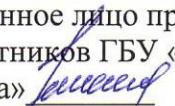


Приложение 2
к коллективному договору
от 01.04.2018 г.

Согласовано:

уполномоченное лицо представительного
органа работников ГБУ «ОЦСПСД
«Журавушка»  Н.Н. Толконова

01 апреля 2018 г.

Утверждаю:
Директор ГБУ «ОЦСПСД «Журавушка»
 С.Н. Гринберг

01 апреля 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о доплатах и надбавках к окладам сотрудников

На основании Трудового кодекса РФ (ст. 146-154 ТК РФ), правовых актов РФ и коллективного договора работодатель с учетом мнения представительного органа работников производит работникам учреждения следующие выплаты компенсационного характера к должностным окладам, ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам:

- 4% работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии с актом проведенной специальной оценкой условий труда:

Должность	Дата проведения спец. оценки условий труда	Класс (подкласс) условий труда
Водитель автомобиля (легковой)	15.09.2014 г.	3.1
Водитель автомобиля (специализированный пассажирский)	15.09.2014г.	3.1
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	27.07.2016г.	3.1
Кухонный рабочий	03.07.2015г.	3.1
Уборщик служебных помещений	02.08.2017г.	3.1
Повар	30.12.2013 г.	3.1

- 15% работникам за обслуживание особого контингента лиц;
- 25% за обслуживание особого контингента лиц работникам отделения реабилитации несовершеннолетних с ограниченными возможностями (при работе с детьми с дефектами умственного или физического развития);
 - за классность водителям автомобилей всех типов:
 - 25% за фактически отработанное время в качестве водителя автомобиля на линии, имеющим первый класс;
 - 10% за фактически отработанное время в качестве водителя автомобиля на линии, имеющим второй класс;
 - 20% за непрерывный стаж работы (не менее 3-х лет) в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения и в

правоохранительных органах;

- 30% за непрерывный стаж работы (не менее 5-х лет) в учреждениях здравоохранения, социального обеспечения и в правоохранительных органах;

- 15% за качество выполняемых работ;

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от сложности, напряженности, трудоемкости и фактических результатов деятельности работника не более 3-х должностных окладов;

- за совмещение профессий и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

- за расширение зоны обслуживания;

- за увеличение объема работы;

- за работу в сверхурочное время;

- за работу в ночное время.