

Утверждаю
 Директор ГБУ «ОСРЦН «Золотой
 колос»(Арзамасский район)»
 _____ С.М. Полтарацкий
 «___» _____ 2016

**Карта коррупционных рисков государственного бюджетного
 учреждения « Областной санаторно-реабилитационный центр для
 несовершеннолетних «Золотой колос»(Арзамасский район)»**

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности учреждения	Директор, заместители директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Директор, Заместители директора, специалисты по социальной работе	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	директор	Предоставление не предусмотренных законом	Разъяснение работникам о мерах

		преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заместитель директора	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги, предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги, размещение заказов на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем которой является его родственник	Организация работы по контролю деятельности
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Главный бухгалтер, кладовщик	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества, умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета, отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований	директор	Нецелевое использование бюджетных ассигнований	Привлечение к принятию решений представителей

			коллегиальных органов
Осуществление закупок, товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Директор, заместитель директора	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах	Организация работы по контролю деятельности. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор. Заместитель директора, главный бухгалтер, бухгалтер, ст.медсестра	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках	Организация работы по контролю деятельности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах	Сотрудники, уполномоченные директором представлять интересы учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических, физических лиц	Директор, заместители директора	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством,	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного

		нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан	правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Директор, заместители директора, ст. медсестра, главный бухгалтер	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной сотрудников, правильностью ведения табеля
Стимулирующие выплаты	Директор, заместители директора	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Работа балансовой комиссии
Проведение аттестации	Заместители директора	Необъективная оценка деятельности, завышение результативности труда	Организация работы по контролю деятельности