Актом обследования и категорирования объекта от 31.12.2020 г. объекту ГБУ «Навашинский ПНИ» присвоена первая категория. В целях обеспечения антитеррористической защищенности учреждения разработан и согласован 10.01.2021 г. Паспорт безопасности государственного бюджетного учреждения «Навашинский психоневрологический интернат».

11.03.2022 г. приказом директора №17-ахд «О назначении лица, ответственного за антитеррористическую безопасность» заместитель директора по общим вопросам Ерофеев В.Е. назначен лицом, ответственным за антитеррористическую безопасность учреждения. Этим же приказом определены функциональные обязанности лица, ответственного за антитеррористическую безопасность учреждения.

В целях реализации полномочий по организации антитеррористической безопасности в учреждении был утвержден и выполнялся План мероприятий по антитеррористической защищенности учреждения на 2025 год (утвержден приказом директора от 28.12.2024 г. №157-ахд «Об утверждении планов мероприятий на 2025 год в ГБУ «Навашинский психоневрологический интернат»).

Так же в учреждении утверждены и действуют Положение об организации пропускного режима и правилах поведения посетителей в ГБУ «Навашинский ПНИ» (приказ директора от 14.03.2019 №60-од) и Инструкция по противодействию терроризму для сотрудников ГБУ «Навашинский ПНИ», определяющая действия сотрудников при возникновении угрозы

совершения или при совершении террористического акта в здании интерната или на его территории.

Охрана учреждения организована следующим образом:

Учреждение охраняется круглосуточно сторожами 1 разряда, которые осуществляют осмотр территории каждые два часа с отметкой в специальном журнале, хранящемся на посту охраны.

Сторож осуществляет пропуск на территорию ПНИ граждан и автотранспорт организаций, с которыми заключен договор по предоставлению услуг учреждению, поставке товаров только при наличии:

- пропуска;
- письменного разрешения директора либо лица, его замещающего.

Исключение составляют:

- посетители проживающих – допускаются в здание в отведенные для посещений часы только при предъявлении паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, данные которого заносятся сторожем в журнал. Без сопровождения дежурной постовой медсестры передвижение посетителей проживающих по зданию запрещено. Данные о посетителях проживающих фиксируются в Журнале посещений проживающих родственниками.

Без сопровождения сотрудника ПНИ передвижение посторонних граждан по зданию ПНИ запрещено.

В выходные праздничные дни организовывается дежурство ответственных лиц: 2 раза в день с занесением сведений о нормальном функционировании учреждения в специальный журнал;

Регулярно проводится контроль исправности дверных замков, соблюдения контрольно-пропускного режима, по периметру здания имеется ограждение, запорные устройства на воротах и калитках находятся в исправном состоянии, по периметру здания имеется освещение (функционирует в ночное время), осветительные приборы находятся в исправном состоянии.

Учреждение оснащено системой видеонаблюдения (изображения с камер наблюдения выведены на мониторы, находящиеся в кабинете заместителя директора по общим вопросам и на посту сторожа), в наличии 10 камер наружного видеонаблюдения и 18 камер внутреннего видеонаблюдения).

Пост сторожей, два поста медицинских сестер (1 и 2 этаж), а также кабинеты сотрудников административного персонала оснащены телефонной связью. На постах имеются списки телефонных номеров служб быстрого реагирования, правоохранительных органов.

Приказом директора № 47 – АХД от 12 мая 2021 года назначен ответственный за прием электронной почты, телефонных и письменных сообщений, в случае поступления информации о намерениях совершения террористического акта.

Охрана труда

Ответственность за состояние условий и охраны труда в ГБУ «Навашинский ПНИ» несет директор учреждения. Ответственность за организацию работ по охране труда, мероприятий по обеспечению безопасных условий труда, проведение вводного инструктажа по охране труда возложена на специалиста по охране труда Есину Н.Г. (имеется диплом с предоставлением права на ведение профессиональной деятельности в сфере «Охрана труда»).

