

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
ГБУ «Дальнеконстантиновский
дом-интернат» № 22-ОП
от «07» марта 2013 г.

Положение

о выплатах стимулирующего характера
работникам

ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат для престарелых и
инвалидов»

2013г

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года №467, в целях обеспечения единого подхода по установлению выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, предусмотрены Положением об оплате труда работников ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» и направлены на повышение эффективности деятельности учреждения посредством заинтересованности работников в результатах своего труда, в качественном и своевременном выполнении своих должностных обязанностей. Устанавливаются на основании решения, принятого на заседании балансовой комиссии учреждения по подведению итогов работы за месяц.

3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- Выплаты за качество выполняемых работ;
- Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, календарный год).

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютных размерах или процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения и осуществляется за счет средств областного бюджета, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах суммы запланированной для проведения этих выплат из средств, полученных от приносящей доход деятельности в размере 30% поступающих в качестве платы за стационарное социальное обслуживание с учетом расходов по уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) по соответствующей профессиональной квалификационной группе (ПКГ).

Выплаты стимулирующего характера, производимые из средств приносящей доход деятельности.

Вид выплаты	
- за качество выполняемых работ	До 100 %
- за интенсивность и высокие результаты работы	До 100 %
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, календарный год.)	Максимальным размером не ограничивается

Выплаты стимулирующего характера, производимые из средств областного бюджета

Вид выплаты			
- за качество выполняемых работ	До 100 %		
-за интенсивность и высокие результаты работы	До 100 %		
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, календарный год.	Максимальным размером не ограничивается		
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет	Категории работников	Основание повышения	Размер выплаты
	1. Врачи и средний медицинский персонал домов-интернатов всех типов, домов и центров временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов, расположенных в сельской местности	стаж непрерывной работы в учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения свыше 3 лет	30
		стаж непрерывной работы в учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения свыше 5 лет	45
		стаж непрерывной работы в учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения свыше 7 лет	60

	2. Все работники Учреждений, кроме категорий работников поименованных в пункте 1	стаж непрерывной работы в учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения свыше 3 лет	20
		стаж непрерывной работы в учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения свыше 5 лет	30

5. Премияльная выплата по итогам работы устанавливается при условии успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей, с учетом личного вклада работника и участия в выполнении работ и мероприятий в соответствующем периоде (месяц, квартал, календарный год).

Выплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу с учетом отработанного времени в данном периоде.

В отработанное время включается : время нахождения в очередном и учебном отпусках, отгулов за ранее отработанное время, донорские дни.

Максимальный размер премиальной выплаты по итогам работы не ограничен.

6. Выплата за качество выполняемых работ является обязательной при условии соблюдения работником качества предоставляемых услуг и устанавливается ежемесячно. Размер данной выплаты может составлять до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников по соответствующим ПКГ.

7. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается ежемесячно в зависимости от сложности, напряженности, интенсивности, трудоемкости и фактических результатов деятельности работника, учитывает участие в проведении значимых мероприятий, выполнении особо важных работ, инициативу, творчество и применение в работе современных технологий, форм и методов труда. Размер данной выплаты может составлять до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников по соответствующим ПКГ.

8. Выплата за стаж непрерывной работы осуществляется при наличии у работника учреждения стажа непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях, исчисленного в соответствии с Приложением 2 к Положению об оплате труда ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат». Выплата за стаж непрерывной работы директору учреждения устанавливается приказом министерства социальной политики Нижегородской области. Размер выплаты за стаж непрерывной работы подлежит пересмотру при увеличении продолжительности стажа непрерывной работы.

9. При определении размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы

учитываются показатели эффективности работы и критерии оценки деятельности (**Приложение 1**). и осуществляются ежемесячно.

10. При определении лиц заслуживающих поощрения руководитель учитывает предложения балансовой комиссии учреждения.

Предложения на балансовую комиссию представляют:

- старшая медсестра - по медицинскому персоналу,
- заведующая хозяйственной частью - по обслуживающему персоналу
- руководитель учреждения - по персоналу, непосредственно подчиненному руководителю, главному бухгалтеру

11. Выплаты стимулирующего характера по решению руководителя могут быть не установлены, а установленные выплаты могут быть осуществлены частично либо не осуществлены полностью в случаях:

- нарушения финансовой, налоговой дисциплины, нарушения при осуществлении закупок для нужд ГБУ;
- нарушения трудовой, исполнительской дисциплины;
- грубых нарушений сроков предоставления и качества составления отчетности, предоставляемой в Министерство;
- ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;
- наличие дисциплинарных взысканий.

12. Премияльные выплаты к праздничным датам выплачиваются работникам учреждения в связи с датами, определенными Трудовым кодексом Российской Федерации, профессиональным праздником в системе социальной защиты населения Днем социального работника, а также юбилейными датами 50,55,60- летием работника.

Размер премиальных выплат в связи с праздничными датами и профессиональным праздником определяется исходя из суммы экономии фонда оплаты труда учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Абсолютные или относительные размеры выплаты работникам и директору учреждения должны быть одинаковыми.

13. Вновь принятым работникам размеры выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы) устанавливаются пропорционально отработанному времени .

Изменение

к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУ «Дальнеконстантиновский дом-интернат» (с 20.01.2014г)

п.14. Все виды выплаты стимулирующего характера, производимые из средств, полученных от приносящей доход деятельности, включаются в расчет ежегодного оплачиваемого отпуска и компенсации за дни неиспользованного отпуска при увольнении. Начисление и выплаты ежегодного оплачиваемого отпуска и компенсации за дни неиспользованного отпуска при увольнении производятся из средств, полученных от приносящей доход деятельности.