

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное учреждение
«Областной центр социальной помощи семье и детям
«Юный нижегородец»
(ГБУ «ОЦСПСД «Юный нижегородец»)

ЮРИСКОНСУЛЬТ


ДЕЛО № 12-12


**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

на 2022-2024 г. г.

от Работодателя:
Директор ГБУ «ОЦСПСД
«Юный нижегородец»

от Работников:
Председатель СТК ГБУ «ОЦСПСД
«Юный нижегородец»


_____ Е.Н. Лучкевич


_____ Е.В. Мельникова

« 30 » _____ 2022 г.

« 30 » _____ 2022 г.

МП



пос. Керженец
2022 год

Внести изменения в коллективный договор на 2022-2024 г., согласно статьи 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. В связи с изменениями организационных условий труда и с целью приведения Правил внутреннего трудового распорядка работников в соответствии с действующим законодательством, а также в целях создания условий, способствующих эффективному труду, рациональному использованию режима рабочего времени, укреплению трудовой дисциплины и в соответствии со статьями 189 и 190 Трудового кодекса Российской Федерации, внести изменения в следующей редакции:
 - 1.1. подпункт 5.8.7. пункта 5.8. раздела 5. «Время начала и окончания работы, перерыв для отдыха и питания для сотрудников ОТДЕЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ДЕТЕЙ и ПОДРОСТКОВ с ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ» изложив изменения режима рабочего времени и времени отдыха в части медицинских сотрудников в новой редакции:

Врач - педиатр, врач-терапевт, врач общей практики (семейный врач)			
Устанавливается сокращенная 36 – часовая рабочая неделя (постановление ВСРСФСР от 01.11.1990 г. № 298/3-1) (для женщин) при сменном режиме работы по скользящему графику с суммированным учетом рабочего времени учетный период (1месяц). Порядок работы по сменам планируется графиком сменности, который доводится до сведения работника под роспись.			
Продолжительность рабочей смены 7 часов 42 минуты (7.2) устанавливается графиком работы			
Начало работы	08.00	09.00	11.00
Перерыв для отдыха и приема пищи	12.00 – 12.30	12.00 – 12.30	16.00 – 16.30
Окончание работы	15.42	16.42	19.42
Предоставление выходных дней по скользящему графику работы			
При составлении графика руководитель структурного подразделения регулирует работу врачей, соблюдая норму рабочего времени по производственному календарю (1 месяц) при этом учитывает переработанные часы в одни дни (недели) и погашает недоработкой в другие дни (недели) с тем, чтобы в пределах учетного периода (1 месяц), общая продолжительность рабочего времени не превышала месячной нормы рабочего времени (часов).			
Врач общей практики (семейный врач) (для мужчин)			
Устанавливается сокращенная 39 – часовая рабочая неделя (Раздел XII, глава 55, статья 333 Трудового Кодекса Российской Федерации) при сменном режиме работы по скользящему графику с суммированным учетом рабочего времени учетный период (1месяц). Порядок работы по сменам планируется графиком сменности, который доводится до сведения работника под роспись.			
Продолжительность рабочей смены 7 часов 48 минуты (7.8) устанавливается графиком работы			
Начало работы	08.00	09.00	11.00
Перерыв для отдыха и приема пищи	12.00 – 12.30	13.00 – 13.30	15.00 – 15.30
Окончание работы	16.18	17.18	19.18
Предоставление выходных дней по скользящему графику работы			
При составлении графика руководитель структурного подразделения регулирует работу врачей, соблюдая норму рабочего времени по производственному календарю (1 месяц) при этом учитывает переработанные часы в одни дни (недели) и погашает недоработкой в другие дни (недели) с тем, чтобы в пределах учетного периода (1 месяц), общая продолжительность рабочего времени не превышала месячной нормы рабочего времени (часов).			