Организация работы по охране труда в учреждении проводится в соответствии требованиями государственных законодательных и нормативных актов по охране труда, Коллективным договором, Положением о системе управления охраной труда в ГБУ «Навашинский ПНИ» и Соглашением по охране труда.

Гарантии и обязательства, предусмотренные Коллективным договором и касающиеся сферы охраны труда, были исполнены.

Положение о системе управления охраной труда в ГБУ «Навашинский ПНИ» утверждено 14.10.2021 г. (далее – СУОТ). Оно разработано в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя, с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской

Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

Ежегодно составляются:

- соглашение по охране труда, утверждается директором и согласовывается с председателем Совета трудового коллектива.

- план основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждении и утверждается директором Учреждения.

Мероприятия, предусмотренные Соглашением по охране труда, Планом основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда исполнялись по мере наличия финансовых возможностей учреждения.

Ежегодно в первом квартале учреждением проводятся периодические медицинские осмотры для работников и осмотр работников в центре профпатологии (занятых на работах во вредных условиях более 5 лет). По результатам медицинских осмотров за отчетный период сотрудников с профессиональными заболеваниями не выявлено, рекомендации по переводу на другую работу и облегченный труд отсутствовали.

За истекший период 2025 года на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда потрачены следующие денежные средства (источник финансирования: средства от приносящей доход деятельности учреждения) в сумме 703854,00 руб., а именно:

- проведение периодических медицинских осмотров – 329610,00 руб.,

- организация профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников – 37380,00 руб.,

- организация предрейсовых медосмотров водителя – 14260,00 руб.,

- приобретение средств индивидуальной защиты (маски, перчатки) – 157418,00 руб.,

- приобретение смывающих и дезинфицирующих средств индивидуальной защиты – 119586,00 руб.,

- организация обучения и проверки знаний охраны труда – 45600,00 руб.

С целью ознакомления работников с имеющимися у работодателя опасными/вредными производственными факторами, требованиями охраны труда, содержащимися в локальных нормативных актах учреждения, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации были проведены следующие виды инструктажей по охране труда:

- вводный со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, а также независимо от срока договора – 22 инструктажа,

- первичный на рабочем месте со всеми вновь принятыми в учреждение, переводимыми с одной должности на другую, выполняющими новую для них работу – 23 инструктажа,

- повторный инструктаж на рабочем месте со всеми, работающими в июне текущего года,

- внеплановый инструктаж с сотрудниками, приступившими к работе и имевшими перерывы в работе более 6 месяцев – 1 инструктаж.

В проведении целевых инструктажей по охране труда в 2025 году необходимость отсутствовала.

За 2025 год учреждением организовано обучение в Ассоциации организаций и специалистов по охране труда «Охрана Труда Приволжского Федерального округа»:

- по программе «Оказание первой помощи пострадавшим» обучены все сотрудники;

- по программе « Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда. Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков» - 4 человека;

- по программе «Профессиональная переподготовка для руководителей и специалистов в области охраны труда» - 3 человека.

- За 2025 год одному работнику была организована стажировка по должности оператор котельной; 5 операторам котельной проведена аттестация.

За 2025 год случаев микротравм и несчастных случаев, происшедших с работниками, не зарегистрировано.

Пристальное внимание уделяется и безопасности ПСУ. В целях установления единого порядка рассмотрения случаев травматизма, происшедших с получателями социальных услуг, повышения ответственности работников ГБУ «Навашинский ПНИ» за охрану жизни и здоровья получателей социальных услуг в учреждении действует Порядок рассмотрения и учета случаев травматизма, происшедших с получателями социальных услуг в Государственном бюджетном учреждении «Навашинский психоневрологический интернат». Ответственным лицом за предупреждение травматизма получателей социальных является медицинская сестра процедурной Сысуева О.А., которая проводит системную профилактическую работу с получателями социальных услуг и их законными представителями, а также с медицинскими сестрами постовыми, сиделками по профилактике травматизма ПСУ.

