

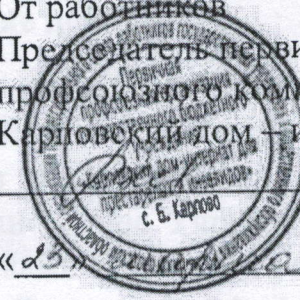
От работодателя
Директор
ГБУ Карповский дом – интернат
Ю. Груздев



«23»

2026 г.

От работников
Председатель первичного
профсоюзного комитета ГБУ
Карповский дом – интернат
М.Е. Веселова



«23»

2026 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственное бюджетное учреждение

«Карповский дом – интернат для престарелых и инвалидов»

На 2026-2028 годы

Министерство демографии
и развития человеческого капитала
Нижегородской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Дата «14» 04 2026 г. № 489/26-12

с рекомендациями
Наличие/отсутствие замечаний
Заместитель Министра
И.А. Толкина
(подпись) (ФИО)

с. Большое Карпово

Приложение

к уведомительной регистрации коллективного договора
ГБУ «Карповский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2026-2029 годы
Нижегородская область, Уренский муниципальный округ, с. Большое Карпово

Предложения по внесению изменений и дополнений в коллективный договор


Раздел	Содержание	Основание
Титульный лист	Настоящий коллективный договор (далее – КД) заключен сроком на три года и вступает в силу со дня его подписания сторонами (см. абзац 2 раздела 9). Следовательно, срок действия договора истекает не в 2028, а в 2029 году (22.03.2029).	Техническая ошибка
3. Трудовые отношения, оплата труда, абз. 7.	Рекомендуется приложить (при наличии) к КД перечень профессий и должностей работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, с указанием классов условий труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда, в качестве основания для оплаты труда в повышенном размере (не менее 4 %).	Ст. 147 ТК РФ, ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
3. Трудовые отношения, оплата труда, абз. 22.	Размер денежной компенсации за нарушение сроков выплаты заработной платы рекомендуется конкретизировать (без использования слов «не ниже»).	Ст. 236 ТК РФ
4. Социальные льготы и гарантии... абз. 7.	В целях исключения коррупционных рисков и дискриминации работников рекомендуется конкретизировать размер выплат или сделать ссылку на локальный нормативный акт, регламентирующий порядок установления указанных выплат.	Ст. 2, 3 ТК РФ
4. Социальные льготы и гарантии...	Рекомендуется рассмотреть вопрос о возможности установления дополнительных социально-трудовых гарантий для работников - участников СВО, предусматривающие ежемесячные выплаты в размере среднемесячной заработной платы на период приостановления действия трудового договора, распространив действие указанных гарантий на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.	Пункт 7 Указа Губернатора Нижегородской области от 10.10.2022 № 205
5. Трудовой договор... абз. 6.	Рекомендуется указать критерии массового увольнения в соответствии с Соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «НАПП» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024 - 2026 годы от 29.12.2023 № 327-П/590/А-418:	Пункт 4.4 Соглашения

	- сокращение 10% и более численности работников организации в процентном отношении к списочной численности работников на дату принятия решения о внесении изменений в штатное расписание.	
6. Рабочее время труда и отдыха 6.2.	Дежурства трудовым законодательством предусмотрены только для медицинских работников. Рекомендуется заменить порядком привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.	Ст. 113 ТК РФ

Просим рассмотреть предложения и проинформировать министерство демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области (далее – Министерство) о принятом решении по вопросу внесения изменений в коллективный договор по электронной почте askirko@md.kreml.nnov.ru (информацию необходимо предоставлять на бланке организации, за подписью руководителя в виде отсканированного документа).

Дополнения и изменения к коллективному договору оформляются путем заключения дополнительного соглашения и предоставляются в Министерство на уведомительную регистрацию в том же порядке, что и коллективный договор.

Ведущий консультант отдела
регулирования трудовых отношений
(831) 215-90-43 доб. (375)



С.А. Аскирко