

Государственное бюджетное учреждение  
«Бутурлинский психоневрологический интернат»

(ГБУ «Бутурлинский ПНИ»)

**ПРИКАЗ**

«09» февраля 2023 года

№ 35

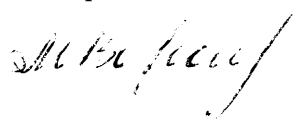
Типовое условие  
об антикоррупционной оговорке, включаемой в трудовые договоры,  
заключаемые с работниками  
Государственного бюджетного учреждения  
«Бутурлинский психоневрологический интернат»

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях обеспечения исполнения сторонами трудовых договоров положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и недопущения совершения коррупционных правонарушений

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и принять в действие с 10.02.2023 типовое условие об антикоррупционной оговорке включаемой в трудовые договоры, заключаемые с работниками Государственного бюджетного учреждения «Бутурлинский психоневрологический интернат» в новой редакции (Приложение).
2. Антикоррупционные положения (обязанности), включенные в трудовые договора, утвержденное приказом от 20.04.2017 года № 0000000094 считать утратившим силу.
3. Со всеми работниками, состоящими в трудовых отношениях с работодателем заключить дополнительные соглашения к трудовому договору.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

директор ГБУ «Бутурлинский ПНИ»



Воронова М.И.

Типовое условие  
об антикоррупционной оговорке, включаемой в трудовые договоры,  
заключаемые с работниками  
Государственного бюджетного учреждения  
«Бутурлинский психоневрологический интернат»

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

1. РАБОТНИК обязуется соблюдать антикоррупционную политику РАБОТОДАТЕЛЯ, направленную на противодействие коррупции в Учреждении и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики попадают все РАБОТНИКИ организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
2. Под коррупцией СТОРОНЫ понимают злоупотребление РАБОТНИКОМ служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование РАБОТНИКОМ своего должностного положения вопреки законным интересам РАБОТОДАТЕЛЯ и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.
3. В целях предупреждения и противодействия коррупции РАБОТНИК обязан:
  - 3.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени РАБОТОДАТЕЛЯ;
  - 3.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени РАБОТОДАТЕЛЯ;
  - 3.3. Незамедлительно информировать непосредственного РАБОТОДАТЕЛЯ о случаях склонения РАБОТНИКА к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в порядке, утвержденном РАБОТОДАТЕЛЕМ.
  - 3.4. Незамедлительно информировать РАБОТОДАТЕЛЯ о ставшей известной РАБОТНИКУ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;
  - 3.5. Сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов, в порядке, установленном Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденным приказом РАБОТОДАТЕЛЯ.
4. РАБОТНИК уведомлен о том, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Специалист по кадрам Спицына Т.Б.