

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГБУ «ДСО «Борский» № 166
от 04.06.2026 г.
Приложение №11

**Типовая форма
разъяснения субъекту персональных данных юридических последствий отказа
предоставить свои персональные данные**

В соответствии с Положением об обработке персональных данных Учреждения, статьей 86 Трудового кодекса Российской Федерации, определен перечень персональных данных, который субъект персональных данных обязан предоставить в связи с поступлением на работу. Без представления субъектом персональных данных обязательных для заключения трудового договора, трудовой договор не может быть заключен. На основании пункта 11 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор прекращается вследствие нарушения установленных обязательных правил его заключения, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

Мне, _____,
(фамилия, имя, отчество)

разъяснены юридические последствия отказа предоставить свои персональные данные.

_____/_____
(подпись) (ФИО)

«__» _____ 20__ г.