В учреждении имеется постоянно действующая комиссия по рассмотрению и учету случаев травматизма, происшедших с получателями социальных услуг, утверждено Положение о работе данной комиссии.

Пожарная безопасность

В интернате есть паспорт безопасности ГБУ «Навашинский ПНИ», согласованный начальником Управления ФСБ России по Нижегородской области, начальником МОВО по Выксунскому району филиала ФГКУ «УВО ВНГ РФ по Нижегородской области» и заместителем главного государственного инспектора г.о.г. Кулебаки и Навашинский Нижегородской области по пожарному надзору.

В учреждении разработана декларация пожарной безопасности рег.№ 22730000001-ГО-00154 зарегистрирована 02.05.2024 Отделом надзорной деятельности и профилактической работы по городским округам город Кулебаки и Навашинский Нижегородской области УНД и ПР Главного управления МЧС России по Нижегородской области.

На постоянной основе делаются отчеты по комплексной безопасности объекта.

В 2025 году 5 сотрудников учреждения прошли обучение в Ассоциации организаций и специалистов по охране труда «Охрана Труда Приволжского Федерального округа» по программе профессиональной переподготовки в области пожарной безопасности по квалификации «Специалист по пожарной профилактике».

С целью проведения комплекса мероприятий, направленных на исключение возможности возникновения пожаров и ограничение их последствий в учреждении назначено лицо, ответственное за обеспечение пожарной безопасности, соблюдение противопожарного режима, наличие и сохранность первичных средств пожаротушения, а также создана и функционирует пожарно-техническая комиссия. Лицо, назначенное ответственным за пожарную безопасность, имеет диплом с присвоением квалификации «Специалист по пожарной профилактике».

Техническое обслуживание системы обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений учреждения, эксплуатационно-техническое обслуживание системы передачи извещений о пожаре «Срелец-мониторинг» в учреждении проводятся своевременно в соответствии с заключенными контрактами и требованиями нормативных документов по пожарной безопасности. Данные системы обеспечения противопожарной защиты подключению к автономному источнику электроснабжения.

В учреждении имеются планы эвакуации, изготовленные на фотолюминесцентной основе в количестве 5 шт.

Руководящим составом учреждения и ответственным лицом постоянно анализируется состояние пожарной безопасности в учреждении и прохождение прошлых весенне-летних и осенне-зимних периодов. В Учреждении установлен запрет на разведение костров и сжигание твердых бытовых отходов, мусора, травы на территории учреждения, запрещено складирование материалов и оборудования в противопожарных разрывах между зданиями учреждения. Обеспечено исправное содержание подъездов и проходов к зданиям, к пандусам, лестничным маршам, запасным выходам учреждения. Своевременно организовывается проведение работ по очистке территории учреждения от мусора, опавших листьев, сухой растительности. В 2025 году был организован спил ветхих деревьев на территории интерната.

В целях реализации полномочий по организации пожарной безопасности, соблюдения мер пожарной безопасности, исходящих из требований законов РФ, Постановлений Правительства РФ, рекомендаций и указаний местных органов власти и органов пожарного надзора в учреждении ежегодно утверждаются:

- План мероприятий по обеспечению пожарной безопасности,
- График основных мероприятий по обеспечению пожарной безопасности,
- График практических тренировок (с персоналом) по эвакуации людей в случае пожара.

В учреждении имеется обеспеченность первичными средствами пожаротушения согласно нормативам, все первичные средства пожаротушения находятся исправном состоянии, сроки эксплуатации соблюдены. Один раз в три года проводится перезарядка огнетушителей, закуплено 4 новых.

Ежеквартально проводятся проверки обеспеченности дежурного персонала средствами индивидуальной защиты органов дыхания и зрения при пожаре и электрическими фонарями на случай отключения электроэнергии. Нормы обеспеченности и сроки эксплуатации СИЗ соблюдены, ручные фонари находятся в исправном состоянии.

