

(ГБУ «Бутурлинский ПНИ»)

ПРИКАЗ

31 декабря 2019 года

№ 375

**Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера работникам
Государственного бюджетного учреждения «Бутурлинский психоневрологический
интернат»**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством РФ


ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера работникам Государственного бюджетного учреждения «Бутурлинский психоневрологический интернат» в новой редакции (Приложение 1).
2. Действие настоящего приказа распространить на правоотношения, возникшие с 01.10.2019 года.
3. Ознакомить с данным Положением всех сотрудников под роспись.

Директор ГБУ «Бутурлинский ПНИ» _____ /И.А. Серова/

Согласовано:
председатель совета трудового коллектива
ГБУ «Бутурлинский ПНИ» _____ /Н.Ф. Карабанова/

Размер
выплаты
процент
30

Согласовано:
председатель совета трудового коллектива
ГБУ «Бутурлинский ПНИ» /  /
Н.Ф. Карабанова

Утверждаю:
Директор ГБУ «Бутурлинский ПНИ»
/  / И.А. Серова

приказ
от 31.12.2019 г. № 375



ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера работникам
Государственного бюджетного учреждения
«Бутурлинский психоневрологический интернат»
(далее - Положение)

1. Настоящее Положение разработано во исполнение раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» подраздела 3. «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения «Бутурлинский психоневрологический интернат», утвержденного приказом директора ГБУ «Бутурлинский ПНИ» от 25.09.2019 года № 245.

2. Выплаты стимулирующего характера направлены на обеспечение заинтересованности работников ГБУ «Бутурлинский ПНИ» в конечных результатах труда.

3. Выплаты стимулирующего характера работникам ГБУ «Бутурлинский ПНИ» устанавливаются приказом Учреждения на основании протокола заседания Балансовой комиссии с учетом показателей и критериев оценки деятельности работников.

4. Выплаты устанавливаются либо в абсолютном размере, либо в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ.

Применение выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, директором ГБУ «Бутурлинский ПНИ» работникам могут быть установлены следующие выплаты:

- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - выплата за стаж непрерывной работы);
- выплата за качество выполняемых работ;
- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.1. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в размере от 20 до 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников за продолжительность непрерывной работы в организациях социального обслуживания, определенную в соответствии с Порядком исчисления стажа работы для установления надбавки за продолжительность непрерывной работы в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области (приложение 2 к Положению об оплате труда работников ГБУ «Бутурлинский ПНИ»):

Категории работников	Основание повышения	Размер выплаты, процент
1. Врачи и средний медицинский персонал	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских	30

домов-интернатов всех типов, домов и центров временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов, расположенных в сельской местности	организациях свыше 3 лет	
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 5 лет	45
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 7 лет	60
2. Все работники организаций социального обслуживания, кроме категорий работников, поименованных в пункте 1	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 3 лет	20
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 5 лет	30

Размер выплаты подлежит пересмотру при увеличении продолжительности стажа непрерывной работы.

5.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы, в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональным праздником устанавливаются работникам (по каждой должности (группе должностей)) на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями (Приложения к настоящему положению).

Выплата за качество выполняемых работ является обязательной при условии соблюдения работником качества предоставляемых услуг.

Выплата за классность водителям автомобилей всех типов, имеющим первый класс, устанавливается в размере 25 процентов, второй класс - 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя (за исключением водителей, отнесенных к высококвалифицированным рабочим).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от сложности, напряженности, интенсивности, трудоемкости и фактических результатов деятельности работника, учитывает участие в проведении значимых мероприятий, выполнении особо важных работ, инициативу, творчество и применение в работе современных технологий, форм и методов труда.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются за квартал при условии успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей, с учетом личного вклада работника.

Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы работникам, которые успешно и добросовестно исполняли свои должностные обязанности в течение всего отчетного периода (квартал) устанавливаются работникам ежеквартально (по итогам работы за отчетный квартал – на квартал, следующий за отчетным), и осуществляются ежемесячно пропорционально отработанному времени.

Выплаты стимулирующего характера работникам могут быть пересмотрены в течение квартала решением Балансовой комиссии.

Работникам, отсутствовавшим на работе в течение всего отчетного периода (квартал), выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы не устанавливаются.

Работникам вновь принятым в отчетном периоде (квартал) выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются пропорционально отработанному в отчетном квартале времени (по итогам работы за отчетный квартал – на квартал, следующий за отчетным), и осуществляются ежемесячно.

5.3. Премииальные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональным праздником выплачиваются по мере наступления юбилейных и праздничных дат, профессионального праздника, при условии выполнения показателей эффективности работы (Приложения к настоящему положению) приказом Учреждения на основании протокола заседания Балансовой комиссии ГБУ «Бутурлинский ПНИ». Оценка показателей эффективности работы осуществляется Балансовой комиссией ежеквартально.

5.4. Юбилейными датами являются – 50, 55, 60, 65-летие и т.д.

Праздничными датами являются даты, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Профессиональным праздником является: 08 июня - День Социального работника.

5.5. Предельные размеры выплат:

- выплата за качество выполняемых работ – 45 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;
- выплата за интенсивность и высокие результаты работы – 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;
- премиальная выплата по итогам работы – предельными размерами не ограничивается;
- премиальная выплата в связи с юбилейными датами – 100% должностного оклада, ставки заработной платы;
- премиальная выплата в связи с праздничными датами – предельными размерами не ограничивается;
- премиальная выплата в связи с профессиональным праздником – предельными размерами не ограничивается

5.6. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются в полном объеме от установленных размеров при наличии экономии фонда оплаты труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5.7. Отчетные данные по показателям оценки эффективности деятельности работников предоставляются руководителями структурных подразделений Учреждения (заместителем директора, главным бухгалтером, врачом-психиатром, старшими медицинскими сестрами, заведующим хозяйством, шеф-поваром) в Балансовую комиссию не позднее 20 числа последнего месяца квартала.

Размер выплаты определяется исходя из суммы экономии фонда оплаты труда по итогам заседания Балансовой комиссии ГБУ «Бутурлинский ПНИ».

6. В случае наличия в отчетном квартале у работника нарушений трудовой и/или исполнительской дисциплины на основании решения Балансовой комиссии выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения могут быть не установлены, либо установлены не в полном объеме (частично).

Решение, с какого вида выплат и в каком размере осуществляется снижение размера выплаты, принимает Балансовая комиссия.

Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения не устанавливаются либо устанавливаются не в полном объеме (частично) на весь срок действия дисциплинарного взыскания, установленный Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения не выплачиваются, либо выплачиваются не в полном объеме (частично) со дня применения дисциплинарного взыскания.

По окончании срока действия дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются Балансовой комиссией со дня снятия дисциплинарного взыскания.

7. Премияльные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональным праздником работникам Учреждения, проработавшим в занимаемой должности менее 6 месяцев, не устанавливаются.

8. Директор ГБУ «Бутурлинский ПНИ» вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда сумму экономии по фонду оплаты за месяцы, предшествующие периоду установления выплат стимулирующего характера.