

ПЛАН

мероприятий ГБУ «СРЦН «Алый парус» Кстовского района» по противодействию коррупции на 2022-2023год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Срок Исполнения
1. Совершенствование нормативной базы в сфере противодействия коррупции.			
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Директор Чельшева И.В.	В течении срока действия плана
1.2	Разработка и актуализация правовых актов в сфере противодействия коррупции.	Директор Чельшева И.В.	В течении срока действия плана
2. Совершенствование кадрового аспекта работы по противодействию коррупции			
2.1	Ознакомление работников ГБУ «СРЦН «Алый парус» Кстовского района» с нормативными актами, программами, планами по вопросам противодействия коррупции.	Директор Чельшева И.В.	В течении срока действия плана
2.2	Выявление несоблюдения требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Директор Чельшева И.В.	В течении срока действия плана
2.3	Разработка, введение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности до 2023года, своевременная его корректировка с учетом возможных изменений в законодательстве.	Директор Чельшева И.В.	Январь 2022года
2.4	Анализ обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции и иных неправомερных действиях работников Учреждения	Директор Чельшева И.В.	В течении срока действия плана
3. Обеспечение мер по предупреждению коррупции в ГБУ «СРЦН «Алый парус» Кстовского района»			
3.2	Проведение внутреннего контроля: - организация контроля за соблюдением сотрудниками кодекса этики	Директор Чельшева И.В.	В течении срока действия плана
3.3	Анализ деятельности работников учреждения, на которых возложены обязанности по профилактике коррупционных нарушений и иных правонарушений	Директор Чельшева И.В.	В течении срока действия плана

4. Организация мониторинга коррупции, коррупционных факторов и мер антикоррупционной политики			
4.1	Проведение независимой оценки качества условий осуществления деятельности Учреждения	Директор Чельшева И.В.	В течении срока действия плана
4.2	Организация проведения социологических опросов работников ГБУ с целью выявления коррупционных проявлений и оценки эффективности антикоррупционных мер.	Директор Чельшева И.В.	1 раз в год
4.3	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций в средствах массовой информации.	Директор Чельшева И.В.	В течении срока действия плана
5. Использование информационных ресурсов в работе по противодействию коррупции			
5.1	Размещение на информационном стенде предоставления социальных услуг, а также на официальном сайте ГБУ информации о телефоне доверия Министерства социальной политики Нижегородской области по фактам коррупции.	Директор Чельшева И.В.	В течении срока действия плана
5.2	Обобщение практики рассмотрения жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) работников учреждения, связанных с коррупцией и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями.	Директор Чельшева И.В.	В течении года
6. Совершенствование взаимодействия с правоохранительными органами			
6.1	Принятие мер по устранению нарушения антикоррупционного законодательства РФ	Директор Чельшева И.В.	По согласованию
6.2	Информирование правоохранительных органов о выявлении фактов коррупции в сфере деятельности.	Директор Чельшева И.В.	При выявлении фактов
6.3	Оказание содействия правоохранительным органам и проведение проверок информации по коррупционным правонарушениям	Директор Чельшева И.В.	В течении года