В апреле и октябре 2023 года в учреждении проводились проверки водоотдачи внутреннего противопожарного водоснабжения. Пожарные рукава перекатаны на новую скатку.

Сведения о проведенных проверках различных систем противопожарной защиты фиксируются в Журнале эксплуатации систем противопожарной защиты (в соответствии с требованиями Правил противопожарного режима в РФ, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16 сентября 2020 года № 1479).

При подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий, а также в праздничные дни организовывается дежурство лиц, ответственных за пожарную безопасность.

В 2025 году была проведена (в том числе и совместно с сотрудниками 17 ПСЧ 8 ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС России по Нижегородской области) тренировочные пожарно-тактических учения по ликвидации условного пожара с эвакуацией получателей социальных услуг и персонала. Замечания и предложения, данные в ходе тренировок, были учтены в работе персонала, а также были внесены изменения в Инструкцию по действиям персонала при срабатывании пожарной сигнализации и обнаружении очага возгорания в ГБУ «Навашинский ПНИ».

Подводя итог о работе учреждения по обозначенным выше сферам деятельности очевиден вывод, что охрана здоровья работников, обеспечение безопасных условий труда, недопущение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечение пожарной безопасности и антитеррористической защищенность являются главными задачами любого учреждения, в том числе и ГБУ «Навашинский психоневрологический интернат». Руководство учреждения и ответственные лица выполняют обязательства по содержанию зданий и сооружений, территории, обеспечивают надлежащие санитарно-гигиенические условия и безопасные условия труда.

6. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕННЫХ КОНТРОЛЬНО-ИНАДЗОРНЫМИ ОРГАНАМИ ПРОВЕРКАХ, ЗАМЕЧАНИЯ. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСТРАНЕНИИ ЗАМЕЧАНИЙ ЗА 2022-2025ГГ.

Проверяющие контрольно-надзорные органы	Документ проверки (№, дата)	Замечания по проверке
Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Нижегородской области	Акт №2022-52-03-17-489-ВП от 15.03.2022г.	Проверка проведена с целью контроля за соблюдением учреждением в процессе осуществления деятельности обязательных требований, установленных законодательством РФ (соблюдение законодательства о защите прав потребителей, соблюдение законодательства о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения). В ходе проведения проверки выявлены нарушения законодательства РФ в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения в сфере защиты прав потребителей. Составлен план мероприятий по устранению нарушений (со сроком устранения

		04.09.2023г.) Штраф на ПНИ не наложен.
Прокуратура Навашинского района	Акт №5-2-2022 от 20.09.2022	Проверка проведена с целью контроля за соблюдением учреждением в процессе осуществления деятельности обязательных требований, установленных законодательством РФ а именно требований санитарно-эпидемиологического законодательства, требований законодательства в сфере предоставления социальных услуг, в сфере пожарной безопасности, в части информационной открытости поставщика социальных услуг, в сфере исполнения требований законодательства при проведении внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности, а также исполнения правил хранения лекарственных средств. Предписания устранены в месячный срок. Штраф на ПНИ не наложен.
Главное управление МЧС России по Нижегородской области. Отдел надзорной деятельности и профилактической работы по городским округам город Кулебаки и Навашинский.	Акт №30 от 16.11.2022г.	Проверка проведена с целью контроля за соблюдением учреждением в процессе осуществления деятельности обязательных требований, установленных законодательством РФ (в сфере исполнения обязательных требований пожарной безопасности). Составлен план мероприятий по устранению нарушений (со сроком устранения 01.11.2023г.) Штраф на ПНИ не наложен.
Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Нижегородской области в городском округе городе Выкса. Вознесенском районе, городском округе городе Кулебаки, городском округе Навашинский	2023-52-03-17-120- ДП от 02.03.2023г.	Проверка проведена с целью контроля за соблюдением учреждением в процессе осуществления деятельности обязательных требований, установленных законодательством РФ (соблюдение законодательства о защите прав потребителей, соблюдение законодательства о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения). В ходе проведения проверки выявлены нарушения законодательства РФ в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения в сфере защиты прав потребителей. Предписания устранены в месячный срок. Штраф на ПНИ не наложен.
Главное управление МЧС России по Нижегородской области. Отдел надзорной деятельности и профилактической работы по городским округам город Кулебаки и Навашинский.	№2310/522-52/95- П/АВП от 21.11.2023г.	Проверка проведена с целью контроля за соблюдением учреждением в процессе осуществления деятельности обязательных требований, установленных законодательством РФ (в сфере исполнения обязательных требований пожарной безопасности). Составлен план мероприятий по устранению нарушений (со сроком устранения 01.10.2024г.) Штраф на ПНИ не наложен.
Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	Предписание от 26.03.2024 №2024- 52-03-17-274-ВП	Проверка проведена с целью контроля за соблюдением учреждением в процессе осуществления деятельности обязательных требований, установленных законодательством РФ (соблюдение законодательства о защите прав

