



**План мероприятий по противодействию коррупции
 в ГБУ «Починковский дом-интернат»
 на 2018-2020 гг.**

Цель:

создание нравственно-психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в ГБУ «Починковский дом-интернат».

Задачи:

- систематизация условий способствующих появлению коррупции;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц;
- содействие реализации прав получателей социальных услуг на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные	Результат
1.	Конкретизация механизмов урегулирования конфликтов интересов работников в Государственном бюджетном учреждении «Починковский дом-интернат» (далее дом-интернат), обеспечение соблюдения ими правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Размещение на стендах информации о мерах профилактики коррупции в доме-интернате и информации с перечнем бюджетных услуг	Постоянно, при наличии информации подлежащей опубликованию	Юриисконсульт	Обеспечение эффективного функционирования массового информирования населения по вопросам противодействия коррупции
1.2.	Получение информации о случаях нарушения требований к служебному поведению работников дома-интерната	Постоянно	Юриисконсульт	Контроль за антикоррупционными проявлениями в учреждении
1.3.	Размещение на информационном стенде информации по предупреждению	Постоянно	Юриисконсульт	Обеспечение эффективного функционирования массового

	антикоррупционных действий			информирования населения по вопросам противодействия коррупции
1.4.	Обеспечение соблюдения сотрудниками общих принципов служебного поведения в соответствии с Кодексом служебной этики сотрудников Учреждения	Постоянно	Юрисконсульт	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
2.	Проведение профилактической работы с работниками дома-интерната			
2.1.	Проведение собраний трудового коллектива с повесткой дня «О плане по противодействию коррупции»	3 квартал	Директор	Доступность, открытость информации, укрепление доверия граждан к деятельности учреждения
2.2.	Информирование сотрудников дома-интерната о новых нормативных актах в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Юрисконсульт	Обеспечение эффективного функционирования массового информирования населения по вопросам противодействия коррупции
3.	Мероприятия по противодействию коррупции			
3.1.	Обеспечить контроль за конфиденциальностью персональных данных всех сотрудников дома-интерната	Постоянно	Специалист по кадрам	Снижение уровня коррупции при исполнении сотрудниками своих должностных обязанностей
3.2.	Проводить совещание с сотрудниками по этическому просвещению для формирования нетерпимости к коррупционным проявлениям, о последствиях коррупционных преступлений	1 раз в квартал	Директор	Создание условий для постепенного снижения уровня коррупции, ограничения сфер и силы действия факторов, ее продуцирующих

3.3.	Проводить анализ поступивших жалоб, информации, фактов на действия сотрудников дома-интерната о фактах коррупции. По результатам анализа принять меры, направленные на предупреждение фактов коррупции	По мере поступления	Директор	Принятие мер, направленных на предупреждение фактов проявления коррупции
3.4.	Заседание комиссии по антикоррупционной политике	2 раза в год	Юрисконсульт	Создание условий для постепенного снижения уровня коррупции, ограничения сфер и силы действия факторов, ее продуцирующих
4.	Установка обратной связи с получателями государственных услуг			
4.1.	Осуществить анализ поступающих в ГБУ «Починковский дом-интернат» обращений на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников. Принятие мер по результатам анализа расследования поступившей информации	При поступлении	Юрисконсульт	Организация мониторинга коррупции, коррупционных факторов и мер антикоррупционной политики
4.2.	Проведение служебных проверок по обращениям клиентов на предмет выявления фактов злоупотребления служебными полномочиями сотрудниками дома-интерната	При поступлении соответствующего обращения	Юрисконсульт	Обеспечение надлежащего правового реагирования на эти правонарушения
4.3.	Опрос клиентов дома-интерната на предмет выявления фактов злоупотребления служебными полномочиями, навязывания платных услуг сотрудниками дома-интерната.	Ежемесячно	Юрисконсульт	Принятие мер, направленных на предупреждение фактов проявления коррупции
5.	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции			
5.1.	Повышения уровня профессиональной подготовки сотрудников ГБУ «Починковский дом-	Постоянно	Специалист по кадрам	Усиление антикоррупционного образования и пропаганды

	интернат» обеспечение повышения квалификации			
5.2.	Оперативное информирование сотрудников о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных проступков и принятых мерах	По мере выявления коррупционных проступков	Юрисконсульт	Повышение качества и эффективности антикоррупционной деятельности за счет внутренних резервов и дополнительного ресурсного обеспечения
5.3.	Обеспечить эффективный контроль за соблюдением внутреннего трудового распорядка работниками учреждения	Постоянно	Юрисконсульт Специалист по кадрам	Создание условий для постепенного снижения уровня коррупции, ограничения сфер и силы действия факторов, ее продуцирующих
6.	Противодействие коррупции при размещении государственных заказов			
6.1.	Ведение мониторинга, выявление и устранение коррупционных рисков, в т.ч. причин и условий при размещении государственных заказов	При размещении государственных заказов	Юрисконсульт	Совершенствование деятельности учреждения по размещению государственных заказов в целях противодействия коррупционным проявлениям