Раздел	Содержание	Основание
Раздел 1. Общие положения п. 1.2	. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее ТК РФ), Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ, Соглашением между правительством Нижегородской области, нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпрофа», региональным объединением работодателей «НАПП»о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024-2026годы от 29.12.2023 З 327-П/590/а-418, Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196, приказ Минобрнауки России от22.12.2014 № 1601, Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовате льную деятельность», Постановление правительства РФ от 03.04.2024 №415 « О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», , ст.7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ « О специальной оценке условий труда», Постановление Правительства нижегородской области от 18.11.2020 № 943 с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения (далее – Учреждение) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением, региональным и территориальным соглашениями.	
Раздел 1. Общие положения п.1.3	В учреждении имеется Положение о Совете трудового коллектива и избран состав СТК.	Ст.31,37 ТК РФ
Раздел 1. Общие положения п.1.7	Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения типа муниципального учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.	Ст. 43 ТК РФ
Раздел 1. Общие положения . п.1.11	Трудовой кодекс РФ устанавливает два варианта для внесения изменений и дополнений в коллективный договор: 2) порядок, установленный сторонами непосредственно при заключении коллективного договора (например, изменения и дополнения вносятся сторонами без созыва общего собрания работников).	Ст. 44 КТ РФ
Раздел 2. трудовой договор, п.2.1	Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами и не могут ухудшать и положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также отраслевым тарифным,	Ст.5,8,56 ТК РФ

	региональным, территориальным соглашениями, настоящим коллективным договором.	
Раздел2. Трудовой договор п. 2.5	В трудовом договоре оговариваются условия обязательные для заключения трудового договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе объем нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и др. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменном виде (ст. 57 ТК РФ).	Ст.57 ТК РФ
Раздел 2 Трудовой договор п.2.10	д/ возвращения на работу работника, прервавшего отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска. В указанных в подпункте случаях для изменения учебной нагрузки по инициативе работодателя согласие работника не требуется.	Ст.256 ТК РФ
Раздел 2 Трудовой договор п.2.11	2.11. По инициативе работодателя изменение определенных ми условий трудового договора допускается, как правило, на новый учебный год в связи с изменениям ационных или технологических условий труда (изменение рупп или количества воспитанников), изменение количества работы, проведение эксперимента, изменение сменности учреждения, а также изменение образовательных программ и и продолжении работником работы без изменения его й функции (работы по определенной специальности, икации или должности) ст. 74 ТК РФ. В течение учебного зменение определенных сторонами условий трудового а допускается только в исключительных случаях, ленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон. О и изменений определенных сторонами условий трудового а работник должен быть уведомлен работодателем в нной форме не позднее чем за 2 месяца (ст. 74, 162 ТК РФ). ом работнику обеспечиваются гарантии при изменении й в течение учебного года, предусмотренные Положением об труда. Если работник не согласен с предложением работы в условиях, то работодатель обязан в письменной форме кить ему иную имеющуюся в учреждении работу, ствующую его квалификации и состоянию здоровья.	Ст.74 ТК РФ
Раздел 2. Трудовой договор, п.2.13.	Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным ТК РФ (ст.2,3 ТК РФ) и Федеральным законом № 273-ФЗ от 25.12.2008, п.4.2 Отраслевого соглашения. Предусмотреть в коллективном договоре и трудовом договоре с работником выплату выходного пособия в размере среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса российской Федерации в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора, при уменьшении нагрузки на 0.5 ставки и более.	Ст.2,3 ТК РФ, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ, пункт 4.2 Отраслевого соглашения
Раздел 3 Профессио	ков в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических	Приказ Минпросвеще

нальная подготовка п.3.3.5	ических работников организаций, осуществляющих ательную деятельность и по ее результатам установить кам соответствующие полученным квалификационным иям разряды оплаты труда со дня вынесения решения ционной комиссией.	ния России от 24.03.2023 № 196
Раздел 4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству. п. 4.1	Рекомендуется указать критерии массового увольнения в соответствии с Соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организации профсоюзов «Обл совпроф», региональным объединением работодателей «НАПП» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024-2026 годы от 29.12.2023 № 327-П/590/А-418: - сокращение 10% и более численности работников организации в процентном отношении к списочной численности работников на дату принятия решения о внесении изменений в штатное расписание	Пункт 4.4 Соглашения
Раздел 4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству п.п. 4.2.1	. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста , дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), проработавшие в учреждении более 10 лет; одинокие родители, воспитывающие детей до 16 лет; воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; участники областных целевых программ, впервые поступившие на работу по полученной специальности в течении трех лет.	Ст.261,264 ТК РФ, п.8.7 Регионального отраслевого соглашения
Раздел 5. Рабочее время и время отдыха. п. 5.1 и далее по тексту	Рабочее время и время отдыха определяются Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст. 91) КТ РФ, трудовым договорам, должностными инструкциями работников.	
Раздел 5. Рабочее время и время отдыха. п. 5.2	Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю.	
Раздел 5. Рабочее время и время отдыха. п.5.3	Для педагогических работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ). Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки,	Ст.333 ТК РФ, приказ Минобрнауки России от22.12.2014 № 1601

	выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них Правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом.	
Раздел 5. Рабочее время и время отдыха. п.5.7	Случаи привлечения работодателем работника к сверхурочной работе с его письменного согласия, а также без его согласия определены ст.99 ТК РФ. В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника с учетом мнения Совета.	Ст.99 Тк РФ
Раздел 5. Рабочее время и время отдыха. п. 5.10.	Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации в соответствии с законодательством Российской Федерации Руководитель образовательного учреждения не вправе привлекать педагогических работников к хозяйственным работам в каникулярный период. Периоды каникулярного времени, не совпадающие для педагогических работников с установленными им отпусками, являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством РФ.	Пункт 4.5 Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
Раздел 5. Рабочее время и время отдыха. п. 5.11	О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала Профессии и должности работников с ненормированным рабочим днем отсутствуют.	Ст. 123 КТ РФ Ст.101, 119 КТ РФ Постановление правительства РФ от 03.04.2024 №415 « О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»
Раздел 5. Рабочее время и время отдыха. п. 5.12.1	Приложено: -Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными условиями труда. -Список профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска	Ст. 92,117 Тк РФ, ст.7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ « О специальной оценке

		условий труда»
Раздел 5. Рабочее время и время отдыха. п. 5.12.2	Дополнительные оплачиваемые отпуска исчисляются в календарных днях - выполняется	С. 120 ТК РФ
Раздел 5. Рабочее время и время отдыха. п. 5.14.	Время начала и окончания перерыва для отдыха и питания указаны в «Правилах внутреннего трудового распорядка работников ГКОУ Детский дом НиГРЭС»	Ст. 108 ТК РФ, «Правилах внутреннего трудового распорядка работников ГКОУ Детский дом НиГРЭС»
Раздел 6. Оплата и нормирование труда п. 6.4.	Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. За первую половину месяца - 18 числа, за вторую половину месяца - 3 числа месяца, следующего за расчетным.	Одобрено Минфинансов от 27.11.2024 Документы прилагаются
Раздел 6. Оплата и нормирование труда п. 6.9	при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплате отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе приостановки работы, выплатить эти суммы с уплатой процентов одной сто пятидесятой;	Ст. 236 ТК РФ
Раздел 6. Оплата и нормирование труда п.6.10	Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплат заработной платы работникам несет работодатель учреждения.	Ст.20,40 ТК РФ
Раздел 7. Гарантии и компенсации.	Установить дополнительные социально-трудовые гарантии для работников- участников СВО, предусматривающие ежемесячные выплаты в размере среднемесячной заработной платы на период приостановления действия трудового договора, распространив действия указанных социально- трудовых гарантий на правоотношения, возникшие с 21.09.2022	Пункт 7 Указа Губернатора Нижегородской области от 10.10.2022 №205
Раздел 8. Охрана труда и здоровья. п.8.1	Обеспечить право работников учреждения на безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.214 ТК РФ). Для реализации этого права заключить соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.	Ст. 214 ТК РФ
Раздел 8. Охрана труда и здоровья.	Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работником учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие	Ст.216 ТК РФ

п 8.9	нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст.216 ТК РФ)	
Раздел 8. Охрана труда и здоровья. п 8.13	Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения (согласования) Совета (ст.214 ТК РФ)	Ст. 214 ТК РФ
Раздел 8. охрана труда и здоровья п.8.26	. Работник обязан: - соблюдать требования охраны труда; - в установленных случаях правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; - проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда, проверку знания требований охраны труда; - незамедлительно проинформировать лично или по телефону руководство о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), а также о неисправностях используемых оборудования, приспособлений и инструментов; - проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в установленных законодательством случаях. - соблюдать требования пожарной безопасности, электробезопасности, санитарные правила и нормы, правила внутреннего трудового распорядка, режим труда и отдыха; - использовать при необходимости рабочую одежду и в установленных случаях специальную одежду, специальную обувь и другие СИЗ; - проходить профилактическую иммунизацию в соответствии с национальным и региональным календарями профилактических прививок, календарем прививок по эпидемиологическим показаниям, а также в соответствии с постановлениями главного государственного санитарного врача по субъекту Российской Федерации; - поддерживать порядок на рабочем месте; - быть внимательным во время работы, не отвлекаться на посторонние дела и разговоры, не отвлекать от работы других; - выполнять только ту работу, которая входит в трудовые обязанности; - использовать только исправное оборудование, приспособления, инструменты, оргтехнику в соответствии с инструкциями заводов-изготовителей, соблюдать	Ст.214 ТК РФ

	изложенные в них требования безопасности; - обращать внимание на поверхность пола для предотвращения падений; - соблюдать правила личной гигиены; - принимать пищу только в установленных местах; - уметь оказывать первую помощь пострадавшим при несчастных случаях	
Раздел 11 Контроль за выполнением коллективного договора п.11.1	Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	Постановление Правительства нижегородской области от 18.11.2020 № 943

Изменения и дополнения
в Коллективный договор
ГКОУ «Детский дом НиГРЭС»
на 2024-2027 годы.

от работодателя:
Директор ГКОУ
Детский дом НиГРЭС

_____
И.Ю. Синицына
« 31 » декабря 2024г.

от работников:
Представитель
трудового коллектива

_____
Т.Ю.Вдокичева
« 31 » апреля 2024г.

Приказ № 448-од