по Нижегородской области		потребителей, соблюдение законодательства о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения). В ходе проведения проверки выявлены нарушения законодательства РФ в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения в сфере защиты прав потребителей. Составлен план мероприятий по устранению нарушений (со сроком устранения 21.04.2025г.) Штраф на ПНИ не наложен.
ОНД и ПР по г.о.г.Кулебаки и Навашинский УНД и ПР ГУ МЧС России по Нижегородской области	Предписание от 15.11.2024 №241 0/522-52/75-П/РВП	Проверка проведена с целью контроля за соблюдением учреждением в процессе осуществления деятельности обязательных требований, установленных законодательством РФ (в сфере исполнения обязательных требований пожарной безопасности). Составлен план мероприятий по устранению нарушений (со сроком устранения 01.02.2025г.) Штраф на ПНИ не наложен.
Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Нижегородской области	Предписание от 06.02.2025 №2025-52-03-17-386-ВП	Проверка проведена с целью контроля за соблюдением учреждением в процессе осуществления деятельности обязательных требований, установленных законодательством РФ (соблюдение законодательства о защите прав потребителей, соблюдение законодательства о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения). В ходе проведения проверки выявлены нарушения законодательства РФ в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения в сфере защиты прав потребителей. Составлен план мероприятий по устранению нарушений (со сроком устранения 12.05.2025 г.) Штраф на ПНИ не наложен.
Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Нижегородской области	Предписание от 27.10.2025 №2025-52-03-17-7009-ПВ	Проверка проведена с целью контроля за соблюдением учреждением в процессе осуществления деятельности обязательных требований, установленных законодательством РФ (соблюдение законодательства о защите прав потребителей, соблюдение законодательства о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения). В ходе проведения проверки выявлены нарушения законодательства РФ в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения в сфере защиты прав потребителей. Составлен план мероприятий по устранению нарушений (со сроком устранения 12.10.2026 г.) Штраф на ПНИ не наложен.

По всем выявленным нарушениям составлены планы устранения нарушений, приняты меры по устранению и недопущению в дальнейшем выявленных нарушений и недостатков, усилен контроль за надлежащим и своевременным исполнением работниками учреждения должностных обязанностей.

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

В 2025 году были заключены контракты (договоры) на обеспечение комплексной безопасности:
- на оказание услуг по техническому обслуживанию автоматических установок пожарной сигнализации и систем оповещения и управления эвакуацией на сумму

- 42 000,00 руб.
- на оказание услуг по техническому обслуживанию приборов оконечных ПАК «Стрелец - Мониторинг» - 34500,00 руб.
- на оказание услуг по техническому обслуживанию системы видеонаблюдения в ГБУ «Навашинский ПНИ» - 134 940,00 руб.
- на оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту огнетушителей на сумму -7200,00 руб.