Врач - педиатр, врач терапевт (для мужчин)			
Устанавливается сокращенная 39 – часовая рабочая неделя(Раздел XII, глава 55, статья 333 Трудового Кодекса Российской Федерации) при сменном режиме работы по скользящему графику с суммированным учетом рабочего времени учетный период (1месяц). Порядок работы по сменам планируется графиком сменности, который доводится до сведения работника под роспись.			
Продолжительность рабочей смены 7 часов 48 минуты (7.8) устанавливается графиком работы			
Начало работы	08.00	09.00	11.00
Перерыв для отдыха и приема пищи	12.00 – 12.30	13.00 – 13.30	15.00 – 15.30
Окончание работы	16.18	17.18	19.18
Предоставление выходных дней по скользящему графику работы			
При составлении графика руководитель структурного подразделения регулирует работу врачей, соблюдая норму рабочего времени по производственному календарю (1 месяц) при этом учитывает переработанные часы в одни дни (недели) и погашает недоработкой в другие дни (недели) с тем, чтобы в пределах учетного периода (1 месяц), общая продолжительность рабочего времени не превышала месячной нормы рабочего времени (часах).			

Старшая (ий) медицинская сестра (брат)			
Для женщин		Для мужчин	
Устанавливается сокращенная 36 – часовая рабочая неделя(постановление ВСРСФСР от 01.11.1990 года № 298/3-1) при сменном режиме работы по скользящему графику с суммированным учетом рабочего времени учетный период (1месяц). Порядок работы по сменам планируется графиком сменности, который доводится до сведения работника под роспись.		Устанавливается 40 – часовая рабочая неделя при сменном режиме работы по скользящему графику с суммированным учетом рабочего времени учетный период (1месяц). Порядок работы по сменам планируется графиком сменности, который доводится до сведения работника под роспись.	
Продолжительность рабочей смены 7 часов 42 минуты (7.2)		Продолжительность рабочей смены 8 часов (8)	
Начало работы	09.00	Начало работы	08.00
Перерыв для отдыха и приема пищи	13.00 – 13.30	Перерыв для отдыха и приема пищи	13.00 – 13.30
Окончание работы	16.42	Окончание работы	16.30
Предоставление выходных дней по скользящему графику работы			
При составлении графика руководитель структурного подразделения регулирует работу медицинского персонала, соблюдая норму рабочего времени по производственному календарю (1 месяц) при этом учитывает переработанные часы в одни дни (недели) и погашает недоработкой в другие дни (недели) с тем, чтобы в пределах учетного периода (1 месяц), общая продолжительность рабочего времени не превышала месячной нормы рабочего времени (часах).			
Особенности режима работы ненормированный рабочий день			
Медицинская сестра (для женщин) в столовой		Медицинский брат (для мужчин) в столовой	
Устанавливается сокращенная 36 – часовая рабочая неделя(постановление ВСРСФСР от 01.11.1990 года № 298/3-1) при сменном режиме работы по скользящему графику с суммированным учетом рабочего времени учетный период (1месяц). Порядок работы по сменам планируется графиком сменности, который доводится до сведения работника под роспись.		Устанавливается 40 – часовая рабочая неделя при сменном режиме работы по скользящему графику с суммированным учетом рабочего времени учетный период (1месяц). Порядок работы по сменам планируется графиком сменности, который доводится до сведения работника под роспись.	
Продолжительность рабочей смены 7 часов 42 минуты (7.2)		Продолжительность рабочей смены 8 часов (8)	
Начало работы	09.00	Начало работы	08.00
Перерыв для отдыха и приема пищи	13.00 – 13.30	Перерыв для отдыха и приема пищи	13.00 – 13.30
Окончание работы	16.42	Окончание работы	16.30
Предоставление выходных дней по скользящему графику работы			
При составлении графика руководитель структурного подразделения регулирует работу медицинского персонала, соблюдая норму рабочего времени по производственному календарю (1 месяц) при этом учитывает переработанные часы в одни дни (недели) и погашает недоработкой в другие дни (недели) с тем, чтобы в пределах учетного периода (1 месяц), общая продолжительность рабочего времени не превышала месячной нормы рабочего времени (часах).			
Медицинская сестра по физиотерапии (для женщин)		Медицинский брат по физиотерапии (для мужчин)	
Устанавливается сокращенная 36 – часовая рабочая неделя(постановление ВСРСФСР от 01.11.1990 года № 298/3-1) при сменном режиме работы по скользящему графику с суммированным учетом рабочего времени учетный период (1месяц). Порядок работы по сменам планируется графиком сменности, который доводится до сведения работника под роспись.		Устанавливается 40 – часовая рабочая неделя при сменном режиме работы по скользящему графику с суммированным учетом рабочего времени учетный период (1месяц). Порядок работы по сменам планируется графиком сменности, который доводится до сведения работника под роспись.	
Продолжительность рабочей смены 7 часов 42 минуты (7.2)		Продолжительность рабочей смены 8 часов (8)	
Начало работы	09.00	Начало работы	08.00
Перерыв для отдыха и приема пищи	13.00 – 13.30	Перерыв для отдыха и приема пищи	13.00 – 13.30
Окончание работы	16.42	Окончание работы	16.30