Целевые субсидии на развитие материально-технической базы (МТБ) на сумму: 4147250,84 руб., из них:

- закупка Шкаф для одежды металлический на сумму – 577490,00 руб.;
- закупка Напольная сплит-система среднетемпературная АСК ССп-32 на сумму – 275026,75 руб.
- закупка Автотранспорт с подъемным устройством на сумму – 2 984 250,00 руб.
- закупка Поручень для раковины и санузла двухопорный 550мм на сумму – 245980,00 руб.
- закупка Трехсекционный вертикальный уличный стенд с опорным поручнем на сумму – 64 504,09 руб.

Для укрепления материально-технической базы была проведена следующая работа:

Для пищеблока

- Напольная сплит-система среднетемпературная АСК ССп-32
- Кастрюля АМЕТ 20 л. нерж

Для основного здания

- Шкаф для одежды металлический
- Точильный станок Ресанта
- Стул металлический с мягкой спинкой титан-черный
- Триммер бензиновый Huter GGT-25005
- Поручень для санузла стационарный П-образный
- Поручень для раковины двухопорный 550мм
- Поручень прямой настенный
- Трехсекционный вертикальный уличный стенд с опорным поручнем

Для котельной

- Прокладка EPDM
- Пластина AISI316

Для нужд ПСУ

- Автотранспорт с подъемным устройством

Для проведения мероприятий по реабилитации ПСУ

Ремонтные работы и благоустройство территории:

- ремонт асфальтобетонного покрытия на территории интерната
- устройство асфальтобетонных покрытий прогулочных дорожек
- замена дверных блоков в санузлах на 1 и 2 этажах
- ремонт прачечной (облицовка стен плиткой)
- капитальный ремонт внутренних помещений (облицовка плиткой стен коридоров 1 и 2 этажей, столовой, карантинного блока; замена унитазов, умывальников, смесителей)
- грунтовка и покраска стен в комнатах проживающих, коридора 1 этажа
- ремонт труб ХВС в помещении прачечной
- ремонт труб ХВС в помещении кухни
- ремонт теплообменника в котельной
- установка поручней в санузлах 1 и 2 этажей
- ремонт стиральной машины
- монтаж системы электроснабжения в помещении кухни и прачки
- установка оборудования, обеспечивающего условия хранения пищевых продуктов (кондиционер)
- установка информационного щита около входа на территорию учреждения
- ремонт электрических плит на кухне
- приобретение металлических шкафов для медперсонала
- частичный ремонт электрооборудования (замена ламп и светильников)
- устройство цветников и клумб, спил аварийных деревьев



8. ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

В ГБУ «Навашинский ПНИ» разработана и утверждена программа развития учреждения на 2026-2030гг. (Приложение 1)

Миссия нашего учреждения - это постоянное повышение качества жизни получателей социальных услуг, создание для них благоприятной среды, соответствующей их возрасту, состоянию здоровья и индивидуальным особенностям.

Основная цель работы коллектива интерната – это непрерывное улучшение качества предоставляемых социальных услуг, повышение уровня удовлетворенности обслуживанием, развитие инновационного потенциала учреждения. На сегодняшний день ГБУ «Навашинский ПНИ» стабильно функционирующее учреждение, представляющее комплекс социальных услуг, наше учреждение готово к выполнению государственного задания на перспективу.

«Мы продолжим изменения в социальной сфере, чтобы она становилась ближе к людям, к их запросам, была более современной и справедливой. Для реализации новой политики потребуются кардинальные изменения в работе систем соцзащиты, здравоохранения, образования. Будущее страны зависит только от нас, от труда и таланта всех наших граждан, от их ответственности и успеха. И мы обязательно достигнем стоящих перед нами целей, решим задачи сегодняшнего и завтрашнего дня» (В.В. Путин).