Предоставление выходных дней по скользящему графику работы			
При составлении графика руководитель структурного подразделения регулирует работу медицинского персонала, соблюдая норму рабочего времени по производственному календарю (1 месяц) при этом учитывает переработанные часы в одни дни (недели) и погашает недоработкой в другие дни (недели) с тем, чтобы в пределах учетного периода (1 месяц), общая продолжительность рабочего времени не превышала месячной нормы рабочего времени (часах).			
Медицинская сестра по массажу (для женщин)		Медицинский брат по массажу (для мужчин)	
Устанавливается сокращенная 36 – часовая рабочая неделя(постановление ВСРСФСР от 01.11.1990 года № 298/3-1) при сменном режиме работы по скользящему графику с суммированным учетом рабочего времени учетный период (1месяц). Порядок работы по сменам планируется графиком сменности, который доводится до сведения работника под роспись.		Устанавливается 40 – часовая рабочая неделя при сменном режиме работы по скользящему графику с суммированным учетом рабочего времени учетный период (1месяц). Порядок работы по сменам планируется графиком сменности, который доводится до сведения работника под роспись.	
Продолжительность рабочей смены 7 часов 42 минуты (7.2)		Продолжительность рабочей смены 8 часов (8)	
Начало работы	09.00	Начало работы	08.00
Перерыв для отдыха и приема пищи	13.00 – 13.30	Перерыв для отдыха и приема пищи	13.00 – 13.30
Окончание работы	16.42	Окончание работы	16.30
Предоставление выходных дней по скользящему графику работы			
При составлении графика руководитель структурного подразделения регулирует работу медицинского персонала, соблюдая норму рабочего времени по производственному календарю (1 месяц) при этом учитывает переработанные часы в одни дни (недели) и погашает недоработкой в другие дни (недели) с тем, чтобы в пределах учетного периода (1 месяц), общая продолжительность рабочего времени не превышала месячной нормы рабочего времени (часах).			
Инструктор по лечебной физкультуре (для женщин)		Инструктор по лечебной физкультуре (для мужчин)	
Устанавливается сокращенная 36 – часовая рабочая неделя(постановление ВСРСФСР от 01.11.1990 года № 298/3-1) при сменном режиме работы по скользящему графику с суммированным учетом рабочего времени учетный период (1месяц). Порядок работы по сменам планируется графиком сменности, который доводится до сведения работника под роспись.		Устанавливается 40 – часовая рабочая неделя при сменном режиме работы по скользящему графику с суммированным учетом рабочего времени учетный период (1месяц). Порядок работы по сменам планируется графиком сменности, который доводится до сведения работника под роспись.	
Продолжительность рабочей смены 7 часов 42 минуты (7.2)		Продолжительность рабочей смены 8 часов (8)	
Начало работы	09.00	Начало работы	08.00
Перерыв для отдыха и приема пищи	13.00 – 13.30	Перерыв для отдыха и приема пищи	13.00 – 13.30
Окончание работы	16.42	Окончание работы	16.30
Предоставление выходных дней по скользящему графику работы			
При составлении графика руководитель структурного подразделения регулирует работу медицинского персонала, соблюдая норму рабочего времени по производственному календарю (1 месяц) при этом учитывает переработанные часы в одни дни (недели) и погашает недоработкой в другие дни (недели) с тем, чтобы в пределах учетного периода (1 месяц), общая продолжительность рабочего времени не превышала месячной нормы рабочего времени (часах).			

2. Настоящие изменения вступят в силу с 1 августа 2022 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора государственного бюджетного учреждения «Областной центр социальной помощи семье и детям «Юный нижегородец» заключенного на 2022 -2024г.г.
3. Настоящее изменение в коллективный договор на 2022-2024г.г. является обязательным для выполнения Сторонами.